



Año 4 Nº 03 – Agosto 2010

Elaboración:
Observatorio Socio Económico
Laboral (OSEL) Lima Sur

Contenido

Editorial

(Pág. 1)

Artículo: (Pág. 2 y 3)

Los jóvenes del Cono Sur
y el trabajo decente

Columna: (Pág. 4)

La Voz de la Comunidad

Equipo OSEL

Economista

Tatiana Velazco

Especialistas:

Pierre Vicente
David Tenorio
David Vásquez
Andrés Capelletti

Monitora:

Meybol Gómez

Operadora de información:

Dianira Guerrero

Contáctenos

Dirección: Av. Solidaridad
cuadra 3, Mz. F lote 12.
CITE Madera – Parque
Industrial de Villa El
Salvador**Teléfonos:**

288-1338

Correo electrónico:osel_limasur@mintra.gob.
pe

osel.limasur@gmail.com

Página web:

www.mintra.gob.pe/peel

Los jóvenes del Cono Sur y el trabajo decente

Los jóvenes juegan un papel importante en el desarrollo de un país, por ello, invertir en este grupo genera beneficios a la sociedad en su conjunto. Así, es necesario generar condiciones favorables para una adecuada inserción de los jóvenes en el mercado de trabajo.

La implementación de políticas de empleo a favor de los jóvenes requiere conocer, en principio, cómo es su situación en el mercado de trabajo. Así, por ejemplo, la situación laboral de los jóvenes en el Cono Sur de Lima Metropolitana presenta indicadores poco favorables. Por ejemplo, la tasa de desempleo juvenil alcanza el 11,4% y sólo 4 de cada 10 jóvenes ocupados tienen acceso a un sistema de seguro de salud.

Por ello, el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo viene ejecutando el Plan Sectorial de Acción para la promoción del Empleo Juvenil. En dicho Plan se establece como meta principal ejecutar programas que generen oportunidades a los jóvenes y les permita contar con un trabajo digno y productivo.

En ese sentido, el OSEL Lima Sur a través del presente Boletín, ofrece un perfil de los jóvenes en el mercado de trabajo del Cono Sur y un análisis de la situación laboral de los jóvenes en comparación a los adultos, centrándose en algunos indicadores de trabajo decente. Además, se analiza el efecto del nivel educativo alcanzado en los ingresos laborales generados por los jóvenes.

Presentar un análisis de estos indicadores laborales no sólo creará conciencia en los actores sociales involucrados en la mejora de la calidad de vida de los jóvenes, sino



también permitirá tomar decisiones acertadas a favor de una juventud ávida por lograr mayores oportunidades de empleo.

De otro lado, en la sección “La Voz de la Comunidad”, se presenta la labor que viene cumpliendo “La Mesa de Empleo Juvenil” de San Juan de Miraflores y “El Proyecto Joven de Lima Sur” focalizado en los distritos de Villa María del Triunfo, Villa EL Salvador y San Juan de Miraflores.

El OSEL Lima Sur participa en ambos espacios facilitando información estadística sociolaboral, además brindando orientación en el análisis e interpretación de estos indicadores, que permitan la elaboración de diagnósticos sobre la situación laboral de los jóvenes en Lima Sur.

Dirección de Investigación Socio-Económico Laboral (DISEL)

Pese a la importancia de los jóvenes en el desarrollo de un país, este grupo, por lo general, tiene problemas para insertarse en un empleo de calidad; presentando, además, altas tasas de desempleo.

En nuestro país, de acuerdo al Plan Sectorial de Acción para la Promoción del Empleo Juvenil 2009 II- al 2012-I, la carencia de empleo representa una de las principales amenazas para los jóvenes peruanos en el mercado laboral¹

Así, el presente boletín tiene por objetivo analizar algunos indicadores de trabajo decente para el caso de los jóvenes en el mercado laboral del Cono Sur de Lima Metropolitana. También se da a conocer la relación que existe entre el nivel educativo y el ingreso laboral. Se utiliza la información proveniente de la Encuesta Permanente de Empleo (EPE) 2008-2009, llevada a cabo por el INEI.

1. Perfil de los jóvenes

En el Perú, La Secretaría Nacional de Juventud (SENAJU), considera jóvenes a todas aquellas personas de 15 a 29 años de edad²

El Cono Sur³ concentra una quinta parte de la población joven de Lima Metropolitana. La población joven de 15 a 29 años en el Cono Sur asciende a 509 mil 262 personas, de un total de más de 2,5 millones de jóvenes en Lima Metropolitana. Por grupos quinquenales de edad (grupos de 5 años), los jóvenes mayoritariamente se concentran en los grupos de 15 a 19 años (36,7%), y 20 a 24 años de edad (36,5%). El quinquenio de 25 a 29 años de edad representa una menor proporción de esta población joven (26,8%).

En el Cono Sur, el 69,0% de jóvenes posee como máximo educación secundaria y 3 de cada 10 jóvenes tienen educación superior (no universitaria y universitaria). La distribución de la población juvenil por sexo es similar, representando los hombres el 49,2% del total de jóvenes, y las mujeres el 50,8%.

Cabe señalar que los perfiles de los jóvenes son semejantes en Lima Metropolitana y el Cono Sur de Lima Metropolitana.

Cuadro 1. Cono Sur y Lima Metropolitana: Características de la población joven de 15 a 29 años, 2009

Cono Sur de Lima Metropolitana:		Lima Metropolitana:	
Jóvenes de 15 a 29 años: 509 262		Jóvenes de 15 a 29 años: 2 601 101	
Rango quinquenal de edad:		Rango quinquenal de edad:	
15 a 19 años	36,7%	15 a 19 años	36,8%
20 a 24 años	36,5%	20 a 24 años	34,8%
25 a 29 años	26,8%	25 a 29 años	28,4%
Sexo:		Sexo:	
Hombres	49,2%	Hombres	48,4%
Mujeres	50,8%	Mujeres	51,6%
Nivel educativo:		Nivel educativo:	
Primaria 1/2/	2,8%	Primaria 1/	3,8%
Secundaria	66,2%	Secundaria	64,4%
Superior no universitaria	14,4%	Superior no universitaria	14,8%
Superior universitaria	16,6%	Superior universitaria	17,0%



Nota: El Cono Sur de Lima Metropolitana comprende los distritos de Lurín, Pachacámac, Pucusana, Punta Hermosa, Punta Negra, Santa María del Mar, Santiago de Surco, San Bartolo, San Juan de Miraflores, Villa El Salvador, y Villa María del Triunfo.

1/ La categoría educación primaria incluye la educación inicial.

2/ La cifra es referencial.

Fuente: Encuesta Permanente de Empleo (EPE), 2009. INEI

Elaboración: MTPE - Observatorio Socio Económico Laboral Lima Sur

2. Condiciones laborales de los jóvenes

Con el propósito de evaluar las condiciones laborales de los jóvenes del Cono Sur de Lima Metropolitana se analizarán los indicadores de trabajo decente. Estos indicadores corresponden a aquellos que son susceptibles de ser evaluados con la fuente de información disponible.

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) utilizó, por primera vez, el concepto de trabajo decente para referirse "al trabajo productivo en condiciones de libertad, equidad, seguridad y dignidad humana".

El trabajo decente tiene cuatro objetivos estratégicos: i) oportunidades de empleo, ii) la promoción de los derechos fundamentales del trabajo, iii) la protección social, y iv) el dialogo social⁴.

De acuerdo a la información disponible se analizan indicadores correspondientes a los tres primeros objetivos estratégicos.

a. Oportunidades de empleo

Se refiere a la posibilidad que tienen las personas de participar del mercado de trabajo ofreciendo su mano de obra. Para ello, se cuenta con cuatro indicadores: la tasa de actividad y el ratio empleo-población que muestran las oportunidades de empleo; la tasa de desempleo y la tasa de subempleo que dan cuenta de la ausencia de empleo y de la falta de empleo adecuado.

Particularmente, la tasa de actividad evidencia la representatividad de la fuerza de trabajo (aquellos que están ocupados, y aquellos que no tienen trabajo pero lo buscan), y el ratio empleo-población muestra las oportunidades de empleo en una economía. En el Cono Sur, la tasa de actividad y el ratio empleo-población es menor en los jóvenes que en los adultos, es decir, los jóvenes participan menos en el mercado de trabajo. Esto se debe, principalmente, por la presencia de jóvenes en centros de enseñanza, que voluntariamente, excluye a un grupo de ellos de la actividad laboral (inactivos).

Cuadro 2. Cono Sur: Indicadores de la fuerza de trabajo según grupo de edad, 2009

Indicadores	Jóven 1/	Adulto 2/
Tasa de actividad (PEA/PET)	64,5%	83,6%
Ratio empleo/población (PEA ocupada/PET)	57,1%	79,0%
Tasa de subempleo (PEA subempleada/PEA)	51,9%	38,0%
Tasa de desempleo (PEA desocupada/PEA)	11,4%	5,5%

Nota: El Cono Sur de Lima Metropolitana comprende los distritos de Lurín, Pachacámac, Pucusana, Punta Hermosa, Punta Negra, Santa María del Mar, Santiago de Surco, San Bartolo, San Juan de Miraflores, Villa El Salvador, y Villa María del Triunfo.

1/ Los jóvenes comprenden a las personas de 15 a 29 años de edad.

2/ Los adultos comprenden a las personas de 30 a 59 años de edad.

Fuente: Encuesta Permanente de Empleo (EPE), 2009. INEI

Elaboración: MTPE - Observatorio Socio Económico Laboral Lima Sur

Por otro lado, la tasa de subempleo considera si el empleo es adecuado, es decir, permite evaluar qué tan buenas son esas oportunidades de empleo manifestadas en la insuficiencia de horas trabajadas o la insuficiencia de ingresos laborales. Finalmente, la tasa de desempleo permite establecer una visión de la fuerza de trabajo desocupada que se encuentra en búsqueda de un empleo.

Las estadísticas reportan que, en el Cono Sur, los jóvenes acceden en menor proporción a empleos cuyos ingresos laborales u horas de trabajo son suficientes. El 51,9% de jóvenes se encuentra subempleado mientras que el 38,0% de los adultos lo está.

Además, la tasa de desempleo juvenil alcanza el 11,4%; mientras la tasa de desempleo de los adultos alcanza el 5,5%. Ello significa que la probabilidad de que un joven esté desempleado duplica a la de un adulto.

b. Promoción de los derechos fundamentales del trabajo

Un indicador del objetivo estratégico referido a la promoción de los derechos fundamentales en el empleo lo constituye las horas de trabajo decente que cuantifica el porcentaje de trabajadores que laboran más de 48 horas a la semana (en el Perú la jornada laboral máxima se rige mediante el Decreto Supremo N° 007-2002-TR).

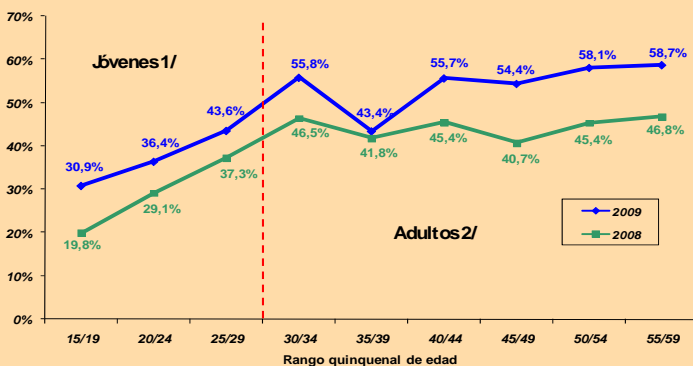
Más de la tercera parte tanto de los jóvenes como de los adultos trabajan más de 48 horas a la semana. En el caso de los jóvenes, representan el 37,6%; en el caso de los adultos alcanza el 47,3% del total. Las jornadas laborales de más de 48 horas a la semana constituyen una amenaza para la salud física y mental. Además, representan un obstáculo para la conciliación entre la vida laboral y la vida en familia.

c. Protección social

Un indicador del objetivo estratégico referido a la protección social, lo constituye la afiliación a un sistema de seguros de salud, el cual representa un beneficio social de los trabajadores. Si no se cuenta con este mecanismo de protección, muy posiblemente tampoco se tengan otros beneficios. En el Cono Sur, el 37,8% de los jóvenes que trabajan cuentan con un seguro de salud, mientras el 53,2% de los adultos ocupados están afiliados a este seguro.

Asimismo, se tiene que el porcentaje de trabajadores afiliados a un sistema de seguros de salud aumenta según se alcanza mayor edad. así en el 2009 se observó que 6 de cada 10 trabajadores que tenían entre 50 a 59 años, estaba afiliado a un seguro de salud. Los jóvenes siempre empiezan con condiciones de trabajo precarias, probablemente debido a menores expectativas, formación y experiencia; pero cuando se hacen menos sustituibles para las empresas es que empiezan a adquirir mayores niveles de protección o mejores condiciones de trabajo en general⁵.

Gráfico 1. Cono Sur: Porcentaje de ocupados afiliados a un sistema de seguros de salud según rango quinquenal de edad, 2008 - 2009



Nota: El Cono Sur de Lima Metropolitana comprende los distritos de Lurín, Pachacámac, Pucusana, Punta Hermosa, Punta Negra, Santa María del Mar, Santiago de Surco, San Bartolo, San Juan de Miraflores, Villa El Salvador, y Villa María del Triunfo.

1/ Los jóvenes comprenden a las personas de 15 a 29 años de edad.

2/ Los adultos comprenden a las personas de 30 a 59 años de edad.

Fuente: Encuesta Permanente de Empleo, 2008 - 2009. INEI.

Elaboración: MTPE - Observatorio Socio Económico Laboral Lima Sur

Resulta alentador el hecho que, del 2008 al 2009, el porcentaje de jóvenes de 15 a 29 años ocupados afiliados a un sistema de seguro de salud haya aumentado en 7,5 puntos porcentuales, de 30,3% a 37,8%. El incremento también se observa en los adultos, reflejando así un avance en el acceso a este beneficio para la población.

Notas:

1 Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. "Plan Sectorial de Acción para la Promoción del Empleo Juvenil 2009-II al 2012-I", pp.05

2 Ver página de SENAJU: <http://www.snj.gob.pe/ustedes/jovenescifra.html>

3 Cono Sur hace referencia al Cono Sur de Lima Metropolitana y comprende los distritos de Lurín, Pachacámac, Pucusana, Punta Hermosa, Punta Negra, Santa María del Mar, Santiago de Surco, San Bartolo, San Juan de Miraflores, Villa El Salvador, y Villa María del Triunfo.

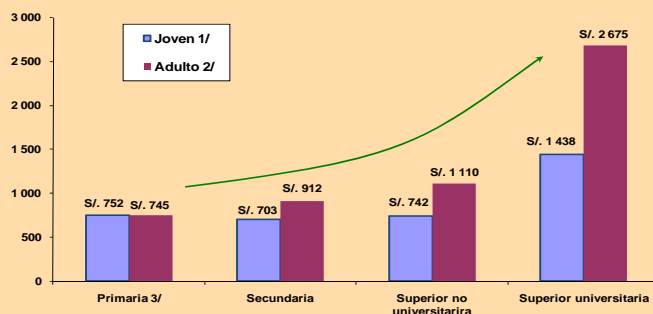
4 OIT, 1999. Trabajo decente. Memoria del Director General a la 87ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo (Ginebra, OIT).

5 Chacaltana, Juan, 2006. "Empleo para los jóvenes".

3. La educación en los jóvenes y el trabajo

Una mayor educación incrementa las probabilidades de tener mayor éxito al ingresar al mercado laboral. Así, en el Cono Sur de Lima Metropolitana se observan retornos a la educación crecientes (Yamada, 2007), es decir, a mayores niveles educativos se registran mayores ingresos laborales mensuales tanto en el caso de los jóvenes como en los adultos.

Gráfico 2. Cono Sur: Promedio del ingreso laboral mensual según nivel educativo, jóvenes vs. adultos, 2009



Nota: El Cono Sur de Lima Metropolitana comprende los distritos de Lurín, Pachacámac, Pucusana, Punta Hermosa, Punta Negra, Santa María del Mar, Santiago de Surco, San Bartolo, San Juan de Miraflores, Villa El Salvador, y Villa María del Triunfo.

1/ Los jóvenes comprenden a las personas de 15 a 29 años de edad.

2/ Los adultos comprenden a las personas de 30 a 59 años de edad.

3/ La categoría educación primaria incluye la educación inicial.

Fuente: Encuesta Permanente de Empleo, 2009. INEI.

Elaboración: MTPE - Observatorio Socio Económico Laboral Lima Sur

El ingreso laboral entre los ocupados (tanto jóvenes como adultos) aumenta levemente con los niveles educativos de primaria, secundaria, y superior no universitaria (ver Gráfico 2). En cambio, los ingresos laborales de los ocupados con educación universitaria son notablemente mayores a quienes no tienen este nivel de estudios.

En el caso de los jóvenes ocupados, aquellos con educación superior universitaria duplican el ingreso laboral mensual que perciben aquellos con educación secundaria o educación superior no universitaria. El ingreso mensual de un adulto es mayor al del joven, independientemente, de su nivel educativo, ello en gran parte por la mayor experiencia de los adultos propia de la mayor edad.

CONCLUSIONES

- Una quinta parte de los jóvenes de 15 a 29 años de Lima Metropolitana vive en el Cono Sur. Tres de cada 10 jóvenes tienen estudios superiores sea universitarios o no universitarios.
- Si bien es cierto que los jóvenes en el mercado de trabajo están, en general, en una situación precaria en comparación con los adultos; las estadísticas muestran una mejora de la evolución en algunos indicadores como es el porcentaje de afiliados a un sistema de seguros de salud del 2008 al 2009.
- La diferencia en los retornos a la educación es notoria en el nivel superior universitario respecto a los demás niveles educativos, lo cual muestra que invertir en este nivel resulta atractivo por su rentabilidad.
- El trabajo decente constituye una tarea en la que tanto el sector empresarial, sindicatos y el gobierno deben establecer consensos. En ese sentido, el Ministerio de Trabajo de Promoción y Empleo ha propuesto el Plan Sectorial para la Promoción del Empleo Juvenil que se constituye en una estrategia para facilitar la inserción en el mercado de trabajo de los jóvenes en un marco de empleo decente.

OSEL LIMA SUR PARTICIPA EN LA MESA DE EMPLEO JUVENIL DE SAN JUAN DE MIRAFLORES

El OSEL Lima Sur participa, desde el 2009, en la Mesa de Empleo Juvenil de San Juan de Miraflores, promovida por la Sub-gerencia de Promoción Empresarial y Empleo de la Municipalidad de San Juan de Miraflores y la Asociación Kallpa. El objetivo de dicha mesa de trabajo es mejorar las condiciones de empleabilidad de los adolescentes y jóvenes del mencionado distrito.

A la fecha, la Mesa cuenta con la participación de 26 instituciones, entre las que participan instituciones públicas como el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE) a través del OSEL Lima Sur, Centros de Formación, Organizaciones Juveniles del distrito y ONGs .

En este espacio el OSEL Lima Sur provee de información estadística que permita contar con un mejor diagnóstico de la realidad de los jóvenes en SJM, aportando de esta manera en las orientaciones o propuestas de política de ámbito local a nivel de la Mesa de Empleo Juvenil. Así también, se facilita información de las tendencias del mercado laboral de interés para los jóvenes.

Líneas de acción de la Mesa de Empleo Juvenil de San Juan de Miraflores.

- Articulación de servicios.
- Fortalecimiento e institucionalización de un modelo de intervención con una base social comunitaria sólida
- Relación con los empleadores.
- Apoyo al emprendimiento empresarial de los y las jóvenes.



INICIATIVAS EN LIMA SUR PARA JÓVENES

Revalora capacitó a jóvenes de Lima Sur

Un total de 180 jóvenes de Lima Sur fueron capacitados gratuitamente por Revalora Perú en cursos técnicos como mantenimiento industrial, ensamblaje y mantenimiento de equipos de computo, en cumplimiento al Programa de Reconversión Laboral en el país.

El Servicio Nacional de Adiestramiento en Trabajo Industrial (Senati) de Villa El Salvador y San Juan de Miraflores estuvo a cargo del entrenamiento de los participantes. El costo de los cursos es cubierto íntegramente por Revalora Perú.

Las personas interesadas en otros cursos que ofrecerá Revalora Perú pueden ingresar a la página web www.revaloraperu.gob.pe o llamar a la Línea Gratuita de Consultas 0800 16 096

Proyecto “Joven de Lima Sur: participa, emprende” - “Partiemprende” promueve oportunidades educativas, formativas y ocupacionales para adolescentes y jóvenes, en condición de pobreza en 12 zonas de los distritos de Villa El Salvador, Villa María del Triunfo y San Juan de Miraflores, para su plena participación en el proceso de desarrollo social y económico. Esta iniciativa cuenta con tres componentes: cultura emprendedora, participación ciudadana e iniciativas emprendedoras, y trabaja de forma articulada con las instituciones educativas, organizaciones juveniles, jóvenes emprendedores, organizaciones sociales de base, las municipalidades instituciones públicas y privadas de las zonas de intervención, entre las que se encuentra el OSEL Lima Sur.

PARTIEMPRENDE es una iniciativa de CESVI FONDAZIONE ONLUS en asociación con Calandria e INPET

SERVICIOS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO DE LIMA Y CALLAO

ORIENTAJOVEN

La problemática laboral de los jóvenes requiere una atención prioritaria. En ese sentido, el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE), a través, de la Dirección de Promoción del Empleo y Formación Profesional de la Dirección Regional de Trabajo de Lima y Callao, realizan acciones a favor de los jóvenes, dentro de las cuales se encuentra la feria “ORIENTAJOVEN”. Dicha feria busca orientar y ayudar a los jóvenes a identificar su vocación para los estudios y en consecuencia para el trabajo, e informar sobre una adecuada conexión entre los jóvenes que se encuentran en proceso formativo y la demanda laboral, de tal manera que puedan desarrollar y fortalecer su proyecto de Vida.

Orientajoven se realiza todos los años en diferentes zonas de Lima Metropolitana, contando con la participación de diversas instituciones educativas, culturales, sociales, centros de capacitación y centros formativos, quienes proporcionan a los jóvenes asistentes información y material de difusión (folletería y otros). Asimismo, se presenta exposiciones sobre temas como: la importancia de la orientación vocacional en el proyecto de vida de los jóvenes, demanda del mercado laboral, oferta educativa y testimonios de personajes representativos del medio para explicar su experiencia.

En el 2010, la Feria Orientajoven se realizará en Lima Sur, en coordinación con los municipios, UGEL, DISA, Policía Nacional del Perú, OSEL Lima SUR y otras instituciones preocupadas por la problemática juvenil

Para cualquier información llamar al teléfono 6306000 anexo 3085 o a los correos electrónicos orientacionvocacional@mintra.gob.pe, interjovenes@mintra.gob.pe