



**MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO
Y
GOBIERNO REGIONAL DE TUMBES
EJECUCIÓN DE CONVENIO DE GESTIÓN**

.....

**Matriz de monitoreo y evaluación de objetivos, metas e indicadores
consensuados**





**MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y GOBIERNO REGIONAL DE TUMBES
CONVENIO DE GESTIÓN
OBJETIVOS, METAS E INDICADORES DE GESTIÓN CONSENSADOS**



FUNCION Art. 48 LOGR		OBJETIVO DEL GOBIERNO REGIONAL	INDICADOR	META	AVANCE DE META	OBSERVACIONES	RECOMENDACIONES
a)	a.1	Establecer, aprobar, ejecutar y evaluar en el ámbito regional, políticas en materia de Trabajo en concordancia con las políticas nacionales y sectoriales. (DNRT)	Porcentaje de lineamientos de las políticas nacionales y sectoriales incorporadas a la Política Regional en materia de Trabajo.	40%	No se han aprobado políticas		Se coordinará con el Gobierno Regional para su incorporación
	a.2	Establecer y aprobar en el ámbito regional, políticas en materia de promoción del empleo en concordancia con las políticas nacionales y sectoriales.	Número de políticas regionales aprobadas en Formación Profesional.	04	Meta cumplida	Solo falta publicar la Ordenanza Regional	
d)	d.1	Fortalecer capacidades en el ámbito regional para el adecuado ejercicio de la función y la mejora en la prestación de servicios al ciudadano. (DNRT)	Porcentaje de acuerdos de las convocatorias de diálogo en materia de extra procesos.	90%	100%	Se convoco a un extraproceso y se llevo a acuerdo	



e)	e.1	Mejorar la capacidad de gestión de la institución en el ámbito regional para que los usuarios conozcan sus derechos y obligaciones laborales. (DNRT)	Porcentaje de Pliegos Solucionados de Expedientes Registrados.	80%	-	Solo se ha presentado un pliego de reclamos y se encuentra en etapa arbitral	
	e.2	Fortalecer capacidades en el ámbito regional para que los usuarios conozcan sus derechos y obligaciones laborales (DNRT)	Incremento porcentual de número de usuarios capacitados en normativa laboral.	50%	Meta cumplida	Semestre anterior 318 capacitados. Semestre actual 476 capacitados	
f)	f.1	Verificar el cumplimiento de las normas sociolaborales. (DNIT)	Promedio de inspecciones realizadas por inspector.	Igual o mayor al número de expedientes del semestre anterior	Meta cumplida	En el semestre anterior el promedio fue 99.3 (julio-diciembre) en el presente semestre (enero-junio) es 104.6 contando tres inspectores	
	f.2	Sensibilizar a las empresas a cumplir con las normas sociolaborales. (DNIT)	Proporción de Resolución de Multas Impuestas en relación al número de órdenes de inspección.	10%	Meta cumplida 10.83%		



PERÚ

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo

h)	h.1	Incrementar la participación y sensibilización de las instituciones públicas, privadas y organizaciones en temas de seguridad y salud en el trabajo (DNIT)	Porcentaje de eventos realizados en materia de seguridad y salud en el trabajo.	90%	100%	Se han realizado los 02 eventos programados en seguridad y salud en el trabajo	
i)	i.1	Implementar acciones que permita mejorar la oferta formativa de la región vinculada a la demanda laboral. (DNPEyFP)	Porcentaje de acciones desarrolladas para la implementación de las políticas de formación profesional regional.			Se ha aprobado las Políticas Regionales de Formación Profesional de Tumbes por Dictamen del 7 de abril del 2010	La meta para el siguiente periodo es de 20% de acciones desarrolladas para la implementación de las políticas de formación profesional regional
j)	j.1	Difundir información a los agentes socio económicos laborales en el ámbito de la región. (DNPEyFP)	Porcentaje de presencias en medios de comunicación de notas de prensa en materia de promoción del empleo y formación profesional.	100%	50%	Los medios de comunicación están solicitando contratación de servicio de publicación y no hay presupuesto	Se utilizará el área de Relaciones Públicas del Gobierno Regional
	j.2	Contar con información oportuna. (DNEPyFP)	Grado de cumplimiento para la ejecución de la encuesta en el plazo establecido. (ENVME)	100%	Meta cumplida		
	j.3	Sensibilizar a los ciudadanos sobre aspectos laborales. (DNRT)	Porcentaje de acciones de difusión realizadas en el periodo en temas de relaciones de trabajo.	100%	Meta cumplida		
k)	k.1	Promover la utilización de los servicios gratuitos en igualdad de oportunidades.	Tasa de incremento de las personas con discapacidad que	20%	5 atendidos (1 colocado)	En el semestre anterior no hubo personas con	Se utilizará el presente semestre como base para el



PERU

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo

		(DNPEyFP)	utilizan los servicios gratuitos.			discapacidad atendidas	cálculo del incremento, Se sugiere modificar la tasa de incremento a 40%.
			Porcentaje de material de trípticos distribuidos con información sobre igualdad de oportunidades en el acceso al empleo.	100%	Meta cumplida		
			Porcentaje de eventos realizados para la difusión de información sobre igualdad de oportunidades.	100%	200%	Se programo 01 evento y se ha realizado 02 eventos	
l)	l.1	Contar con Recursos Humanos calificados en la Región. (DNPEyFP)	Número de acciones de sensibilización dirigidos a Empresas y Gremios Empresariales programados y realizados.	01 acción	Meta cumplida	Se realizaron 02 acciones en el semestre	Incrementar el indicador a 02 acciones
			Tasa de incremento de acciones realizadas vinculadas al desarrollo de los recursos humanos.	100%	-	Se van a realizar dos Talleres en julio y setiembre	En el siguiente periodo se logrará el incremento de 100%, a partir del cual se pide la revisión del indicador
m)	m.1	Promover la eficacia del servicio de Intermediación Laboral. (DNPEyFP) PROGRAMA RED CIL PROEMPLEO	Porcentaje de colocados sobre inscritos.	70%	30%	Se ha difundido el servicio, sin embargo, las empresas son reacias a utilizarlo por	Sensibilizar sobre las bondades del servicio, pero falta presupuesto



						temor a la Inspección Laboral	
			Porcentaje de colocados sobre vacantes recibidas.	92%	82.72%	Los inscritos no reunían el perfil requerido para las 14 vacantes restantes, se coloco 67 de 81 vacantes	
			Porcentaje de asesorados colocados sobre asesorados intermediados.	50%	30%	Se corresponde a una reducida oferta de vacantes por parte de las empresas en la bolsa	
p)	p.1	Medir la eficiencia en la gestión de los procedimientos. (DNRT)	Nivel de eficiencia en la emisión de resoluciones en primera y segunda instancia.	100%	Meta cumplida		
	p.2	Verificar el cumplimiento de las normas sociolaborales. (DNIT)	Porcentaje de denuncias atendidas sobre el incumplimiento de pago de derechos y beneficios laboral.	100%	Meta cumplida		
	p.3	Mejorar la calidad del servicio a los administrados en temas de empleo. (DNPEyFP)	Porcentaje de procedimientos administrativos resueltos en materia de promoción del empleo y formación	100%	Meta cumplida		



			profesional, en los plazos fijados.				
q)	q.1	Contar con una base datos actualizada de la región. (DNRT)	Porcentaje de registros normados e ingresados a la base de datos en materia de relaciones de trabajo.	100%	44.4%	El personal que lleva los registros no cuentan todos con equipos de computo	Se está en proceso de adquisición de equipos de computo
	q.2	Contar con una base datos actualizada de la región (DNIT)	Registros de denuncias presentadas a la inspección del trabajo sobre incumplimiento de la normatividad socio laboral.	100%	Meta cumplida		
	q.3	Contar con una base datos actualizada de la región. (DNIT)	Registros sobre accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	100%	-	No se ha implementado un registro en una base de datos, se lleva manualmente	
	q.4	Medir el grado de automatización de registro. (DNIT)	Índice de automatización del registro en materia de inspecciones de trabajo (pendiente al 2010).	100%	-	Se está en proceso de adquisición de equipos de computo adecuados para tener el sistema de inspección	
	q.5	Contar con una base de datos actualizada en la región. (DNPEyFP)	Porcentaje de registros normados e ingresados en base de datos en materia de promoción del Empleo y Formación Profesional.	100%	Meta cumplida		

Documento consensuado, en la ciudad de Tumbes el 02 de julio de 2010.



PERÚ

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo

CONFORMIDAD:

CARLOS FERNANDO FLORES BERTALMIO

Comisión Sectorial de Transferencias de Funciones
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo



OSCAR ANDRÉS VILELA RODRÍGUEZ

Director Regional de Trabajo y promoción del Empleo
Gobierno Regional de TUMBES