



**MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO
Y
GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
EJECUCION DE CONVENIO DE GESTION**

.....

***Matriz de monitoreo y evaluación de objetivos, metas e indicadores
consensuados***





PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

FUNCION Art. 48 LOGR	DIRECCION	OBJETIVO DEL GOBIERNO REGIONAL	INDICADOR	META	AVANCE DE META	OBSERVACIONES	RECOMENDACIONES
a)	a.1	Relaciones de Trabajo	Establecer, aprobar, ejecutar y evaluar en el ámbito regional, políticas en materia de Trabajo en concordancia con las políticas nacionales y sectoriales.	Porcentaje de lineamientos de las políticas nacionales y sectoriales incorporadas a la política regional en materia de trabajo aprobadas	25%		
	a.2	Promoción del Empleo y Formación Profesional	Establecer y aprobar en el ámbito regional, políticas en materia de promoción del empleo en concordancia con las políticas nacionales y sectoriales.	Número de Políticas Regionales de Formación Profesional Regional aprobadas.	04	Proceso de elaboración de diagnóstico	El coordinador de la dirección de formación profesional falta que remita el informe para continuar
d)	d.1	Relaciones de Trabajo	Fortalecer capacidades en el ámbito regional para el adecuado ejercicio de la función y la mejora en la prestación de servicios al ciudadano	Porcentaje de acuerdos de las convocatorias de diálogo en materia de Relaciones de Trabajo	80%	Solo existió una convocatoria, la que no existió acuerdo	
	e.1	Relaciones de Trabajo	Mejorar la capacidad de gestión de la institución en el ámbito regional	Porcentaje de Pliegos de Soluciones Expedientes Registrados	65%	60%	
	e.2	Relaciones de Trabajo	Fortalecer capacidades en el ámbito regional para que los usuarios conozcan sus derechos	Incremento porcentual número de usuarios capacitados en	20%	20%	



Comisión Sectorial de Transferencias del MTPE



		normalativa laboral	igual o mayor al número de expedientes del trimestre anterior	406 inspecciones, mayor al trimestre anterior	El Monitoreo se realizará semestralmente, por lo que se deberá cambiar la meta, no considerando el trimestre anterior, sino el último monitoreo	Se cambia la meta
f)	f1	Cumplimiento de las normas sociolaborales	Promedio de inspecciones realizadas por inspector.	10%	El histórico es de 20%, por lo que se deberá considerar el 20%	Cambiar la meta de acuerdo a la observación
	f2	Sensibilizar a las empresas a cumplir con las normas sociolaborales	Proporción de Resoluciones de Multas impuestas en relación al número de ordenes de inspección	20%		
h)	h.1	Incrementar la participación y sensibilización de las instituciones públicas, privadas y organizaciones en temas de seguridad y salud en el trabajo	Porcentaje de eventos realizados en materia de seguridad y salud en el trabajo.	100%	Se tiene programado para los meses siguientes.	Cambiar el indicador para que sea semestral
i)		i) Dirigir y ejecutar en el ámbito regional la política nacional de promoción del empleo, capacitación y formación profesional, promoviendo la normalización y certificación de competencias laborales	No Aplicable			

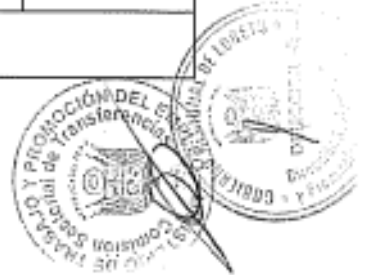




PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

j)	j.1	Promoción del Empleo y Formación Profesional	Difundir información a los agentes socio económicos laborales en el ámbito de la región	Porcentaje de presencias en medios de comunicación de notas de prensa en materia de promoción del empleo y formación profesional	100%	100%	Considerar el monitoreo semestralmente	
	j.2	Promoción del Empleo y Formación Profesional	Contar con información oportuna	Grado de cumplimiento para la ejecución de la encuesta en el Plazo establecidos (ENVME)	100%	100%		
	j.3	Relaciones de Trabajo	Sensibilizar a los usuarios en aspectos laborales	Porcentaje de acciones de difusión realizadas trimestralmente en temas de relaciones de trabajo	100%	100%		
k)	k.1	Relaciones de Trabajo	Promover la utilización de los servicios gratuitos en el ámbito regional, en igualdad de oportunidades	Tasa de incremento de las personas con discapacidad que utilizan los servicios gratuitos.	20%	100%		
	k.2	Relaciones de Trabajo		Triplicios distribuidos con información sobre igualdad de oportunidades en el acceso al empleo.	100%	100%		
	k.3	Relaciones de Trabajo		Porcentaje de eventos realizados para la difusión de información sobre igualdad de oportunidades.	100%	100%		



Comisión Sectorial de Transferencias del MTPE

l)	l.1	Promoción del Empleo y Formación Profesional	Contar con Recursos Humanos calificados	Número de acciones de sensibilización dirigidos a Empresas y Gremios Empresariales programados y realizados	03 acciones	1 acción	Programados para el mes de mayo 2010		
	l.2	Promoción del Empleo y Formación Profesional		Tasa de incremento de acciones realizadas vinculadas al desarrollo de los recursos humanos.	100%	-	-	Programados para los meses de mayo a diciembre	
m)	m.1	Promoción del Empleo y Formación Profesional	Promover la eficiencia del servicio de Intermediación Laboral	Porcentaje de Colocados sobre inscritos	80%	99%	150 inscritos hasta abril 2010, y colocados 148 colocados, considerando los inscritos de los meses anteriores		
	m.2	Promoción del Empleo y Formación Profesional		Porcentaje de Colocados sobre Vacantes recibidas	85%	51%	Vacantes 288 y colocados 148		
	m.3	Promoción del Empleo y Formación Profesional		Porcentaje de Asesorados Colocados sobre Asesorados intermediados.	90%	16%	Asesorados colocados 38, y colocados asesorados 6. No se presentaron a la convocatoria		
p)	p.1	Relaciones de Trabajo	Medir la eficiencia en la gestión de los procedimientos	100%	100%				



Comisión Sectorial de Transferencias del MTPE



PERU

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

p.2	Inspección de Trabajo	Verificar el cumplimiento de las normas sociolaborales y de seguridad y salud en el trabajo	Porcentaje de denuncias atendidas sobre incumplimiento de pago de derechos y beneficios laborales y de seguridad y salud en el trabajo.	100%	100%		
p.3	Promoción del Empleo y Formación Profesional	Mejorar la calidad del servicio a los administrados en temas de empleo	Porcentaje de procedimientos administrativos resueltos en materia de Promoción del Empleo y formación profesional, en los plazos fijados	100%	100%		
q.1	Relaciones de Trabajo	Contar con una base de datos actualizada de la región	Porcentaje de registros normados e ingresados en la base de datos en materia de Relaciones de Trabajo	100%	100%		
q.2	Inspección de Trabajo	Contar con una base de datos actualizada de la región	Registros de denuncias presentadas a la Inspección del Trabajo sobre incumplimiento de la normatividad socio laboral.	100%	100%		
q.3	Inspección de Trabajo	Contar con una base de datos actualizada de la región	Registros sobre accidentes de trabajo y enfermedades profesionales	100%	100%		
q)							



