

---

## NOTA DE PRENSA N° 07- 2008

---

### **MAYORÍA DE TRABAJADORES LABORA EN MICROEMPRESAS O COMO INDEPENDIENTES**

*Subempleo caracteriza situación laboral en Ica*

En la región Ica casi la mitad de la masa trabajadora (49,7%) labora en una microempresa y como independientes no profesionales ni técnicos. En general, la informalidad y la baja calidad del empleo en relación a la protección social de los trabajadores (seguro de salud, afiliación a un sistema de pensiones, cumplimiento de normas laborales, etc) es un problema social que caracteriza ambos segmentos de mercado.

Así lo informó el Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Ica, en base a los resultados de la Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, continua 2006 del Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI).

El OSEL detalló que, en la región Ica, la mayoría de personas trabajan en el sector privado (48,6%), principalmente, en las microempresas (21,2%), empresas de 2 a 9 trabajadores; mientras que el resto se ocupa en pequeñas empresas (9,1%) y medianas y grandes empresas (18,3%). Otro gran grupo de trabajadores son los independientes (28,5%) quienes son trabajadores que ofertan y demanda trabajo a la vez y, en su mayoría, no son profesionales ni técnicos.

Por otro lado, cabe destacar que una gran parte de los ocupados labora como Trabajadores Familiares No Remunerados (TFNR) los cuales representan el 12,2%. Estos tipos de trabajadores, en general, apoyan a las microempresas familiares o a los trabajadores independientes sin percibir una remuneración sea en dinero o especie, lo cual es una clara muestra de que ellos están fuera del mercado laboral formal, es decir con un contrato donde se especifique un salario y los beneficios laborales pertinentes.

#### **Sexo y edad**

Con respecto a la participación por sexo, en el mercado de trabajo existe una desigual participación de las mujeres pues el 74,2% de los trabajadores ocupados son hombres. Es decir de cada 10 personas que están trabajando, 7 son hombres y sólo 3 mujeres.

Así también, el empleo generado en la región Ica no es adecuado cualitativamente ni cuantitativamente bajo determinadas normas (cantidad de horas de trabajo e ingresos), ya que el 47,2% de los trabajadores están subempleados. Por sexo, las mujeres están más subempleadas (53,2%) que los hombres (46,8%). En el caso de los trabajadores adecuadamente empleados por sexo, 7 de cada 10 varones están adecuadamente empleados, mientras que sólo el 30,6% son mujeres adecuadamente empleadas, estas cifras ponen en evidencia la desventaja que poseen las mujeres al incorporarse al mercado de trabajo en la región Ica.

Otro dato que revela el OSEL es que, por rango de edad son los jóvenes (14 a 29 años de edad) quienes ofrecen trabajo en mayor medida (34%), seguido de los trabajadores adultos (de 33 a 44 años de edad) quienes concentran el 33,8% del total de trabajadores.

Estos datos revelan que existen grandes retos para los hacedores de política en cuanto a reducir el subempleo, mejorar el acceso a los beneficios laborales y calidad del empleo, y generar políticas que pertiman mayor acceso al empleo de las mujeres de tal manera de

mejorar las condiciones generales de los trabajadores que le permitan acceder a un mejor bienestar.

Agradecemos su difusión.

Ica, mayo de 2008

## ANEXO

REGIÓN ICA: FUERZA DE TRABAJO POR SEXO, 2006 (En porcentajes)				
	Total absoluto	Total relativo	Hombre	Mujer
Población Económicamente Activa - PEA	374 885	100,0	58,1	42,0
Ocupados	357 926	100,0	58,8	41,3
Subempleados	168 864	100,0	46,8	53,2
Por horas	61 063	100,0	45,4	54,6
Por ingresos	107 801	100,0	47,6	52,4
Adecuadamente Empleados	189 062	100,0	69,4	30,6
Desocupados	16 959	100,0	43,3	56,7

Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, continua 2006.  
Elaboración: DRTPE - OSEL Ica.

