

**PROCESO CAS N° 1021 - 2015**

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE

**“(01) PSICÓLOGO PARA EL SERVICIO DE ORIENTACIÓN VOCACIONAL E INFORMACIÓN
OCUPACIONAL – CENTRO DE EMPLEO LOS OLIVOS”****I. GENERALIDADES**

1. **Objeto de la convocatoria**
Contratar los servicios de 01 (un) Psicólogo.
2. **Justificación de la Necesidad de contratación**
Es necesario la contratación de 01 un profesional en Psicología, para el servicio de Orientación Vocacional e Información Ocupacional - SOVIO, servicio que integra el Centro de Empleo.
3. **Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante**
Dirección de Promoción del Empleo y Capacitación Laboral.
4. **Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**
Oficina General de Recursos Humanos
5. **Base legal**
 - a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
 - b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
 - c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLES
Experiencia	Experiencia en el sector público y/o privado no menor a cuatro (04) años.
Formación Académica	Título en Psicología. Colegiado y habilitado.
Cursos / Estudios de Especialización	Orientación Vocacional o Tutoría Educativa o Gestión Educativa.
Conocimientos para el Puesto o Cargo	Atención al usuario, computación a nivel usuario.
Competencias	Trabajo en Equipo, Proactividad, Orientación por Resultados, Orientación al Ciudadano y Transparencia, Relaciones Interpersonales, Comunicación Efectiva y Trabajo Bajo Presión.
Etapas de Selección	<input checked="" type="checkbox"/> Evaluación curricular <input type="checkbox"/> Evaluación Técnica <input checked="" type="checkbox"/> Entrevista Personal

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**Principales funciones a desarrollar:**

- a) Ejecutar talleres de Orientación Vocacional, Información Ocupacional y Proyecto de Vida a los jóvenes usuarios en las instalaciones del Centro de Empleo y en las diferentes instituciones públicas o privadas.
- b) Ejecutar charlas informativas sobre ocupaciones y carreras profesionales y técnicas.
- c) Ejecutar talleres de orientación vocacional orientados a los padres de familia.
- d) Aplicar los instrumentos técnicos de evaluación vocacional a los jóvenes usuarios dentro de las instalaciones del Centro de Empleo y en las diferentes instituciones públicas o privadas.
- e) Revisión y calificación de los instrumentos de evaluación aplicadas a los jóvenes usuarios del servicio dentro de la instalaciones del Centro de Empleo y en las diferentes instituciones públicas o privadas.
- f) Brindar información personalizada y/o grupal del Servicio de Orientación Vocacional e Información Ocupacional y del Centro de Empleo.
- g) Realizar visitas a Instituciones formativas públicas y privadas para la difusión del Servicio de Orientación Vocacional e Información Ocupacional y del Centro de Empleo.
- h) Apoyar en la organización de eventos y de los paneles ocupacionales y visitas guiadas a los jóvenes de los Centros Educativos.
- i) Otras actividades asignadas por la Dirección de Promoción del Empleo y Capacitación Laboral.






PERÚ

Ministerio de Trabajo y
Promoción del Empleo

Oficina General de
Recursos Humanos

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLES
Lugar de Prestación de Servicio	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo
Duración de Contrato	Inicio: a partir del día siguiente de la firma del contrato Término: 01 mes.
Remuneración Mensual	S/. 4000.00 (Cuatro Mil con 00/100 Nuevos Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.


FIRMA DEPENDENCIA SOLICITANTE
Abog. Janet Cornejo Calore
Directora de Promoción del
Empleo y Capacitación Laboral (e)


Vº Bº APROBACIÓN DE SECRETARIA GENERAL



PERÚ

Ministerio de Trabajo y
Promoción del EmpleoOficina General de
Recursos Humanos

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo: www.empleosperu.gob.pe Link vacantes públicas	Del 13 al 26 de noviembre 2015	Oficina General de Recursos Humanos y Dirección del Servicio Nacional del Empleo
CONVOCATORIA		
Publicación de la convocatoria en la Página Institucional www.mintra.gob.pe . Link Convocatoria CAS	Del 27 de noviembre al 03 de diciembre 2015	Oficina General de Recursos Humanos y Oficina de la Tecnología de la Información y Comunicaciones
Presentación del Curriculum Vitae Documentado y de la Ficha curricular a la siguiente Dirección: Av. Salaverry N° 655 Jesús María, MESA DE PARTES-MTPE, 1° Piso.	04 de diciembre 2015 de 8.30 a.m. hasta 4.30 p.m.	Oficina de Atención al Ciudadano y Gestión Documentaria - MESA DE PARTES
SELECCIÓN		
Evaluación del Curriculum Vitae documentado y de la Ficha Curricular	El 07 de diciembre 2015	Oficina General de Recursos Humanos
Publicación de resultados de la evaluación del Curriculum vitae documentado en la página institucional www.mintra.gob.pe Link Convocatoria CAS	07 de diciembre del 2015	Oficina General de Recursos Humanos y Oficina de la Tecnología de la Información y Comunicaciones
Entrevista Lugar: Oficina General de Recursos Humanos. Av. Salaverry N° 655 Jesús María, 8° PISO	El 09 de diciembre de 2015 Hora: Desde las 9.00 a.m. hasta las 5.30 p.m.	Oficina General de Recursos Humanos y áreas solicitantes de personal.
Publicación de resultado final en la página institucional www.mintra.gob.pe Link Convocatoria CAS	El 10 de diciembre de 2015	Oficina General de Recursos Humanos y Oficina de la Tecnología de la Información y Comunicaciones
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO		
Suscripción del Contrato Lugar: Oficina General de Recursos Humanos. Av. Salaverry N° 655 Jesús María, 7° Piso.	Los 5 primeros días hábiles después de ser publicado los resultados finales.	Oficina General de Recursos Humanos
Registro del Contrato	Los 5 primeros días hábiles después de la firma de contrato	Oficina General de Recursos Humanos

Oficina General de Recursos Humanos
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo