

# Boletín Socio Laboral

## Las Micro y Pequeñas Empresas de Piura

Según la ley N° 28015 de Promoción y Formalización de la Micro y Pequeña Empresa, la MYPE es la unidad económica constituida por una persona natural o jurídica, bajo cualquier forma de organización o gestión empresarial contemplada en la legislación vigente, que tiene como objeto desarrollar actividades de extracción, transformación, producción, comercialización de bienes o prestación de servicios.

El Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE) con el objetivo de diferenciar sus políticas de fomento, clasifica a las MYPEs de acuerdo al número de trabajadores y nivel de ventas anuales. En ese sentido distingue a las microempresas como aquellas que no exceden los 10 trabajadores y el monto máximo de sus ventas no superan los 150 UIT, mientras que las pequeñas empresas son las que tienen entre 11 y 49 trabajadores y sus ventas fluctúan entre el monto máximo señalado para las microempresas y 850 UIT.

La importancia que se le viene asignando a las MYPEs en los últimos tiempos, se explica en gran parte por su significativa participación en la generación de empleo en las economías. En el caso de la ciudad de Piura, las MYPEs absorben en conjunto el 28.3% del empleo, lo cual es significativo en comparación con la demanda de la mediana y gran empresa que tan solo ocupan el 8.5% del total de la mano de obra, siendo superadas solo por el grupo de los independientes (36%).

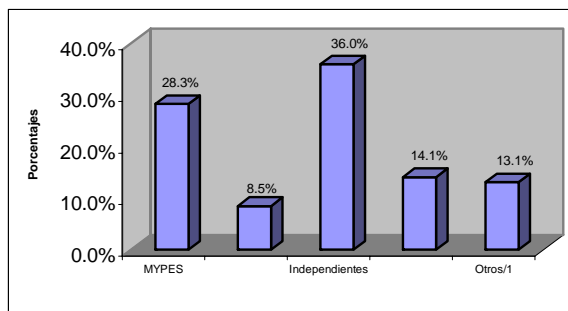
Esta considerable participación de las MYPEs en el mercado de trabajo de la región, tiene implicancias en los niveles de vida de la población, por cuanto se estima que el 56% de los trabajadores de las MYPEs pertenecen a microempresas de sobrevivencia, lo que significa niveles de productividad muy bajos e ingresos promedio de S/. 341 nuevos soles.

Asimismo, en relación al acceso a beneficios sociales, el 59% de los trabajadores de las microempresas de sobrevivencia laboran sin contrato y sin ningún tipo de beneficios; condiciones laborales que los condena a la pobreza y subempleo.

Sin embargo, considerando que en la actualidad el aporte de las MYPEs al PBI regional es del orden del 24%, se espera que las microempresas viables y las pequeñas empresas, por sus mejores condiciones técnicas y laborales, puedan ser la base para un crecimiento productivo y con empleo permanente, contribuyendo de esta manera al mejoramiento de la distribución del ingreso y la equidad.

En este contexto, las políticas nacionales y regionales se vienen enfocando en la formalización del sector, la transferencia tecnológica y capacitación; con el objetivo de desarrollar el incipiente nivel de competencia del sector de las MYPEs y ser capaz de mejorar sus procesos productivos y de gestión empresarial.

### Ciudad de Piura: Población Ocupada según estructura de mercado, 2000 (en porcentajes)



1/ Incluye a trabajadores del hogar, practicantes y otros.  
Fuente: Convenio MTPE - INEI. ENAHO 2000 - III

## Las Remuneraciones en Piura

Según el DS N° 003-97-TR, Art. 6: Se define a la remuneración como el íntegro de lo que el trabajador recibe por sus servicios, en dinero o en especie, cualquiera sea la forma o denominación que se le dé, siempre que sea de su libre disposición.

En la actualidad, la remuneración es un indicador que tiene gran importancia en la vida económica y social de los países. Por el lado de las familias, constituye el medio a través del cual satisfacen sus necesidades; por el lado de las empresas, las remuneraciones son parte de los costos de producción. Para los gobiernos, las remuneraciones repercuten en el clima social del país y en aspectos tan importantes como el empleo, los precios, la inflación, la productividad y por consiguiente en la posibilidad de exportar en condiciones competitivas.

Según el estudio realizado por el Programa de Estadísticas y Estudios Laborales - PEEL (BEL 22-24), los factores que determinan las remuneraciones son:

- Las leyes que norman las compensaciones que se pagan a los trabajadores, como la remuneración mínima vital, horas extras, gratificaciones, vacaciones, seguros, otros.
- La capacidad de negociación de los sindicatos que les permita participar activamente en el proceso de decisión del valor relativo de los puestos de trabajo.
- La necesidad de las empresas de ser líderes en materia de remuneraciones con el objetivo de mantener y atraer al personal más competente y productivo.
- Los niveles de equidad externa e interna que tenga la empresa. La equidad externa se refiere a que la remuneración de la empresa tendra que compararse con las de otras organizaciones, y la equidad interna tendrá que ver con la política de fijación de la remuneración al interior de las organización (igual remuneración para los trabajadores que cumplen la misma función en la empresa).

La reforma laboral implementada en la década del noventa en el Perú, ocasionó cambios en algunos de estos factores, principalmente aquellas institucionales como son los mecanismos de contratación y despido, los requisitos de organización sindical, entre otras. Todos estos cambios en la estructura del mercado laboral y, por ende, en los niveles salariales de los trabajadores, tuvieron su consecuente efecto en la calidad de vida y bienestar de la población.

En este contexto, los resultados de la Encuesta Nacional de Sueldos y Salarios a empresas privadas de 10 y más trabajadores de setiembre - 2001, revelan

### PROMEDIO DE REMUNERACIONES REALES DE EJECUTIVOS, EMPLEADOS Y OBREROS DEL SECTOR PRIVADO

(a soles constantes de agosto 2003)

CIUDAD	EJECUTIVOS	EMPLEADOS	OBROS
PERU URBANO	10237.62	2017.60	853.56
LIMA METROPOLITANA	11315.45	2182.16	885.56
PIURA	6092.64	1486.83	785.99
TRUJILLO	6193.03	1297.49	689.67
CHICLAYO	3499.32	1163.59	734.31

Fuente: MTPE - Encuesta Nacional de Sueldos y Salarios a empresas privadas de 10 y más trabajadores - Setiembre 2001

que en la ciudad de Piura, las remuneraciones promedio de los obreros y empleados, son superiores a las remuneraciones que se pagan en las ciudades de Trujillo y Chiclayo; mientras que en el caso de los ejecutivos, la remuneración promedio es significativamente superior a la remuneración de la ciudad de Chiclayo y ligeramente a la de Trujillo; lo cual nos indica que los trabajadores de la ciudad de Piura, están laborando en empresas formales, se encuentran entre los mejor pagados de la región norte.

Sin embargo, a pesar del mayor nivel de remuneraciones promedio que presenta Piura en comparación con las ciudades de Chiclayo y Trujillo, en el período 1997 – 2001; la remuneración promedio de los empleados y obreros disminuyó en 12% y 5.3% respectivamente, y sólo en el caso de los de los ejecutivos, las remuneraciones se incrementaron en 4-9%. Es decir, los cambios en las estructuras remunerativas ocurridas en estos años en la región, acentuaron las diferencias de los ingresos y bienestar en el mercado de trabajo.

Con el fin de mejorar los niveles de equidad en el mercado laboral, el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE) viene impulsando desde el año 2001 el desarrollo de políticas laborales que propicien condiciones de trabajo óptimas y permita en el mediano plazo hacer más equitativas las estructuras remunerativas de los trabajadores en general.

# Brindando oportunidades de empleo mediante la Capacitación Laboral

**Frente al contexto de desempleo y subempleo en el Perú, los programas de promoción del empleo y capacitación laboral adquieren una gran importancia y los mismos deben estar diseñados para preparar a la población considerando sus necesidades; así como las exigencias de cada región, sin dejar de tener presente las nuevas competencias que el mundo actual exige.**

Es así que desde el Estado, con el apoyo de la Cooperación Internacional y entidades involucradas, se viene implementando acciones con el objetivo de facilitar la inserción laboral, especialmente de los jóvenes, varones y mujeres, que cada año egresan de los centros de formación y no encuentran alternativas válidas para acceder a un puesto de trabajo y pasan a engrosar las filas del subempleo, con las consecuencias personales y sociales que estos problemas generan.

Una experiencia exitosa en nuestro país es la generada por el Programa CAPLAB que se desarrolla con los Ministerios de Educación y el de Trabajo y Promoción del Empleo y la Cooperación del Gobierno Suizo. Este programa aplicado a través de los Centros de Educación Ocupacional (CEOs) de Lima y otras regiones del país, entre ellos Piura, está permitiendo que las tasas de inserción laboral sean positivas; ya que según las estadísticas el 53% de egresados que recibieron capacitación apropiada y servicios de intermediación laboral en CEOs que trabajan con el enfoque de CAPLAB, se insertaron en el mercado de trabajo; mientras que un 17% iniciaron su propio negocio.

Para lograr estos resultados los CEOs han mejorado sus condiciones de capacitación mediante la aplicación de estrategias de articulación con las demandas del mercado laboral, en los que los programas de enseñanza - aprendizaje son acordados con los empleadores; además se han implementado estrategias de asesoría para la búsqueda de empleo y procesos de intermediación e información laboral; en suma establecer puentes eficaces entre la oferta y la demanda laboral.

Lograr esta necesaria articulación entre sector productivo y centros de capacitación no es tarea fácil; resulta fundamental el diálogo y acuerdo entre los diversos actores involucrados en los temas de la capacitación y el empleo a nivel nacional y local. La aplicación del Modelo de Capacitación CAPLAB, ha demostrado que el trabajo coordinado entre las entidades públicas y privadas permite mejorar las posibilidades de inserción en el mercado laboral de la población que se capacita en CEOs, elevar la productividad de las empresas, ya que pueden disponer de recursos humanos calificados; así como mejorar la economía local.

En Piura, la experiencia CAPLAB se desarrolla en tres CEOs: Hermenegildo Vargas, PROLABOR y María Mazarello quienes vienen aplicando en diferentes áreas ocupaciones el Modelo de Capacitación propuesto por CAPLAB. Estos centros brindan capacitación técnica en especialidades diversas como Confecciones Industriales, Servicios de Hotelería y Turismo, Industrias Alimentarias, Computación, Carpintería, entre otras. Cada curso está diseñado bajo un enfoque modular, que por sus características de innovación pedagógica y articulación con el sector laboral tiene valor en el mercado de trabajo, y contribuye a una mejor inserción del participante en el mercado laboral dependiente o independiente.

El objetivo de generar empleo mediante la capacitación laboral es un proceso capaz de generar a mediano plazo desarrollo para el país, lo que significará no sólo responder a una demanda justa de la población peruana; sino que también contribuye a enfrentar los problemas de pobreza y alcanzar la igualdad de oportunidades, indispensables para construir la estabilidad social y económica en el país.

Por: Norma Añaños Castilla  
Directora del Programa Caplab  
cosudecaplab@terra.com.pe



### Presentan “Diagnóstico Socio Laboral de Piura”

- En el marco de las actividades del Proyecto Piloto “Observatorio Socio Laboral Piura” que es ejecutado por la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo, se realizó la presentación del estudio “Diagnóstico Socio Laboral Piura”, el día 27 de agosto en el Salón de Actos de la Municipalidad Provincial de Piura.



- Con la finalidad de fortalecer el nivel competitivo de la pequeña y microempresa regional, la Cámara de Comercio y de la Producción de Piura y COFIDE, en alianza con EDPYME, iniciaran el 26 de Agosto un nuevo ciclo de conferencias en el marco de sus Tardes Empresariales, (*Diario El Tiempo 21/08/03*)
- La Mesa de Concertación Regional para la Lucha contra la Pobreza de Piura y el Centro de Investigación y Promoción del Campesinado (CIPCA), han organizado para el 25 de Setiembre, el seminario denominado: Balances y perspectivas de las mesas de Lucha contra la Pobreza en la Región Piura; con la finalidad de conocer el balance entre el año 2001 y lo que va del año 2003, los logros y las principales limitaciones o debilidades del proceso. (*Diario El Tiempo 09/09/03*)

### Notas breves Piura



Tres delegaciones de consultores brasileños visitaron el puerto de Paita y los aeropuertos de Piura y Talara, con el fin de evaluar la zona donde se levantará el Centro Logístico Avanzado Bioceánico (CALB) de Paita, y el puente aéreo entre la región de Piura y Manaos. Los empresarios y agricultores peruanos esperan poder exportar en los próximos meses productos como el mango, cítricos, conservas, así como fosfatos de Bayóvar (*Diario La República 21/09/03*)

Del 13 al 15 de octubre se realizó el Seminario Iberoamericano sobre Articulación Productiva: “Iber Pyme 2003”, en la ciudad de Jalisco - México. En el cual se presentó la experiencia de las Pymes piuranas a través de la exposición del Proyecto de Incubadora Empresarial, por convenio entre el CEO Bosconia, la Municipalidad de Piura, Masisa de Chile y Piurapyme. (*Diario El correo 21/09/03*)

Los días 9,10 y 11 de Octubre, la Municipalidad de Paita llevará a cabo una Convención Nacional bajo el título “Paita, Puerto de Negocios hacia el mundo” con miras a desarrollar propuestas sobre la puesta en marcha del comedor Bioceánico Paita-Belén. (*Diario El Tiempo 25/08/03*)

### PROGRAMAS DEL MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO

- A Trabajar Urbano ejecuto 11 proyectos de inversión en Piura durante los meses de agosto y setiembre, generando 517 empleos temporales, con una inversión alrededor de S/. 130,000 (ciento treinta mil y 00/100 nuevos soles), finalizando de esta manera la cuarta etapa de ejecución de proyectos del presente año.
- Perú Emprendedor realizó el lanzamiento oficial del componente FONDEMI - BONOPYME el día 07 de agosto en el Auditorio del Colegio de Ingenieros. Este programa permitirá a los empresarios y a los nuevos emprendedores a elegir, adquirir y cofinanciar los servicios que requieren.
- Bonopyme durante el mes de agosto ha realizado 11 talleres de capacitación y distribuido 61 talonarios. Por su parte el componente “Adultos Emprendedores – Supérate” a la fecha ha logrado atender a 539 personas adultas que se encuentran en situación de desempleo.
- El Programa de Autoempleo y Microempresa (PRODAME), que brinda asesoramiento técnico y legal para la constitución de empresas, constituyó a nivel departamental 21 empresas entre los meses de agosto y setiembre.
- El Programa de Capacitación Laboral Juvenil Projoven, viene realizando la 5ta Convocatoria en la ciudad de Piura, con el fin de capacitar en diferentes especialidades a jóvenes en situación de pobreza..