



PERÚ

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo

**MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO
Y
GOBIERNO REGIONAL DE PIURA
EJECUCIÓN DE CONVENIO DE GESTIÓN**

.....

***Matriz de monitoreo y evaluación de objetivos, metas e indicadores
consensuados***





PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y GOBIERNO REGIONAL DE PIURA
CONVENIO DE GESTIÓN
OBJETIVOS, METAS E INDICADORES DE GESTIÓN CONSENSADOS

Table with 8 columns: FUNCION Art. 48 LOGR, OBJETIVO DEL GOBIERNO REGIONAL, INDICADOR, META, AVANCE DE META, EVENTOS REALIZADOS DE CAPACITACION, OBSERVACIONES, RECOMENDACIONES. It contains three rows of data detailing government objectives and their progress.





PERÚ

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo

							asimismo, la solución en estos casos corresponde la voluntad de las partes siendo la meta muy elevada	
e)	e.1	Mejorar la capacidad de gestión de la institución en el ámbito regional. (DNRT)	Porcentaje de Pliegos Solucionados de Expedientes Registrados.	80%	41%		El 50% de los pliegos se han presentado recientemente, los procesos de negociación se encuentran en sus primeras fases (trato directo)	Modificar el indicador al 60% para el siguiente monitoreo
	e.2	Fortalecer capacidades en el ámbito regional para que los usuarios conozcan sus derechos y obligaciones laborales (DNRT)	Incremento porcentual de número de personas capacitadas en normativa laboral.	20%	-		El periodo bajo evaluación comprende los meses de fin e inicio de año los cuales son históricamente bajos para capacitaciones (presupuesto, operativos, informes, planes)	La evaluación debe hacerse en intervalos de tiempo similares





PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

f)	f.1	Cumplimiento de las normas sociolaborales. (DNIT)	Promedio de inspecciones realizadas por inspector.	Igual o mayor al número de expedientes del periodo anterior	Meta cumplida		
	f.2	Sensibilizar a las empresas a cumplir con las normas sociolaborales. (DNIT)	Proporción de Resolución de Multas Impuestas en relación al número de órdenes de inspección.	10%	9.8%		
h)	h.1	Incrementar la participación y sensibilización de las instituciones públicas, privadas y organizaciones en temas de seguridad y salud en el trabajo (DNIT)	Porcentaje de eventos realizados en materia de seguridad y salud en el trabajo.	100%	-	Se realizó 1 evento en el periodo, teniendo programado realizar 3 eventos adicionales que se han postergado para el segundo semestre del año	Solicitar la continuación del apoyo de especialistas en el tema del MTPE
i)	i.1	Implementar acciones que permita mejorar la oferta formativa de la región vinculada a la demanda laboral. (DNPEyFP)	Porcentaje de acciones desarrolladas para la implementación de las políticas de formación profesional regional.	4% (2 acciones)	-	Todavía no se ha puesto en marcha el Plan Regional de Formación Profesional	El Gobierno Regional disponga su inmediata implementación
j)	j.1	Difundir información a los agentes socio económicos laborales en el ámbito de la	Porcentaje de presencias en medios de comunicación de	100%	Meta cumplida		





PERÚ

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo

		región. (DNPEyFP)	notas de prensa en materia de promoción del empleo y formación profesional.					
	j.2	Contar con información oportuna. (DNEPyFP)	Grado de cumplimiento para la ejecución de la encuesta en el plazo establecido. (ENVME)	100%	87.2%		En Piura se cumple al 100%, en las Oficinas Zonales no se alcanza la meta porque las empresas no reportan oportunamente la información por estar fuera de radio urbano	Se amplió el plazo de 17 días actual a 19 días
	j.3	Sensibilizar a los ciudadanos sobre aspectos laborales. (DNRT)	Porcentaje de acciones de difusión realizadas en el periodo en temas de relaciones de trabajo.	100%	Meta cumplida			
k)	k.1	Promover la utilización de los servicios gratuitos en igualdad de oportunidades. (DNPEyFP)	Tasa de incremento de las personas con discapacidad que utilizan los servicios gratuitos.	20%	Se atendió a tres personas en el periodo		Conforme a los antecedentes las personas con discapacidad no han utilizado los servicios gratuitos	En el siguiente monitoreo se tomará como base el número de personas atendidas para evaluar la tasa de incremento
			Porcentaje de material de difusión (trípticos, dípticos, afiches y similares) distribuidos con información sobre igualdad de oportunidades en el acceso al empleo.	100%	Meta Cumplida			





PERÚ

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo

			Porcentaje de eventos realizados para la difusión de información sobre igualdad de oportunidades.	100%	Meta cumplida		
l)	l.1	Contar con Recursos Humanos calificados en la Región. (DNPEyFP)	Número de acciones de sensibilización dirigidos a Empresas y Gremios Empresariales realizados.	02 acciones	Meta cumplida		
			Tasa de incremento de acciones realizadas vinculadas al desarrollo de los recursos humanos.	50%	-	Falta de recursos humanos y logísticos suficientes por ser actividades nuevas	Que se habilite los recursos necesarios por parte del Gobierno regional para ejecutar este tipo de actividades
m)	m.1	Promover la eficacia del servicio de Intermediación Laboral. (DNPEyFP) PPROGRAMA RED CIL PROEMPLEO	Porcentaje de colocados sobre inscritos.	50%	19%	Conforme a los antecedentes históricos la meta del indicador es muy alto	Modificar el indicador a un 25 %
			Porcentaje de colocados sobre vacantes recibidas.	70%	26%	Conforme a los antecedentes históricos la meta del indicador es muy alto, para lograr el valor de la meta se requiere dotar de mayores recursos al área	En un primer momento modificar el indicador a 30% y dotar de suficientes recursos al área para mejorar el indicador
			Porcentaje de asesorados colocados sobre asesorados	25%	85%	Se excedió la meta del indicador, no se	Esperar el siguiente monitoreo para replantear el





PERÚ

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo

			intermediados.				tiene data histórica del indicador	indicador
p)	p.1	Medir la eficiencia en la gestión de los procedimientos. (DNRT)	Nivel de eficiencia en la emisión de resoluciones en primera y segunda instancia.	100%	Meta cumplida			
	p.2	Verificar y atender el cumplimiento de las normas sociolaborales. (DNIT)	Porcentaje de denuncias atendidas sobre el incumplimiento de pago de derechos y beneficios laborales y de seguridad y salud en el trabajo.	100%	Meta cumplida			
	p.3	Mejorar la calidad del servicio a los administrados en temas de empleo. (DNPEyFP)	Porcentaje de procedimientos administrativos resueltos en materia de promoción del empleo y formación profesional, en los plazos fijados.	100%	Meta cumplida			
q)	q.1	Contar con una base datos actualizada de la región. (DNRT)	Porcentaje de registros normados e ingresados a la base de datos en materia de relaciones de trabajo.	100%	Meta cumplida			
	q.2	Contar con una base datos actualizada de la región (DNIT)	Registros de denuncias presentadas a la inspección del trabajo sobre incumplimiento de la normatividad socio laboral.	100%	Meta cumplida			





PERÚ

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo

q.3	Contar con una base datos actualizada de la región. (DNIT)	Registros sobre accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.	100%	Meta cumplida			
q.4	Medir el grado de automatización de registro. (DNIT)	Índice de automatización del registro en materia de inspecciones de trabajo (pendiente al 2010).	100%	Meta cumplida		Falta integrarse al sistema nacional pero no se tiene supervisor inspector	Se destaque un supervisor inspector de la DNIT
q.5	Contar con una base de datos actualizada en la región. (DNPEyFP)	Porcentaje de registros normados e ingresados en base de datos en materia de promoción del Empleo y Formación Profesional.	100%	Meta cumplida			

Documento consensuado, en la ciudad de Piura el 21 de Mayo de 2010.

CONFORMIDAD:

CARLOS FERNANDO FLORES BERTALMIO
Comisión Sectorial de Transferencias de Funciones
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo



PEDRO NOLASCO BAIQUE CAMACHO
Director Regional de Trabajo y promoción del Empleo
Gobierno Regional de Piura