



PERÚ

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo



NOTA DE PRENSA N° 13 – 2008

MÁS DEL 37% DE LOS CUSQUEÑOS QUE TRABAJAN Y CUENTAN CON FORMACIÓN SUPERIOR COMPLETA TIENEN EMPLEOS QUE REQUIEREN MENOR CALIFICACIÓN

En la ciudad de Cusco, el porcentaje de trabajadores (ocupados) con estudios superiores universitarios completos que subutilizan sus conocimientos es del 29,9%. Esto quiere decir que, de cada 100 de estas personas, 30 se desempeñan en ocupaciones que requieren una calificación menor de la que poseen. En tanto, los profesionales con estudios superiores nivel no universitarios completos presentan el 48,5% de subutilización ocupacional.

Así lo revela el Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo Cusco, en base a los resultados de la Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo realizada en septiembre del año 2007 en la Ciudad Imperial.

La adecuación ocupacional es un indicador que nos permite conocer la correspondencia entre el nivel educativo y la ocupación desempeñada por los trabajadores. En caso de no existir esta correspondencia, estaríamos frente a un desajuste que puede tener dos manifestaciones: sobreutilización y subutilización.

La **sobreutilización** se produce cuando la ocupación ejercida requiere una calificación superior al nivel de formación adquirido. El caso contrario se denomina **subutilización**, es decir cuando una persona desempeña una ocupación que requiere un menor nivel de formación al obtenido, según se explica en el documento "Empleo en el Perú – 2005", elaborado por el Programa de Estadísticas y Estudios Laborales del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

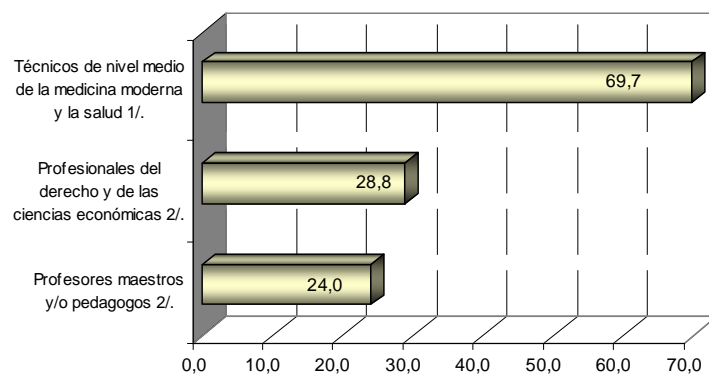
Los principales factores del divorcio entre los estudios realizados y la ocupación ejercida por los trabajadores es fundamentalmente el resultado del desencuentro entre la oferta formativa (parte del mercado formativo) y la demanda de trabajo (parte del mercado de trabajo). Por el lado de la oferta de trabajo, uno de los principales factores a considerar es la explosión demográfica, de tal forma que quienes ingresan al mercado de trabajo presionan sobre los empleos y las remuneraciones percibidas. Influye también la continua migración rural-urbana y el aumento de la tasa de participación, sobre todo la femenina, experimentada en las últimas décadas.

El contexto descrito implica que los empleos generados por las empresas han estado por debajo de los niveles requeridos para absorber al contingente de trabajadores. Esta situación llevó a muchos a ocuparse en puestos de menor calificación a la poseída con la finalidad de mantenerse trabajando. Otro factor importante para fortalecer el resultado descrito es la falta de adaptación de la oferta formativa a las necesidades del mercado de trabajo. Para hacer frente a la problemática de mejora del empleo, el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE) está comprometido en llevar a cabo estrategias y acciones para implementar en las regiones los Lineamientos Nacionales de Política de la Formación Profesional. En muchas zonas ya se han implementado estos comités tales como La Libertad, Cajamarca, Ica, entre otros, mientras que en el Cusco el proceso apenas se inicia.

En la ciudad del Cusco, los profesionales con mayor subutilización son los técnicos de nivel medio de la Medicina Moderna y la Salud (69,7%), es decir 7 de cada 10 ocupados que habían estudiado alguna de estas carreras tienen un trabajo con una demanda de menor calificación a la adquirida. Asimismo, entre los ocupados con estudios superiores de nivel universitario, los profesionales en Derecho y Ciencias Económicas tienen el más alto porcentaje de subutilización (28,8%), seguido de los profesores, maestros y/o pedagogos (24,0%).

Las personas egresadas de las carreras técnicas se encuentran con mayor porcentaje de subutilización en comparación a los egresados de carreras universitarias.

CIUDAD DE CUSCO: SUBUTILIZACIÓN SEGÚN CARRERAS PROFESIONALES, 2007
(Porcentajes)



Nota: Datos referenciales.

1/. Cuentan con estudios no universitarios completos.

2/. Cuentan con estudios universitarios completos.

Fuente: MTPE – Encuesta de Hogares Especializada de Niveles de Empleo, 2007

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral – Cusco.

Agradecemos su difusión

Cusco, octubre de 2008

Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL)
Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo Cusco