

## INFORME DE MONITOREO Y EVALUACION

N° 002-2011

**AL :** Lic. ALDO RAUL PEREIRA ROMO  
Gerente General Regional y Presidente de la Comisión Regional  
de Transferencias

GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA  
DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO  
Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO

03 FEB 2011

**ASUNTO:** II Monitoreo de los objetivos, metas e indicadores de gestión en materia  
de trabajo y promoción del empleo.

**FECHA:** Cajamarca, 03 de febrero de 2011.

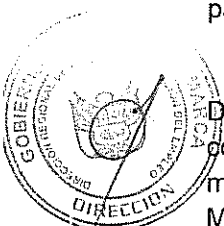
Conforme a lo dispuesto al Convenio de Gestión, se procede a informar sobre las acciones de monitoreo y evaluación de los objetivos, metas e indicadores de gestión en materia de trabajo y promoción del empleo del Gobierno Regional de Cajamarca, siendo el detalle el siguiente:

### I.- ANTECEDENTES.

En el marco de la política nacional de descentralización emprendida por el Gobierno es necesario impulsar, acompañar y reforzar técnicamente a los Gobiernos Regionales en el ejercicio de las funciones transferidas a fin de que estas redunden en una mejor prestación de servicios al ciudadano, para cuyo efecto y en concordancia a lo establecido en el artículo 52° de la Ley N° 27783, Ley de Bases de la Descentralización, es conveniente que el **MTPE** en coordinación con el **GOBIERNO REGIONAL** acuerden la ejecución de acciones conjuntas que garanticen el logro de los objetivos propuestos.

En aplicación a lo dispuesto en la Resolución de Secretaría de Descentralización N° 003-2007-PCM/SD Aprueban Directiva N° 001-2007-PCM/SD "Normas para la ejecución de la Transferencia del año 2007 a los Gobiernos Regionales y Locales, de las Funciones Sectoriales incluidas en los Planes Anuales de Transferencias", de la Resolución Secretarial N° 025-2007-PCM-SD, que aprueba la Directiva N° 006-2007-PCM/SD, "Normas para la Efectivización del Proceso de Transferencia del año 2007 de los Sectores del Gobierno Nacional a los Gobiernos Regionales", la Resolución de Secretaría de Descentralización N° 044-2008-PCM/SD que aprueba la Directiva N° 003-2008-PCM/SD "Directiva para la culminación e implementación de la Transferencia de Funciones Sectoriales a los Gobiernos Regionales" y la Resolución de Secretaría de Descentralización N° 001-2009-PCM/SD que "Establecen disposiciones relativas a la conformación y actuación de Comisiones a que se refiere el D. S. N° 083-2008-PCM, así como la culminación del proceso de transferencia del año 2007", el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo y el Gobierno Regional de Cajamarca, a través de sus titulares suscribieron el Convenio de Gestión, estableciendo las obligaciones de ambas partes que son materia de ejecución y cumplimiento.

Dando cumplimiento a lo dispuesto de la cláusula quinta y octava del Convenio de Gestión, se conformo el Comité Técnico de Coordinación, y se aprobó la matriz de indicadores de objetivos, metas e indicadores de gestión, la misma que fueron consensuadas por representantes del Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo y del Gobierno Regional de Cajamarca.



## II.- EJECUCIÓN DEL CONVENIO DE GESTION

Conforme a lo dispuesto por el Convenio de Gestión, los representantes del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo y del Gobierno Regional de Cajamarca, (Comité Técnico de Coordinación), se reunieron en la ciudad de Cajamarca, en las instalaciones de la Gerencia Regional de Trabajo y Promoción del Empleo, para realizar el II monitoreo y evaluación de los objetivos metas e indicadores de gestión del sector de trabajo y promoción del empleo, elaborando una Matriz, para el mejor desarrollo del monitoreo y evaluación, donde se establece los avances de las metas, observaciones y recomendaciones realizadas y que forma parte anexa del presente informe.

Las acciones de seguimiento del II monitoreo y evaluación a cargo del Comité Técnico de Coordinación, tiene como objeto que el **Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo** impulse, refuerce y asista técnicamente al **Gobiernos Regional de Cajamarca**, en el ejercicio de las funciones en materia de trabajo, inspección del trabajo y promoción del empleo; en base a objetivos, metas e indicadores que establecerán las partes de manera consensuada.

## III.- CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.

Las conclusiones y recomendaciones, están establecidas en forma detallada por cada indicador, en la II matriz de monitoreo y evaluación que se adjunta al presente informe.


Asimismo, se de cumplimiento a los acuerdos establecidos en el Acta de reunión que se adjunta

## IV.- ANEXOS:

1. Acta de reunión.
2. Matriz de monitoreo y evaluación

Es cuanto tenemos que informar.

  
Mag. YURI ALEJANDRO CHESSMAN OLAECHEA  
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

  
Abog. NIXON JAVIER CASTILLO MONTOYA  
Director Regional de Trabajo y Promoción del Empleo  
Gobierno Regional de Cajamarca