



PERÚ

Ministerio de Trabajo y
Promoción del EmpleoOficina General de
Recursos Humanos**PROCESO CAS N° 441 - 2015****CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN
RESPONSABLE DE TELETRABAJO****I. GENERALIDADES**

1. **Objeto de la convocatoria**
Contratar los servicios de un (1) RESPONSABLE DE TELETRABAJO.
2. **Justificación de la necesidad de contratación**
Es necesaria la contratación de 01 profesional que planifique, coordine, proponga, dirija, monitoree y supervise acciones vinculadas con Teletrabajo.
3. **Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante**
Dirección General de Promoción del Empleo / Dirección de Promoción del Empleo y Autoempleo.
4. **Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**
Oficina General de Recursos Humanos
5. **Base legal**
 - a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
 - b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
 - c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLES
Experiencia	Experiencia laboral no menor a 10 años, de los cuales mínimo 5 años en el sector público en puestos de jefatura.
Formación Académica	Título en Economía o Ing. Económica o Ing. Industrial.
Cursos / Estudios de Especialización	Egresado de Maestría en Gestión Pública o Políticas Públicas o Ciencias Políticas.
Conocimientos para el Puesto o Cargo	Conocimientos en Tecnologías de Información Conocimientos de Planeamiento Estratégico o Proyectos de Inversión Pública Conocimientos de Inglés a nivel intermedio Conocimientos de Ofimática
Competencias	Liderazgo, Orientación por Resultados, Proactividad, Trabajo en Equipo, Orientación al ciudadano, Pensamiento estratégico, Capacidad analítica, Flexibilidad y adaptabilidad, Comunicación efectiva, Innovación y creatividad.
Etapas de Selección	<input checked="" type="checkbox"/> Evaluación Curricular <input type="checkbox"/> Evaluación Técnica <input checked="" type="checkbox"/> Entrevista Personal

**CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO****Principales funciones a desarrollar:**

- a. Dirigir, coordinar, monitorear y supervisar el desarrollo de actividades técnicas y administrativas en materia de teletrabajo.
- b. Planear, coordinar, proponer, dirigir, monitorear y supervisar la formulación, ejecución y evaluación de las políticas, planes, programas, proyectos, normas, lineamientos técnicos, directivas e instrumentos técnicos en materia de teletrabajo.
- c. Planear, coordinar y proponer la suscripción de convenios en materia de teletrabajo; así como, dirigir el monitoreo de la ejecución de los mismos.
- d. Integrar y de ser el caso dirigir equipos de trabajo y comisiones en temas vinculados a teletrabajo.
- e. Asistir técnicamente a la Dirección de Promoción del Empleo y Autoempleo en materia de teletrabajo.
- f. Elaborar informes técnicos y de opinión técnica en materia de teletrabajo.
- g. Cumplir otras actividades que le asigne el jefe inmediato, vinculadas al cargo.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLES
Lugar de Prestación de Servicio	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.
Duración de Contrato	Inicio : Al día siguiente de la firma de contrato. Término : A los cuatro meses de firmado el contrato
Remuneración Mensual	S/. 8,000.00 (ocho mil y 00/100 Nuevos Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.


FIRMA DEPENDENCIA SOLICITANTE
 Ecn. EMILIA SOTELO GUTIERREZ
 Directora de Promoción del Empleo
 y Autoempleo


VºBº APROBACIÓN DE SECRETARÍA GENERAL
 RICARDO VELÁSQUEZ RAMÍREZ
 SECRETARIO GENERAL
 Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo



PERÚ

Ministerio de Trabajo y
Promoción del EmpleoOficina General de
Recursos Humanos

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo: www.empleosperu.gob.pe Link vacantes públicas	Del 01 al 14 de setiembre de 2015	Oficina General de Recursos Humanos y Dirección del Servicio Nacional del Empleo
CONVOCATORIA		
Publicación de la convocatoria en la Página Institucional www.mintra.gob.pe , Link Convocatoria CAS	Del 15 al 21 de setiembre de 2015	Oficina General de Recursos Humanos y Oficina de la Tecnología s de la Información y Comunicaciones
Presentación del Curriculum Vitae Documentado y de la Ficha curricular a la siguiente Dirección: Av. Salaverry N° 655 Jesús María, MESA DE PARTES-MTPE, 1° Piso.	El 22 de Setiembre de 2015 de 8.30 a.m. hasta 4.30 p.m.	Oficina de Atención al Ciudadano y Gestión Documentaria -MESA DE PARTES
SELECCIÓN		
Evaluación del Curriculum Vitae documentado y de la Ficha Curricular	Del 23 al 25 de setiembre de 2015	Oficina General de Recursos Humanos
Publicación de resultados de la evaluación del Curriculum vitae documentado en la página institucional www.mintra.gob.pe Link Convocatoria CAS	El 29 de setiembre de 2015	Oficina General de Recursos Humanos y Oficina de la Tecnología s de la Información y Comunicaciones
Entrevista Lugar: Oficina General de Recursos Humanos. Av. Salaverry N° 655 Jesús María, 8° PISO	El 30 setiembre y 01 de octubre de 2015 Hora: Desde las 9.00 a.m. hasta las 5.30 p.m.	Oficina General de Recursos Humanos y áreas solicitantes de personal.
Publicación de resultado final en la página institucional www.mintra.gob.pe Link Convocatoria CAS	02 de octubre de 2015	Oficina General de Recursos Humanos y Oficina de la Tecnología s de la Información y Comunicaciones
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO		
Suscripción del Contrato Lugar: Oficina General de Recursos Humanos. Av. Salaverry N° 655 Jesús María, 8° Piso.	Los 5 primeros días hábiles después de ser publicado los resultados finales.	Oficina General de Recursos Humanos
Registro del Contrato	Los 5 primeros días hábiles después de la firma de contrato	Oficina General de Recursos Humanos

Oficina General de Recursos Humanos
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo