
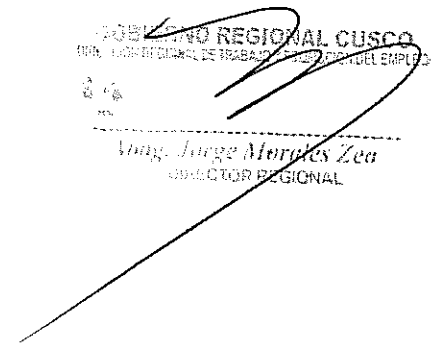


**MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO  
Y  
GOBIERNO REGIONAL DE CUSCO  
EJECUCION DE CONVENIO DE GESTION**

.....

***Matriz de monitoreo y evaluación de objetivos, metas e indicadores  
consensuados***

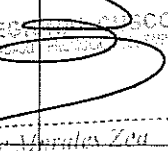


GOBIERNO REGIONAL CUSCO  
MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO  
  
Ing. Jorge Morales Zea  
DIRECTOR REGIONAL

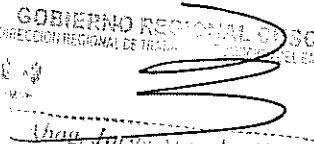
**MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO Y GOBIERNO REGIONAL DE CUSCO  
EJECUCION DE CONVENIO DE GESTION**

*Matriz de monitoreo y evaluación de objetivos, metas e indicadores de gestión consensuados*

FUNCIONES (Art. 48 de la LOGR)	OBJETIVO DEL GOBIERNO REGIONAL	METAS POR EL GOBIERNO REGIONAL	AVANCE DE META	INDICADOR	EVENTOS REALIZADOS DE CAPACITACION Y N° DE PARTICIPANTES	DIRECCION RESPONSA BLE	OBSERVACIONES	RECOMEN ONES
a) Formular, aprobar, ejecutar, evaluar, dirigir, controlar y administrar las políticas en materia de trabajo, promoción del empleo y fomento de la pequeña y micro empresa, con la política general del gobierno y los planes sectoriales."	Establecer, aprobar, ejecutar y evaluar en el ámbito regional, políticas en materia de Trabajo en concordancia con las políticas nacionales y sectoriales.	70%	Se cumplió la meta.	Porcentaje de lineamientos de las políticas nacionales y sectoriales incorporadas a la política regional en materia de trabajo aprobadas		DNRT  DNPEyFP	Se ha creado el Consejo Regional de Trabajo y Promoción del Empleo mediante Ordenanza Regional N° 056-2009. 1. Formulación de los Lineamientos para la Formación Profesional, aprobado por el Consejo Regional ... 2, Plan Regional de Formación Profesional..	
			No se cumplió la meta.	Numero de Políticas Regional de Formación Profesional aprobadas.				
d) Promover el diálogo y la concertación con las organizaciones representativas de	Fortalecer capacidades en el ámbito regional para el adecuado ejercicio de la	50%	100% se supero la meta.	Porcentaje de acciones de difusión ejecutadas en materia de extra procesos		DNRT	3 casos presentados: los 3 solucionados.	

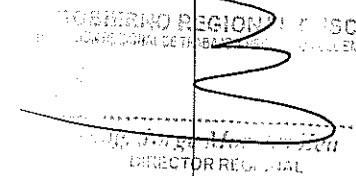
  
 GOBIERNO REGIONAL DE CUSCO  
 DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO  
 Mg. Jorge Morales Zeta  
 DIRECTOR REGIONAL

los trabajadores, empleadores y sectores de la sociedad vinculados, en materia de trabajo, promoción del empleo, formación profesional y fomento de la micro y pequeña empresa	función y la mejora en la prestación de servicios al ciudadano							
e) Promover mecanismos de prevención y solución de conflictos laborales, difusión de la normatividad, defensa legal y asesoría gratuita del trabajador.	Mejorar la capacidad de gestión de la institución en el ámbito regional  Fortalecer capacidades en el ámbito regional para que los usuarios conozcan sus derechos y obligaciones laborales	80%	26.70%	Porcentaje de Pliegos Solucionados de Expedientes Registrados		DNRT.		
		10%	Se cumplió.	Incremento porcentual de número de usuarios capacitados en normativa laboral		DNRT		
f) Conducir y ejecutar los procedimientos de supervisión, control e inspección de las normas de	Verificar el cumplimiento de las normas socio laborales	Igual o mayor al número de expedientes del trimestre anterior	Igual. Promedio de 60 inspecciones por inspector.	Promedio de inspecciones realizadas por inspector.		DNIT		

GOBIERNO REGIONAL CUSCO  
 DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y EMPLEO  
  
 Abay Jorge Morales Zea  
 DIRECCIÓN REGIONAL

trabajo, promoción del empleo y fomento de la pequeña y micro empresa, aplicando las sanciones que correspondan de acuerdo a ley en el ámbito de su competencia.	Sensibilizar a las empresas a cumplir con las normas socio laborales	10%	11.90%	Proporción de Resoluciones de Multas Impuestas en relación al número de ordenes de inspección		DNIT		
h) Conducir y ejecutar acciones en materia de seguridad y salud en el trabajo y bienestar social, concertando con entidades públicas y privadas, así como con organizaciones representativas de la región. Del mismo modo, hacer cumplir las normas de prevención y de protección contra riesgos ocupacionales	Incrementar la participación y sensibilización de las instituciones publicas, privadas y organizaciones en temas de seguridad y salud en el trabajo	100%	100%	Porcentaje de eventos realizados en materia de seguridad y salud en el trabajo.	Seminario sobre seguridad y salud en el trabajo	DNRT		
i) Dirigir y ejecutar en el ámbito regional la política nacional de promoción del empleo, capacitación y formación profesional, promoviendo la normalización y certificación de competencias laborales				Aplicable 2010			<p>Gobierno Regional Cusco          DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO</p> <p><i>Jorge...</i>          DIRECTOR REGIONAL</p>	
j)	Difundir		100% en	Porcentaje de presencias,		DNPEyFP		

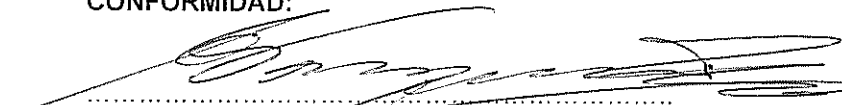
*h*

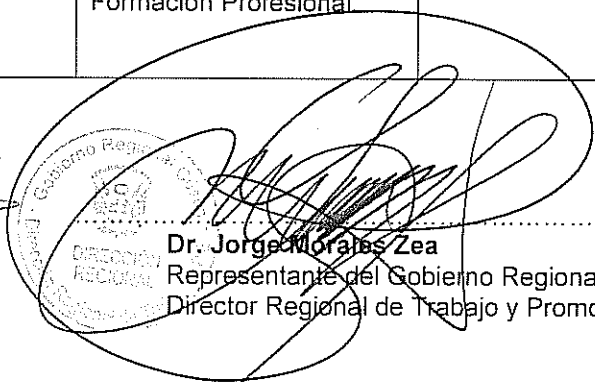
Elaborar y difundir información en materia de trabajo, promoción del empleo y fomento de la micro y pequeña empresa.	información a los agentes socio económicos laborales en el ámbito de la región	100%	radio y televisión  100% en notas de prensa, dos mensuales	en medios de comunicación, de notas de prensa en materia de promoción del empleo y formación profesional.			
	Contar con información oportuna	100%	Se ha cumplido	Grado de cumplimiento para la ejecución de la encuesta en el plazo establecido ( <b>ENVME</b> ).		DNPEyFP	
	Sensibilizar a los usuarios en aspectos laborales	100%	200%	Porcentaje de acciones de difusión realizadas trimestralmente en temas de relaciones de trabajo		DNRT	
k) Promover la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo.	Promover la utilización de los servicios gratuitos en el ámbito regional, en igualdad de oportunidades	20%	10%	Tasa de incremento de las personas con discapacidad que utilizan los servicios gratuitos.		DNRT	
		100%	100%	Porcentaje de Trípticos distribuidos con información sobre igualdad de oportunidades en el acceso al empleo.		DNRT	
		100%	25%	Porcentaje de eventos realizados para la difusión de información sobre igualdad de oportunidades.		DNRT	
l) Fomentar la formación profesional de los recursos humanos de las empresas de la región como un mecanismo de mejoramiento de los ingresos, la productividad y competitividad a través de	Contar con Recursos Humanos calificados	14 acciones	20	Número de acciones de sensibilización dirigidos a Empresas y Gremios Empresariales programados y realizados		DNPEyFP	Se han realizado
		100%	20%	Tasa de incremento de acciones realizadas vinculadas al desarrollo de los recursos humanos.		DNPEyFP	



administrativos en el ámbito de su competencia, en aplicación de la normatividad vigente	datos actualizada de la región			base de datos en materia Relaciones de Trabajo			hojas Excel.	registro de contratos, liquidaciones no son utilizados por ser un aplicativo de fácil uso
	Contar con una base datos actualizadas de la región	100%	100%	Registros de denuncias presentadas a la Inspección del Trabajo sobre incumplimiento de la normatividad socio laboral.		DNIT		
	Contar con una base datos actualizadas de la región	100%	Se cumplió	Registros sobre accidentes de trabajo y enfermedades profesionales		DNIT		
	Medir el grado de automatización de registro	100%	No se cumplió	Índice de automatización de registro en materia de inspecciones de trabajo		DNIT	No cuentan con un sistema, el registro es manual.	Se necesita implementar del sistema inspección, continuidad el personal se capacitará tal fin
	Contar con una base datos actualizadas de la región	100%	50%	Porcentaje de Registros Normados e ingresados en base de datos en materia de Promoción del Empleo y Formación Profesional		DNPEyFP	Se encuentra en implementación.	Se necesita implementar de software tanto para los registros de modalidad formativa como para el REN

CONFORMIDAD:

  
 Abog. Martha Elena Tirado Vásquez  
 Representante del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

  
 Dr. Jorge Morales Zea  
 Representante del Gobierno Regional del Cusco  
 Director Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Cusco

