



**MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO**  
**Y**  
**GOBIERNO REGIONAL DE AYACUCHO**  
**EJECUCIÓN DE CONVENIO DE GESTIÓN**

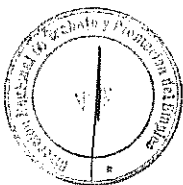
.....

***Matriz de monitoreo y evaluación de objetivos, metas e indicadores consensuados***



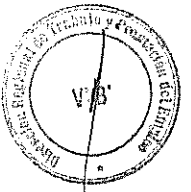
**MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y GOBIERNO REGIONAL DE AYACUCHO  
CONVENIO DE GESTIÓN  
OBJETIVOS, METAS E INDICADORES DE GESTIÓN CONSENSADOS**

FUNCION Art. 48 LOGR	OBJETIVO DEL GOBIERNO REGIONAL	INDICADOR	META	AVANCE DE META	OBSERVACIONES	RECOMENDACIONES	
a)	a.1	Establecer y aprobar en el ámbito regional, políticas en materia de Trabajo en concordancia con las políticas nacionales y sectoriales. (DNRT)	Porcentaje de lineamientos de las políticas nacionales y sectoriales incorporadas a la Política Regional en materia de Trabajo aprobadas.	80%	-	Se van a elaborar los documentos para su aprobación por el GRA	Asistencia técnica del MTPE para elaborar los documentos
	a.2	Establecer y aprobar en el ámbito regional, políticas en materia de Promoción del Empleo en concordancia con las políticas nacionales y sectoriales. (DNPE/FP)	Número de políticas regionales de formación profesional regional aprobadas.	100% (4)	20%	Se encuentran pendiente de aprobación mediante acto resolutivo del GRA: +Lineamiento de Política Regional de Formación Profesional +Plan Estratégico Regional de F.P. +Diagnóstico Regional de F.P.	Capacitación sobre la materia a los funcionarios del GRA





d)	d.1	Fortalecer capacidades en el ámbito regional para el adecuado ejercicio de la función y la mejora en la prestación de servicios al ciudadano. (DNRT)	Porcentaje de acuerdos de las convocatorias de diálogo en materia de Relaciones de Trabajo.	60%	-	No se ha convocado en el semestre a reuniones extraproceso	
e)	e.1	Mejorar la capacidad de gestión de la institución en el ámbito regional. (DNRT)	Porcentaje de Pliegos Solucionados de Expedientes Registrados	50%	-	No se ha registrado en el semestre expedientes de pliego de reclamo	Promover la sindicalización y la negociación colectiva entre los trabajadores de Ayacucho con la asistencia técnica del MTPE
	e.2	Fortalecer capacidades en el ámbito regional para el adecuado ejercicio de la función y la mejora en la prestación de servicios al ciudadano. (DNRT)	Número de usuarios capacitados en normativa laboral.	10%	23%	Semestre anterior: 548 capacitados Semestre actual: 675 capacitados	
f)	f.1	Verificar el cumplimiento de las normas sociolaborales. (DNIT)	Promedio de inspecciones realizadas por inspector.	Igual o mayor al número de expedientes del trimestre anterior	Meta Cumplida	Semestre anterior el promedio es 90.5 Semestre actual el promedio es 124.5	
	f.2	Sensibilizar a las empresas a cumplir con las normas sociolaborales. (DNIT)	Proporción de Resolución de Multas Impuestas en relación al número de órdenes de inspección.	10%	8.63%		



*[Handwritten signature]*



h)	h.1	Incrementar la participación y sensibilización de las instituciones públicas, privadas y organizaciones en temas de seguridad y salud en el trabajo (DNIT)	Porcentaje de eventos realizados en materia de seguridad y salud en el trabajo.	100%	Meta Cumplida	Se programo un evento y se realizo en el mes de mayo	
i)	i.1	Dirigir y ejecutar en el ámbito regional la política nacional de promoción del empleo, capacitación y formación, promoviendo la formalización y certificación de competencias laborales.		Aplicable para el 2011			
j)	j.1	Difundir información a los agentes socio económicos laborales en el ámbito de la región. (DNPEyFP)	Porcentaje de presencias en medios de comunicación de notas de prensa en materia de promoción del empleo y formación profesional.	100%	Meta Cumplida	Seis notas de prensa mensual	Mayor presupuesto
	j.2	Contar con información oportuna. (DNEPyFP)	Grado de cumplimiento para la ejecución de la encuesta en el plazo establecido. (ENVME)	100%	Meta Cumplida	+Seis informes de campo +Seis informes de justificación	Asistencia Técnica del MTPE
	j.3	Sensibilizar a los ciudadanos sobre aspectos laborales. (DNRT)	Porcentaje de acciones de difusión realizadas semestralmente en temas de relaciones de trabajo.	100%	Meta Cumplida		
k)	k.1	Promover la utilización de los servicios gratuitos en	Tasa de incremento de las personas con	20%	-	En el semestre actual se ha atendido a tres	Se tome el semestre actual como base para el

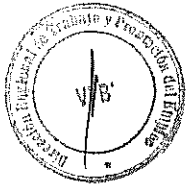




PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

			discapacidad que utilizan los servicios gratuitos.			personas con discapacidad, no hay registro del semestre anterior.	incremento
		igualdad de oportunidades. (DNPEyFP)	Porcentaje de material de difusión (trípticos, dípticos, afiches y similares) distribuidos con información sobre igualdad de oportunidades en el acceso al empleo.	100%	Meta Cumplida		MTPE proporcione mayor cantidad de materiales de difusión sobre el tema
			Porcentaje de eventos realizados para la difusión de información sobre igualdad de oportunidades.	100% (Dos eventos)			
l)	l.1	Contar con Recursos Humanos calificados. (DNPEyFP)	Número de acciones de sensibilización dirigidos a empresas y gremios empresariales programados y realizados.	1 acción	-	Se ha reprogramado para el segundo semestre por falta de presupuesto	
			Tasa de incremento de acciones realizadas vinculadas al desarrollo de los recursos humanos.	100%	-	No se han realizado acciones por falta de presupuesto Alta rotación de los Directores en el semestre (2)	Se requiere asistencia técnica y que se proporcione material por parte del MTPE GRA asigne presupuesto
m)	m.1	Promover la eficacia del servicio de Intermediación	Porcentaje de colocados sobre inscritos.	20%	8%	No se cuenta con personal idóneo en el área entre el personal de carrera	





*[Handwritten signature]*

			Porcentaje de colocados sobre vacantes recibidas.	95%	96%		
			Porcentaje de asesorados colocados sobre asesorados intermediados	30%	-	En el semestre no se ha realizado ABE por falta de personal capacitado y material	Asistencia técnica del MTPE y remisión de material
p)	p.1	Medir la eficiencia en la gestión de los procedimientos. (DNRT)	Nivel de eficiencia en la emisión de resoluciones en primera y segunda instancia.	100%	15%	En primera instancia: Falta de personal especializado En segunda instancia: El funcionario asumió en enero del 2010 y existía una carga de expedientes por resolver con términos vencidos	Proveer de personal de apoyo a la Sub Dirección de Inspección, se esta efectuando convocatoria de personal CAS abogado
	p.2	Verificar el cumplimiento de las normas sociolaborales. (DNIT)	Porcentaje de denuncias atendidas sobre el incumplimiento de pago de derechos y beneficios laborales y de seguridad y salud en el trabajo.	100%	Meta Cumplida		
	p.3	Mejorar la calidad del servicio a los administrados en temas de empleo. (DNPEyFP)	Porcentaje de procedimientos administrativos resueltos en materia de promoción del empleo y formación profesional, en los plazos fijados.	100%	Meta Cumplida		
q)	q.1	Contar con una base datos	Porcentaje de registros	100%			



1

	(DNRT)	a la base de datos en materia de relaciones de trabajo.		Meta Cumplida		
q.2	Contar con una base datos actualizada de la región (DNIT)	Registros de denuncias presentadas a la inspección del trabajo sobre incumplimiento de la normatividad socio laboral.	100%	-	Falta personal capacitado	Proveer de personal de apoyo a la Sub Dirección de Inspección
q.3	Contar con una base datos actualizada de la región. (DNIT)	Registros sobre accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	100%	-	Falta personal capacitado	Proveer de personal de apoyo a la Sub Dirección de Inspección
q.4	Medir el grado de automatización de registro. (DNIT)	Índice de automatización del registro en materia de inspecciones de trabajo.	100%	-	No se cuenta con el soporte informático adecuado	Asistencia Técnica del MTPE
q.5	Contar con una base de datos actualizada en la región. (DNPEyFP)	Porcentaje de registros normados e ingresados a la base de datos en materia de promoción.	100%	-	Se está haciendo las gestiones para ingresar a base de datos los registros correspondientes.	

Documento consensado, en la ciudad de Ayacucho el 23 de julio de 2010.

**CONFORMIDAD:**



PERÚ

Ministerio  
de Trabajo  
y Promoción del Empleo

**FERNANDO FLORES BERTALMIO**

Comisión Sectorial de Transferencias de Funciones  
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo



**PEDRO ENRIQUE PRADO PRADO**

Director Regional de Trabajo y promoción del Empleo  
Gobierno Regional de Ayacucho





PERÚ

Ministerio  
de Trabajo  
y Promoción del Empleo

**MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO  
Y  
GOBIERNO REGIONAL DE AYACUCHO  
EJECUCIÓN DE CONVENIO DE GESTIÓN**

.....

***Matriz de monitoreo y evaluación de objetivos, metas e indicadores  
consensuados***



**MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y GOBIERNO REGIONAL DE AYACUCHO  
CONVENIO DE GESTIÓN  
OBJETIVOS, METAS E INDICADORES DE GESTIÓN CONSENSADOS**

FUNCION Art. 48 LOGR	OBJETIVO DEL GOBIERNO REGIONAL	INDICADOR	META	AVANCE DE META	OBSERVACIONES	RECOMENDACIONES
a)	a.1 Establecer y aprobar en el ámbito regional, políticas en materia de Trabajo en concordancia con las políticas nacionales y sectoriales. (DNRT)	Porcentaje de lineamientos de las políticas nacionales y sectoriales incorporadas a la Política Regional en materia de Trabajo aprobadas.	80%	-	Se van a elaborar los documentos para su aprobación por el GRA	Asistencia técnica del MTPE para elaborar los documentos
	a.2 Establecer y aprobar en el ámbito regional, políticas en materia de Promoción del Empleo en concordancia con las políticas nacionales y sectoriales. (DNPE/FP)	Número de políticas regionales de formación profesional regional aprobadas.	100% (4)	20%	Se encuentran pendiente de aprobación mediante acto resolutivo del GRA: +Lineamiento de Política Regional de Formación Profesional +Plan Estratégico Regional de F.P. +Diagnóstico Regional de F.P.	Capacitación sobre la materia a los funcionarios del GRA





PERÚ

Ministerio  
de Trabajo  
y Promoción del Empleo

d)	d.1	Fortalecer capacidades en el ámbito regional para el adecuado ejercicio de la función y la mejora en la prestación de servicios al ciudadano. (DNRT)	Porcentaje de acuerdos de las convocatorias de diálogo en materia de Relaciones de Trabajo.	60%	-	No se ha convocado en el semestre a reuniones extraproceso	
e)	e.1	Mejorar la capacidad de gestión de la institución en el ámbito regional. (DNRT)	Porcentaje de Pliegos Solucionados de Expedientes Registrados	50%	-	No se ha registrado en el semestre expedientes de pliego de reclamo	Promover la sindicalización y la negociación colectiva entre los trabajadores de Ayacucho con la asistencia técnica del MTPE
	e.2	Fortalecer capacidades en el ámbito regional para el adecuado ejercicio de la función y la mejora en la prestación de servicios al ciudadano. (DNRT)	Número de usuarios capacitados en normativa laboral.	10%	23%	Semestre anterior: 548 capacitados Semestre actual: 675 capacitados	
f)	f.1	Verificar el cumplimiento de las normas sociolaborales. (DNIT)	Promedio de inspecciones realizadas por inspector.	Igual o mayor al número de expedientes del trimestre anterior	Meta Cumplida	Semestre anterior el promedio es 90.5 Semestre actual el promedio es 124.5	
	f.2	Sensibilizar a las empresas a cumplir con las normas sociolaborales. (DNIT)	Proporción de Resolución de Multas Impuestas en relación al número de órdenes de inspección.	10%	8.63%		



PERÚ

Ministerio  
de Trabajo  
y Promoción del Empleo

h)	h.1	Incrementar la participación y sensibilización de las instituciones públicas, privadas y organizaciones en temas de seguridad y salud en el trabajo (DNIT)	Porcentaje de eventos realizados en materia de seguridad y salud en el trabajo.	100%	Meta Cumplida	Se programo un evento y se realizo en el mes de mayo	
i)	i.1	Dirigir y ejecutar en el ámbito regional la política nacional de promoción del empleo, capacitación y formación, promoviendo la formalización y certificación de competencias laborales.		Aplicable para el 2011			
j)	j.1	Difundir información a los agentes socio económicos laborales en el ámbito de la región. (DNPEyFP)	Porcentaje de presencias en medios de comunicación de notas de prensa en materia de promoción del empleo y formación profesional.	100%	Meta Cumplida	Seis notas de prensa mensual	Mayor presupuesto
	j.2	Contar con información oportuna. (DNEPyFP)	Grado de cumplimiento para la ejecución de la encuesta en el plazo establecido. (ENVME)	100%	Meta Cumplida	+Seis informes de campo +Seis informes de justificación	Asistencia Técnica del MTPE
	j.3	Sensibilizar a los ciudadanos sobre aspectos laborales. (DNRT)	Porcentaje de acciones de difusión realizadas semestralmente en temas de relaciones de trabajo.	100%	Meta Cumplida		
k)	k.1	Promover la utilización de los servicios gratuitos en	Tasa de incremento de las personas con	20%	-	En el semestre actual se ha atendido a tres	Se tome el semestre actual como base para el



			discapacidad que utilizan los servicios gratuitos.			personas con discapacidad, no hay registro del semestre anterior.	incremento
		igualdad de oportunidades. (DNPEyFP)	Porcentaje de material de difusión (trípticos, dípticos, afiches y similares) distribuidos con información sobre igualdad de oportunidades en el acceso al empleo.	100%	Meta Cumplida		MTPE proporcione mayor cantidad de materiales de difusión sobre el tema
			Porcentaje de eventos realizados para la difusión de información sobre igualdad de oportunidades.	100% (Dos eventos)			
l)	l.1	Contar con Recursos Humanos calificados. (DNPEyFP)	Número de acciones de sensibilización dirigidos a empresas y gremios empresariales programados y realizados.	1 acción	-	Se ha reprogramado para el segundo semestre por falta de presupuesto	
			Tasa de incremento de acciones realizadas vinculadas al desarrollo de los recursos humanos.	100%	-	No se han realizado acciones por falta de presupuesto Alta rotación de los Directores en el semestre (2)	Se requiere asistencia técnica y que se proporcione material por parte del MTPE GRA asigne presupuesto
m)	m.1	Promover la eficacia del servicio de Intermediación	Porcentaje de colocados sobre inscritos.	20%	8%	No se cuenta con personal idóneo en el área entre el personal de carrera	





PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

			Porcentaje de colocados sobre vacantes recibidas.	95%	96%		
			Porcentaje de asesorados colocados sobre asesorados intermediados	30%	-	En el semestre no se ha realizado ABE por falta de personal capacitado y material	Asistencia técnica del MTPE y remisión de material
p)	p.1	Medir la eficiencia en la gestión de los procedimientos. (DNRT)	Nivel de eficiencia en la emisión de resoluciones en primera y segunda instancia.	100%	15%	En primera instancia: Falta de personal especializado En segunda instancia: El funcionario asumió en enero del 2010 y existía una carga de expedientes por resolver con términos vencidos	Proveer de personal de apoyo a la Sub Dirección de Inspección, se esta efectuando convocatoria de personal CAS abogado
	p.2	Verificar el cumplimiento de las normas sociolaborales. (DNIT)	Porcentaje de denuncias atendidas sobre el incumplimiento de pago de derechos y beneficios laborales y de seguridad y salud en el trabajo.	100%	Meta Cumplida		
	p.3	Mejorar la calidad del servicio a los administrados en temas de empleo. (DNPEyFP)	Porcentaje de procedimientos administrativos resueltos en materia de promoción del empleo y formación profesional, en los plazos fijados.	100%	Meta Cumplida		
q)	q.1	Contar con una base datos	Porcentaje de registros	100%			



Handwritten signature



PERÚ

Ministerio  
de Trabajo  
y Promoción del Empleo



	(DNRT)	a la base de datos en materia de relaciones de trabajo.		Meta Cumplida		
q.2	Contar con una base datos actualizada de la región (DNIT)	Registros de denuncias presentadas a la inspección del trabajo sobre incumplimiento de la normatividad socio laboral.	100%	-	Falta personal capacitado	Proveer de personal de apoyo a la Sub Dirección de Inspección
q.3	Contar con una base datos actualizada de la región. (DNIT)	Registros sobre accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	100%	-	Falta personal capacitado	Proveer de personal de apoyo a la Sub Dirección de Inspección
q.4	Medir el grado de automatización de registro. (DNIT)	Índice de automatización del registro en materia de inspecciones de trabajo.	100%	-	No se cuenta con el soporte informático adecuado	Asistencia Técnica del MTPE
q.5	Contar con una base de datos actualizada en la región. (DNPEyFP)	Porcentaje de registros normados e ingresados a la base de datos en materia de promoción.	100%	-	Se está haciendo las gestiones para ingresar a base de datos los registros correspondientes.	

Documento consensado, en la ciudad de Ayacucho el 23 de julio de 2010.

**CONFORMIDAD:**



PERÚ

Ministerio  
de Trabajo  
y Promoción del Empleo

**FERNANDO FLORES BERTALMIO**

Comisión Sectorial de Transferencias de Funciones  
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo



**PEDRO ENRIQUE PRADO PRADO**

Director Regional de Trabajo y promoción del Empleo  
Gobierno Regional de Ayacucho