

DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO CUSCO

**PROYECTO OBSERVATORIO SOCIO
ECONÓMICO LABORAL CUSCO**

**SITUACION LABORAL DE
LOS JÓVENES EN LA
CIUDAD DE CUSCO: 2000**

Diciembre 2005

INDICE

	Pág.
INTRODUCCION	03
1. Población Juvenil	04
2. Características de los jóvenes	05
2.1 Estado Civil o Conyugal	05
2.2 Jóvenes y Hogares	06
2.3 Actividades realizadas por los jóvenes	07
3. Situación Laboral de los Jóvenes	07
3.1 Participación en la fuerza de trabajo	07
3.2 Características del empleo juvenil	09
3.3 Categoría Ocupacional	13
3.4 Desempleo Juvenil	14
4. Los jóvenes según quintiles de ingreso de los Hogares	14
CONCLUSIONES	17
BIBLIOGRAFÍA	18

INTRODUCCION

Hoy en día, los jóvenes tienen que hacer frente a muchos desafíos, aquellos que consiguen un empleo, con frecuencia deben enfrentar largas jornadas de trabajo, contratos temporales o informalidad, salarios bajos, y poca o ninguna protección social o algún otro tipo de beneficio laboral, además de lidiar con el aumento de inseguridad en el mercado de trabajo.

Con el objetivo de tener un mayor conocimiento sobre la participación e inserción de los jóvenes en el mercado laboral del Cusco, el Observatorio Socio Económico Laboral elaboró en el marco de sus actividades el estudio "La Situación Laboral de los Jóvenes en la ciudad del Cusco" en base a los resultados de la Encuesta Nacional de Hogares de Niveles de Empleo ENAHO 2,000 III trimestre.

En el presente estudio, la población juvenil está definida como aquellas personas entre los 15 y 29 años, conforme a lo contemplado como población joven en la ley N° 27802 del Consejo Nacional de la Juventud. Este estudio explora las características de los jóvenes de la Ciudad de Cusco, partiendo de la caracterización de aspectos individuales y de la descripción de factores en el ámbito de sus hogares.

La distribución del contenido considera cuatro partes, en la primera se realiza una descripción en cifras de la población juvenil. En la segunda parte se hace una caracterización de los jóvenes, estado civil posición dentro del hogar y las actividades que realizan los jóvenes, indicando además las razones de inactividad de dicha población. En la tercera parte se describe y analiza la situación laboral de los jóvenes, en dicha sección se muestran características relevantes del mercado de trabajo de la población juvenil, es decir donde laboran y en que situación lo están haciendo. En la sección cuatro se cruza información de las características de los jóvenes con el ingreso familiar per cápita, y finalmente se presentan las conclusiones.

SITUACION LABORAL DE LOS JÓVENES EN LA CIUDAD DE CUSCO

1. Población Juvenil en Cifras

Las Naciones Unidas identifican a la gente joven como aquellos que están entre las edades de 15 y 24 años. Se asume que la juventud, como fase de la vida, ocurre dentro de estos límites; sin embargo las definiciones de juventud varían considerablemente de un país a otro, y abarcan desde una edad tan temprana como los 7 años hasta la edad de 39 años¹. En general la juventud puede definirse como la etapa del ciclo vital anterior al comienzo de la vida adulta, en la que influyen factores y/o circunstancias políticas, económicas y socioculturales, ya que la juventud como concepto, varía de cultura a cultura y a partir de una sociedad a otra.

Según el Informe sobre la Juventud Mundial 2005, preparado por la Organización de las Naciones Unidas², entre 1995 y 2005, la juventud mundial, integrada por las personas entre los 15 y 24 años de edad, ha aumentado de 1,025 millones a 1,153 millones, quienes representan el 18% de la población mundial, lo que significa que aproximadamente una persona de cada cinco tiene entre 15 y 24 años de edad.

La mayoría de la gente joven, (85%) vive en los países en desarrollo. Se calcula que alrededor de 209 millones de jóvenes, es decir el 18% del total de los mismos, vive con menos de \$1 por día y 515 millones, es decir casi el 45% de jóvenes con menos de \$2 dólares al día³.

Aunque en algunas partes del mundo los jóvenes reciben una mejor educación que antes, 133 millones de jóvenes siguen siendo analfabetos y un promedio de 6,000 a 7,000 jóvenes se infecta con el virus del VIH a diario.

Las estadísticas de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) indican que el desempleo juvenil en el mundo aumentó del 11.7% en 1993 al 14.4% (88 millones de jóvenes) en el 2003, ser un joven desempleado repercute negativamente en su calidad de vida futura, pues afecta las posibilidades de conseguir empleo más adelante.

En términos mundiales, la tasa de participación de los jóvenes en el mercado de trabajo se ha reducido en las últimas décadas, debido principalmente a que cada vez son más los jóvenes que estudian y que prolongan sus estudios.

En el caso de nuestro país, de acuerdo a las estimaciones y Proyecciones del Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI)⁴, la población para el año 2005 asciende a 27 803 947 habitantes. Asimismo la población joven estimada (población de 15 a 29 años) será de 7 992 114 habitantes la cual representa el 28.7% del total de la población del país. La población joven masculina representa el 14.5% del total de la población, mientras que la población joven femenina es ligeramente menor con el 14.3%. (Ver cuadro N°1). Por otro lado la población no joven (población que no se encuentra dentro del rango de 15 a 29 años) representa el 71.3% (19 811 833 habitantes) del total de la población del país.

En la región Cusco, la población estimada para el año 2005 asciende a 1 227 068 habitantes, y la población joven proyectada asciende a 352 866 habitantes, la cual representa el 28.8% del total de la población regional. La población juvenil masculina es un poco más numerosa con el 14.8% en comparación de la población juvenil femenina (13.9%).

¹ OIT: Symposium on Globalización and the future of Youth in Asia, Tokio , Japón. Diciembre 2004

² Informe sobre la Juventud Mundial 2005. Asamblea General Consejo Económico y Social – ONU. Diciembre 2004

³ World Youth Report 2003: "The Global Situation of Young People". Organización de las Naciones Unidas. 2004

⁴ "Proyecciones Departamentales de la Población: 1995 – 2015"

Cuadro N ° 1

Población Estimada - 2005*								
	Población Total	% Población No Joven 1/.	Población Joven					
			Total		Sexo			
			Absoluto	% 1/.	Varon		Mujer	
					Absoluto	% 1/.	Absoluto	% 1/.
Peru	27 803 947	71,3	7 992 114	28,7	4 023 741	14,5	3 968 373	14,3
Cusco	1 227 068	71,2	352 866	28,8	182 200	14,8	170 666	13,9

Notas:

* Población estimada al 30 de Junio del 2005

1/. Los porcentajes son con respecto a la Población Total

Fuente: INEI, "Proyecciones Departamentales de la Población: 1995 - 2015". Lima: INEI, 1994

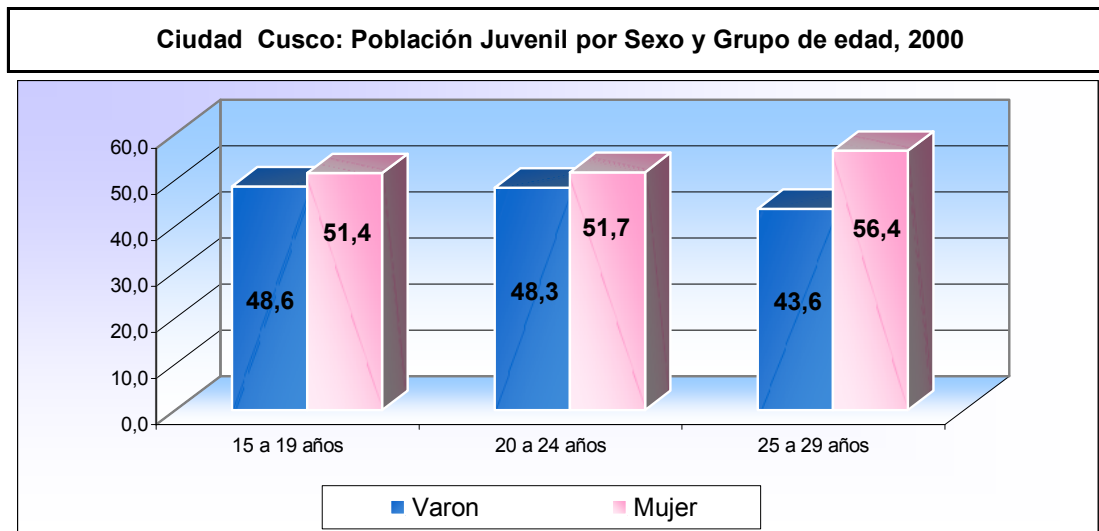
Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral - Cusco

2. Características de los Jóvenes:

Según la Encuesta Nacional de Hogares ENAHO – III trimestre del 2000, en la ciudad de Cusco existía un total de 80 943 jóvenes entre los 15 y 29 años de edad, quienes representaban el 43.7% de la Población en Edad de Trabajar (PET) urbana. Los resultados también muestran que los jóvenes varones representaban el 47.0% de los jóvenes, mientras que el 53.0% eran mujeres.

De acuerdo al gráfico N° 1, apreciamos que son las mujeres son las que representan un mayor porcentaje dentro de la población juvenil en los diferentes grupos de edad.

Gráfico N ° 1



Fuente: Convenio MTPE - INEI, ENAHO 2000 III Trim.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral - Cusco

2.1 Estado Civil o Conyugal

En cuanto al estado civil de los jóvenes de la ciudad del Cusco, se observa que el grupo predominante es el de los solteros, el cual agrupa al 78.8% de los jóvenes. Entre la población masculina de jóvenes este grupo representa el 82.5%, mientras que en el caso de la población femenina su participación es 75.5%.

Asimismo observamos que en el grupo de los casados (a), las mujeres jóvenes están más comprometidas en relaciones de pareja (9.2%) en relación con los varones (5.3%), lo cual sería un indicativo que las mujeres establecen más tempranamente vínculos familiares propios. Ver cuadro N° 2.

Cuadro N ° 2

Ciudad Cusco: Jóvenes por Estado Civil y Sexo, 2000 (en porcentajes)			
	Sexo		Total
	Varon	Mujer	
Soltero	82,5	75,5	78,8
Casado (a)	5,3	9,2	7,4
Resto 1/.	12,2	15,3	13,9
Total	100,0	100,0	100,0

1/. Incluye a los convivientes y separados (as).

Fuente: Convenio MTPE - INEI, ENAHO 2000 III Trim.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral - Cusco

2.2 Jóvenes y Hogares

Para el estudio de los jóvenes y su relación con los hogares, es necesario definir previamente el concepto de "hogar".

La definición de hogar que se utiliza, "considera a todas aquellas personas, sean o no parientes, que viven dentro de la unidad de vivienda, comparten las comidas principales y atienden en común otras necesidades vitales y por excepción, se considera como tal al constituido por una sola persona"⁵.

Cuadro N ° 3

Ciudad Cusco: Jóvenes por Sexo Según Parentesco con el jefe (a) de Hogar, 2000						
	Varon		Mujer		Total	
	%	Absoluto	%	Absoluto	%	Absoluto
Jefe de Hogar	18,0	6 834	4,1	1 755	10,6	8 589
Esposa (o)	0,0	0	17,6	7 529	9,3	7 529
Hijo (a)	68,2	25 956	58,0	24 849	62,8	50 805
Yerno/Nuera/Padres	0,7	260	2,6	1 117	1,7	1 377
Otros Parientes	8,6	3 286	6,5	2 774	7,5	6 060
Trabajadora del Hogar	0,4	134	6,2	2 654	3,4	2 788
Otros no Parientes	4,2	1 601	5,1	2 194	4,7	3 795
Total	100,0	38 071	100,0	42 872	100,0	80 943

Fuente: Convenio MTPE - INEI, ENAHO 2000 III Trim.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral - Cusco

De acuerdo al cuadro N° 3, en la ciudad de Cusco encontramos que la categoría de "hijos" es la que predomina en los jóvenes (62.8%), siendo mayor este porcentaje para los jóvenes varones (68.2%) en comparación de las jóvenes mujeres (58.0%).

Asimismo el 10.6% de los jóvenes se encontraban en la categoría de "jefes de hogar", de los cuales la mayoría estaban a cargo de la población juvenil masculina (18.0%). En términos absolutos los jefes de hogar varones eran cuatro veces más que las mujeres.

⁵ Definición de "hogar" utilizado en la Encuesta Nacional de Hogares III trimestre - 2000.

En el caso de la categoría "trabajadores (a) del hogar" en su mayoría esta conformado por mujeres, 6.2% en el caso de la población femenina y 0.4% para los varones. Esto se explicaría debido al sesgo que existe hacia las mujeres en la asignación de las actividades domésticas del hogar, o también denominadas según el enfoque de género "actividades reproductivas".

2.3 Actividades realizadas por los jóvenes

A nivel agregado, el 50.3% de los jóvenes de la ciudad del Cusco se encontraban ocupados (ya sea trabajando ó trabajando y estudiando), mientras que el 41.0% no participaba en el mercado de trabajo, es decir se encontraban en situación de inactividad. Los resultados varían al tomar en cuenta la edad y el sexo; siendo los más jóvenes y las mujeres las que muestran mayor inactividad.

En el caso del primer grupo (aquellos que tienen entre 15 y 19 años), la inactividad se justifica principalmente por razones de estudio (40.3%). Mientras que para el caso de las mujeres, la inactividad se explicaría también por los estudios pero además por los quehaceres del hogar (26.2% y 10.7% respectivamente).

Cuadro N ° 4

Ciudad Cusco: Jóvenes por edad y Sexo, según actividad realizada, 2000						
Actividad	Edad			Sexo		Total
	De 15 a 19 años	De 20 a 24 años	De 25 a 29 años	Varon	Mujer	
Ocupados 1/	34,8	55,1	65,9	53,6	47,4	50,3
Trabaja y Estudia	18,8	17,4	7,4	15,8	14,1	14,9
Solo Trabaja	16,0	37,7	58,5	37,7	33,3	35,4
Inactivos 2/	56,7	37,3	24,1	39,5	42,3	41,0
Solo estudia	40,3	26,5	9,8	27,8	26,2	27,0
Quehaceres del Hogar	3,7	5,1	12,1	2,1	10,7	6,7
Otras razones de inactividad	12,6	5,7	2,2	9,6	5,4	7,4
Desocupados	8,6	7,6	10,0	6,9	10,3	8,7
Total Relativo	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Total Absoluto	31 857	24 948	24 138	38 071	42 872	80 943

Fuente: Convenio MTPE - INEI, ENAHO 2000 III Trim.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral - Cusco

1/ se usó la pregunta 582: ¿Asiste actualmente a un centro de enseñanza de educación?

2/ son las razones de la inactividad (pregunta 559)

3. Situación Laboral de los Jóvenes

3.1 Participación en la fuerza de trabajo

En la ciudad de Cusco, la participación de los jóvenes en la fuerza de trabajo alcanza el 59.0% de la Población en Edad de Trabajar (PET) juvenil, siendo este porcentaje menor a la tasa de actividad⁶ de la población total de la ciudad de Cusco (67.6%). Esta menor participación se explica por la elevada inactividad de los jóvenes, explicada por razones de estudio principalmente.

⁶ Tasa de actividad: Mide la participación de la PET en el mercado de trabajo, sea trabajando o buscando trabajo.

La inserción en el mercado de trabajo de los jóvenes es diversa según sexo y grupo etareo, mientras entre los jóvenes de 15 y 19 años la participación en la fuerza de trabajo alcanza el 43.3% de la PET juvenil, en el caso de los jóvenes de 20 a 24 años su participación en la fuerza de trabajo alcanza el 62.7% de la PET Juvenil, siendo aún mayor el grupo de aquellos que están entre los 25 y 29 años de edad (75.9%). Lo que nos lleva a concluir que a mayor edad de los jóvenes, su participación e inserción en el mercado de trabajo aumenta.

Cuadro N ° 5

Ciudad Cusco: Características de la Población Joven en Edad de Trabajar, Según Sexo y Grupos de Edad, 2000							
A. Población y Fuerza de Trabajo	Varones		Mujeres		Total		
Población total - Ciudad de Cusco	153 877		152 846		306 723		
Población Juvenil	De 15 a 19 años	De 20 a 24 años	De 25 a 29 años	Varon	Mujer	Total Jóvenes	Total Cusco
Jóvenes en edad de Trabajar	31 857	24 948	24 138	38 071	42 872	80 943	185 086
Población Económicamente Activa	13 809	15 638	18 313	23 022	24 738	47 760	125 038
- Ocupados	11 074	13 753	15 907	20 393	20 341	40 734	114 313
Subempleados	6 826	8 735	5 731	9 693	11 599	21 292	47 326
Por Ingresos	5 476	5 753	3 914	6 345	8 798	15 143	33 211
Por Horas	1 350	2 982	1 817	3 348	2 801	6 149	14 115
Adecuadamente Empleados	4 248	5 018	10 176	10 700	8 742	19 442	66 987
- Desocupados	2 735	1 885	2 406	2 629	4 397	7 026	10 725
Población Inactiva	18 048	9 310	5 825	15 049	18 134	33 183	60 048
B. Indicadores (en porcentajes)							
Tasa de Actividad	43,3	62,7	75,9	60,5	57,7	59,0	67,6
Ratio Empleo / Población	34,8	55,1	65,9	53,6	47,4	50,3	61,8
Tasa de Subempleo	49,4	55,9	31,3	42,1	46,9	44,6	37,8
Por Ingresos	39,7	36,8	21,4	27,6	35,6	31,7	26,6
Por Horas	9,8	19,1	9,9	14,5	11,3	12,9	11,3
Tasa de Desempleo	19,8	12,1	13,1	11,4	17,8	14,7	8,6
Tasa de Inactividad	56,7	37,3	24,1	39,5	42,3	41,0	32,4

Fuente: Convenio MTPE - INEI, ENAHO 2000 III Trim.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral - Cusco

Por otra parte, el subempleo en los jóvenes alcanza el 44.6%, siendo este porcentaje mayor para aquellos jóvenes que tienen entre 20 y 24 años (55.9%) y para la población joven femenina (46.9%). En lo que respecta al subempleo por ingresos⁷, este alcanza el 31.7%, siendo mayor para la población juvenil de 15 a 19 años (39,7%) y para la población juvenil femenina (35.6%). Esta situación se explica principalmente por razones de productividad de los jóvenes, la cual está relacionada con el nivel educativo y técnico de la oferta laboral, dado que el nivel de calificación laboral influye directamente en la capacidad de generar ingresos de los trabajadores y por lo general estos grupos (mujeres y jóvenes de 15 a 19 años) no tienen la calificación adecuada. Por lo tanto, la proporción de jóvenes adecuadamente empleados varía al desagregar a la población juvenil por edad y sexo, ya que para el grupo de 15 a 19 años este porcentaje es menor en 10 puntos a la registrada para la población juvenil (40.7%) y en el caso de las mujeres, la proporción de adecuadamente empleadas es menor en 5.4 puntos.

⁷ Subempleo por ingresos: Es aquel que en el que se labora 35 horas o más horas semanales, pero su ingreso es menor al ingreso mínimo de referencia.

La tasa de desempleo en la población juvenil alcanza el 14.7%, sin embargo este indicador es mayor en el caso de los jóvenes de 15 a 19 años y las jóvenes mujeres, las cuales alcanzan niveles del 19.8% y 17.8% respectivamente.

3.2 Características del Empleo Juvenil

a. Lugar donde trabajan

Viendo algunos de los rasgos específicos que asume el desempeño laboral de los jóvenes en la ciudad de Cusco, encontramos que la mayoría de jóvenes trabaja fuera de su hogar, un 52.8% lo hace en un establecimiento apropiado y acondicionado, mientras que un 14.4% lo hace en la calle (lugares públicos estables o no). Desagregando a la población juvenil por sexo, observamos que es la población juvenil femenina la que presenta mayores porcentajes en relación a la población juvenil masculina.

Otros lugares donde los jóvenes trabajan son en su Taller/local Comercial de uso exclusivo (13.3%) seguido de aquellos jóvenes que trabajan en vehículos transportando personas o mercancías (7.0%). Es importante mencionar que es este último caso, la mayoría corresponde a la población juvenil masculina (14.1%). Ver cuadro N° 6.

Cuadro N ° 6

Ciudad Cusco: Lugar donde se ubica el Trabajo Principal del Joven, 2000 (en porcentajes)			
	Sexo		Total
	Varon	Mujer	
En un centro de trabajo, local comercial, taller no propio	46,4	59,1	52,8
En su taller, local comercial de uso exclusivo, vivienda	12,5	14,2	13,3
En la calle, (excepto servicio de transporte)	10,7	18,2	14,4
En vehiculo para transporte de personas o mercancías	14,1	0,0	7,0
Otros 1/.	16,4	8,5	12,5
Total	100,0	100,0	100,0

1/. Incluye: Casa de cliente, puesto de mercado, chacra, campo y lugar de la construcción

Fuente: Convenio MTPE - INEI, ENAHO 2000 III Trim.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral - Cusco

b. Relación Contractual , Sistema de Prestaciones de Salud y Sistema de Pensiones

Una manera de aproximarnos a la calidad de los empleos de los jóvenes, es a través del tipo de relación contractual que estos tienen con sus empleadores. De acuerdo al cuadro N° 7, el 57.8% de los jóvenes ocupados trabaja sin contrato, lo que nos indica una preocupante inestabilidad y precariedad de los empleos a la que acceden los jóvenes, sin embargo esta situación afecta en mayor proporción a la población juvenil masculina (63.1%). En relación a los jóvenes que trabajan con contrato, un punto a tener en consideración es que la población juvenil femenina posee empleos de mayor calidad en relación con la población juvenil masculina.

Cuadro N ° 7

Ciudad Cusco: Relacion Contractual de los Jóvenes en la Ocupación Principal, 2000 (en porcentajes)			
	Sexo		Total
	Varon	Mujer	
Con Contrato 1/.	32,0	39,4	35,0
Otros Tipos de Contrato 2/.	4,9	10,4	7,2
Sin Contrato	63,1	50,2	57,8
Total	100,0	100,0	100,0

1/. Nombrados, contrato Indefinido, permanente, a plazo fijo (sujeto a modalidad)

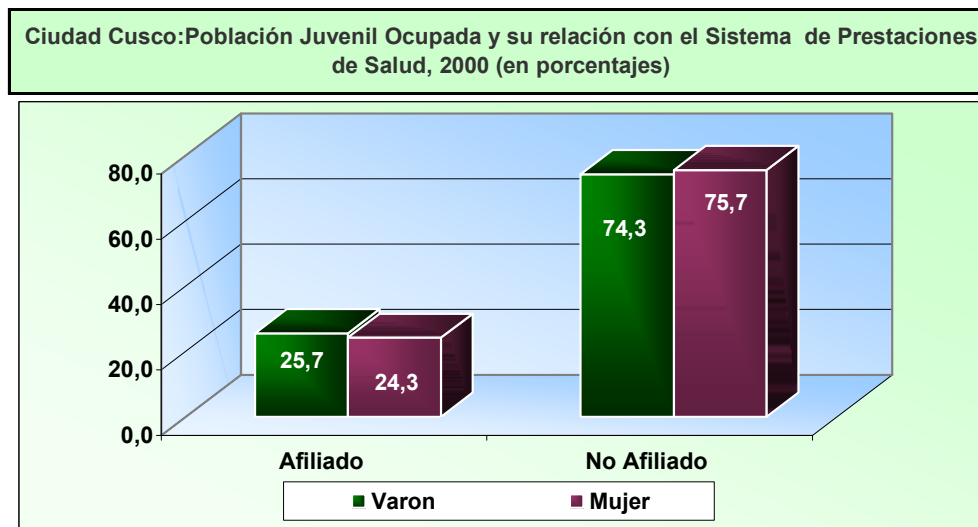
2/. Incluye: Periodo de Prueba, Progrmas de Formación Juvenil, Prácticas Pre Profesionales, Locación de Servicios

Fuente: Convenio MTPE - INEI, ENAHO 2000 III Trim.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral - Cusco

Una segunda manera de aproximarnos a la calidad del empleo de los jóvenes, es a través del acceso que estos tienen a algún tipo de seguro de salud. De acuerdo al Gráfico N° 2, el 75% de los jóvenes ocupados no se encontraban afiliados al sistema de prestaciones de salud, y tan solo el 25% de ellos si estaba afiliado a algún tipo de seguro de salud (público o privado). Al desagregar a la población juvenil por sexo encontramos que el 75.7% de las mujeres jóvenes ocupadas no se encontraban afiliadas al sistema de prestaciones de salud, porcentaje ligeramente mayor al registrado por la población juvenil masculina ocupada (74.3%).

Gráfico N ° 2

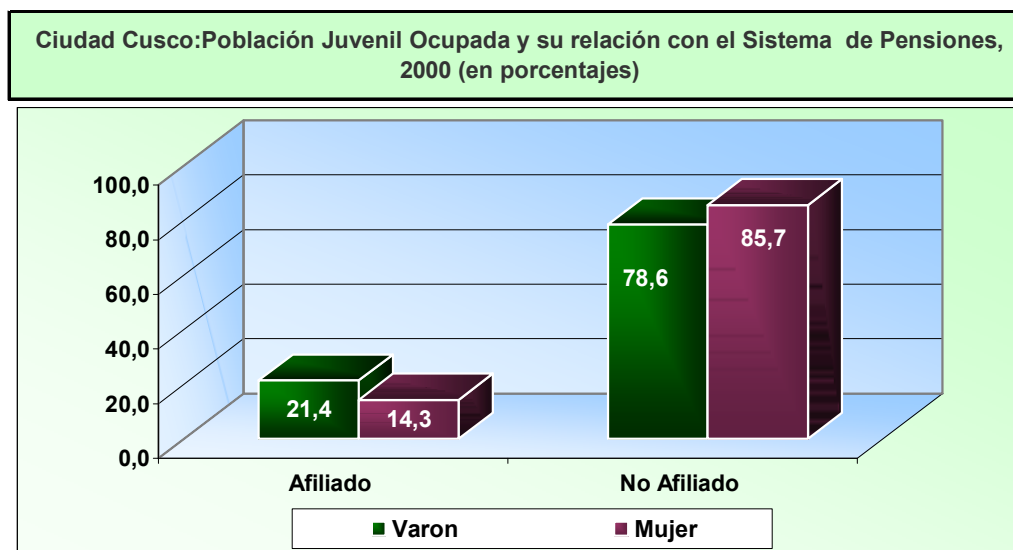


Fuente: Convenio MTPE - INEI, ENAHO 2000 III Trim.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral - Cusco

En cuanto al Sistema de Pensiones; el 82.1% de la población juvenil ocupada no se encontraba afiliada al sistema de pensiones, desagregando las cifras por sexo, encontramos que el 21.4% de la población juvenil masculina se encontraba afiliada al sistema de pensiones superando por 7 puntos porcentuales a la población juvenil femenina. Esto implica que probablemente cuando tengan que jubilarse o en caso de sufrir algún accidente, no tendrán un fondo de previsión para cubrir sus gastos y/ o mantenerse. Lo que demuestra que la población juvenil accede a empleos de mala calidad, siendo la población juvenil femenina la que se ve mas afectada.

Gráfico N ° 3



Fuente: Convenio MTPE - INEI, ENAHO 2000 III Trim.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral - Cusco

c. Tamaño de Empresa donde laboran

En lo que concierne al tamaño de las empresas en donde trabajan los jóvenes, el tipo de establecimiento predominante corresponde a la microempresa de 2 a 4 trabajadores, la cual concentra el 33.5% de los empleos juveniles. La microempresa individual es el segundo mayor grupo con el 26.9% de los empleos. Cabe mencionar que mientras la proporción de hombres es mayor en la microempresa de 2 a 4 trabajadores, las mujeres son en proporción mayor en el grupo de las microempresas individuales. La microempresa constituye la principal empleadora de mano de obra femenina, ya que la mujer que es madre trabajadora tiene que compartir sus labores como trabajadora y como madre a la vez, por esta razón su inserción en el mercado laboral se da principalmente en actividades más flexibles y muchas veces de menor productividad, las cuales le permitan realizar ese doble rol. De allí que es mayor la incidencia de las mujeres como trabajadores independientes (microempresa individual).

Asimismo es preciso señalar, que las microempresas con un número muy pequeño de trabajadores (1 - 4 trabajadores) forman parte del grupo de empresas de subsistencia, particularmente aquellas que cuentan principalmente con trabajadores familiares no remunerados (TFNR). Estas unidades transitan con frecuencia de la microempresa al autoempleo independiente y viceversa, en respuesta a la frecuencia y al tamaño de sus pedidos, esto como estrategias de supervivencia en vez de iniciativas empresariales.⁸

La mediana y gran empresa, es decir aquellos establecimientos con más de 50 trabajadores concentran el 22.2% de la fuerza laboral juvenil, desagregadas las cifras por sexo, la proporción de hombres (26.4%) laborando en este tipo de establecimientos es mayor a la de las mujeres (18.1%); esto se debe principalmente a que la productividad de la mano de obra femenina es menor a la masculina, es por eso que en este tipo de establecimientos se contratan mas hombres que mujeres.

Aquellos establecimientos que tienen entre 5 a 9 trabajadores concentran el 9.7% del empleo juvenil, y son los varones los que representan una mayor proporción en este grupo con el 10.9% en comparación de las mujeres (8.4%). La pequeña empresa concentra el 7.7% de los empleos juveniles.

⁸ "Perfil de la PEA Ocupada en la Pequeña y Micro Empresa" Boletín de Economía Laboral N° 20 - MTPE - PEEL. Lima. Octubre 2001.

Cuadro N ° 8

Ciudad Cusco: Tamaño de Empresa en la que laboran los Jóvenes en su Ocupación Principal, 2000 (en porcentajes)			
	Sexo		Total
	Varon	Mujer	
Una persona	19,3	34,6	26,9
2 a 4 personas	35,8	31,2	33,5
5 a 9 personas	10,9	8,4	9,7
10 a 49 personas	7,7	7,7	7,7
50 a más personas	26,4	18,1	22,2
Total Relativo	100,0	100,0	100,0
Total Absoluto	20 393	20 341	40 734

Fuente: Convenio MTPE - INEI, ENAHO 2000 III Trim.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral - Cusco

d. Grupos Ocupacionales

En cuanto a los grupos ocupacionales predominantes entre los jóvenes que se encuentran laborando en el mercado de trabajo, tenemos que la mayoría de los jóvenes se concentra en la ocupación de vendedores, el que agrupa el 20.9%; otros de los grupos que muestran porcentajes importantes de jóvenes laborando en los mismos, son aquellos que agrupan a los Artesanos/Operarios (18.7%), Profesionales, Técnicos y Afines (18.6%), Trabajadores de Servicios (13.8%) y Empleados de Oficina (10.2%).

La descomposición por sexo permite apreciar que, en su mayoría las mujeres realizan ocupaciones de ventas (26.8%), mientras que el grupo ocupacional predominante en la población masculina es el de los Artesanos/Operarios (22.7%).

Es preciso señalar, que la ocupación de Trabajadores del Hogar concentra al 16.6% de la población juvenil femenina ocupada en comparación con el 0.7% de la población juvenil masculina ocupada, esto es explicado porque, por lo general la población femenina es la que asume las obligaciones domésticas. Un punto importante que resaltar, es que el grupo ocupacional de Profesionales, Técnicos y Afines no presentan mayores diferencias entre la población juvenil masculina y la población juvenil femenina.

Cuadro N ° 9

Ciudad Cusco: Ocupación u Oficio de los Jóvenes en su trabajo, 2000 (en porcentajes)			
	Sexo		Total
	Varon	Mujer	
Profesionales, Técnicos y Afines	18,8	18,3	18,6
Empleados de Oficina	10,1	10,3	10,2
Vendedores	15,1	26,8	20,9
Agricultura, Ganadería y Pesca	3,4	0,8	2,1
Artesanos y Operarios	22,7	14,7	18,7
Obreros, Jornaleros y Ocupación No Especificada	4,1	0,0	2,1
Conductores	10,0	0,0	5,0
Trabajadores de servicios	15,2	12,4	13,8
Trabajadores del hogar	0,7	16,6	8,6
Total	100,0	100,0	100,0

Fuente: Convenio MTPE - INEI, ENAHO 2000 III Trim.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral - Cusco

e. Ingresos

El cuadro N° 10 muestra el promedio de ingresos que percibía la población juvenil por su trabajo, este ascendía en promedio a S/.566 nuevos soles, existía diferencias desfavorables para las mujeres y para los más jóvenes (15 a 19 años). Es así que, mientras los varones ganaban en promedio S/. 708, las mujeres percibían en promedio S/. 413 (casi la mitad de lo que perciben los varones). En el caso de aquellos jóvenes entre 15 y 19 años, estos percibían en promedio S/. 288, la tercera parte de lo que percibía la población juvenil masculina.

Cuadro N ° 10

Ciudad Cusco: Promedio de Ingresos de Jóvenes Ocupados, por Sexo y Grupo de Edad (en nuevos soles de Agosto 2000)			
	Promedio		Promedio Total
	Varon	Mujer	
De 15 a 19 ños	323	262	288
De 20 a 24 años	407	341	376
De 25 a 29 años	1091	578	864
Total	708	413	566

Fuente: Convenio MTPE - INEI, ENAHO 2000 III Trim.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral - Cusco

Esta situación de inequidad en los ingresos, es atribuida en parte a la discriminación que enfrentan tanto las mujeres y los más jóvenes en el mercado laboral; y también a la baja productividad de estos grupos, como consecuencia de las diferencias educativas que existen entre los jóvenes.

3.3 Categoría Ocupacional

De acuerdo al cuadro N° 11, tenemos que las categorías ocupacionales que albergaban la mayor cantidad de jóvenes eran la de los Asalariados (49.1%) y la de los Trabajadores Independientes (22.7%).

Si analizamos estas categorías ocupacionales por grupos de edad, se corrobora lo anteriormente mencionado, además podemos afirmar que el grupo de 15 a 19 años agrupaba al menor porcentaje de asalariados y a su vez agrupaba una considerable proporción de trabajadores familiares no remunerados (27.6%). En cambio el grupo de 25 a 29 años agrupa en su mayoría a los asalariados (52.8%) y a los trabajadores independientes (32.5%)

Cuadro N ° 11

Ciudad Cusco: Ocupación u Oficio de los Jóvenes en su trabajo, 2000 (en porcentajes)						
	Edad			Sexo		Total
	15 a 19 años	20 a 24 años	25 a 29 años	Varon	Mujer	
Empleadores	0,0	0,0	3,6	2,8	0,0	1,4
Asalariados 1/.	33,4	57,6	52,8	60,0	38,2	49,1
Independientes	16,7	16,3	32,5	21,6	23,9	22,7
Trabajador Familiar No Remunerado	27,6	15,9	6,5	12,6	18,3	15,4
Resto 2/.	22,3	10,2	4,6	3,0	19,6	11,3
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

1/. Considera obreros y empleados del sector publico y privado.

2/. Considera trabajadores domesticos, practicantes, ocupaciones no especificadas y otros

Fuente: Convenio MTPE - INEI, ENAHO 2000 III Trim.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral - Cusco

En cuanto a la distribución de la población ocupada según categoría ocupacional y por sexo, se puede apreciar que la categoría de los Asalariados agrupa en su mayoría a la población juvenil masculina (60.0%); mientras que la categoría de Trabajadores Independientes agrupa en su mayoría a la población juvenil femenina (23.9%). Otras de las categorías que agrupan mayor cantidad de población juvenil femenina son la de los Trabajadores Familiares No Remunerados y Resto (18.3% y 19.6% respectivamente), cabe mencionar que por lo general en estas categorías ocupacionales, no se perciben ingresos y de acuerdo a lo anteriormente mencionado, es la población juvenil femenina la que se ve más afectada.

3.4 Desempleo Juvenil

Según la Encuesta Nacional de Hogares del III trimestre del año 2000, la tasa de desempleo juvenil en la ciudad de Cusco alcanzaba al 14.7% de la PEA juvenil (7 026 jóvenes), por género la tasa de desempleo más alta correspondía a la población juvenil femenina, y teniendo en cuenta los grupos de edad, los más jóvenes eran los más afectados (15 a 19 años).

Cuadro N ° 13

Ciudad Cusco: Tasa de Desempleo Juvenil por Grupos de Edad, 2000			
	Sexo		Total
	Varon	Mujer	
15 a 19 años	19,5	20,1	19,8
20 a 24 años	9,4	14,8	12,1
25 a 29 años	7,7	18,4	13,1
Total	11,4	17,8	14,7

Fuente: Convenio MTPE - INEI, ENAHO 2000 III Trim.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral - Cusco

En general, ser mujer o demasiado joven (15 a 19 años) implica encontrarse con serias desventajas para insertarse en el mercado de trabajo de la ciudad de Cusco.

4. Los Jóvenes según quintiles de ingreso de los Hogares.

En esta sección clasificaremos a los hogares según quintiles de Ingreso Percápita Familiar, con el fin de analizar la situación de los jóvenes comparando la situación de pobreza con sus principales características.

Si analizamos los ingresos de los jóvenes agrupados en quintiles en relación a su estado civil, encontramos que los jóvenes solteros se encuentran agrupados en su mayoría, en los quintiles inferiores de ingresos (90.0% y 77.0% respectivamente). Mientras que los convivientes y los casados, se encuentran agrupados en una mayor proporción en los quintiles de ingresos más altos (III, IV y V).

Esta situación desfavorable para los jóvenes solteros, lleva a concluir a que en los criterios de focalización en las políticas de superación de la pobreza, deben incluirse a los jóvenes solteros que se encuentren en los quintiles más pobres (I y II).

Cuadro N ° 14

Ciudad Cusco: Jóvenes Por Estado Civil y Quintil de Ingreso Percápita Familiar, 2000 (en porcentajes)						
	Quintiles de Ingreso					Total
	I	II	III	IV	V	
Conviviente	6,3	15,8	22,4	13,5	4,3	13,9
Casado (a)	1,7	6,6	2,4	15,4	15,6	7,5
Separado (a)	2,0	0,7	0,6	0,8	0,0	0,8
Soltero	90,0	77,0	74,5	70,2	80,1	77,8
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fuente: Convenio MTPE - INEI, ENAHO 2000 III Trim.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral - Cusco

Por otra parte, si relacionamos los niveles de ingreso de los jóvenes en relación con el grado de parentesco con el jefe del hogar, observamos que la categoría de Hijos (a) agrupa a la mayoría de los jóvenes, los cuales a su vez se encuentran concentrados en mayor proporción en los quintiles mas pobres (78.1% y 64.0% respectivamente).

Un punto importante que resaltar, es la categoría "Jefes de hogar y/o cónyuges", que se encuentran en su mayoría en los quintiles superiores (28.2% y 26.5% respectivamente), lo que se explicaría en parte a que sus ingresos son generados como pareja.

Cuadro N ° 19

Ciudad Cusco: Jóvenes Según Parentesco con Jefe (a) de Hogar y Quintil de Ingreso Percápita Familiar, 2000						
	Quintiles de Ingreso					Total
	I	II	III	IV	V	
Jefe de Hogar	5,6	14,3	8,7	12,6	18,5	11,6
Esposa (o)	2,7	11,0	11,3	15,6	8,0	10,1
Hijo (a)	78,1	64,0	71,6	64,7	62,3	68,3
Yerno/Nuera/Padres	1,0	0,8	3,0	3,0	1,2	1,9
Otros Parientes	12,6	10,0	5,4	4,1	9,9	8,1
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fuente: Convenio MTPE - INEI, ENAHO 2000 III Trim.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral - Cusco

Finalmente, si analizamos los ingresos de los jóvenes por quintiles en relación a las ocupaciones que desempeñan, se puede observar que la categoría ocupacional que agrupa a la mayoría de los jóvenes en los dos quintiles más bajos es la de los Artesanos y Operarios con el 32.1% (I quintil) y 36.1% (II quintil) respectivamente. Otra de las categorías ocupacionales que agrupa mayor cantidad de jóvenes en los quintiles mas bajos es la de los Vendedores (23.6% y 21.4% respectivamente).

Mientras que la categoría ocupacional que agrupa al mayor numero de jóvenes en el quintil superior es la de los Profesionales, Técnicos y afines (45%). Esto nos demuestra que a mayor calificación laboral de los jóvenes, mejor ubicación de los mismos en los quintiles de ingresos.

En base a estos resultados se podría inferir que en la ejecución de programas de pobreza, se debiera focalizar para aquellos jóvenes que desarrollan ocupaciones de artesanos o vendedores, por encontrarse con los menores ingresos.

Cuadro N ° 20

Ciudad Cusco: Jovenes Según Ocupación Principal y Quintil de Ingreso Percápita Familiar, 2000 (en porcentajes)						
	Quintiles de Ingreso					Total
	I	II	III	IV	V	
Profesionales, técnicos y afines	13,9	7,6	12,8	29,9	45,0	20,3
Empleados de oficina	16,2	5,8	9,6	17,8	7,7	11,2
Vendedores	23,6	21,4	27,5	21,6	19,4	23,0
Agricultura, ganadería, pesca	0,0	6,6	3,2	0,0	0,0	2,4
Artesanos y operarios	32,1	36,1	16,1	12,1	5,1	20,7
Obreros, jornaleros y ocupaciones no especificadas	4,6	0,0	2,4	3,2	0,0	2,0
Conductores	2,3	2,8	11,4	4,0	4,5	5,3
Trabajadores de servicios	7,2	17,0	17,0	10,0	18,3	14,2
Trabajadores del hogar	0,0	2,7	0,0	1,4	0,0	1,0
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fuente: Convenio MTPE - INEI, ENAHO 2000 III Trím.

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral - Cusco

CONCLUSIONES

- 1.** Los datos demográficos de la Ciudad de Cusco, mostraban que en el año 2000, las mujeres representaban el 53% de la población juvenil y que eran ellas las que se encontraban más comprometidas en relaciones de pareja en comparación con los varones. Por otra parte el 10.6% de los jóvenes tenían hogares a su cargo, encontrándose la jefatura del hogar mayoritariamente en los jóvenes varones (en términos absolutos los jefes del hogar eran cuatro veces más que las mujeres).
- 2.** Más de la mitad de los jóvenes se encontraban activos (59%); es decir 4 de cada 10 jóvenes se encontraban inactivos. De este grupo, los más jóvenes y las mujeres eran los que presentaban mayores niveles de inactividad, situación explicada por razones de estudio y quehaceres del hogar que por lo general son asignados a la población femenina.
- 3.** En cuanto a los niveles de empleo de la población juvenil, el 40.7% de los jóvenes se encontraba adecuadamente empleado; el subempleo alcanzaba al 44.6% de los mismos, siendo el subempleo por ingresos el más relevante (31.7%); además la tasa de desempleo de la población juvenil alcanzaba al 14.7% de los jóvenes. Por otra parte, las mujeres jóvenes y el grupo juvenil de 15 a 19 años eran los que se veían más afectados, presentando mayores tasas de subempleo y desempleo.
- 4.** En lo que se refiere a los rasgos específicos del desempeño de los jóvenes, encontramos que la mayoría trabajaba fuera de su hogar, especialmente en las microempresas de 2 a 4 trabajadores, cabe mencionar que la microempresa individual alberga en su mayoría a la población juvenil femenina; mientras que la mediana y gran empresa agrupa en su mayoría a la población juvenil masculina. Asimismo, la mayoría de los jóvenes que se encontraba laborando lo hacía como Vendedores, categoría que agrupaba al 20.9% de los mismos.
- 5.** Entre los principales indicadores que describen la calidad de los empleos juveniles tenemos que; el 42.2% se encontraba trabajando bajo alguna modalidad contractual. Es preciso mencionar, que la población juvenil femenina posee empleos de mayor calidad en relación con la población juvenil masculina. Por otra parte, el 75% de jóvenes que se encontraban laborando no estaban afiliados al sistema de prestaciones de salud y el 82.1% de la población juvenil ocupada no estaba afiliada al sistema de pensiones.
- 6.** El ingreso promedio que percibían los jóvenes ascendía a S/. 566 nuevos soles, existiendo diferencias desfavorables para la población juvenil femenina y para los más jóvenes (jóvenes de 15 a 19 años).
- 7.** Al relacionar las características de los jóvenes con el Ingreso por Quintiles, nos permitió apreciar que las políticas de focalización para la superación de la pobreza deben considerar a los jóvenes de los quintiles más pobres, los cuales concentran en su mayoría a los solteros, hijos y artesanos.

BIBLIOGRAFIA

Consejo Nacional de la Juventud - CONAJU

"Ley del Consejo Nacional de la Juventud – Ley N° 27802". Julio 2002

Instituto Nacional de Estadística e Informática – INEI

"Proyecciones Departamentales de la Población: 1995 – 2015" Lima, Febrero 1996.

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo - MTPE

Encuesta Nacional de Hogares Especializada en Niveles de Empleo – Tercer Trimestre 2000.

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo – MTPE - PEEL

"Perfil de la PEA Ocupada en la Pequeña y Micro Empresa" Boletín de Economía Laboral N° 20 – MTPE - PEEL. Lima. Octubre 2001.

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo – MTPE - PEEL

"Situación Laboral de los Jóvenes en el Perú Urbano" Boletín de Economía Laboral N° 25 – MTPE - PEEL. Lima. Agosto 2003.

Organización Internacional del Trabajo OIT

"Symposium on Globalization and the future of Youth in Asia", Tokio , Japón. Diciembre 2004

Organización de las Naciones Unidas – ONU

"Informe sobre la Juventud Mundial 2005". Asamblea General Consejo Económico y Social – ONU. Diciembre 2004

Organización de las Naciones Unidas – ONU

"World Youth Report 2003: "The Global Situation of Young People". ONU. 2004

Observatorio socio Económico Laboral de Piura

"Situación Laboral de los Jóvenes en la Ciudad de Piura": 2000. Piura, Marzo 2004