

PROYECTO OBSERVATORIO SOCIO LABORAL PIURA

PERFIL DE LA PEA OCUPADA EN LA PEQUEÑA Y MICROEMPRESA DE PIURA: 2000



ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	3
1. Definición de la Micro y Pequeña Empresa	3
2. Resultados del Estudio	4
3. Los empleadores de la micro y pequeña empresa	
3.1 Sexo	6
3.2 Edad	7
3.3 Nivel Educativo	7
3.4 Horas de trabajo habitual	8
3.5 Ingresos	9
3.6 Manejo Empresarial	9
4. Los trabajadores de la micro y pequeña empresa	
4.1 Sexo	11
4.2 Edad	11
4.3 Nivel Educativo	12
4.4 Horas de trabajo habitual	13
4.5 Ingresos	14
4.6 Tipo de contrato	15
Conclusiones	16

Hecho el Depósito Legal en la Biblioteca Nacional del Perú N° 2006-10594

Introducción

En la actualidad, la Micro y Pequeña Empresa ocupa un lugar importante en la generación de empleo en el país. El gran número de microempresas y la importante proporción de la PEA que éstas absorben es una característica común que la ciudad de Piura comparte con otras ciudades del Perú. Los resultados de la Encuesta Nacional de Hogares 2000 – III trimestre, muestran que el 28.3% de la PEA ocupada de la ciudad de Piura trabaja en las MYPE's, proporción sólo superada por la participación de los trabajadores independientes no calificados, con 36.0%.

La desaparición paulatina de las principales fuentes generadoras de empleo, como las empresas estatales y las grandes empresas industriales, asimismo la revolución tecnológica de los sistemas informáticos y las comunicaciones, la globalización de la economía mundial y las políticas de ajuste y de reestructuración estatal y empresarial, son factores que han permitido la aparición de la MYPE's como una forma innovadora de generar ocupación y producción.

Tanto los países subdesarrollados como los países desarrollados presentan una elevada participación de la microempresa en el universo empresarial. Sin embargo, en los países subdesarrollados, la mayoría de las microempresas presentan serias limitaciones en su desempeño como consecuencia de la baja calificación del empresario y de los trabajadores y de los escasos activos fijos que poseen; lo cual se traduce en altos índices de subempleo, informalidad y pobreza asociados al sector.

En este sentido el presente estudio detalla para la ciudad de Piura las diferencias y similitudes de la PEA ocupada en la pequeña empresa y en los dos sub-estratos de la microempresa, las empresas de dos a cuatro trabajadores y las de cinco a nueve , con el objetivo de contribuir a la discusión referida al fomento de las MYPE a partir del reconocimiento de su diversidad.

1. Definición de la Pequeña y Microempresa

Las experiencias internacionales muestran que en las primeras fases del crecimiento económico las Micros y Pequeñas Empresas cumplen un rol fundamental: pues con su aporte ya sea produciendo y ofertando bienes y servicios, demandando y comprando productos o añadiendo valor agregado, constituyen un eslabón determinante en el encadenamiento de la actividad económica y la generación del empleo.

En la literatura revisada, se observa que no existe una definición única de las MYPE's, sin embargo, son caracterizadas como unidades productivas de escaso capital, baja productividad, bajo nivel de ingresos, reducido número de trabajadores, alto nivel de actividades no constituidas legalmente, relaciones laborales no reguladas, etc. Para identificarlas, tanto las instituciones del sector privado como los programas de fomento y el sector público, utilizan algunas variables que generalmente son el nivel de ventas, número de trabajadores, y el nivel de activos de la empresa.

La ley N° 28015 de Promoción y Formalización de la Micro y Pequeña Empresa, promulgada el 3 de julio del 2003, define a la micro y pequeña empresa como “la unidad económica constituida por una persona natural o jurídica, bajo cualquier forma de organización o gestión empresarial contemplada en la legislación vigente, que tiene como objeto desarrollar actividades de extracción, transformación, producción, comercialización de bienes o prestación de servicios”.

Asimismo, la ley en mención considera que las MYPEs deben reunir las siguientes características concurrentes:

- A) El número total de trabajadores: La microempresa abarca de uno (1) hasta 10 trabajadores y la pequeña empresa abarca de uno (1) hasta 50 trabajadores.

- B) Niveles de ventas anuales: La microempresa hasta el monto máximo de 150 Unidades Impositivas Tributarias – UIT y pequeña empresa a partir del monto máximo señalado para las microempresas y hasta 850 Unidades Impositivas Tributarias – UIT.

En este estudio, se asume una definición de MYPEs a partir de la fuerza laboral de las empresas, unidades empresariales de 2 a 49 trabajadores, cualquiera sea su categoría ocupacional; aunque reconociendo que el número de trabajadores, no es el único indicador ni necesariamente el más importante, para distinguir la MYPE de crecimiento de la de subsistencia. De esta manera, se utiliza la información de la Encuesta Nacional de Hogares ENAHO 2000 - III Trimestre Especializada en Empleo, como una aproximación a la fuerza de trabajo empleada en este sector.

2. Resultados del Estudio

En la actualidad la Micro y Pequeña Empresa representa un estrato muy importante en la estructura productiva del país, tanto por la cantidad de empresas y establecimientos, como por la generación de empleo.

La contribución de las MYPE's a la generación de empleo en Piura, se hace evidente ante la creación de un gran número de unidades productivas, debiendo señalarse que según los resultados de la ENAHO 2000, los trabajadores de las micro y pequeñas empresas asciende al 28.3% del total del personal ocupado, de este total el 22.0% se concentra en establecimientos pertenecientes a la micro empresa, en tanto, que el 6.3% restante lo hace en la pequeña empresa, como se aprecia en el cuadro N° 1. Esta participación sólo es superada por los trabajadores independientes cuya contribución es de 36.0% en la PEA ocupada.

Cuadro N° 1

**Ciudad de Piura 2000: Estructura de mercado
(porcentajes)**

	2000
Sector público	14.1
Sector privado (1)	36.8
Microempresa	22.0
Pequeña empresa	06.3
Mediana y grande empresa	8.5
Independiente	36.0
Profesional, técnico, o afín	3.8
No profesional, no técnico	32.2
Trabajador familiar no remunerado	3.8
Resto (2)	9.3
Total	100.0

Fuente: Convenio MTPE - INEI. ENAHO 2000 - III

Elaboración: Observatorio Socio Laboral Piura

Notas:

(1) Incluye a los empleadores de las microempresas

(2) Incluye a los trabajadores del hogar, practicantes y otros

El cuadro N° 2 muestra que cerca del 73% de la PEA ocupada en las microempresas en la ciudad de Piura en el año 2000, labora en unidades muy pequeñas de 2 a 4 trabajadores incluyendo al conductor, y al interior de este estrato el 46% de trabajadores pertenecen a empresas de 2 trabajadores. En el estrato de 5 a 9 trabajadores, predominan también la

microempresas más pequeñas, de 5 y 6 trabajadores, que alcanza alrededor del 74% del total de trabajadores de este estrato.

Cuadro N° 2

Ciudad de Piura 2000: PEA Ocupada en la Microempresa por tamaño empresarial

Número de trabajadores	PEA ocupada	Porcentaje	Porcentaje acumulado
2	10391	33.5	33.5
3	8205	26.4	59.9
4	3940	12.7	72.6
5	3091	10.0	82.5
6	3280	10.6	93.1
7	722	2.3	95.4
8	1013	3.3	98.7
9	406	1.3	100.0
Total	31048	100.0	

Fuente: Convenio MTPE - INEI. ENAHO 2000 - III

Elaboración: Observatorio Socio Laboral Piura

Como se observa en el cuadro N° 3, los asalariados representan el 74.2% de la PEA ocupada en las empresas de 2 a 4 trabajadores y el 79.1% en las empresas de 5 a 9 trabajadores. Mientras que los empleadores representan el 25.8% en las empresas de 2 a 4 trabajadores y el 20.9% en las empresas de 5 a 9 trabajadores .

Cuadro N° 3

Ciudad de Piura 2000: Composición de la PEA ocupada en la microempresa

	PEA Ocupada			%		
	De 2 a 4 trab.	De 5 a 9 trab.	Total	De 2 a 4 trab.	De 5 a 9 trab.	Total
Empleadores	5814	1776	7590	25.8	20.9	24.4
Asalariados	16722	6736	23458	74.2	79.1	75.6
Total	22536	8512	31048	100.0	100.0	100.0

Fuente: Convenio MTPE - INEI. ENAHO 2000 - III

Elaboración: Observatorio Socio Laboral Piura

Estudios recientes señalan que durante las etapas de recesión aumentan el número de microempresas mientras que en los períodos de crecimiento aumenta el tamaño empresarial de estas unidades. Los cuadros anteriores muestran que la elevada participación de la microempresa en el empleo de la ciudad de Piura se debe principalmente a la proliferación de establecimientos de 2 a 4 trabajadores.

Lo anterior lleva a preguntarse si existen diferencias importantes en las características de la PEA ocupada en los dos tamaños de establecimientos, y si estas diferencias en el perfil de los asalariados y empleadores en cada estrato permiten establecer una relación sobre el tamaño empresarial y pertenencia a alguna de las dos categorías de microempresa: sobrevivencia o acumulación, por otro lado la comparación del perfil de los asalariados y empleadores, permitirá observar la brecha de ingresos entre ellos.

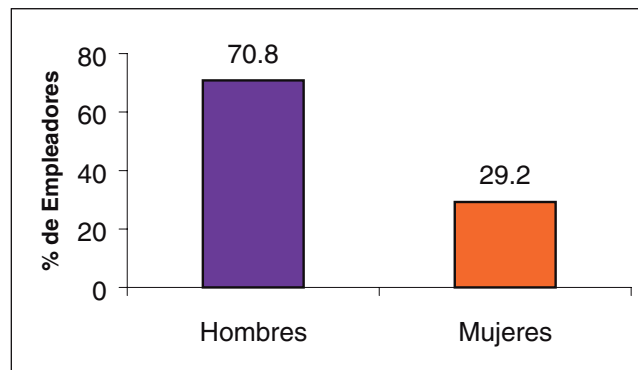
3. Los empleadores de las MYPEs

3.1 Sexo

En la ciudad de Piura, las MYPE's son dirigidas principalmente por hombres, siendo mayor su participación cuanto más grande es el tamaño de empresa. En el año 2000, los hombres en las unidades productivas representan el 70.8% de los empleadores y las mujeres el 29.2%. Sin embargo, se debe destacar que el 34.4% de mujeres empresarias conduce microempresas de 2 a 4 trabajadores, es decir, las unidades productivas menos organizadas empresarialmente, y con mayor probabilidad de ser precarias.

Gráfico N° 1

Ciudad de Piura 2000: Empleadores de las MYPE's según sexo (en porcentajes)



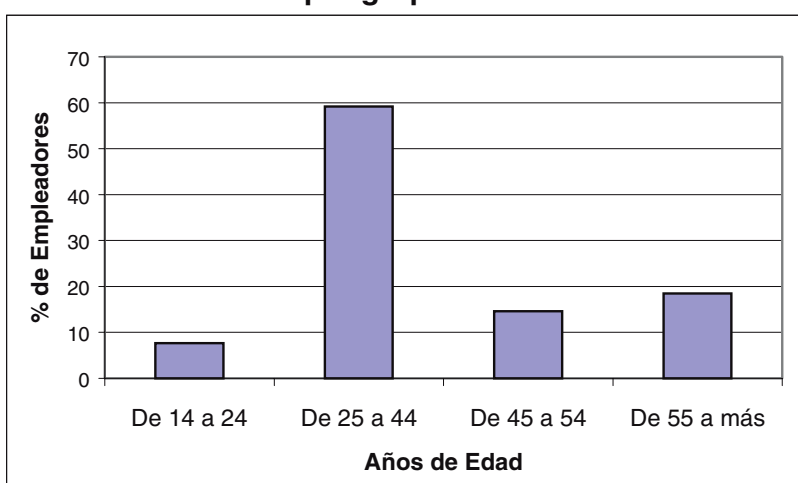
Fuente: Convenio MTPE - INEI. ENAHO 2000 - III
Elaboración: Observatorio Socio Laboral Piura

3.2 Edad

En el 2000, el 59.2% de los empleadores de las microempresas tenía entre 25 y 44 años de edad, mientras que alrededor del 15% tiene entre 45 y 54 años y el 7.7% de los empleadores tenían entre 14 a 24 años. Este comportamiento podría estar reflejando la relación existente entre edad y adquisición de competencias en la actividad empresarial.

Gráfico N° 2

Ciudad de Piura 2000: Empleadores de las Microempresas por grupo etáreo



Fuente: Convenio MTPE - INEI. ENAHO 2000 - III
Elaboración: Observatorio Socio Laboral Piura

3.3 Nivel Educativo

El nivel educativo de los empleadores de las MYPE's es superior al nivel educativo promedio de la PEA Ocupada. En el caso de las MYPEs el 42.2 %de los empleadores tienen nivel educativo superior, mientras que en caso de los empleadores de la PEA ocupada los empleadores alcanzan el 33.8%. Asimismo, el nivel educativo de los empresarios de las unidades productivas de 2 a 4 trabajadores es relativamente menor que el de las microempresas de 5 a 9 trabajadores.

Cuadro N° 4

Ciudad de Piura 2000: Empleadores de las MYPEs por nivel educativo

Nivel Educativo	Microempresa			MYPE	PEA ocupada
	2 a 4	5 a 9	Total		
Sin instrucción	5.1	0.0	3.9	3.8	2.1
Primaria	17.5	7.4	15.1	14.6	17.7
Secundaria	37.3	52.4	40.8	39.4	46.5
Superior (*)	40.1	40.2	40.1	42.2	33.8
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

Fuente: Convenio MTPE - INEI. ENAHO 2000 - III
Elaboración: Observatorio Socio Laboral Piura

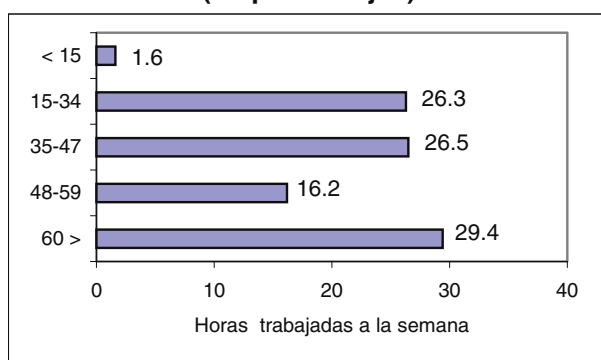
(*) Incluye completa e incompleta

3.4 Horas de Trabajo Habitual:

Los empleadores de las MYPEs desempeñan ocupaciones de dirección (gerentes y administradores), y tareas de la actividad productiva. En el caso de las microempresas es más frecuente que los empresarios se involucren en ambas actividades. En el 2000, en la ciudad de Piura el 29.4 % de los empleadores de las MYPEs laboraron más de 60 horas a la semana, el 42.8 % trabajaron entre 35 y 59 horas, y el 27.9% entre 15 y 34 horas.

Gráfico N° 3

Ciudad de Piura 2000: Empleadores de las MYPE's por rango de horas habituales trabajadas a la semana (en porcentajes)



Fuente: Convenio MTPE - INEI. ENAHO 2000 - III
Elaboración: Observatorio Socio Laboral Piura

3.5 Ingresos:

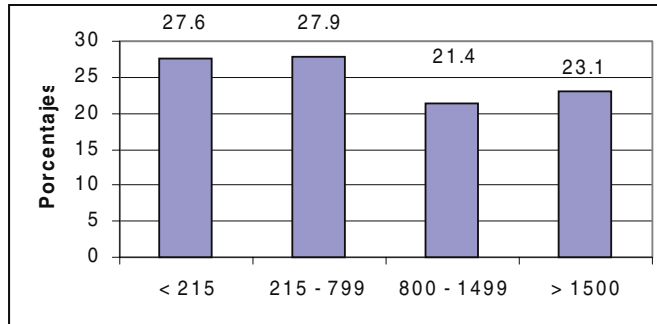
El nivel de remuneraciones presenta diferencias según los diversos sectores, tamaños de empresa y categoría ocupacional. Históricamente, el ingreso por trabajo es mayor en la mediana y gran empresa que en la micro y pequeña empresa, más aún si se comparan por sectores económicos, donde la industria ofrece los ingresos más altos debido al mayor nivel de productividad.

En el 2000, el ingreso por trabajo percibido por los empleadores de las MYPE's fue superior al promedio obtenido por la PEA ocupada total (S/. 776 nuevos soles). Sin embargo, se debe observar que esta variable presenta una gran dispersión entre los empleadores pues varía notablemente en relación al tamaño de la empresa.

De acuerdo a los resultados de la ENAHO 2000, el 27.6% de los empleadores de las MYPEs gana menos de 215 nuevos soles, este grupo corresponde al de las microempresas en situación de sobrevivencia. Asimismo, el 27.9% de los empleadores ganan entre 215 y 799 nuevos soles, el 21.4% ganan entre 800 y 1,409 nuevos soles; y el 23% tienen ingresos superiores a los 1,500 nuevos soles. Los bajos ingresos de un grupo de empleadores también se explicaría por que no cumplen con jornadas completas de trabajo, conforme lo que se puede observar en el Gráfico N° 3.

Gráfico N° 4

Ciudad de Piura 2000: Distribución de los ingresos mensuales por trabajo de los empleadores de las MYPE's



Fuente: Convenio MTPE - INEI. ENAHO 2000 - III
Elaboración: Observatorio Socio Laboral Piura

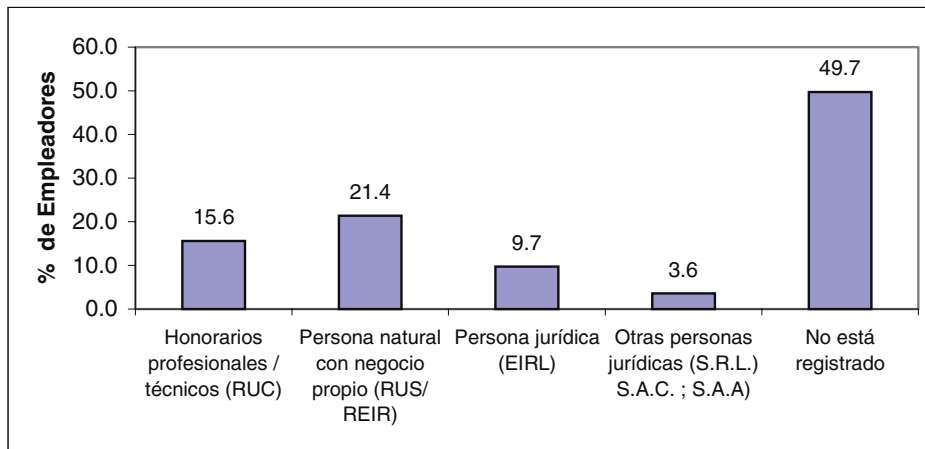
3.6 Manejo empresarial:

Para aproximarnos de alguna forma al nivel de formalización y los hábitos empresariales de las MYPE's, se presenta los resultados de dos preguntas incluidas en la ENAHO. Los resultados indican, como era de esperar, que existe una alta tasa porcentual de empresas que no se encuentran formalizadas.

En el 2000, el 21.4 % de las MYPEs manifestó que estaban registradas como persona natural con negocio (donde no existe separación de los bienes del propietario de los de la empresa). El 9.7% de los conductores declaró que sus negocios tienen personería jurídica EIRL; el 3.6% declaró tener otro tipo de personería jurídica, el 15.6% estaban registrados como independiente con recibos por honorarios profesionales y el 49.7% no tenían ningún registro que sustente su legalidad.

Gráfico N° 5

Ciudad de Piura 2000: Empleadores de las MYPE's por tipo de personería jurídica de la empresa



Fuente: Convenio MTPE - INEI. ENAHO 2000 - III
Elaboración: Observatorio Socio Laboral Piura

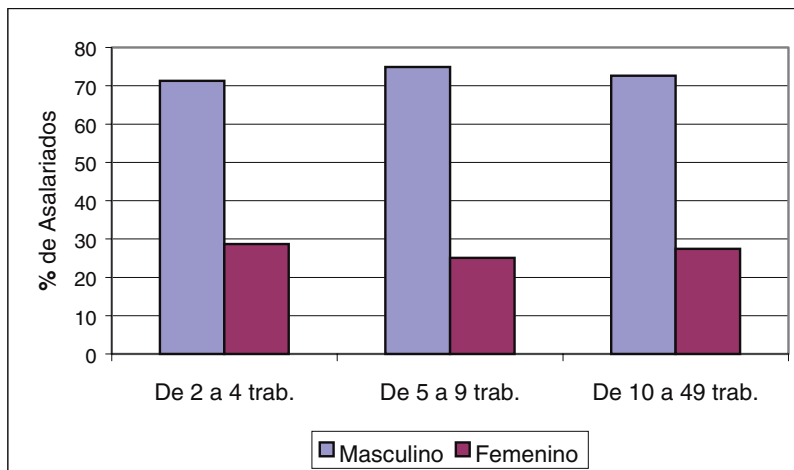
4. Los trabajadores de las MYPES

4.1 Sexo

Al igual que en la PEA ocupada total de la ciudad de Piura, la mano de obra dependiente que utilizan las MYPE's son en su mayoría hombres: en el 2000 los hombres en las unidades productivas de 2 a 4 trabajadores son 71.3% mientras que la participación de la mujer como trabajadoras es de alrededor de 28.7%, en la de microempresa de 5 a 9 trabajadores los hombres participan en el 74.9% y las mujeres con 25.1%

Finalmente, en la pequeña empresa los trabajadores hombres ascienden al 72.6% y las mujeres 27.4%. Lo cual es un indicativo que los niveles de participación laboral de las mujeres en el sector de la microempresa es todavía muy limitado.

Gráfico N° 6
Piura 2000: Asalariados de las MYPE's según sexo



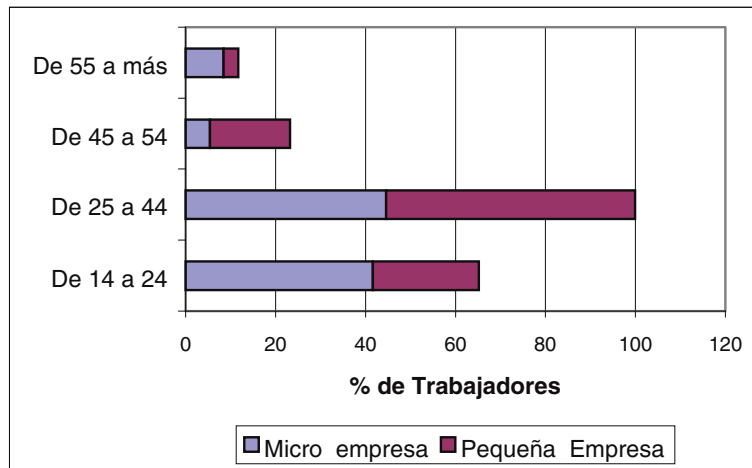
Fuente: Convenio MTPE-INEI, ENAHO Especializada de empleo, 2000
Elaboración: Observatorio Socio Laboral

4.2 Edad

Según los resultados de la Encuesta Nacional de Hogares 2000, tal como se observa en el gráfico, el grupo más importante es el de trabajadores de 25 a 44 años de edad, 44.6% en la microempresa y 55.3% en la pequeña empresa.

Sin embargo, es la microempresa la que absorbe mayor cantidad de trabajadores jóvenes (de 14 a 24 años), alrededor del 42%.

Gráfico N° 7
Piura 2000: Trabajadores de las MYPE's por grupos de edad



Fuente: Convenio MTPE-INEI, ENAHO Especializada de empleo, 2000
 Elaboración: Observatorio Socio Laboral

4.3 Nivel educativo

En el caso de los trabajadores de las MYPES, al igual que en el de los empleadores, el nivel educativo es diferenciado por tamaño de empresa. La mano de obra que utiliza la microempresa, especialmente la de 2 a 4 trabajadores, es menos calificada que la pequeña empresa, aunque las diferencias no son tan notorias como el caso de los empleadores.

Dentro del Sistema Educativo Peruano se considera edad escolar a la población comprendida entre los 6 y los 17 años de edad, período en el cual deberá concluir el sistema escolarizado de enseñanza.

Según la ENAHO 2000, tal como se define en el cuadro N° 5, el 46.5% de la fuerza laboral del país alcanzó nivel secundario, seguidos del 33.8% con algún nivel superior y el 19.7% alcanzó a estudiar hasta primaria.

Para la ciudad de Piura, en la MYPES los niveles de escolaridad muestran similar comportamiento que el nivel educativo de la PEA del Perú urbano. El más alto nivel es secundaria que en la microempresa es de 59.6% y en la pequeña empresa es de 54.4%. Nótese que los trabajadores de la pequeña empresa presentan un significativo porcentaje en estudios superiores que llega al 36.6%.

Cuadro N° 5
Piura 2000: Trabajadores de las MYPE's por nivel educativo

Nivel Educativo	Personal Ocupado		
	Total	Micro Empresa	Pequeña Empresa
Piura	100.0	100.0	100.0
Sin Nivel	2.0	1.7	1.7
Primaria	17.7	15.7	7.3
Secundaria	46.5	59.6	54.4
Superior	33.8	23.0	36.6

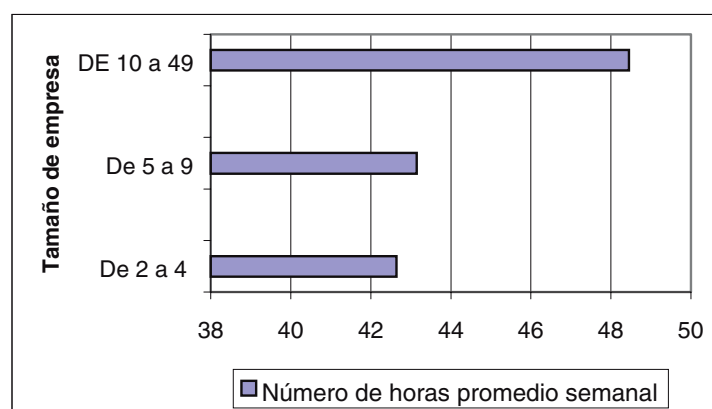
Fuente: Convenio MTPE-INEI, ENAHO Especializada de empleo, 2000
Elaboración: Observatorio Socio Laboral Piura

Si las políticas de empleo de la región buscan mejorar los niveles productivos de este sector empresarial, que al mismo tiempo signifiquen una mejora de los ingresos, los bajos niveles de instrucción de la mano de obra es un factor que debe superarse, mediante cursos especiales, asesoría técnica, etc. Dirigidos a los trabajadores, con el fin de mejorar los niveles y la calidad de la producción.

4.4 Horas de Trabajo Habitual

Gráfico N° 8

Ciudad de Piura 2000: Trabajadores de las MYPE's por horas promedio de trabajo



Fuente: Convenio MTPE-INEI, ENAHO Especializada de empleo, 2000
Elaboración: Observatorio Socio Laboral Piura

En Piura, el tiempo que dedican los trabajadores de las MYPE's al trabajo fluctúa alrededor del promedio de la PEA ocupada (48 Horas) y es menor al tiempo que dedican los conductores de estas unidades empresariales. El personal ocupado en las microempresas dedica 43 horas a trabajar, mientras que en la pequeña empresa el trabajador emplea 48 horas para cumplir con su labor.

El tiempo dedicado al trabajo está relacionado con el tipo de ocupaciones que desempeñan los trabajadores de las MYPE's y con su categoría ocupacional, pues al ser trabajadores dependientes del sector privado, están obligados a cumplir las horas de trabajo oficiales (tiempo completo, 48 horas semanales).

En cuanto a las ocupaciones la mayoría se dedica a las actividades de comercio y servicios. En el caso de la microempresa de 2 a 4 trabajadores el número de vendedores es mayor ya que existe una mayor incidencia en el sector comercio (39.5%), mientras que en la microempresa de 5 a 9 trabajadores y la pequeña empresa tiene mayor incidencia el grupo que presta servicios, 26.4% y 47.7% respectivamente.

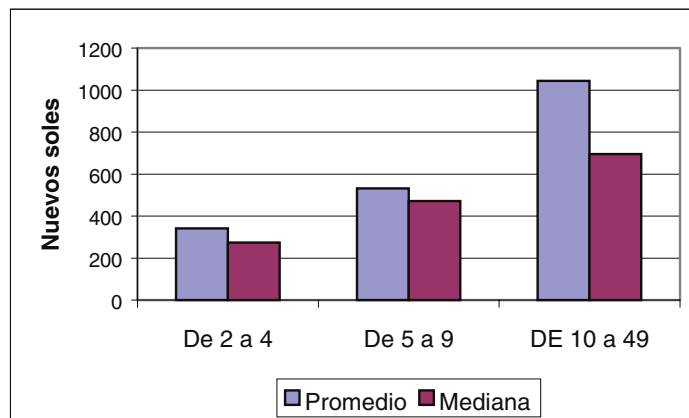
4.5 Ingresos

En el 2000, el ingreso por trabajo de la PEA ocupada total ascendió a 757.3 nuevos soles y la mediana fue de 399.3 nuevos soles (ambos expresados en nuevos soles del tercer trimestre del 2000). En lo que respecta a la micro y pequeña empresa se observa que el ingreso promedio en la microempresa de 2 a 4 trabajadores es de 341 nuevos soles y en el caso de las empresas de 5 a 9 trabajadores es de 531 nuevos soles, a diferencia de la pequeña empresa en la que el ingreso promedio del trabajador asciende a 1,043 nuevos soles.

Es importante señalar que aún teniendo en cuenta las remuneraciones por hora, las remuneraciones se relacionan positivamente con el tamaño de la empresa. Así, mientras más pequeña sea la empresa, menos se remunera a sus trabajadores. Las remuneraciones por hora laborada son como siguen: S/6.2, S/3.1 y S/2.7 para las empresas de 10 a 49, 5 a 9 y 2 a 4 trabajadores respectivamente, lo que es un indicativo que la productividad de los trabajadores esta en relación directa al tamaño de la empresa.

Gráfico N° 9

Ciudad de Piura 2000: Ingresos mensuales de los trabajadores de las MYPE's



Fuente: Convenio MTPE-INEI, ENAHO Especializada de empleo, 2000
Elaboración: Observatorio Socio Laboral Piura

4.6 Tipo de contrato

Se advierte que las MYPE's no se comparten homogéneamente respecto a las modalidades contractuales. En las empresas de 2 a 4 trabajadores, el personal labora generalmente sin contrato estando en esa situación el 68.9%, mientras que en el caso de las empresas de 5 a 9 trabajadores el 56% de los trabajadores tampoco tiene contrato.

A su vez, en la pequeña empresa la utilización de la modalidad sin contrato disminuye significativamente, ascendiendo sólo al 20.6%, mientras que se incrementa el uso del contrato a plazo fijo e indefinido.

Cuadro N° 6

Ciudad de Piura 2000: Modalidad de contratación del personal de las MYPE's

Modalidad de contratación	Microempresa			Pequeña empresa	Total asalariados privados
	2 a 4	5 a 9	Total		
Indefinido	4,335	1,589	5,924	2,731	13,521
Plazo fijo	555	1,008	1,563	2,538	9,213
Honorarios profesionales	299	321	620	1,607	3,268
Sin contrato	11,533	3,818	15,351	1,792	18,118
Total	16,722	6,736	23,458	8,668	44,120

Fuente: Convenio MTP-E-INEI, ENAHO Especializada de empleo, 2000

Elaboración: Observatorio Socio Laboral Piura

CONCLUSIONES

1. Con la Encuesta Nacional de Hogares III Trimestre 2000, se ha contribuido a la reclasificación de la PEA ocupada en las empresas con el objetivo de caracterizar a las MYPEs. Los resultados para la ciudad de Piura, son similares a los estimados en el Boletín de Economía Laboral BEL N° 20¹ para el Perú urbano.
2. En el año 2000, la importante proporción de la PEA ocupada en la micro y pequeña empresa, 28.3%, está explicada principalmente por la absorción del empleo del estrato más pequeño de la MYPE, la microempresa de 2 a 4 trabajadores y dentro de ella, las empresas de 2 trabajadores.
3. La mayor participación de las MYPE's se da en el grupo de 25 a 44 años de edad, tanto en conductores como en trabajadores. Asimismo, en el caso de los trabajadores de las microempresas, existe una importante participación de los jóvenes de 14 a 24 años.
4. El nivel educativo de los conductores de las MYPE's es superior al nivel educativo promedio de la PEA Ocupada, sin embargo el nivel educativo de los empresarios se diferencia marcadamente en relación directa al tamaño de la empresa. De manera similar, en el caso de los trabajadores de las MYPEs la mano de obra que utiliza la microempresa es menos calificada que la pequeña empresa.
5. La mayoría de los empleadores de las MYPEs (72%) laboran por lo menos 35 horas a la semana y el 29.4% supera las 60 horas. En tanto, los trabajadores se sitúan en promedio en 43 horas en la micro y 48 horas en la pequeña empresa.
6. La incorporación de la mujer, como trabajadora en el mercado laboral se ha dado principalmente a través de las microempresas. No obstante, las MYPE's son dirigidas principalmente por hombres.
7. Los ingresos en las MYPE's se diferencian marcadamente según el tamaño empresarial. Cuanto mayor el tamaño de empresa, mayores son los ingresos percibidos tanto por los conductores como por los trabajadores. El ingreso promedio de los trabajadores de la microempresa de 2 a 4 trabajadores se sitúa por debajo de la remuneración mínima vital, lo que es explicado principalmente por la baja productividad.
8. Los trabajadores de las microempresas laboran por lo general sin contratos de trabajo (65%). En el caso de la pequeña empresa sólo el 20% labora sin contrato de trabajo y el resto de los trabajadores tienen algún vínculo contractual.
9. Las políticas y programas de promoción del empleo que viene impulsando el MTPE en la actualidad, tiene como objetivo justamente el solucionar los múltiples problemas que enfrentan las MYPEs a nivel nacional, contribuyendo de esta manera a su crecimiento sostenido y desarrollo integral.

¹ BEL: Boletín de Economía Laboral N° 20 – Octubre 2001, elaborado por el Programa de Estadísticas y Estudios Laborales PEEL del MTPE.