



PERÚ

Ministerio  
de Trabajo  
y Promoción del Empleo



Observatorio  
Socio Económico  
Laboral

AREQUIPA



Gerencia Regional de Trabajo  
y Promoción del Empleo

NOTA DE PRENSA N° 06-2010

## LA REGIÓN AREQUIPA REGISTRA UNA MENOR TASA DE SUBEMPLEO EN EL 2009

*Asimismo, más trabajadores cuentan con un contrato de trabajo*

La tasa de subempleo es un indicador que permite medir que porcentaje de trabajadores están insatisfechos con el ingreso que perciben y las horas de trabajo a la semana. La tasa de subempleo en la región Arequipa disminuyó en 10,3 puntos porcentuales en el 2009 respecto al 2005, informó el Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Arequipa, según resultados de la Encuesta Nacional de Hogares (ENAH) continua, 2005 - 2009.

En el año 2005, el 49,7% de los ocupados trabajaban en condición de subempleo, pero esta situación ha mejorado en el 2009, pasando a una tasa de 39,4%, lo que significa que hay más trabajadores que cuentan con un empleo en mejores condiciones y con salarios que satisfacen sus necesidades básicas.

La expansión de la economía permite estimar que la tasa del subempleo seguirá disminuyendo en los próximos años, precisó el OSEL Arequipa.

Por otro lado, el OSEL Arequipa señaló que los asalariados privados (empleados y obreros) con contrato de trabajo han aumentado de 33,7% en el 2005 a 38,6% en el 2009, situación que pone en evidencia una mejoría en la estabilidad y protección de más trabajadores, que contarían con beneficios laborales básicos, como por ejemplo, acceso a un seguro de salud y pensiones.

A pesar de observar estas mejoras, se debe tener en cuenta que hay otros indicadores que evidencian que todavía hay mucho por mejorar, como por ejemplo la jornada laboral. En este sentido, según la normatividad laboral vigente, en el país las horas de trabajo no deben superar las 48 horas semanales. En la región Arequipa cerca del 50% de los trabajadores asalariados privados laboran más de 48 horas a la semana, mientras que la cuarta parte, labora más de 60 horas semanales.

Si bien la situación de los trabajadores en la región Arequipa muestra aspectos positivos, es notorio que a la vez existen aspectos poco favorables. Es importante cambiar esta realidad y mejorar la calidad de vida de las personas, basado en un trabajo decente, es decir contar con un empleo productivo, justamente remunerado y en condiciones de equidad, seguridad y respeto a la dignidad humana.

Agradecemos su difusión.

Arequipa, julio de 2010