



Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo

**MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO
Y
GOBIERNO REGIONAL DE ICA
EJECUCION DE CONVENIO DE GESTION**

.....

***Matriz de monitoreo y evaluación de objetivos, metas e indicadores
consensuados***



FUNCION Art. 48 LOGR	OBJETIVO DEL GOBIERNO REGIONAL	INDICADOR	META	AVANCE DE META	EVENTOS REALIZADO S DE CAPACITA CION Y N° PARTICIPA NTES	OBSERVACIONES	RECOMENDACIONES
a)	Establecer, aprobar, ejecutar y evaluar en el ámbito regional, políticas en materia de Trabajo en concordancia con las políticas nacionales y sectoriales.	Porcentaje de lineamientos de las políticas nacionales y sectoriales incorporadas a la política regional en materia de trabajo aprobadas	60%	-		En el GN se dieron seis (06) Directivas, las cuales vienen siendo cumplidas en su integridad; no habiéndose emitido Directivas o Lineamientos de Políticas Regionales.	
	Establecer y aprobar en el ámbito regional, políticas en materia de promoción del empleo en concordancia con las políticas nacionales y sectoriales.	Número de Políticas Regionales de Formación Profesional aprobadas.	100%	100%		Fue aprobada una (01) política en formación profesional.	
d)	Fortalecer capacidades en el ámbito regional para el adecuado ejercicio de la función y la mejora en la prestación de servicios al ciudadano	Porcentaje de acuerdos de las convocatorias de diálogo en materia de Relaciones de Trabajo	50%	80%		De diez (10) convocatorias realizadas se llegaron a ocho (08) acuerdos	
e)	Mejorar la capacidad de gestión de la institución en el ámbito regional	Porcentaje de Pliegos Solucionados de Expedientes Registrados	80%	233%		El número de Pliegos solucionados fue mayor (07) que los presentados y	



PERU

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo

						registrados (03) en el trimestre, por cuanto son pliegos de meses anteriores, solucionados de acuerdo al procedimiento existente	
	Fortalecer capacidades en el ámbito regional para el adecuado ejercicio de la función y la mejora en la prestación de servicios al ciudadano	Incremento porcentual de número de personas capacitadas en normativa laboral	10%	-	61%	El número de capacitados el 2º T. fue de 683 y el 3º T 283	
f)	Cumplimiento de las normas sociolaborales	Promedio de inspecciones realizadas por inspector.	Igual o mayor al número de expedientes del trimestre anterior	-	69%	El número de expedientes de Ordenes de Inspección en el 2º T. fueron 521 y en el 3º T 307	
	Sensibilizar a las empresas a cumplir con las normas sociolaborales	Proporción de Resoluciones de Multas Impuestas en relación al número de ordenes de inspección	10%		18.57%	El número de Ordenes de Inspección (Expedientes) generados alcanzo a 307 y el número de multas impuestas según resolución fueron 57.	
h)	Incrementar la participación y sensibilización de las instituciones publicas, privadas y organizaciones en temas de seguridad y salud en el trabajo	Numero de acuerdos logrados en las reuniones de concertación sobre seguridad y salud en el trabajo.	2 semestres	-		No hubo reuniones de concertación sobre Seguridad y Salud en el Trabajo.	



i)		Aplicable 2010					
j)	Difundir información a los agentes socio económicos laborales en el ámbito de la región	Porcentaje de presencias en medios de comunicación de notas de prensa en materia de promoción del empleo y formación profesional	100%	80%		De quince (15) notas de prensa enviados a los medios de comunicación, doce (12) fueron referidos a Promoción del Empleo y Formación Profesional.	
	Contar con información oportuna	Grado de cumplimiento para la ejecución de la encuesta en el Plazo establecidos (ENVME)	100%	89%		Según información el número de días programados y utilizados para la ejecución de encuestas en los meses de julio y setiembre fueron de 17 días y en el mes de agosto fueron 24 días, siendo en promedio de día en el trimestre 19 días	
	Sensibilizar a los ciudadanos sobre aspectos laborales	Porcentaje de acciones de difusión realizadas trimestralmente en temas de relaciones de trabajo	100%	100%		En el segundo trimestre se realizaron cuatro (04) acciones sobre difusión en temas de Relaciones de Trabajo, igual número se efectuó en el tercer trimestre.	
k)	Promover la utilización de los servicios gratuitos en igualdad de oportunidades	Tasa de incremento del uso de los servicios gratuitos por los discapacitados	20%			No hubo servicios utilizados por personas con discapacidad en el 2º y 3º trimestre.	
		Trípticos distribuidos con información sobre igualdad de oportunidades en el acceso al empleo.	1,000 Trimestrales	50			
		Porcentaje de eventos realizados para la	100%				



		difusión de información sobre igualdad de oportunidades.	(mínimo 2 eventos programados)	01			
l)	Contar con Recursos Humanos calificados	Número de acciones de sensibilización dirigidos a Empresas y Gremios Empresariales programados y realizados	04 acciones	-		No hubo acciones de sensibilización.	
		Tasa de incremento de acciones realizadas vinculadas al desarrollo de los recursos humanos.	45%	50%		El 3º T. se hicieron dos (2) ferias laborales y el 2º T. una (01) feria laboral.	
m)	Promover la eficacia del servicio de Intermediación Laboral	Porcentaje de colocados sobre inscritos	50%	57%		El número de colocados alcanza a 400 de un total de 700 inscritos en la Bolsa de Trabajo	
		Porcentaje de colocados sobre vacantes recibidas	92%	24.18		El número de personas colocadas alcanza a 400 en relación a 1,654 solicitudes de vacantes recibidas de empresas.	
		Porcentaje de asesorados colocados sobre total de asesorados intermediados.	15%	3.22%		El número de colocados que recibió asesoría en Bolsa de Empleo alcanza a 29 y los que recibieron asesoría a través del servicio de intermediación del mercado de trabajo fueron 900	



MTRU


Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo


p)	Medir la eficiencia en la gestión de los procedimientos	Nivel de eficiencia en la emisión de resoluciones en primera y segunda instancia	100%	92%		De las 76 resoluciones emitidas en el tercer trimestre dentro y fuera del plazo, setenta (70) fueron dadas dentro del plazo.	
	Verificar el cumplimiento de las normas sociolaborales	Porcentaje de denuncias atendidas sobre incumplimiento de pago de derechos y beneficios laborales	100%	100%		El número de denuncias presentadas y atendidas fueron 214 en el trimestre.	
	Mejorar la calidad del servicio a los administrados en temas de empleo	Porcentaje de procedimientos administrativos resueltos en materia de Promoción del Empleo y Formación Profesional, en los plazos fijados	100%	100%		Número de procedimientos administrativos presentados y resueltos 372	
q)	Contar con una base de datos actualizada de la región	Porcentaje de registros normados ingresados en la base de datos en materia de Relaciones de Trabajo	100%	100%			
	Contar con una base de datos actualizada de la región	Registros de denuncias presentadas a la Inspección del Trabajo sobre incumplimiento de la normatividad socio laboral.	100%	100%		El número de denuncias registradas en medios manuales fueron 214, sobre incumplimiento a la normatividad socio laboral.	
	Contar con una base de datos actualizada de la región	Registros sobre accidentes de trabajo y enfermedades profesionales	100%	100%		El número de accidentes de trabajo registrados fueron tres (03)	
	Medir el grado de automatización de	Índice de automatización de registro materia de inspecciones de trabajo	100%			Se encuentra en	




registro				-		proceso de implementación	
Contar con una base de datos actualizada de la región	Porcentaje de Registros Normados ingresados en base de datos en materia Promoción del Empleo y Formación Profesional	100%	100%			Número de de registros normados por ley e ingresados en los registros manuales 372.	

CONFORMIDAD:


.....
CARLOS ALBERTO BARRAZA CHAVEZ
Representante del
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo


.....
OSCAR LOAYZA AZURIN
Director Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Ica
Gobierno Regional de Ica


.....
JULIO CESAR TAPIA SILGUERA
Gerente Regional de Desarrollo Social
Gobierno Regional de Ica