



MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO
Y
GOBIERNO REGIONAL DE PIURA
EJECUCIÓN DE CONVENIO DE GESTIÓN

.....

*Matriz de monitoreo y evaluación de objetivos, metas e indicadores
consensuados*



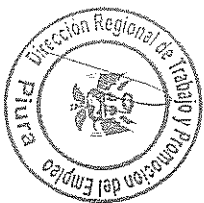
MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y GOBIERNO REGIONAL DE PIURA
CONVENIO DE GESTIÓN
OBJETIVOS, METAS E INDICADORES DE GESTIÓN CONSENSUADOS

FUNCIÓN Art. 48 LOGR	OBJETIVO DEL GOBIERNO REGIONAL	INDICADOR	META	AVANCE DE META	OBSERVACIONES	RECOMENDACIONES
a)	a.1 Formular, aprobar, ejecutar, dirigir y evaluar en el ámbito regional, políticas en materia de Trabajo en concordancia con las políticas nacionales, regionales y sectoriales. (DNRT)	Porcentaje de lineamientos de las políticas nacionales y sectoriales incorporadas a la Política Regional en materia de Trabajo.	100%	Se cumplió en el periodo pasado	El Gobierno Regional ha aprobado el Plan Estratégico 2008-2011 donde están incorporadas las políticas nacionales y regionales en materia de trabajo	
a.2		Ya se cumplió esta etapa				
d)	d.1 Fortalecer capacidades en el ámbito regional para el adecuado ejercicio de la función y la mejora en la prestación de servicios al ciudadano. (DNRT)	Porcentaje de acuerdos de las convocatorias de diálogo en materia de relaciones de trabajo (extra procesos).	80%	Meta cumplida		Se reitera la solicitud de modificar el indicador al 70%





e)	e.1	Mejorar la capacidad de gestión de la institución en el ámbito regional.(DNRT)	Porcentaje de Pliegos Solucionados de Expedientes Registrados.	80%	66.6%		Se reitera la solicitud de modificar el indicador al 60%
	e.2	Fortalecer capacidades en el ámbito regional para que los usuarios conozcan sus derechos y obligaciones laborales (DNRT)	Incremento porcentual de número de personas capacitadas en normativa laboral.	20%	-	Hay 173 capacitados contra 591 del periodo anterior	
f)	f.1	Cumplimiento de las normas socio laborales. (DNIT)	Promedio de inspecciones realizadas por inspector.	Igual o mayor al número de expedientes del periodo anterior	Meta cumplida	El promedio de inspecciones realizadas por inspector es de 249, en el periodo anterior fue 245	
	f.2	Sensibilizar a las empresas a cumplir con las normas socio laborales. (DNIT)	Proporción de Resolución de Multas Impuestas en relación al número de órdenes de inspección.	10%	9%		
h)	h.1	Incrementar la participación y sensibilización de las instituciones públicas, privadas y organizaciones en temas de seguridad y salud en el trabajo (DNIT)	Porcentaje de eventos realizados en materia de seguridad y salud en el trabajo.	100%	Meta Cumplida	Se realizó 2 eventos en el periodo, teniendo programado 2	





j)	i.1	Implementar acciones que permitan mejorar la oferta formativa de la región vinculada a la demanda laboral. (DNEP y FP)	Porcentaje de acciones desarrolladas para la implementación de las políticas de formación profesional regional.	4% (2 acciones)	-	Todavía no se ha puesto en marcha el Plan Regional de Formación Profesional, el cual se presentara el 30 de noviembre conjuntamente con el estudio sobre dinámica ocupacional.	
	j.1	Difundir información a los agentes socio económico laboral en el ámbito de la región. (DNEP y FP)	Porcentaje de presencias en medios de comunicación de notas de prensa en materia de promoción del empleo y formación profesional.	100%	Meta Cumplida	Se remitieron 6 notas de prensa y todas se publicaron	
	j.2	Contar con información oportuna. (DNEP y FP)	Grado de cumplimiento para la ejecución de la encuesta en el plazo establecido. (ENVME)	100%	69.73%	La sede Piura cumple al 100%, la zona de Trabajo de Paita no ha cumplido en todo el periodo, Talara ha cumplido en cuatro meses y Sullana solo ha cumplido en dos meses	





	j.3	Sensibilizar a los ciudadanos sobre aspectos laborales. (DNRT)	Porcentaje de acciones de difusión realizadas en el periodo en temas de relaciones de trabajo.	100%	Meta cumplida		
			Tasa de incremento de las personas con discapacidad que utilizan los servicios gratuitos.	20%	Meta cumplida	Se han atendido a 24 personas con discapacidad en el periodo evaluado, a través de Red Cii – Pro Empleo	
	k)	Promover la utilización de los servicios gratuitos en igualdad de oportunidades. (DNPE y FP)	Porcentaje de material de difusión (trípticos, dípticos, afiches y similares) distribuidos con información sobre igualdad de oportunidades en el acceso al empleo.	100%	Meta cumplida		
			Porcentaje de eventos realizados para la difusión de información sobre igualdad de oportunidades.	100%	Meta cumplida	Se ha realizado dos ferias y una convocatoria en la Cámara de Comercio sobre acceso al empleo	
l)	l.1	Contar con Recursos Humanos calificados en la Región. (DNPE y FP)	Número de acciones de sensibilización dirigidos a Empresas y Gremios Empresariales realizados.	02 acciones	Meta cumplida	Se realizaron dos ferias y un evento empresarial	



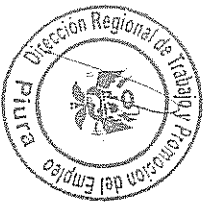
[Handwritten signature]



PERÚ

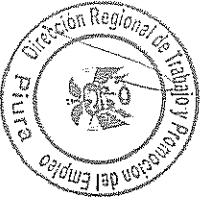
Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo

			Tasa de incremento de acciones realizadas vinculadas al desarrollo de los recursos humanos.	50%	-	A partir de junio se están realizando las charlas de SOVIO, en el periodo bajo análisis se han realizado tres charlas y se han evaluado a 181 jóvenes		
			Porcentaje de colocados sobre inscritos.	50%	12.16%	Se incremento la oferta por la realización de dos ferias y un convocatoria masiva y se está en proceso de colocación		
m)	m.1	Promover la eficacia del servicio de Intermediación Laboral. (DNPE y FP) PROGRAMA RED CIL PROEMPLEO	Porcentaje de colocados sobre vacantes recibidas.	70%	6.89%	Recién en octubre las empresas han empezado a seleccionar personal, los resultados se van a dar a partir del siguiente periodo		
			Porcentaje de asesores colocados sobre asesores intermediados.	25%	Meta cumplida	El porcentaje es 80.33%		
p)	p.1	Medir la eficiencia en la gestión de los procedimientos. (DNRT)	Nivel de eficiencia en la emisión de resoluciones en primera y segunda instancia.	100%	Meta cumplida			





q)	p.2	Verificar y atender el cumplimiento de las normas socio laborales. (DNIT)	Porcentaje de denuncias atendidas sobre el incumplimiento de pago de derechos y beneficios laborales y de seguridad y salud en el trabajo.	100%	Meta cumplida		
	p.3	Mejorar la calidad del servicio a los administrados en temas de empleo. (DNPE y FP)	Porcentaje de procedimientos administrativos resueltos en materia de promoción del empleo y formación profesional, en los plazos fijados.	100%	Meta cumplida		
	q.1	Contar con una base datos actualizada de la región. (DNRT)	Porcentaje de registros normados e ingresados a la base de datos en materia de relaciones de trabajo.	100%	Meta cumplida		
	q.2	Contar con una base datos actualizada de la región (DNIT)	Registros de denuncias presentadas a la inspección del trabajo sobre incumplimiento de la normatividad socio laboral.	100%	Meta cumplida		
q.3	Contar con una base datos actualizada de la región. (DNIT)	Registros sobre accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	100%	Meta cumplida			
q.4	Medir el grado de automatización de registro. (DNIT)	Índice de automatización del registro en materia de	100%	Meta cumplida	La sede regional de Piura tiene el Sistema		





PERÚ

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo

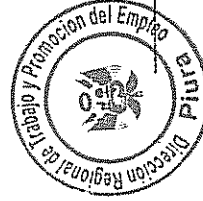
		inspecciones de trabajo (pendiente al 2010).			Automatizado de Inspección del Trabajo integrado a nivel nacional, las Zonas de Trabajo de Paíta, Sullana y Talara no cuentan con el sistema automatizado, solo tienen base de datos	
q.5	Contar con una base de datos actualizada en la región. (DNPE y FP)	Porcentaje de registros normados e ingresados en base de datos en materia de promoción del Empleo y Formación Profesional.	100%	Meta cumplida		

Documento consensuado, en la ciudad de Piura el 12 de Noviembre de 2010.

CONFORMIDAD:

CARLOS FERNANDO FLORES BERTALMIO

Comisión Sectorial de Transferencias de Funciones
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo



PEDRO BAIQUE NOLASCO CAMACHO

Director Regional de Trabajo y promoción del Empleo
Gobierno Regional de Piura