

MATRIZ DE MONITOREO Y EVALUACIÓN DE OBJETIVOS, METAS E INDICADORES CONSENSUADOS

MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO

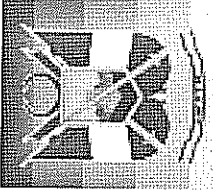
MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ZARUMILLA - TUMBES

Diciembre, 15 DEL 2010



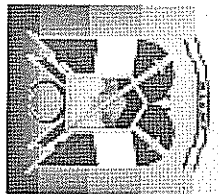
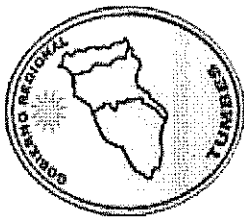
PERU

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo



INDICADORES DE PROCESO PARA EL FUNCIONAMIENTO DE LA OFICINA PILOTO DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO

OBJETIVO GENERAL	ACTIVIDAD	INDICADOR	META	2010		PLAZOS 2011				UNIDAD RESPONSABLE
				Dic	IT	IT	III T	IV T		
Contar con infraestructura, equipamiento adecuado y personal para el ejercicio de las competencias transferidas y prestación de servicios al ciudadano.	Acondicionamiento de la Oficina Piloto de Promoción del Empleo	Local acondicionado (luz, agua, Internet, teléfono, etc.)	01 local de 25.m2 acondicionado al IV Trimestre de 2010	X						
	Equipamiento de la Oficina Piloto de Promoción del Empleo.	Nº de equipos informáticos adquiridos	03 computadoras y 1 impresora	X						
		Nº de mobiliarios adquiridos para el funcionamiento de la oficina	03 escritorios y 6 sillas	X						
Constituir un espacio de coordinación y concertación de acuerdos integrado por representantes de los tres niveles de gobierno.	Contratación de personal para el ejercicio de las funciones transferidas.	Nº de personal contratado para el desarrollo de la función transferida.	03 personas contratadas para el ejercicio de la función	X	X					
	Instalación de un comité técnico de coordinación	Nº de instancias de coordinación constituidas	01 Comité técnico de coordinación instalado	X						



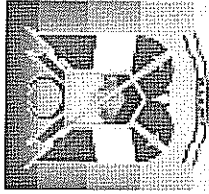
INDICADORES DE GESTIÓN DEL FUNCIONAMIENTO DE LA OFICINA PILOTO DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO

FUNCIÓN	OBJETIVO DEL GOBIERNO LOCAL	ACTIVIDAD	INDICADOR	META	PLAZOS 2011				UNIDAD RESPONSABLE
					I T	II T	III T	IV T	
481 Capacitación Laboral Fomentar la formación profesional de los R.R.H.H de las empresas de la región como un mecanismo de mejoramiento de los ingresos y competitividad a través de actividades de capacitación, provisión de información y transferencia tecnológica.	Desarrollar competencias laborales de los recursos a fin de mejorar su empleabilidad y mejorar su acceso al mercado laboral	Desarrollar eventos de difusión sobre los alcances y beneficios de las modalidades formativas laborales.	Nº de eventos de difusión con gremios empresariales y empresas acerca de las modalidades formativas.	01 eventos de difusión	X				
		Identificar necesidades de capacitación.	Nº de necesidades de capacitación identificadas	02 necesidades de capacitación identificadas.	X				
		Suscripción de convenios de capacitación laboral con instituciones educativas	Nº de convenios de capacitación laboral suscritos	1 convenio de capacitación laboral suscrito.			X		
		Promover la capacitación laboral	Nº de personas que acceden a servicios de capacitación laboral.	20 personas capacitadas.			X	X	



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

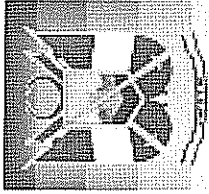
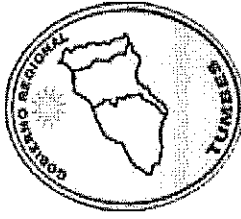


FUNCIÓN	OBJETIVO DEL GOBIERNO LOCAL	ACTIVIDAD	INDICADOR	META	PLAZOS ZON				UNIDAD RESPONSABLE
					IT	IIIT	IIIIT	IVT	
48 m Intermediación Laboral Coordinar la oferta de información profesional y supervisar los sistemas de intermediación laboral.	Promover, incrementar y mejorar la inserción laboral productiva de los ciudadanos.	Inscripción de personas en la bolsa de empleo	Nº de personas inscritos en la bolsa de empleo	100 personas inscritos	X	X	X	X	
		Asesoramiento de personas para la búsqueda de empleo	Nº de personas asesoradas.	250 personas asesoradas	X	X	X	X	
		Colocación de personas	Nº de personas colocados	30 personas colocados	X	X	X	X	
		Promover la inscripción de personas en la bolsa de empleo	Nº de vistas realizadas a asociaciones vecinales.	10 vistas realizadas	X	X	X	X	
		Realizar ferias de información laboral	Nº de ferias de realizadas	02 ferias realizadas	X	X	X	X	
48 m SOVID Coordinar la oferta de formación	Facilitar la elección de una carrera profesional, técnica u ocupacional que mejor se ajuste a las características intelectuales, aptitudinales, de personalidad e interés de la persona.	Nº de personas que reciben información y orientación.	Nº de personas que reciben información y orientación.	200 personas reciben información y orientación.		X	X		
		Brindar información sobre la oferta formativa de las entidades de formación y de las ocupaciones mas demandadas.	Nº de beneficiarios del servicio ¹	100 beneficiarios	X	X	X	X	

¹ Los beneficiarios son aquellos que han pasado por el proceso de evaluación y/o han recibido información ocupacional.



PERÚ
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo



FUNCIÓN	OBJETIVO DEL GOBIERNO LOCAL	ACTIVIDAD	INDICADOR	META	PLAZOS 2011				UNIDAD RESPONSABLE	
					I	II	III	IV		
profesional de orientación laboral ocupacional		Visitas a instituciones educativas secundarias para la prestación del Servicio.	Nº de colegios visitados	2 colegios visitados		X		X		

Documentos consensuados por el Comité Técnico de Coordinación, en la Provincia de Zarumilla el 07 de diciembre de 2010.

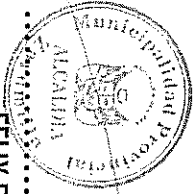
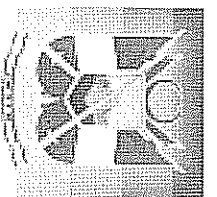
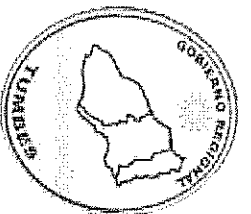
CONFORMIDAD:

[Signature]
YURI ALEJANDRO CHESMAN-OLAECHEA
 Presidente de la Comisión Sectorial de Transferencia del Sector Trabajo y Promoción del Empleo

[Signature]
WELLY NINO VICHEZ
 Representante del Gobierno Regional Delegante



PERU
Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo



FELIX ERNESTO GARRIDO RIVERA
Alcalde Provincial de Zarumilla

GINTHIA CASQUINO GONZALES
Representante de la Oficina de Descentralización
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo