



PERÚ

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo

**MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO
Y
GOBIERNO REGIONAL LA LIBERTAD
EJECUCION DE CONVENIO DE GESTION**

.....

**Matriz de monitoreo y evaluación de objetivos, metas e indicadores
consensuados**



Comisión Sectorial de Transferencias del MTPE



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

FUNCION Art. 48 LOGR	DIRECCION	OBJETIVO DEL GOBIERNO REGIONAL	INDICADOR	META	AVANCE DE META	OBSERVACIONES	RECOMENDACIONES
a)	a.1	Relaciones de Trabajo	Establecer, aprobar, ejecutar y evaluar en el ámbito regional, políticas en materia de Trabajo en concordancia con las políticas nacionales y sectoriales.	Porcentaje de lineamientos de las políticas nacionales y sectoriales incorporadas a la política regional en materia de trabajo aprobadas	50%	100% en la Política Regional en maltrato infantil.	Considerar la frecuencia de reporte para el monitoreo en forma semestral
	a.2	Promoción del Empleo y Formación Profesional	Establecer y aprobar en el ámbito regional, políticas en materia de promoción del empleo en concordancia con las políticas nacionales y sectoriales.	Número de políticas regionales de formación profesional aprobadas.	80% (4)	Ninguna aprobada	Están en proceso de elaboración las políticas regionales en formación profesional en coordinación con el MTPE.
d)	d.1	Relaciones de Trabajo	Fortalecer capacidades en el ámbito regional para el adecuado ejercicio de la función y la mejora en la prestación de servicios al ciudadano	Porcentaje de acuerdos de las convocatorias de diálogo en materia de Relaciones de Trabajo	40%	47% (63 convocatorias 30 acuerdos)	Considerar la frecuencia de reporte para el monitoreo en forma semestral
e)	e.1	Relaciones de Trabajo	Mejorar la capacidad de gestión de la institución en el ámbito regional	Porcentaje de pliegos solucionados de expedientes registrados	40%	80%	Considerar la frecuencia de reporte para el monitoreo en forma semestral



Comisión Sectorial de Transferencias del MTPE



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

	e.2	Relaciones de Trabajo	Fortalecer capacidades en el ámbito regional para el adecuado ejercicio de la función y la mejora en la prestación de servicios al ciudadano	Incremento porcentual de número de personas capacitadas en normativa laboral	20%	30%	Considerar la meta en igual o mayor,	Considerar la frecuencia de reporte para el monitoreo en forma semestral
f)	f.1	Inspección de Trabajo	Cumplimiento de las normas sociolaborales	Promedio de inspecciones realizadas por inspector.	Igual o mayor número de expedientes del trimestre anterior	Mayor a la meta programada		Considerar la frecuencia de reporte para el monitoreo en forma semestral
	f.2	Inspección de Trabajo	Sensibilizar a las empresas a cumplir con las normas sociolaborales	Proporción de resoluciones de multas Impuestas en relación al número de ordenes de inspección	10 %	10.59%		Considerar la frecuencia de reporte para el monitoreo en forma semestral
h)	h.1	Relaciones de Trabajo	Incrementar la participación y sensibilización de las instituciones publicas, privadas y organizaciones en temas de seguridad y salud en el trabajo	Porcentaje de eventos realizados sobre seguridad y salud en el trabajo	50 %	Se cumplió	El único evento se realizo en el segundo semestre. Este indicador se aprobó en el segundo semestre del 2009	Considerar la frecuencia de reporte para el monitoreo en forma semestral. Definir a la meta de Igual o mayor al primer semestre



Comisión Sectorial de Transferencias del MTPE



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

i)			Dirigir y ejecutar en el ámbito regional la política nacional de promoción del empleo, capacitación y formación, promoviendo la formalización y certificación de competencias laborales	NO APLICABLE				
j)	j.1	Promoción del Empleo y Formación Profesional	Difundir información a los agentes socio económicos laborales en el ámbito de la región	Porcentaje de presencias en medios de comunicación de notas de prensa en materia de promoción del empleo y formación profesional	100%	100%		Considerar la frecuencia de reporte para el monitoreo en forma semestral
	j.2	Promoción del Empleo y Formación Profesional	Contar con información oportuna	Grado de cumplimiento para la ejecución de la encuesta en el plazo establecido (ENVME)	100%	100%		Considerar la frecuencia de reporte para el monitoreo en forma semestral
	j.3	Relaciones de Trabajo	Sensibilizar a los ciudadanos sobre aspectos laborales	Porcentaje de acciones de difusión realizadas trimestralmente en temas de relaciones de trabajo	20%	20%		Considerar la frecuencia de reporte para el monitoreo en forma semestral Definir a la meta de igual o mayor al primer semestre
k)	k.1	Relaciones de Trabajo	Promover la utilización de los servicios gratuitos en igualdad de oportunidades	Tasa de incremento de personas con discapacidad que utilizan los servicios gratuitos	20%	50%		Considerar la frecuencia de reporte para el monitoreo en forma semestral Considerar la meta igual o mayor
	k.2	Relaciones de Trabajo		Tríplices distribuidos con información sobre igualdad de oportunidades en el	300 Trimestrale	Meta cumplida mayor de la cantidad ofrecida		



Comisión Sectorial de Transferencias del MTPE



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

				acceso al empleo.				
	k.3	Relaciones de Trabajo		Porcentaje de eventos realizados para la difusión de información sobre igualdad de oportunidades.	20%	100%	Se realizaron 2 evento en el I semestre y 4 eventos en el II semestre del 2009	Considerar la frecuencia de reporte para el monitoreo en forma semestral Considerar la meta igual o mayor
l)	l.1	Promoción del Empleo y Formación Profesional	Contar con Recursos Humanos calificados	Número de acciones de sensibilización dirigidos a empresas y gremios empresariales programados y realizados	20 acciones	2 acciones	Reducir las acciones de acuerdo a los antecedentes de los años anteriores	Considerar la frecuencia de reporte para el monitoreo en forma semestral y reducir la meta a 10 acciones
	l.2	Promoción del Empleo y Formación Profesional		Tasa de incremento de acciones realizadas vinculadas al desarrollo de los recursos humanos.	40%	Cumplió		Considerar la frecuencia de reporte para el monitoreo en forma semestralmente
m)	m.1	Promoción del Empleo y Formación Profesional	Promover la eficacia del servicio de Intermediación Laboral	Porcentaje de colocados sobre inscritos	20%	9.32%	Crisis financiera internacional afecto el indicador (agroindustria, mineras, pesquera, otros)	Considerar la frecuencia de reporte para el monitoreo en forma semestral
	m.2	Promoción del Empleo y Formación Profesional		Porcentaje de colocados sobre vacantes recibidas	50 %	32.5%	Las expectativas de la empresa en el requerimiento del perfil de vacante son mayores a las propuestas ofrecidas. No se tiene propuestas de trabajadores con el perfil solicitado. Vacantes para vendedores no tiene acogida	Bajar la meta a 30% conforme al antecedente



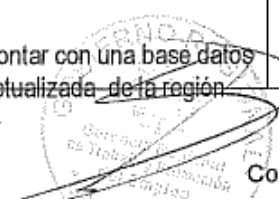
Comisión Sectorial de Transferencias del MTPE



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

	m.3	Promoción del Empleo y Formación Profesional		Porcentaje de asesorados colocados sobre asesorados intermediados.	80%	5%	La medición se esta considerando desde marzo del 2009. Está en proceso de implementación. El nivel de exigencia de las personas propuestas no son cubiertas por las empresas.	Bajar la meta a 20%, conforme al antecedente.
p)	p.1	Relaciones de Trabajo	Medir la eficiencia en la gestión de los procedimientos	Nivel de eficiencia en la emisión de resoluciones en primera y segunda instancia	100%	100%		Considerar la frecuencia de reporte para el monitoreo en forma semestral
	p.2	Inspección de Trabajo	Verificar el cumplimiento de las normas sociolaborales	Porcentaje de denuncias atendidas sobre incumplimiento de pago de derechos y beneficios laborales	100%	100%		Considerar la frecuencia de reporte para el monitoreo en forma semestral
	p.3	Promoción del Empleo y Formación Profesional	Mejorar la calidad del servicio a los administrados en temas de empleo	Porcentaje de procedimientos administrativos resueltos en materia de Promoción del Empleo y Formación Profesional, en los plazos fijados	100%	Ninguno presentado		Considerar la frecuencia de reporte para el monitoreo en forma semestral
q)	q.1	Relaciones de Trabajo	Contar con una base datos actualizada de la región	Porcentaje de registros normados e ingresados en la base de datos en materia de Relaciones de Trabajo	100%	100%		Considerar la frecuencia de reporte para el monitoreo en forma semestral
	q.2	Inspección de Trabajo	Contar con una base datos actualizada de la región	Registros de denuncias presentadas a la Inspección del Trabajo	100%	100%		Considerar la frecuencia de reporte para el monitoreo en forma semestral



Comisión Sectorial de Transferencias del MTPE



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

			sobre incumplimiento de la normatividad socio laboral.				
q.3	Inspección de Trabajo	Contar con una base datos actualizada de la región	Registros sobre accidentes de trabajo y enfermedades profesionales	100%	100%		Considerar la frecuencia de reporte para el monitoreo en forma semestral
q.4	Inspección de Trabajo	Medir el grado de automatización de registro	Índice de automatización de registro en materia de inspecciones de trabajo	100%	100%		Considerar la frecuencia de reporte para el monitoreo en forma semestral
q.5	Promoción del Empleo y Formación Profesional	Contar con una base datos actualizada de la región	Porcentaje de registros normados e ingresados en base de datos en materia de Promoción del Empleo y Formación Profesional	100%	100%		Considerar la frecuencia de reporte para el monitoreo en forma semestral

CONFIRMIDAD: Trujillo, 08 de febrero del 2010



Yuri Alejandro Chessman Olaechea
Comisión Sectorial de Transferencias de Funciones - MTPE



Jose Ferradas Caballero
Gerente Regional de Trabajo y Promoción del Empleo La Libertad

Alberto Guzmán Jiménez
Director General de Planificación y Presupuesto - MTPE