



PERÚ

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo

**MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO
Y
GOBIERNO REGIONAL DE APURIMAC
EJECUCION DE CONVENIO DE GESTION**

.....

***Matriz de monitoreo y evaluación de objetivos, metas e indicadores
consensuados***



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

FUNCIÓN Art. 48 LOGR	OBJETIVO DEL GOBIERNO REGIONAL	INDICADOR	META	AVANCE DE META	EVENTOS REALIZADOS DE CAPACITACION Y N° PARTICIPANTES	OBSERVACIONES	RECOMENDACIONES
a)	Establecer, aprobar, ejecutar y evaluar en el ámbito regional, políticas en materia de Trabajo en concordancia con las políticas nacionales y sectoriales. (Relaciones de Trabajo)	Porcentaje de lineamientos de las políticas nacionales y sectoriales incorporadas a la política regional en materia de trabajo aprobadas	100%	100%		En el GN se dieron seis (06) Directivas, las cuales vienen siendo cumplidas en su integridad; no habiéndose emitido Directivas o Lineamientos de Políticas Regionales.	
	Establecer y aprobar en el ámbito regional, políticas en materia de promoción del empleo en concordancia con las políticas nacionales y sectoriales. (Empleo)	Número de Políticas Regionales de Formación Profesional aprobadas.	100%	100%		Mediante la Ordenanza Regional N° 020-2008-CR, se aprobó el Plan Regional de Lineamientos de Formación Profesional que la fecha viene ejecutándose.	
d)	Fortalecer capacidades en el ámbito regional para el adecuado ejercicio de la función y la mejora en la prestación de servicios al ciudadano (Relaciones de Trabajo)	Porcentaje de acuerdos de las convocatorias de diálogo en materia de Relaciones de Trabajo	50%	100%		De una (1) convocatoria realizada se logró un acuerdo, por delegación de la DRTPE de Ayacucho (Compañía Minera ARES S.A.C., centros mineros Celene en Apurímac y Pallancata en Ayacucho), involucrando a 4000	

GOBIERNO REGIONAL APURÍMAC

GOBIERNO REGIONAL
Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Apurímac

Comisión Sectorial de Transferencias de Funciones del MTPE

Rubén A. Rodríguez Corcuera
Gerente Regional de Desarrollo Soc.



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

						trabajadores beneficiados, entre empresas contratistas y subcontratistas, con asesoría del MTPE.	
e)	Mejorar la capacidad de gestión de la institución en el ámbito regional (Relaciones de Trabajo)	Porcentaje de Pliegos Solucionados de Expedientes Registrados	100%	-		No se presentaron pliegos	
	Fortalecer capacidades en el ámbito regional para el adecuado ejercicio de la función y la mejora en la prestación de servicios al ciudadano (Relaciones de Trabajo)	Incremento porcentual de número de personas capacitadas en normativa laboral	20%	100 %		El número de capacitados el 3º T. fue de 1064 y el 4º T 1393	
f)	Cumplimiento de las normas sociolaborales (Inspecciones)	Promedio de inspecciones realizadas por inspector.	Igual o mayor al número de expedientes del trimestre anterior	100%		El número de expedientes de Ordenes de Inspección en el 3º T. fueron 75 y en el 4º T 75.	
	Sensibilizar a las empresas a cumplir con las normas sociolaborales (Inspecciones)	Proporción de Resoluciones de Multas Impuestas en relación al número de ordenes de inspección	10%	100%		El número de Ordenes de Inspección (Expedientes) generados alcanzo a 225 y el número de multas impuestas según resolución fueron 30	

GOBIERNO REGIONAL APURÍMAC

GOBIERNO REGIONAL
Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Apurímac

Comisión Sectorial de Transferencias de Funciones del MTPE

Ruben A. Rodríguez Colonia
Gerente Regional de Desarrollo Social

Comisión Sectorial de Transferencias de Funciones del MTPE



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

h)	Incrementar la participación y sensibilización de las instituciones publicas, privadas y organizaciones en temas de seguridad y salud en el trabajo (Relaciones de Trabajo)	Numero de acuerdos logrados en las reuniones de concertación sobre seguridad y salud en el trabajo.	2 semestres	-		No hubo reuniones de concertación sobre Seguridad y Salud en el Trabajo.	
i)		Aplicable 2010					
j)	Difundir información a los agentes socio económicos laborales en el ámbito de la región	Porcentaje de presencias en medios de comunicación de notas de prensa en materia de promoción del empleo y formación profesional	100%	100%		Se emitieron 6 notas de prensa enviados a los medios de comunicación fueron publicadas	
	Contar con información oportuna	Grado de cumplimiento para la ejecución de la encuesta en el Plazo establecidos (ENVME)	100%	100%		Se realizaron 60 encuestas. Cumpliéndose con emitir la información del caso dentro de los plazos establecidos.	
	Sensibilizar a los ciudadanos sobre aspectos laborales (Relaciones de Trabajo)	Porcentaje de acciones de difusión realizadas trimestralmente en temas de relaciones de trabajo	100%	100%		En el cuarto trimestre se desarrollo con la DNRT actividad de capacitación sobre la materia, contándose con 244 empleadores y trabajadores capacitados.	
k)	Promover la utilización de los servicios gratuitos en igualdad de oportunidades (Relaciones de Trabajo)	Tasa de incremento del uso de los servicios gratuitos por los discapacitados	10%	100%		En el tercer trimestre han sido capacitados alrededor de 15 capacitados. El 25 de septiembre de 2009 se	

GOBIERNO REGIONAL APURÍMAC

GOBIERNO REGIONAL
Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Apurímac

Rubén A. Rodríguez Colonia
Gerente Regional de Desarrollo Social

Comisión Sectorial de Transferencias de Funciones del MTPE



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

	Trabajo)					realizó una feria sobre la materia, contando con alrededor de 100 personas con discapacidad.	
		Tripticos distribuidos con información sobre igualdad de oportunidades en el acceso al empleo.	3300 trimestrales	100%	-		
		Porcentaje de eventos realizados para la difusión de información sobre igualdad de oportunidades.	100% (mínimo 2 eventos)	100%	-	Tres actividades en centros educativos, orientaciones en centros de trabajo (90) y una feria informativa en la Plaza de Armas de Apurímac	
l)	Contar con Recursos Humanos calificados (Empleo)	Número de acciones de sensibilización dirigidos a Empresas y Gremios Empresariales programados y realizados	5 acciones	100%	-	Se cumplió con la totalidad de acciones programadas	
		Tasa de incremento de acciones realizadas vinculadas al desarrollo de los recursos humanos.	1%	100%			
m)	Promover la eficacia del servicio de Intermediación Laboral (Empleo)	Porcentaje de colocados sobre inscritos	20%	80%		El número de colocados alcanzo a 60 de un total de 80 inscritos en la Bolsa de Trabajo	
		Porcentaje de colocados sobre vacantes recibidas	70%	100%		El número de personas colocadas alcanzo a 60 en relación a 60 solicitudes de vacantes recibidas de empresas.	

GOBIERNO REGIONAL APURÍMAC

Rubén A. Rodríguez Colonia
Gerente Regional de Desarrollo Social

GOBIERNO REGIONAL
Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Apurímac

Comisión Sectorial de Transferencias de Funciones del MTPE
Lic. Cristina Lantarón Núñez
DIRECTORA REGIONAL

Comisión Sectorial de Transferencias de Funciones del MTPE



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

		Porcentaje de asesorados colocados sobre total de asesorados intermediados.	15%	80%		
p)	Medir la eficiencia en la gestión de los procedimientos (Relaciones de Trabajo)	Nivel de eficiencia en la emisión de resoluciones en primera y segunda instancia	100%	100%		En el tercer trimestre fueron emitidas 25 resoluciones en primera instancia, en tanto, que en segunda instancia 12.
	Verificar el cumplimiento de las normas sociolaborales (Inspecciones)	Porcentaje de denuncias atendidas sobre incumplimiento de pago de derechos y beneficios laborales	100%	100%		El número de denuncias presentadas (20) fueron atendidas oportunamente.
	Mejorar la calidad del servicio a los administrados en temas de empleo (Empleo)	Porcentaje de procedimientos administrativos resueltos en materia de Promoción del Empleo y Formación Profesional, en los plazos fijados	100%	100%		De las 32 resoluciones emitidas en el cuarto trimestre fueron dadas dentro del plazo de ley
q)	Contar con una base datos actualizada de la región (Relaciones de Trabajo)	Porcentaje de registros normados ingresados en la base de datos en materia Relaciones de Trabajo	100%	-		Registros de sindicatos públicos y privados, contratos de trabajo, entre otros, se encuentran manualmente en archivos físicos. SE viene desarrollando.
	Contar con una base datos actualizada de la región (Inspecciones)	Registros de denuncias presentadas a la Inspección del Trabajo sobre incumplimiento de la normatividad socio laboral.	100%	100%		El número de denuncias registradas en medios manuales fueron 20, sobre incumplimiento a la normatividad socio laboral.
	Contar con una base	Registros sobre accidentes de trabajo	100%			

GOBIERNO REGIONAL APURÍMAC

GOBIERNO REGIONAL
Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Apurímac

Comisión Sectorial de Transferencias de Funciones del MTPE

Lic. Cristina Lantaron

Roberto A. Rodríguez Coloma
Gerente Regional de Desarrollo Social



PERÚ

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo

datos actualizada de la región (Inspecciones)	enfermedades profesionales		100%		El registro de accidentes de trabajo es manual, no habiéndose establecido en el 4to trimestre ningún incidente.	
Medir el grado de automatización de registro (Inspecciones)	Índice de automatización de registro materia de inspecciones de trabajo	100%	-		Se encuentra en proceso de implementación	
Contar con una base datos actualizada de la región	Porcentaje de Registros Normados ingresados en base de datos en materia Promoción del Empleo y Forma Profesional	100%	100%		Los registros son manuales.	

CONFORMIDAD:


.....
EDUARDO A. GAMARRA ASTETE

Representante del
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo


GOBIERNO REGIONAL APURÍMAC
Rubén A. Rodríguez Colón
Gerente Regional de Desempeño

GOBIERNO REGIONAL
Dirección Regional de Trabajo y
Promoción del Empleo de Apurímac

Lic. Cristina Lantaron Núñez
DIRECTORA REGIONAL