



PERÚ

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo



GOBIERNO REGIONAL PIURA
GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL
DRTPS



EN EL DÍA DEL TRABAJO, REFLEXIONEMOS SOBRE LAS CIFRAS LABORALES

El 1° de Mayo se celebra el Día Internacional del Trabajo en todos los países del mundo recordando la tenaz lucha por la jornada de las 8 horas de trabajo. En el Perú, luego de muchos esfuerzos se consiguió oficializar la jornada de 8 horas el 15 de Enero de 1919, durante el gobierno del presidente José Pardo y Barreda.

Es propicia la oportunidad para expresar desde de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo un saludo a los trabajadores hombres y mujeres de Piura y del País. Sin embargo, esta ocasión debe ser de reflexión para mirar un poco las cifras que dada la situación laboral en Piura hace que las costumbres vayan modificándose.

Según cifras del Observatorio Socio Económico Laboral - OSEL Piura, basadas en la Encuesta Nacional de Hogares - ENAHO 2006, la Población Económicamente Activa (PEA) ocupada nacional, ascendió a 14 millones 404 mil personas, de las cuales el 5.9% corresponde a la Región Piura (849 mil 611)

De la PEA Piura 60.3% hombres y la diferencia mujeres. Comparando con el año 2005 es alentador obtener que los ocupados aumentaron en 10.7% (81,854 personas); sin embargo, esta situación beneficio más a los hombres. En el 2005, de cada 100 hombres 56 se encontraban trabajando, mientras que en el 2006 los hombres ocupados fueron 60.

La distribución de los ocupados según la estructura de mercado es: trabajadores del sector público (5.1%), sector privado (34.7%), los independientes (42.7%), los trabajadores familiares no remunerados (14.5%) y el resto¹ (3.0%). En el caso de los trabajadores independientes, se debe precisar que, en su gran mayoría están conformados por técnicos y trabajadores no calificados. En el caso de los ocupados en el sector privado predominan aquellos trabajadores que laboran en la microempresa (21.9%).

PROBLEMAS PENDIENTES DE ATENDER

Si bien las cifras anteriores revelan la situación del empleo en la Región, se debe tomar en cuenta la calidad de éste y considerar lo que la Organización Internacional del Trabajo - OIT ha definido como el trabajo decente (digno): Aquella ocupación productiva que es justamente remunerada y que se ejerce en condiciones de libertad, equidad, seguridad, y respeto a la dignidad humana (Memoria del Director General de la OIT, Juan Somavía en la 87ª Conferencia Internacional del Trabajo, 1999).

Revisando algunos indicadores relacionados al tema, los datos del OSEL revelan que, en la Región Piura, el año 2006 la tasa de desempleo fue del 5.0%; indicador bajo respecto a Lambayeque en la cual de cada 100 personas 6 están desocupadas. Sin embargo, si relacionamos la tasa de desempleo de Piura con las regiones de Tumbes y Cajamarca - en las cuales se registró 2.8% y 1.0% respectivamente - ésta fue más alta.

En este punto debemos hacer un alto, y considerar que en estas regiones el problema en sí no es el desempleo sino el subempleo, principalmente el subempleo por ingresos. Los resultados revelan que en estas regiones más de la mitad de personas ocupadas laboran 35 o más horas a la semana y reciben ingresos por encima de la canasta mínima de consumo familiar, es decir, están subempleadas por ingresos.

Si damos una mirada a los ingresos, tenemos que el ingreso promedio mensual de las personas ocupadas es alrededor de S/.423.60 nuevos soles y el 39.3% trabaja 48 horas y más a la semana.

De otro lado, según el último informe elaborado por ESAN², el Perú es considerado nuevamente el País con el más alto índice de actividad emprendedora a nivel mundial, sin embargo, su impacto sobre la creación de empleos está por debajo del promedio mundial, el 68% de los emprendimientos genera empleo solo para su propietario y solo el 6,9% de los emprendedores percibe su negocio como un emprendimiento con alto potencial de crecimiento. Esto nos demuestra que en el País y ciertamente también en nuestra Región Piura, la educación, capacitación y asesoría para el emprendimiento son temas en los cuales todavía queda mucho por hacer para poder generar una mayor cantidad de empleos sostenibles de calidad.

EL EMPLEO EN EL SECTOR PRIVADO

A pesar de lo señalado anteriormente la demanda laboral en la ciudad de Piura ha presentado algunas señales favorables. Según la Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo - que analiza el OSEL y es aplicada a empresas de 10 a más trabajadores del sector privado - revela que el empleo entre el 2001 y 2006 creció en 27.7%, siendo los sectores que más aportaron en este proceso industria y comercio.

En los últimos tres años de las cuatro ciudades en que se aplica la encuesta (Piura, Sullana, Paita y Talara) fue en Talara donde creció más el nivel de empleo (43.8%).

A MODO DE CONCLUSIÓN

Si bien, en Piura como en otras provincias, algunas de las cifras laborales³ son alentadoras y van camino a consolidarse; esta mayor expansión aún resulta insuficiente, pues poco o nada han contribuido a generar puestos de trabajo de calidad.

Lo importante es que, teniendo potencial para solucionar los problemas de informalidad, desempleo y subempleo, cumplir este reto depende de que los actores sociales: Gobierno Regional - en el cual nos incluimos -, Gobierno Local y Sociedad Civil, prioricemos de común acuerdo ciertos objetivos de interés regional, para promover la generación de empleo en esta parte del País.

PIURA, 1 DE MAYO DEL 2008

¹ Incluye trabajadores del hogar, practicantes, otros.

² Serida Jaime y otros. Global Entrepreneurship Monitor: Perú 2006. Lima Universidad ESAN 2007

³ La cifras laborales presentados en este artículo han sido proporcionados por el OSEL de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo - Huancavelica 180 Piura