

**MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO
Y
GOBIERNO REGIONAL DE TUMBES
EJECUCION DE CONVENIO DE GESTION**

MP GOBIERNO REGIONAL TUMBES
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo Tumbes

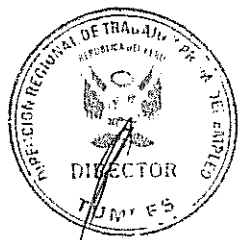
10 DIC 2009

Nº Reg. _____ Hora: 4:35

Folios: _____ Firma: *[Signature]*

Matriz de monitoreo y evaluación de objetivos, metas e indicadores consensuados


[Handwritten signature]

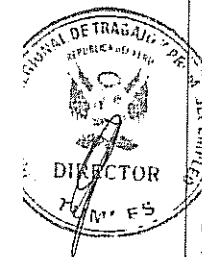


[Handwritten mark]

MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO Y GOBIERNO REGIONAL DE TUMBES
EJECUCION DE CONVENIO DE GESTION

Matriz de monitoreo y evaluación de objetivos, metas e indicadores de gestión consensuados

FUNCIONES (Art. 48 de la LOGR)	OBJETIVO DEL GOBIERNO REGIONAL	METAS POR EL GOBIERNO REGIONAL	AVANCE DE META	INDICADOR	EVENTOS REALIZADOS DE CAPACITACION Y N° DE PARTICIPANTES	DIRECCION RESPONSABLE	OBSERVACIONES	RECOMENDACIONES
 a) Formular, aprobar, ejecutar, evaluar, dirigir, controlar y administrar las políticas en materia de trabajo, promoción del empleo y fomento de la pequeña y micro empresa, con la política general del gobierno y los planes sectoriales."	Establecer, aprobar, ejecutar y evaluar en el ámbito regional, políticas en materia de Trabajo en concordancia con las políticas nacionales y sectoriales.	40%	No se han aprobado políticas	Porcentaje de lineamientos de las políticas nacionales y sectoriales incorporadas a la política regional en materia de trabajo aprobadas		DNR T	El Gobierno Regional aun no implementa los mecanismos necesarios con tal fin. Con fecha 25 de noviembre 2009 se publico la Ordenanza Regional N° 009-2009-GOB.REG.TU MBES-CR que crea el Consejo Regional del Trabajo.	La puesta en funcionamiento del traerá como consecuencia un me funcionamiento del área dedicad. sector trabajo.
			04					



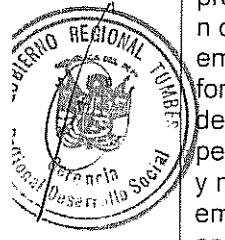
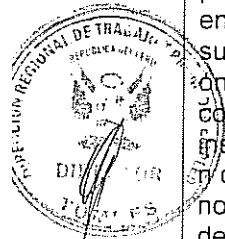
Handwritten signature or initials.



<p>d) Promover el diálogo y la concertación con las organizaciones representativas de los trabajadores, empleados y sectores de la sociedad vinculados en materia de trabajo, promoción del empleo, formación profesional y fomento de la micro y pequeña empresa</p>	<p>Fortalecer capacidades en el ámbito regional para el adecuado ejercicio de la función y la mejora en la prestación de servicios al ciudadano</p>	<p>90%</p>		<p>Porcentaje de acuerdos de las convocatorias de diálogo en materia de Relaciones de Trabajo</p>		<p>DNR T</p>	<p>Este medio alternativo de conflictos no surte todo su efecto por no tener fuerza coercitiva, dejando a la voluntad de las partes la asistencia o no.</p>	<p>Desarrollo de mecanismos que favorezcan lo posible la asistencia de las partes</p>
<p>e) Promover mecanismos de prevención y solución de conflictos laborales, difusión</p>	<p>Mejorar la capacidad de gestión de la institución en el ámbito regional</p>	<p>80%</p>		<p>Porcentaje de Pliegos Solucionados de Expedientes Registrados</p>		<p>DNR TI.</p>	<p>Solo se presentó un Pliego, el cual se encuentra en el Poder Judicial por haberse impugnado el laudo arbitral.</p>	<p>Implementar el Sistema de Prevención de Conflictos, el mismo que ha sido solicitado a la DNRT en varias oportunidades.</p>
	<p>Fortalecer capacidades en el</p>	<p>50%</p>		<p>Incremento porcentual de número de usuarios</p>				

4.

<p>de la normatividad, defensa legal y asesoría gratuita del trabajador.</p>	<p>ámbito regional para que los usuarios conozcan sus derechos y obligaciones laborales</p>			<p>capacitados en normativa laboral</p>				
<p>f) Conducir y ejecutar los procedimientos de supervisión, control e inspección de las normas de trabajo, promoción del empleo y fomento de la pequeña y micro empresa, aplicando las sanciones que correspondan de acuerdo a ley en el ámbito de su competencia.</p>	<p>Verificar el cumplimiento de las normas sociolaborales</p>	<p>Igual o mayor al número de expedientes del trimestre anterior</p>	<p>Trimestre anterior 171, trimestre siguiente 195</p>	<p>Promedio de inspecciones realizadas por inspector.</p>		<p>DNIT</p>	<p>Que el indicador sirva para evaluar por materia</p>	
	<p>Sensibilizar a las empresas a cumplir con las normas socio laborales</p>	<p>10%</p>	<p>6.43%</p>	<p>Proporción de Resoluciones de Multas Impuestas en relación al número de ordenes de inspección</p>		<p>DNIT</p>	<p>592 Ordenes de Inspección/92 Resoluciones de Multa</p>	<p>Las empresas vienen cumpliendo la normativa laboral</p>

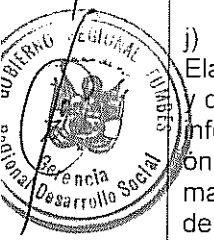


4



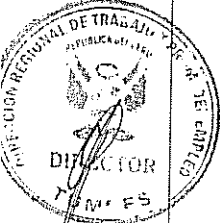
<p>h) Conducir y ejecutar acciones en materia de seguridad y salud en el trabajo y bienestar social, concertando con entidades públicas y privadas, así como con organizaciones representativas de la región. Del mismo modo, hacer cumplir las normas de prevención y de protección contra riesgos ocupacionales</p>	<p>Incrementar la participación y sensibilización de las instituciones públicas, privadas y organizaciones en temas de seguridad y salud en el trabajo</p>	<p>90%</p>	<p>No incremento hubo</p>	<p>Porcentaje de eventos realizados en materia de seguridad y salud en el trabajo.</p>	<p>Seminario sobre seguridad y salud en el trabajo (apoyo)</p>	<p>DNR T</p>	<p>No obstante las convocatorias efectuadas la población no responde a las mismas</p>	<p>Se cambiara para el ejercicio siguiente se cambiara la estrategia, llendo a la Dirección Regional a capacitar a los mismos centros de trabajo</p>
<p>i)</p>				<p>Aplicable 2010</p>				

[Handwritten signature]



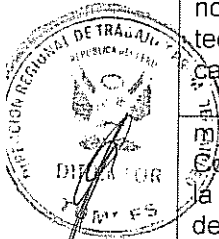
Dirigir y ejecutar en el ámbito regional la política nacional de promoción del empleo, capacitación y formación profesional, promoviendo la normalización y certificación de competencias laborales								
j) Elaborar y difundir información en materia de trabajo, promoción del empleo y fomento de la micro y pequeña empresa.	Difundir información a los agentes socio económicos laborales en el ámbito de la región	100%	100% en radio y televisión 100% en notas de prensa, dos mensuales	Porcentaje de presencias, en medios de comunicación, de notas de prensa en materia de promoción del empleo y formación profesional.		DNP EyFP		
	Contar con información oportuna	100%	Se ha cumplido	Grado de cumplimiento para la ejecución de la encuesta en el plazo establecido (ENVME).		DNP EyFP		
	Sensibilizar a los usuarios en aspectos laborales	100%	350%	Porcentaje de acciones de difusión realizadas trimestralmente en temas de relaciones de trabajo	V Encuentro Macro Regional del Sector Trabajo	DNR T	El incremento se debe a la participación activa de la DR interactuando con otras entidades	Se necesita contar con presupuesto para que la DR imprima sus propios trípticos.
k)	Promover	50%		Tasa de incremento de	V	DNR		

[Handwritten signature]



Promover la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo.	utilización de los servicios gratuitos en el ámbito regional, en igualdad de oportunidades			las personas con discapacidad que utilizan los servicios gratuitos.	Encuentro Macro Regional del Sector Trabajo	T		
		100%	100%	Porcentaje de Trípticos distribuidos con información sobre igualdad de oportunidades en el acceso al empleo.	V Encuentro Macro Regional del Sector Trabajo	DNR T	Es un tema transversal que incorpora a otros como discapacidad, VIH/SIDA, genero, por lo que ha sido incorporado en el POI 2010 Solo se ha contado con los trípticos de VIH/SIDA remitidos por la DNRT	Se hace necesario presupuesto que la DR gestione su propio material de difusión.
		100%	25%	Porcentaje de eventos realizados para la difusión de información sobre igualdad de oportunidades.	8 empresas	DNR T	LEY 27050 La falta de personal imposibilita el cumplimiento de las acciones programadas	Presupuesto para contratación de personal
Fomentar la formación profesional de los recursos humanos de las empresas de la región como un mecanismo de mejoramiento de	Contar con Recursos Humanos calificados		Se cumplió, se incremento en 300%	Número de acciones de sensibilización dirigidos a Empresas y Gremios Empresariales programados y realizados		DNP EyFP	Implementación de los lineamientos de Formación Profesional 4 Módulos RedCIL Proempleo, acercamiento del sector empresarial: 8 empresas por mes.	
		100%	100%	Tasa de incremento de acciones realizadas vinculadas al desarrollo de los	1 Taller de modalidades	DNP EyFP	No se incremento debido a la recargada	Revisión de Indicadores buscando precisión respecto a lo que se pretende medir.

A.

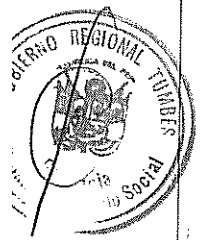
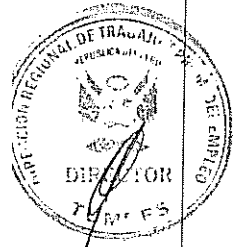


<p>los ingresos, la productividad y competitividad a través de actividades de capacitación, provisión de información y transferencia tecnológica.</p>				<p>recursos humanos.</p>	<p>formativas laborales</p>		<p>labor en el área, que es asumida por 3 personas.</p>	
<p>Coordinar la oferta de formación profesional y los programas de orientación laboral y ocupacional que brindan las entidades públicas y privadas; asimismo supervisar los sistemas</p>	<p>Promover la eficacia del servicio de intermediación laboral</p>	<p>70%</p>		<p>Porcentaje de colocados sobre inscritos</p>	<p>Taller Nacional para el Reforzamiento de las Funciones Transferidas- Macro Región Norte</p>	<p>DNP EyFP</p>		
		<p>92%</p>		<p>Porcentaje de colocados sobre vacantes recibidas</p>				
		<p>50%</p>		<p>Porcentaje de asesorados colocados sobre asesorados intermediados</p>				

de intermediación laboral en la región y su articulación con el sistema de formación profesional.							
p) Resolver como Instancia Regional de Trabajo, en los procedimientos administrativos que tratan sobre materias de trabajo, promoción del empleo y fomento de la pequeña y micro empresa.	Medir la eficiencia en la gestión de los procedimientos	100%	Se cumple	Nivel de eficiencia en la emisión de resoluciones en primera y segunda instancia		DNR T	
	Verificar el cumplimiento de las normas sociolaborales	100%	97.5%	Porcentaje de denuncias atendidas sobre incumplimiento de pago de derechos y beneficios laborales		DNIT	El porcentaje que no permitió llegar a la meta, se debe a las denuncias por despido arbitrario, en las que es requisito la concurrencia del denunciante para proseguir, lo cual no sucedió.
	Mejorar la calidad del servicio a los administrados en temas de empleo	100%	100%	Porcentaje de procedimientos administrativos resueltos en materia de Promoción del Empleo y formación profesional, en los plazos fijados		DNP EyFP	
q)	Contar con una	100%	SE CUMPLIO	Porcentaje de regis		DNR	Audiencias de



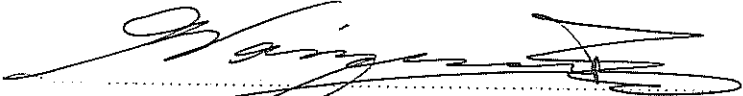
[Handwritten signature]



Llevar los registros administrativos en el ámbito de su competencia, en aplicación de la normativa vigente	base datos actualizada de la región			normados e ingresados la base de datos materia de Relaciones Trabajo		T	Conciliación, Historial Capacitación, Multas, Consultas, Liquidación de Beneficios Sociales, Apertura Planillas, Cierre Planillas, Contratos, Migrante Andino, Contrato tiempo parcial, sindicatos, reglamento interno, empresas que realizan actividades de alto riesgo, autorización de menores.	
Contar con una base datos actualizadas de la región	100%	100%	100%	Registros de denuncias presentadas a la Inspección del Trabajo sobre incumplimiento de la normatividad socio laboral.		DNIT	El Registro se implementa a partir del mes de octubre 2009 A la fecha se está actualizando la información desde el mes de enero 2009. No se cuenta con un sistema, sino únicamente con una hoja Excel.	
Contar con una	100%	No se cumplió	Registros sobre acciden	DNIT	No se ha	Sensibilizar a las empresas a tra		

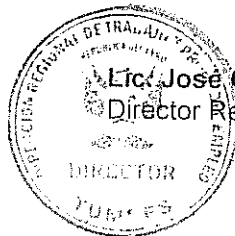
base datos actualizadas de la región			de trabajo y enfermedad profesionales			implementado aun. En lo que va del año, solo se han reportado dos accidentes, las empresas no reportan por temor a la imposición de una multa.	eventos, para que tomen conocimiento del por que el registro de los accidentes de trabajo y de toda la legislación regula.
Medir el grado de automatización de registro	100%	No se cumple	Índice de automatización de registro en materia de inspecciones de trabajo		DNIT	No cuentan con un sistema, sino únicamente con una hoja excel	Se necesita la implementación de sistema de inspección
Contar con una base datos actualizadas de la región	100%	100%	Porcentaje de Registros Normados e ingresados base de datos en materia de Promoción del Empleo Formación Profesional		DNP EyFP	En cuanto al registro de MOD-FORMATIVAS, se presentan problemas por cuanto las pc no son actualizadas y no permiten un uso ágil y continuo del programa	Es preciso contar con equipos de cómputo que respondan a las necesidades.

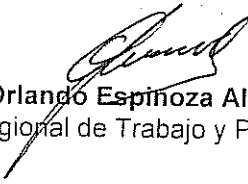
CONFORMIDAD:


Abog. Martha Elena Tirado Vásquez
Representante del MTPE




Ing. Damián Chingá Zeta
Gerente Regional de Desarrollo Social




Lc. José Orlando Espinoza Alzamora
Director Regional de Trabajo y Promoción del Empleo