



PERÚ

Ministerio  
de Trabajo  
y Promoción del Empleo

**MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO**  
**Y**  
**GOBIERNO REGIONAL DE AYACUCHO**  
**EJECUCION DE CONVENIO DE GESTION**

.....

***Matriz de monitoreo y evaluación de objetivos, metas e indicadores  
consensuados***



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

FUNCION Art. 48 LOGR	OBJETIVO DEL GOBIERNO REGIONAL	INDICADOR	META	AVANCE DE META	OBSERVACIONES	RECOMENDACIONES
a. 1	Establecer, aprobar, en el ámbito regional, políticas en materia de Trabajo en concordancia con las políticas nacionales y sectoriales	Porcentaje de lineamientos de las políticas nacionales y sectoriales incorporadas a la política regional en materia de trabajo aprobadas	80%	30%	Se encuentra en elaboración el Plan Estratégico Regional sobre Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil, se cuenta con el proyecto para ser elevado al Consejo Regional para su aprobación.	Asistir técnicamente para la culminación de los documentos
a. 2	Establecer y aprobar en el ámbito regional, políticas en materia de promoción del empleo en concordancia con las políticas nacionales y sectoriales	Número de Políticas Regionales de Formación Profesional Regional aprobadas.	100% (4)	60%	La DRTPE de Ayacucho cuenta con los Lineamientos Regionales de la Formación Profesional (04) validados, encontrándose a la fecha pendiente de aprobación por el Concejo Regional.  La DRTPE de Ayacucho cuenta con el Diagnóstico Regional de la Formación Profesional, estando pendiente de aprobación.	Coordinar con la DRTPE y el Consejo Regional para la aprobación y validación.

a)



*[Handwritten signature]*



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

d)	d.1	Fortalecer capacidades en el ámbito regional para el adecuado ejercicio de la función y la mejora en la prestación de servicios al ciudadano	Porcentaje de acuerdos de las convocatorias de diálogo en materia de Relaciones de Trabajo	60%	30%	Se convocaron dos (02) reuniones extraproceso, y solo en uno de ellos se llegó a 02 acuerdos.	
	e.1	Mejorar la capacidad de gestión de la institución en el ámbito regional	Porcentaje de Pliegos Solucionados de Empleados Registrados	50%	.....	No se registró pliego de reclamo alguno	Promover la sindicalización y la negociación colectiva entre los trabajadores de la región Arequipa, contando con la debida asistencia del MTPE
e)	e.2	Fortalecer capacidades en el ámbito regional para el adecuado ejercicio de la función y la mejora en la prestación de servicios al ciudadano	Número de usuarios capacitados en normativa laboral	10%	48%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Monitoreo anterior: 675 capacitados que equivale al 23%.</li> <li>A la fecha se han capacitado a 1,100 personas, que equivale al 48%.</li> </ul>	
f)	f.1	Verificar el cumplimiento de las normas sociolaborales	Promedio de inspecciones realizadas por inspector.	Igual o mayor al número de expedientes del trimestre anterior	Meta cumplida	El número de inspecciones realizadas por inspector es igual al señalado en el monitoreo anterior, pese a que el único inspector de Trabajo que tiene la DRTPE se encuentra con licencia por salud a partir del mes de Enero 2011.	



*[Handwritten signature]*



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

				Proporción de Resoluciones de Multas Impuestas en relación al número de ordenes de inspección	10%	3%	La mayoría de empresas fiscalizadas cumplen con regularizar la situación laboral de sus trabajadores.	
	f.2	Sensibilizar a las empresas a cumplir con las normas sociolaborales						
h)	h.1	Incrementar la participación y sensibilización de las instituciones públicas, privadas y organizaciones en temas de seguridad y salud en el trabajo		Porcentaje de eventos realizados en materia de seguridad y salud en el trabajo.	100%	Meta Cumplida	Se llevaron a cabo tres (03) eventos: dirigido a Esitadores Terrestres y Transportistas Manuales y al sector Construcción Civil. Se programaron 03 Eventos para el semestre	
i)	i.1	Dirigir y ejecutar en el ámbito regional la política nacional de Promoción del Empleo, capacitación y formación, promoviendo la formalización y certificación de competencias laborales		Aplicable 2011			Se ha realizado un evento empresarial en el mes de Mayo 2011, con el objeto de promover la empleabilidad.	Asistir técnicamente para que se realice la función y cumplir con el objetivo
	j.1	Difundir información a los agentes socio económicos laborales en el ámbito de la región		Porcentaje de presencias en medios de comunicación de notas de prensa en materia de promoción del empleo y formación profesional	100%	50%	Se han emitido y difundido notas de prensa mensuales.	
j)	j.2	Contar con información oportuna		Grado de cumplimiento para la ejecución de la encuesta en el Plazo establecidos (ENYME)	100%	Meta cumplida	Se han remitido en forma mensual los Informes de Justificación y de Campo, así como las fichas de las encuestas dentro de los plazos	



*[Handwritten signature]*



					establecidos.	
j.3	Sensibilizar a los ciudadanos sobre aspectos laborales	Porcentaje de acciones de difusión realizadas semestralmente en temas de relaciones de trabajo	100%	70%	Se efectuaron 03 acciones: <ul style="list-style-type: none"> <li>Realización de Campaña Informativa.</li> <li>Realización de Campaña de Atención - Consultas Laborales.</li> <li>Difusión en Medios Comunicación.</li> </ul>	El MTPE deberá asistir técnicamente y proporcionar mayor cantidad de materiales de difusión sobre el tema
k)	Promover la utilización de los servicios gratuitos en igualdad de oportunidades	Tasa de incremento de las personas con discapacidad que utilizan los servicios gratuitos	20%	-----	No se realizaron eventos en personas con Discapacidad.	El MTPE deberá asistir técnicamente y proporcionar mayor cantidad de materiales de difusión sobre el tema
k.1	Promover la utilización de los servicios gratuitos en igualdad de oportunidades	Porcentaje de material de difusión (Triplícos, dípticos, afiches y similares) distribuidos con información sobre igualdad de oportunidades en el acceso al empleo.	100%	60%	Se repartieron triplícos en diversas campañas de difusión efectuadas así como en las ferias laborales informativas.	
l)	Contar con Recursos Humanos calificados	Número de acciones de sensibilización dirigidos a Empresas y Gremios Empresariales programados y realizados	100% ( Dos eventos)	01 acción	No se realizaron eventos en igualdad de oportunidades.	El MTPE deberá asistir técnicamente y proporcionar mayor cantidad de materiales de difusión sobre el tema
				Meta cumplida	Se ha realizado un evento empresarial en el mes de Mayo 2011, con el objeto de promover la empleabilidad.	



			Tasa de incremento de acciones realizadas vinculadas al desarrollo de los recursos humanos.	100%	-----	Se ha programado un evento para el segundo semestre de 2011, debido a que actualmente no se cuenta con disponibilidad presupuestal.	
m)			Porcentaje de colocados sobre inscritos	20%	20 %	Durante el 2do. Semestre de 2010 y durante el presente año se han registrado 664 buscadores de empleo y se han colocado a 200 personas	
	m. 1	Promover la eficacia del servicio de Intermediación	Porcentaje de colocados sobre vacantes recibidas	95%	40%	Se han recibido 720 vacantes de las empresas se colocaron a 200 personas, falta mayor difusión de las convocatorias de personal	
p)			Porcentaje de asesorados colocados sobre asesorados intermediados	30%	Meta cumplida	El N° de colocados asesorados que han recibido el taller ABE es de 40 sobre 40 asesorados intermediarios	
	p. 1	Medir la eficiencia en la gestión de los procedimientos	Nivel de eficiencia en la emisión de resoluciones en primera y segunda instancia	100%	70%	No se cuenta actualmente con un Asistente Legal para apoyo en la emisión de resoluciones de multa en la Sub Dirección de Inspecciones Laborales. Se emitieron en Segunda Instancia 46 Resoluciones. No se cuenta con datos más precisos.	
	p. 2	Verificar el cumplimiento de las normas sociolaborales	Porcentaje de denuncias atendidas sobre el incumplimiento de pago de derechos, beneficios laborales y seguridad y salud en el	100%		No se obtuvieron datos precisos	



*[Handwritten signature]*



PERU

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

		Trabajo					
p.3	Mejorar la calidad del servicio a los administrados en temas de empleo	Porcentaje de procedimientos administrativos resueltos en materia de Promoción del Empleo y Formación Profesional, en los plazos fijados	100%	Meta cumplida	Se recepcionaron 398 procedimientos administrativos, habiéndose resuelto el mismo número de procedimientos dentro de los plazos establecidos		
q.1	Contar con una base de datos	Porcentaje de registros en la base de datos en materia de Relaciones de Trabajo	100%	Meta cumplida	La DRTPE Ayacucho cuenta con un registro manual, más no así con un soporte informático o base de datos		
q.2	Contar con una base de datos actualizada de la región	Registros de denuncias presentadas a la Inspección del Trabajo sobre incumplimiento de la normatividad socio laboral.	100%	Meta cumplida	A inicios del presente año, se implementó el Libro de Registro de Denuncias sobre incumplimientos de las Normas Sociolaborales		
q.3	Contar con una base de datos actualizada de la región	Registros sobre accidentes de trabajo y enfermedades profesionales	100%	Meta cumplida	A inicios del presente año, se implementó el Libro de Registro Sobre Accidentes de Trabajo		
q.4	Medir el grado de automatización de registro	Índice de automatización de registro en materia de inspección de trabajo	100%	-----	No se ha implementado la automatización y/o el soporte informático por falta de disponibilidad presupuestal; sin embargo, se cuenta con un registro manual		

q)



*[Handwritten signature]*



q. 5	Contar con una base de datos actualizada de la región	Porcentaje de Registros Normados ingresados en base de datos materia de Promoción del Empleo Formación Profesional	100%	Meta cumplida	La DRTPE Ayacucho cuenta con un registro manual Falta implementar el soporte informático.
------	---	--	------	---------------	--

**CONFORMIDAD:**

20 de Mayo del 2011



LUZ CONTRERAS OTINIANO

Representante del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo



GOBIERNO REGIONAL AYACUCHO  
SECRETARÍA REGIONAL DE DESARROLLO HUMANO  
DIRECCIÓN GENERAL DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO  
ABOG. PEDRO ENRIQUE PRADO PRADO  
DIRECCIÓN REGIONAL

PEDRO ENRIQUE PRADO PRADO

Director Regional de Trabajo y Promoción del Empleo  
Gobierno Regional de Ayacucho