



PERÚ

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo

**MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO
Y
GOBIERNO REGIONAL DE AMAZONAS
EJECUCION DE CONVENIO DE GESTION**

.....

***Matriz de monitoreo y evaluación de objetivos, metas e indicadores
consensuados***





PERÚ

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo

FUNCION Art. 48 LOGR	OBJETIVO DEL GOBIERNO REGIONAL	INDICADOR	META	AVANCE DE META	EVENTOS REALIZADOS DE CAPACITACION	OBSERVACIONES	RECOMENDACIONES
a)	Establecer y aprobar en el ámbito regional, políticas en materia de promoción del empleo en concordancia con las políticas nacionales y sectoriales.	Diagnóstico de empleo y formación profesional aprobados	01	Se cumplió	Evento realizado por el MTPE	Revisión final del diagnostico	Realizar los talleres para los lineamiento de las políticas
d)	Fortalecer capacidades en el ámbito regional para el adecuado ejercicio de la función y la mejora en la prestación de servicios al ciudadano	Porcentaje de acuerdos de las convocatorias de diálogo en materia de Relaciones de Trabajo	50%	Se cumplió (100%)	Evento realizado por el MTPE	Se realizó 3 extra procesos y se llevo acuerdo en los 3 extra procesos	Que el indicador tenga una frecuencia de reporte semestral
e)	Mejorar la capacidad de gestión de la institución en el ámbito regional	Porcentaje de Pliegos Solucionados de Expedientes Registrados	50%	Se cumplió (100%)	Evento realizado por el MTPE	Solamente en la Provincia de Bagua se presentaron pliegos	Que el indicador tenga una frecuencia de reporte semestral
	Fortalecer capacidades en el ámbito regional para el adecuado ejercicio de la función y la mejora en la prestación de servicios al ciudadano	Incremento porcentual de número de personas capacitadas en normativa laboral	20%	Se cumplió	Evento realizado por el MTPE	La capacitación se realizó en abril, julio, setiembre y noviembre 2009	Que el indicador tenga una frecuencia de reporte semestral.



PERÚ

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo

f)	Cumplimiento de las normas sociolaborales	Promedio de inspecciones realizadas por inspector.	Igual o mayor al número de expedientes del trimestre anterior	Se cumplió	Evento realizado por el MTPE	Se ampliaron las inspecciones a otras provincias.	Que el indicador tenga una frecuencia de reporte semestral.
	Sensibilizar a las empresas a cumplir con las normas sociolaborales	Proporción de Resoluciones de Multas Impuestas en relación al número de ordenes de inspección	10%	11 %	Evento realizado por el MTPE	Considerar la línea base del antecedente del año 2008 (20%). Considerar temporada de lluvias para la programación de las Ordenes de Inspecciones.	La meta de 20% y el reporte del indicador, sea de frecuencia semestral.
h)	Incrementar la participación y sensibilización de las instituciones publicas, privadas y organizaciones en temas de seguridad y salud en el trabajo	Numero de acuerdos logrados en las reuniones de concertación sobre seguridad y salud en el trabajo	2 semestrales	El indicador no es aplicable	Evento realizado por el MTPE	Indicador no corresponde a la función ni al objetivo..	Modificar el indicador por: "Numero de participantes en los eventos sobre seguridad y salud en el trabajo". Conforme al antecedente del año 2008 y la disponibilidad de logística y personal, la meta será de 1 evento semestral, siendo la frecuencia del reporte también semestral.
i)		Aplicable 2010					
j)	Difundir información a los agentes socio económicos laborales en el ámbito de la región	Porcentaje de presencias, en medios de comunicación, de notas de prensa en materia de promoción del empleo y formación profesional.	90%	Se cumplió.			





PERÚ

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo

	Contar con información oportuna	Grado de cumplimiento para la ejecución de la encuesta en el plazo establecido (ENVME).	100%	Se cumplió.	Evento realizado por el MTPE	Se requiere personal para el cumplimiento eficaz de la función.	
	Sensibilizar a los ciudadanos sobre aspectos laborales	Porcentaje de acciones de difusión realizadas trimestralmente en temas de relaciones de trabajo	80%	Se cumplió.	Evento realizado por el MTPE		
	Promover la utilización de los servicios gratuitos en igualdad de oportunidades	Tasa de incremento del uso de los servicios gratuitos por los discapacitados	10%	Se cumplió.	Evento realizado por el MTPE	De acuerdo al dato histórico del año 2008, los discapacitados no hacen uso de los servicios gratuitos en las instalaciones de la Dirección, a pesar de la difusión, sin embargo el servicio se traslada hacia ellos.	
k)		Trípticos distribuidos con información sobre igualdad de oportunidades en el acceso al empleo.	500 Trimestrales	Se cumplió.	Evento realizado por el MTPE	Modificar la meta, de acuerdo a la disponibilidad logística y presupuestal.	Variar la meta a 500 trípticos semestrales.
		Porcentaje de eventos realizados para la difusión de información sobre igualdad de oportunidades.	100% (mínimo 2 eventos programados)	No se realizaron eventos.	Evento realizado por el MTPE	No se realizaron los eventos por falta de presupuesto, logística y personal.	Programar con anticipación el presupuesto para la organización de los eventos.
l)	Contar con Recursos Humanos calificados	Número de acciones de sensibilización dirigidos a Empresas	03	Se cumplió.	Evento realizado por el MTPE		Que la frecuencia del reporte sea anual, debido al bajo presupuesto del que





PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

		y Gremios Empresariales programados y realizados	acciones				dispone la Dirección.
		Tasa de incremento de acciones realizadas vinculadas al desarrollo de los recursos humanos.	1%	Se cumplió.	Evento realizado por el MTPE		
		Porcentaje de colocados sobre inscritos	16%	Se cumplió. 21.5%	Evento realizado por el MTPE		
		Porcentaje de colocados sobre vacantes recibidas	47%	Se cumplió.	Evento realizado por el MTPE		
m)	Promover la eficacia del servicio de Intermediación Laboral	Nivel de eficiencia en la emisión de resoluciones emitidas en primera y segunda instancia	100%	Se cumplió.	Evento realizado por el MTPE	El personal que realiza esta actividad, realiza otras actividades paralelas, debiendo contratar personal para que realice esta función	Es necesario contar con mayor numero de recursos humanos, para continuar con el cumplimiento de las metas, teniendo en consideración que el personal que resuelve, cumple también otras funciones.
p)	Medir la eficiencia en la gestión de los procedimientos	Nivel de eficiencia en la emisión de resoluciones emitidas en primera y segunda instancia	100%	Se cumplió.	Evento realizado por el MTPE	El personal que realiza esta actividad, realiza otras actividades paralelas, debiendo contratar personal para que realice esta función	Es necesario contar con mayor numero de recursos humanos, para continuar con el cumplimiento de las metas, teniendo en consideración que el personal que resuelve, cumple también otras funciones.





PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

q)	Verificar el cumplimiento de las normas sociolaborales	Porcentaje de denuncias atendidas sobre incumplimiento de pago de derechos y beneficios laborales	100%	Se cumplió.	Evento realizado por el MTPE	El personal que realiza esta actividad, realiza otras actividades paralelas, debiendo contratar personal para que realice esta función	Es necesario contar con mayor numero de recursos humanos, para continuar con el cumplimiento de las metas, teniendo en consideración que el personal que resuelve, cumple también otras funciones.
	Mejorar la calidad del servicio a los administrados en temas de empleo	Porcentaje de procedimientos administrativos resueltos en materia de Promoción del Empleo y formación profesional, en los plazos fijados	50%	Se cumplió.	Evento realizado por el MTPE	El personal que realiza esta actividad, realiza otras actividades paralelas, debiendo contratar personal para que realice esta función	Es necesario contar con mayor numero de recursos humanos, para continuar con el cumplimiento de las metas, teniendo en consideración que el personal que resuelve, cumple también otras funciones.
	Contar con una base de datos actualizada de la región	Porcentaje de registros normados e ingresados en la base de datos en materia de Relaciones Trabajo	100%	Se cumplió.	Evento realizado por el MTPE		
	Contar con una base de datos actualizada de la región	Registros de denuncias presentadas a la Inspección del Trabajo sobre incumplimiento de la normatividad socio laboral.	100%	Se cumplió.	Evento realizado por el MTPE		
	Contar con una base de datos actualizada de la región	Registros sobre accidentes de trabajo enfermedades profesionales	100%	Se cumplió.	Evento realizado por el MTPE		





PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Medir el grado de automatización de registro	Índice de automatización de registro en materia inspecciones de trabajo	100%	No aplicable este año 2009.	Evento realizado por el MTPE	No se cuenta con Índice automatizado en la Dirección, por cuanto no se cuenta con computadoras de última generación que resulten compatibles para la instalación del Sistema de Inspecciones, instalado por el MTPE.	Solicitar a la alta dirección del Gobierno Regional la adquisición de computadoras de última generación para automatizar los registros
Contar con una base de datos actualizada de la región	Porcentaje de Registros Normados e ingresados en base de datos en materia de Promoción Empleo y Formación Profesional	100%	Se cumplió.	Evento realizado por el MTPE		

CONFORMIDAD:

29 de diciembre del 2009.



[Handwritten signature]

Martha Tirado Vásquez
Representante
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo



[Handwritten signature]

Rocío Mariú Rojas Trigoso
Representante
Gobierno Regional del Amazonas