

**OBSERVATORIO SOCIO LABORAL REGIONAL**

**LA PEA INMIGRANTE DE PIURA: 2000**

**JULIO 2003**

**Hecho el Depósito Legal en la Biblioteca Nacional del Perú N° 2006-10592**

## LA PEA INMIGRANTE DE PIURA<sup>1</sup>

El crecimiento de una economía depende en parte de la disponibilidad y del nivel de calificación de su mano de obra. Una de las principales fuentes de mano de obra de las ciudades la constituye la mano de obra migrante, de allí la importancia de conocer las sus características y la forma como se inserta en el mercado laboral.

En este artículo, presentaremos el caso de la PEA inmigrante en la ciudad de Piura, entendiéndose por migración al movimiento de población que cruza un límite geográfico definitorio involucrando un cambio de residencia en un período determinado de tiempo. Para tal efecto, nos basamos en la Encuesta Nacional de Hogares Especializada en Empleo del 2000, la cual nos determina que la Tasa de migración asciende a 13.6%.

### Piura Metropolitana: PEA inmigrante desde diversas provincias, por años de residencia, 2000

Provincia de origen	Años de antigüedad del Inmigrante							Total
	0 a 1	2 a 3	4 a 5	6 a 10	11 a 15	16 a 20	21 a más	
Piura	17.9	28.1	18.4	31.8	29.0	29.5	37.1	29.9
Ayabaca	4.8	4.4	10.0	10.6	2.0	13.7	12.4	9.5
Huancabamba	16.3	1.6	3.2	2.2	6.7	2.5	1.7	4.1
Morropón	10.5	8.7	16.9	10.4	19.1	13.2	6.9	11.2
Paita	2.8	9.8	1.7	2.3	3.9	8.0	3.0	4.2
Sullana	6.8	10.5	5.0	5.9	8.6	6.0	6.8	6.9
Talara	5.5	9.0	5.8	5.8	3.2	3.0	6.4	5.5
Sechura	3.3	0.0	4.2	0.7	0.9	0.9	2.4	1.7
<b>Total Provincias</b>	<b>67.9</b>	<b>72.0</b>	<b>65.1</b>	<b>69.6</b>	<b>73.3</b>	<b>77.0</b>	<b>76.8</b>	<b>73.0</b>
<b>Total Departamentos</b>	<b>32.1</b>	<b>28.0</b>	<b>34.9</b>	<b>30.4</b>	<b>26.7</b>	<b>23.0</b>	<b>23.2</b>	<b>27.0</b>
<b>TOTAL</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>

En el cuadro anterior, se puede observar que la mayoría de la PEA inmigrante proviene de las provincias del departamento (73%). La cual está conformada por los grupos provenientes del resto de ciudades de la provincia de Piura con 30% y de la provincias de Morropón y Ayabaca que presentan el 11% y 9.5% de inmigrantes respectivamente. Sin embargo, llama la atención la participación creciente de los inmigrantes desde Huancabamba en el último año.

Cabe señalar, que la participación de inmigrantes proveniente de otros departamentos representa el 27%, proviniendo la mayoría de ellos de la ciudad de Lima, (8%).

La Encuesta Nacional de Hogares, III Trimestre 2000, también nos permite rescatar algunas características personales de la PEA inmigrante. Así tenemos, que el mayor porcentaje según grupos de edad son hombres jóvenes entre 25 y 44 años, y con nivel

<sup>1</sup> Boletín de Economía Laboral N° 22 – 24, Pág. 67 – 93.

educativo secundario al momento de la encuesta, mientras que en el grupo de 14 a 24 años de edad el alto porcentaje de inmigrantes es con un año de antigüedad (41.1%), lo cual sugiere un relativamente alto porcentaje de inmigrantes en ese grupo de edad en los últimos años.

Si nos referimos al nivel educativo alcanzado, los resultados infieren que independientemente del período en que realizaron la migración, el mayor porcentaje de éstos poseen estudios secundarios completos. Sin embargo, entre los inmigrantes con una antigüedad de cero a cinco años existe un porcentaje con estudios post secundarios. Otro cambio en la composición de la PEA inmigrante es la cada vez mayor participación de las mujeres entre las generaciones de inmigrantes más recientes, porcentaje que llega a representar al 53.5% del total.

En cuanto a la inserción de los inmigrantes en el mercado laboral, podemos decir que la tasa de desempleo de los inmigrantes es menor a la de los nativos, lo cual evidencia que la inserción de los inmigrantes en el mercado laboral, independientemente del sexo, es comparativamente mayor. Incluso al comparar las tasas de desempleo de las mujeres inmigrantes con el de los hombres nativos, se observa esta mayor inserción de los inmigrantes en el mercado. Este hecho puede deberse a que al poseer los inmigrantes un salario de reserva relativamente menor al de los nativos, explicado entre otros factores, a su menor nivel educativo y a su situación precaria dado su establecimiento reciente; éstos acepten trabajos que los nativos no aceptan o generen sus propias alternativas de trabajo ante lo costoso de la espera del inicio de un empleo, de allí que la probabilidad de estar ocupado siendo inmigrante es más alta.

Cabe señalar, que una mayor proporción de inmigrantes trabaja como independiente, mientras que los nativos lo hacen como asalariados privados. Este resultado sugeriría una diferencia en la inserción de estos grupos en el mercado, así mientras que los nativos son empleados en diversas instituciones privadas, los inmigrantes en su mayoría autogeneran su trabajo como independientes, hecho que podría estar vinculado con el menor nivel educativo de los inmigrantes.

Estos resultados sugieren que nativos e inmigrantes trabajan en ocupaciones diferentes tanto por el nivel de calificación requerido para realizarlas como por el sector donde se ubican.