



PERÚ

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo

MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO
Y
GOBIERNO REGIONAL DE AMAZONAS
EJECUCION DEL CONVENIO DE GESTION

.....

*Matriz del 2do Monitoreo y Evaluación de Objetivos, Metas e Indicadores de Gestión
Consensuados*



PERÚ
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

FUNCION Art. 48 LOGR	OBJETIVO DEL GOBIERNO REGIONAL	INDICADOR	META	AVANCE DE META	OBSERVACIONES	RECOMENDACIONES
a) a.1	Establecer y aprobar en el ámbito regional, políticas en materia de promoción del empleo en concordancia con las políticas nacionales y sectoriales. (DNPEyFP)	Diagnóstico de empleo y formación profesional aprobados.	1	se cumplió	Se formulo Lineamientos de Política Regional de Formación Profesional del Gob. Reg. De Amazonas	La DRTPE de Amazonas solicita al MTPE gestione ante el Gobierno Regional, la Secretaría de Descentralización de la PCM y el MEF las acciones correspondientes para que se les otorgue mayor presupuesto, esto con el objetivo del mejoramiento en la ejecución de las Funciones Transferidas.
d) d.1	Fortalecer capacidades en el ámbito regional para el adecuado ejercicio de la función y la mejora en la prestación de servicios al ciudadano. (DNRT)	Porcentaje de acuerdos de las convocatorias de diálogo en materia de Relaciones de Trabajo.	50%	96%	Se realizaron 64 extraprocesos de los cuales 62 se llegaron tomaron acuerdos	La DRTPE de Amazonas solicita al MTPE gestione ante el Gobierno Regional, la Secretaría de Descentralización de la PCM y el MEF las acciones correspondientes para que se les otorgue mayor presupuesto, esto con el objetivo del mejoramiento en la ejecución de las Funciones Transferidas.
e) e.1	Mejorar la capacidad de gestión de la institución en el ámbito regional. (DNRT)	Porcentaje de Pliegos Solucionados de Expedientes Registrados.	50%	75%	Se registraron 4 expedientes de los cuales 3 se resolvieron y 1 se encuentra en trámite	
e) e.2	Fortalecer capacidades en el ámbito regional para el adecuado ejercicio de la función y la mejora en la prestación de servicios al ciudadano. (DNRT)	Incremento porcentual de número de personas capacitadas en normativa laboral.	20%	se supero la meta	1778 capacitados	

[Handwritten signature]

GOBIERNO REGIONAL AMAZONAS
 DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO
 ABC. AGUIA GONZALES ENEZQUE
 Director Reg. de Trabajo y Promoción del Empl.



PERÚ
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

f)	f.1	Verificar el cumplimiento de las normas socio laborales. (DNIT)	Promedio de inspecciones realizadas por inspector.	Igual o mayor al número de expedientes del semestre anterior	mayor que el número anterior	733 órdenes de inspección desempeñadas por 4 inspectores, 183 inspecciones por inspector	
	f.2	Disuadir a las empresas a cumplir con las normas socio laborales. (DNIT)	Proporción de Resoluciones de Multas Impuestas en relación al número de ordenes de inspección	10%	24%	733 órdenes de inspección y 176 resoluciones de multa	
	h)	h.1	Incrementar la participación y sensibilización de las instituciones públicas, privadas y organizaciones en temas de seguridad y salud en el trabajo.(DNRT)	2 semestrales	se cumplió	4 eventos realizados en los que se lograron 4 acuerdos, 2 por semestre	
	i)	i.1	Dirigir y ejecutar en el ámbito regional la política nacional de promoción del empleo, capacitación y formación profesional, promoviendo la normalización y certificación de competencias laborales.	aun no se ha definido la meta			
	j)	j.1	Difundir información a los agentes socio económicos laborales en el ámbito de la región. (DNPEyFP)	90%	100	Se enviaron 50 notas de prensa a los medios de comunicación, los cuales fueron publicados en su totalidad	

[Handwritten signatures and initials]



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

j.2	Contar con información oportuna. (DNPEyFP)	Grado de cumplimiento para la ejecución de la encuesta en el plazo establecido (ENVM/E).	100%	100%	Se realizaron 130 encuestas las cuales se cumplieron en la fecha establecida.	
j.3	Sensibilizar a los ciudadanos laborales. (DNRT)	Porcentaje de acciones de difusión realizadas trimestralmente en temas de relaciones de trabajo	80%	se cumplió	Se programaron 60 actividades, las cuales se realizaron en su totalidad.	
o k.1	Promover la utilización de los servicios gratuitos en igualdad de oportunidades.(DNRT)	Tasa de incremento del uso de los servicios gratuitos por los discapacitados.	10%	se superó en un 100%	Se firmo un convenio sobre desarrollo de capacidades laborales para las personas con discapacidad con la municipalidad de Provincia de Otubamba, realizándose 2 actividades de capacitación, 1 curso ocupacionales, 2 ferias laborales y campañas de sensibilización).	



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

k.2	Tripticos distribuidos con información sobre igualdad de oportunidades en el acceso al empleo.	500 Trimestrales	se superó la meta	En el 1er Trimestre se distribuyeron 277 tripticos sobre igualdad de oportunidades. En el 2do Trimestre del año 2010 se distribuyeron 1195 tripticos sobre igualdad de oportunidades. En el 3er trimestre se distribuyeron 855 tripticos sobre igualdad de oportunidades. En el 4to trimestre del 2010 se distribuyeron 3571 tripticos sobre igualdad de oportunidades. TOTAL: 5898
k.3	Porcentaje de eventos realizados para la difusión de información sobre igualdad de oportunidades.	100% (mínimo 02 eventos programados).	se superó la meta	Se realizaron 24 eventos, 13 en Chachapoyas y 11 en Bagua.
l) l.1	Contar con Recursos Humanos calificados.(DNPEyFP)	03 acciones	24 acciones	24 capacitaciones

[Handwritten signature]



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

I.2		Tasa de incremento de acciones realizadas vinculadas al desarrollo de los recursos humanos.	1%	se ejecutará en el 2011	El año 2010 se diseño y formulo el plan de lineamientos de politicas regional de Formación Profesional del Gob. Reg. De Amazonas aprobado mediante la Ordenanza Regional N° 282 de fecha 28 de diciembre de 2010
m.1	Promover la eficacia del servicio de intermediación laboral.(DNPEyFP)	Porcentaje de colocados sobre inscritos	16%	22.40%	se registraron 303 personas colocados 68111 vacantes recibidas 814 asesores intermediados en 48 talleres 44 asesores colocados
m.2		Porcentaje de colocados sobre vacantes recibidas	47%	61.20%	
m.3		Porcentaje de asesores colocados sobre asesores intermediados	5%	5%	
p.1	Medir la eficiencia en la gestión de los procedimientos.(DNRT)	Nivel de eficiencia en la emisión de resoluciones emitidas en primera y segunda instancia (N° de resoluciones emitidas entre el número de ordenes de inspección)	100%	100%	Número de resoluciones=176
p.2	Verificar el cumplimiento de las normas socio laborales.(DNIT)	Porcentaje de denuncias atendidas sobre incumplimiento de pago de derechos y beneficios laborales	100%	100%	

[Handwritten signatures]



PERÚ
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

p.3	Mejorar la calidad del servicio a los administrados en temas de empleo. (DNPEYFP)	Porcentaje de procedimientos administrativos resueltos en materia de Promoción del Empleo y formación profesional, en los plazos fijados	50%	100%	Se presentaron 13 procedimientos administrativos los cuales fueron resueltos en su totalidad
q.1	Contar con una base de datos actualizadas de la región.(DNRT)	Porcentaje de registros normados e ingresados en la base de datos en materia de Relaciones de Trabajo	100%	100%	se cuenta con 2 registros manuales
q.2	Contar con una base de datos actualizadas de la región. (DNIT)	Registros de denuncias presentadas a la Inspección de Trabajo sobre incumplimiento de la normatividad socio laboral.	100%	100%	se mantiene un registro manual
q.3	Contar con una base de datos actualizadas de la región. (DNIT)	Registros sobre accidentes de trabajo y enfermedades profesionales	100%	100%	se cumple con informar a la DGIT mediante correos electrónicos
q.4	Medir el grado de automatización de registro. (DNIT)	Índice de automatización de registro en materia de inspecciones de trabajo	100%	100%	se mantiene un registro manual
					Se recomienda implementar un base de datos electrónica con los envíos realizados.
					se solicita en la región la instalación del SIT

[Handwritten signatures]



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

q.5	Contar con una base de datos actualizadas de la región. (DNPEyFP)	Porcentaje de Registros Normados e ingresados en base de datos en materia de Promoción del Empleo y Formación Profesional	100%	100%	se mantiene un registro manual y virtual	
-----	---	---	------	------	--	--

CONFORMIDAD:

21 de enero de 2011

Eloy Alberto Munive Pariona
Representante
Ministerio de Trabajo y P.E

Eduardo Gamarra Astete
Representante
Ministerio de Trabajo y P.E


Luis Alberto Gonzales Eneque
Director Regional de Trabajo y P.E. de Amazonas