

## El empleo juvenil en Piura

La juventud constituye el sector más importante de la población ya que es la fuerza laboral que continuamente se convierte en el eje de la Población Económicamente Activa (PEA) y, por lo tanto, el factor fundamental de producción; por ello, merece especial atención frente al proceso de globalización y a las crecientes exigencias del mercado por alcanzar mayores niveles de competitividad.

Según los estudios realizados por el Observatorio Socio Laboral Piura (2003) existe un total de 75,807 jóvenes entre los 16 a 25 años en la Región, que representaban el 29% de la Población en Edad de Trabajar Urbana (PET).

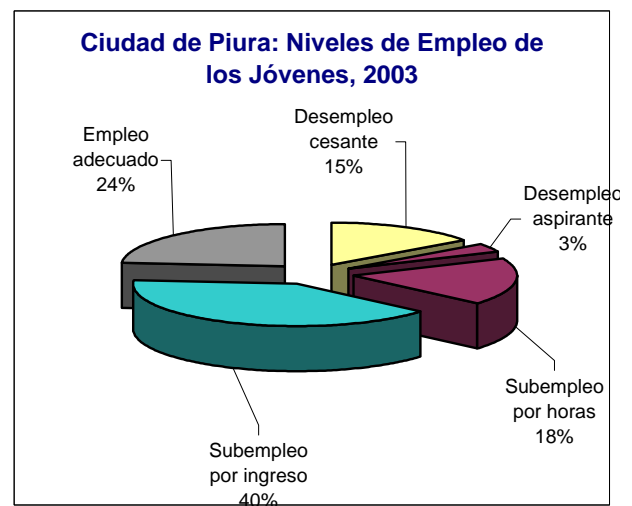
Su participación en el mercado de trabajo alcanza el 55.3%; es decir, cinco de cada diez jóvenes se encuentran inactivos. De este grupo, los jóvenes entre 16 y 17 años y las mujeres tienen un mayor nivel de inactividad (74.5% y 51.79% respectivamente), situación que se explica por razones de estudio y quehaceres del hogar asignados por lo general a las mujeres.

El ingreso promedio por trabajo remunerado que reciben los jóvenes es de S/.405 nuevos soles, existiendo diferencias desfavorables para las mujeres. En el caso de los jóvenes entre 18 y 25 años, los hombres ganan en promedio S/.453 nuevos soles mientras que las mujeres perciben S/.358 nuevos soles. Para los jóvenes entre 16 y 17 años la situación es aún más crítica, considerando que los ingresos son menores.

Los problemas de inserción laboral que enfrenta la juventud piurana, según el mismo estudio, están asociados a la tasa de desempleo en este grupo (18%) y a la precariedad laboral reflejada en las tasas de subempleo por horas y por ingresos (18% y 40% respectivamente).

En el caso de los asalariados privados, las condiciones

de precariedad también están asociadas a relaciones laborales sin contratos de trabajo (82%) y sin afiliación al sistema de prestaciones de salud o al sistema de pensiones (84% en ambos casos).



Fuente: Encuesta Especializada de Niveles de Empleo, 2003  
Elaboración: Observatorio Socio Laboral Piura

Finalmente, al relacionar las características de los jóvenes con la pobreza de los hogares, se concluyó que en el caso de los jóvenes del quintil más pobre (20% de los hogares con menores ingresos familiares), el 14.1% se encontraba como jefes ó cónyuges de hogar y el 67% como hijos.

En este contexto y con el fin de mejorar las condiciones futuras de empleabilidad de los jóvenes de la región, las políticas públicas e iniciativas privadas deberán estar orientadas a crear oportunidades de empleo a través de una mayor cobertura escolar, sistemas más eficaces de formación profesional, programas especiales de capacitación laboral, servicios de empleo y apoyo a iniciativas locales de autoempleo.

# Las Cajas Municipales y su aporte al financiamiento de las MyPEs

En los últimos años la economía de la Región Piura ha variado la conformación de su estructura productiva. Los sectores extractivos, que habían sido tradicionalmente los más representativos (agricultura, pesca y minería), han sido desplazados a un segundo nivel por los sectores manufactura, comercio y servicios; convirtiéndose en los principales generadores de empleo en la Región.

Ante este panorama, la microempresa se ha convertido en una alternativa valiosa de generación de empleo (en el 2003, según la ENAHO III Trimestre del MTPE, 22% de la PEA Ocupada laboraba en la microempresa); motivo por el cual se hace necesario fortalecerla, dotándola de las facilidades necesarias para mejorar sus niveles de productividad y acceso a líneas de financiamiento competitivas. Es importante recordar que las necesidades prioritarias de la población, especialmente la más pobre, son cubiertas por pequeños ingresos provenientes de los denominados "cachuelos"; y que la tasa de desempleo en la ciudad de Piura pasó de 9.3% en el año 2000 a 11.1% en el 2003, mientras que el subempleo registró tasas de 45.8% y 47.4% en el mismo periodo.

Para satisfacer esta demanda de financiamiento para iniciar o consolidar Micros y Pequeñas empresas en la región han surgido instituciones financieras privadas como el Banco de Trabajo, Mi Banco, Financiera Solución, así como los Intermediarios Financieros No Bancarios (Cajas Municipales de Ahorro y Crédito; Cajas Rurales de Ahorro y Crédito; Edpyme).

Dentro de este contexto, las Cajas Municipales (CMAC) de Piura, Sullana y Paíta se constituyen en las entidades líderes de las micro finanzas en la Región por su sobresaliente trayectoria desde la perspectiva de su óptima gestión (baja morosidad y solvencia patrimonial); operaciones orientadas al financiamiento de la micro y pequeña empresa, así como a la promoción del ahorro en sectores de la población y localidades que generalmente no han tenido acceso a los servicios financieros.

CUADRO N° 01

COLOCACIONES TOTALES POR CMAC 2000-2002  
(Miles de soles corrientes)

AÑO	PIURA		SULLANA		PAITA		TOTAL	
	COLOCACIONES	%	COLOCACIONES	%	COLOCACIONES	%	COLOCACIONES	%
2000	193,071	54	137,062	38	27,846	8	357,979	100
2001	293,443	59	154,887	31	48,727	10	497,057	100
2002	416,601	65	175,537	27	53,450	8	645,585	100
PROMEDIO		59		32		9		100

FUENTE: Memorias anuales de las CMAC's  
ELABORACION: Observatorio Socio Laboral - Piura



Caja Municipal de Piura

Las Cajas Municipales en el periodo del 2000 al 2002 registraron un crecimiento en las colocaciones que por todo tipo de modalidad crecieron de S/. 357'979,000 el 2000 a S/. 497'057,000 en el 2001 y S/. 645'585,000 en el 2002. Estas colocaciones se distribuyeron en las Cajas Municipales de Piura (65%), Sullana (27%) y Paíta (8%) según datos del 2002. Ver Cuadro N° 01.

Asimismo, en el 2002, del total de soles de la cartera de colocaciones se otorgaron en promedio el 75% de créditos para micro y pequeños empresarios; el 21% para créditos personales y el 4% para los créditos prendarios, estos últimos para satisfacer las demandas personales. Ver Cuadro N° 2.

CUADRO N° 2

DISTRIBUCION PORCENTUAL DEL MONTO EN SOLES  
POR TIPO DE CREDITO POR CMAC - 2002

TIPO DE CRÉDITO	PIURA	SULLANA	PAITA	PROMEDIO
MYPES	73%	71%	83%	75%
PERSONALES	23%	25%	14%	21%
PRENDARIO	4%	4%	3%	4%
TOTAL	100%	100%	100%	100%

FUENTE: Memorias anuales de CMACs  
ELABORACION: Observatorio Socio Laboral - Piura

Como se aprecia, las CMACs de la región orientaron sus mayores recursos para financiar a micro y pequeños empresarios, siendo el promedio de créditos S/. 4,442.00 para el año 2002. Como es de suponer éstos créditos contribuyeron a la creación de nuevos puestos de trabajo y a mejorar la economía de este importante sector de la PEA. Ver Cuadro N° 3.



*Caja Municipal de Sullana*

**CUADRO Nº 3  
NUMERO Y PROMEDIO DE CREDITO A MICRO Y  
PEQUEÑOS EMPRESARIOS SEGÚN CMAC.**

AÑO	PIURA		SULLANA		PAITA		TOTAL	
	Nº Cre- ditos	Pro- medio S/.	Nº Cre- ditos	Pro- medio S/.	Nº Cre- ditos	Pro- medio S/.	Nº Cre- ditos	Pro- medio S/.
2000	28,151	3,499	21,212	4,413	11,278	2,150	60,641	3,568
2001	40,541	4,715	28,909	3,804	19,421	2,227	88,871	3,875
2002	57,774	5,286	33,515	3,737	15,654	2,836	106,943	4,442

FUENTE: Memorias anuales de CMACs

ELABORACION: Observatorio Socio Laboral – Piura

Los créditos se orientaron prioritariamente al comercio de artículos de primera necesidad como prendas de vestir, calzado y ferretería; así como a servicios de transporte, educación peluquería, restaurantes, alojamiento. También se otorgaron créditos al sector agropecuario y pesquero.

Para cubrir las necesidades de financiamiento a micro y pequeños empresarios las CMACs se sustentan en los recursos provenientes de las líneas de crédito de COFIDE, Banca Comercial y Patrimonio Institucional, pero sobre todo en el Ahorro del público que, a fines del año 2,002, alcanzó los S/. 300'234,000.00; de los cuales el 71% fueron captados por la CMAC Piura; 21% por CMAC Sullana y 8% CMAC Paíta. Ver cuadro Nº 4.

**CUADRO Nº 4  
DEPOSITOS DE AHORRO POR CMAC  
(Miles de nuevos soles)**

AÑO	PIURA	SULLANA	PAITA	TOTAL
2000	143,662	33,157	8,618	185,437
2001	192,369	48,596	15,933	256,898
2002	213,903	63,884	22,447	300,234

FUENTE: Memorias anuales de CMACs

ELABORACION: Observatorio Socio Laboral – Piura

Asimismo, es importante destacar que la tendencia de los ahorristas es por la modalidad de depósitos a Plazo Fijo. En el caso de la CMAC Piura en el 2002 el 78% tenía sus depósitos a Plazo Fijo y el 22% en Ahorro Corriente.

La solidez del aporte de las CMACs a la Región Piura se refleja también desde la perspectiva de la óptima gestión, cuyos mejores indicadores son las tasas de riesgo que registraron.

Según la clasificación de riesgo de la Superintendencia de Banca y Seguros, la cartera de créditos para el 2003 en el caso de Piura y el 2002 en el caso de Sullana y Paíta se muestran en el cuadro Nº 5.

**CUADRO Nº 5  
CLASIFICACION DE LA CARTERA  
DE COLOCACIONES POR CMAC  
(Porcentajes)**

CLASIFICACION	PIURA 2003	SULLANA 2002	PAITA 2002	PROMEDIO
NORMAL	87	82	80	83
PROBLEMAS POTENCIALES	5	7	6	6
DEFICIENTES	3	4	7	5
DUDOSOS	2	2	2	2
PERDIDA	3	5	5	4

FUENTE: Memorias Anuales de las CMAs

ELABORACION: Observatorio Socio laboral – Piura.

Como se aprecia en el cuadro, la cartera clasificada como normal está en un promedio del 83% del total de la cartera de créditos y en el caso de Piura, para el año 2003, este rubro alcanza el 87%. Este es un buen indicador si lo comparamos con el porcentaje de la cartera crítica (con problemas potenciales, deficiente, dudoso y pérdida) que en promedio llega a 17 % y en el caso de la CMAC Piura es de sólo el 13 %.

De esta manera se puede afirmar que las CMACs de la Región en referencia, dada su eficiencia, rentabilidad y confianza ganada a lo largo de sus años de funcionamiento, constituyen un valioso aporte en la lucha contra el desempleo y la pobreza y contribuyen a mejorar la calidad de vida de un gran sector de la población; ya que canalizan sus recursos financieros al sector de los micro y pequeños empresarios, quienes usualmente tienen muchas trabas para acceder al sistema crediticio.



*Caja Municipal de Paíta*



# Productividad Media del Trabajo

Con el fin de contribuir a un mayor conocimiento del mercado laboral regional y los factores que lo condicionan, el Observatorio Socio Laboral de Piura realizó estudios sobre el nivel de productividad laboral de la región, teniendo como fuentes de información la ENAHO (IV trimestre 2001) y del INEI.

## Productividad en Piura

Entendemos por productividad la relación entre los factores de:

- Producción – trabajo
- Capital e insumos – Obtención de bienes y servicios.

La productividad del trabajo se estimó a partir de la medición del producto medio del trabajo, que es igual a la división entre el PBI total regional (en nuevos soles) y el número total de trabajadores; es decir, el producto medio mide como se distribuiría el ingreso total regional si el trabajo fuera el único factor de producción.

Los resultados sobre la productividad laboral que se obtuvieron para el año 2,001 en la región Piura<sup>(\*)</sup>, muestran que el producto medio del trabajo fue de 858, siendo superior a los niveles alcanzados por las regiones de Tumbes (817) y Cajamarca (715), pero inferior a regiones como Lambayeque (1131) y La Libertad (1064). Asimismo, se observa que existe una diferencia significativa entre los niveles de productividad de las regiones del norte del país y Lima Metropolitana (2025); que se explica por la gran concentración del capital y personal calificado que existe en la capital.

A nivel de sectores económicos, se observa que el sector manufactura (3215) es el que tiene mayor nivel de productividad laboral, seguidos los sectores construcción (1430) y

*Fuente: INEI – ENAHO IV Trimestre 2001 y Dirección Nacional de Cuentas Nacionales (PBI por departamentos 1994-2001).*

servicios (941). Los sectores con menor productividad laboral fueron comercio (737) y extractivas (379).

La mayor productividad laboral del sector manufactura, se explica en parte por su aumento en la participación del PBI (del 25% en 1999 a 28% en el 2001), destacando la producción de conservas y harina de pescado, elaboración de aceites de origen vegetal y animal y la preparación de fibras textiles.

Otro aspecto importante, que explica la alta productividad de este sector, es que el 51% de los trabajadores de empresas del sector privado laboran en la mediana y gran empresa<sup>(\*\*)</sup>; las mismas que se caracterizan por contar con maquinarias e infraestructura que les permite generar una mayor producción en comparación con las micro y pequeñas empresas.

Finalmente, cabe indicar que las diferencias en los niveles de productividad laboral son por lo general un reflejo del nivel educativo de los trabajadores, por lo que es necesario promover políticas que den prioridad a la educación y a los programas de capacitación laboral, que permitan incrementar en forma continua la productividad de los trabajadores y en consecuencia sus niveles remunerativos para mejorar sus condiciones de vida.

*(\*) Último año en que el INEI estimó el PBI departamental por sectores económicos,*

*(\*\*) Empresas que tienen más de 50 trabajadores.*



# Creditec

CIA. IND. TEXTIL CREDISA TRUJILLO S. A. A.