

IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES DE FORMACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LA INDUSTRIA MANUFACTURERA, HOTELES Y RESTAURANTES DE LIMA SUR

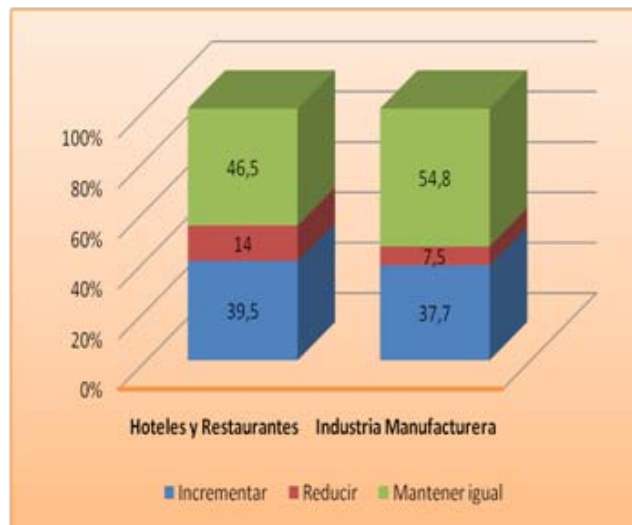
A fines de 2008, el Observatorio Socio Económico Laboral de Lima Sur (OSEL) realizó el estudio "Identificación de Necesidades de Formación de los Recursos Humanos en la Industria Manufacturera, Hoteles y Restaurantes de Lima Sur", en el marco del convenio para realizar estudios sobre mercado de trabajo, suscrito entre el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo y la Asociación Atocongo, organización de responsabilidad social empresarial de Cementos Lima.

El objetivo del estudio es obtener información referente a las necesidades de las empresas, con 5 a más trabajadores, de contar con mano de obra calificada que responda a sus requerimientos, en el sector de la Industria Manufacturera y en la rama de actividad económica Hoteles y Restaurantes, ubicadas en los distritos de intervención del Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Lima Sur¹.

Para ello se realizó una encuesta, a una muestra representativa de 140 empresas que permitió indagar sobre las características de las empresas, la caracterización de los recursos humanos, la selección así como aspectos sobre la capacitación del personal. Respecto a las ocupaciones, los resultados de la encuesta permiten obtener información sobre las dificultades de las empresas para contratar personal, así como la demanda futura de trabajadores.

En el presente documento se muestran algunos aspectos de la investigación en base a los resultados de la encuesta, con la finalidad de brindar información orientadora a los actores sociales (gobiernos locales, instituciones formativas, sociedad civil organizada, instituciones públicas y privadas) que facilite la correspondencia entre la oferta formativa y las necesidades reales de mano de obra calificada que demandan las empresas ubicadas en los distritos de Lima Sur.

Lima Sur: Distribución de empresas de la Industria Manufacturera, Hoteles y Restaurantes según proyección en términos de contratación de personal, 2008 (En porcentaje)



Nota: Incluye el total expandido de empresas: 747 para la Industria Manufacturera y 175 para Hoteles y Restaurantes.

Fuente: Convenio MTPE – Asociación Atocongo. Encuesta Identificación de las Necesidades de Formación de los Recursos Humanos en la Industria Manufacturera, Hoteles y Restaurantes de Lima Sur, diciembre 2008
Elaboración: MTPE - Observatorio Socio Económico Laboral Lima Sur

Centro de Innovación Tecnológica de la Madera CITE MADERA

Parque Industrial de Villa El Salvador
Av. Solidaridad (cuadra 3) Mz. "F" Lote 12
Teléfono: 769-3494 / 315-7100 (Anexo 1030 - 1031)
Correo: osel_limasur@mintra.gob.pe
Web: www.mintra.gob.pe/peel/osel/oselLimaSur.htm

Hecho el Depósito Legal en la Biblioteca Nacional del Perú N° 2007 - 03174

Lima Sur: Trabajadores de la Industria Manufacturera, Hoteles y Restaurantes según grupo de ocupación, 2008 (En porcentaje)

Grupo de Ocupación ¹	Trabajadores	
	Industria Manufacturera	Hoteles Restaurantes
Gerente de pequeñas empresas (talleres) <i>Gerente restaurantes*</i>	--	11,9
Técnico de nivel medio en ciencias físicas, químicas, matemáticas <i>Técnico, ingeniería/producción*</i>	6,3	--
Jefe, ventas y técnico en administración <i>Administrador hogar/ecónomo*</i>	--	7,5
Personal administrativo y empleado afines <i>Empleado, despacho*</i>	4,4	--
Cajero, recepcionista y asimilado <i>Cajero restaurante*</i>	--	6,5
Jefe, ecónomo y mayordomo <i>Mozo*</i>	--	45,2
	4,6	--
Obrero, tratamientos químicos <i>Obrero, fabricación de explosivos*</i>		
Obrero, preparación alimentos y bebidas <i>Obrero, preparación de conserva de frutas secas*</i>	6,2	--
Obrero de calzado, sastre, modisto, ebanista <i>Ebanista o carpintero en madera, excep. construcción*</i>	14,9	--
Obrero, mecánico y ajustador de metales, equipos eléctricos <i>Soldador con soplete y arco eléctrico, gral.*</i>	8,1	--
Obrero, fabricación productos caucho y plástico <i>Confeccionador de productos plásticos*</i>	4,1	--
Personal doméstico,limpiador,lavadero, planchador <i>Empleado de servicios diversos*</i>	--	23,8
Peón, minería, electricidad, gas y agua <i>Embalador a mano/cajas*</i>	4,2	--
Resto de grupo de ocupaciones	39,5	5,1
Total relativo	100,0	100,0
Total absoluto	15 664	1 232

Nota: El resto del grupo de ocupaciones cuenta con menos del 4% del total. Incluye trabajadores propios y de terceros.

1/ Según códigos de las ocupaciones en el Perú, OIT – INEI.

* Ocupaciones con mayor número de casos

Fuente: Convenio MTPE – Asociación Atocongo. Encuesta Identificación de las Necesidades de Formación de los Recursos Humanos en la Industria Manufacturera, Hoteles y Restaurantes de Lima Sur, diciembre 2008
Elaboración: MTPE - Observatorio Socio Económico Laboral Lima Sur

IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES DE FORMACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LA INDUSTRIA MANUFACTURERA, HOTELES Y RESTAURANTES DE LIMA SUR

Lima Sur: Empresas de la Industria Manufacturera, Hoteles y Restaurantes según número de trabajadores, 2008

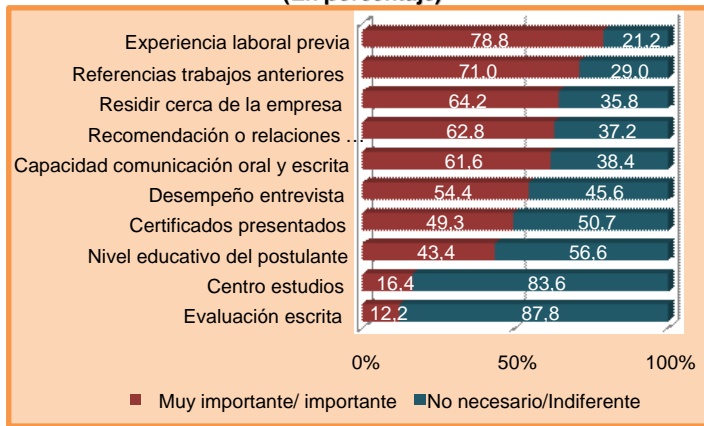
Rama de actividad	N° de trabajadores (%)			Total		Casos
	5 a 9	10 a 49	50 a más	Parcial	Absoluto	
Industria Manufacturera	60,8	34,5	4,7	100,0	747	98
Hoteles y Restaurantes	90,9	9,1	0,0	100,0	175	42
Total	66,5	29,7	3,8	100,0	922	140

Nota:
La muestra es representativa para Lima Sur, sin inferencia a nivel distrital. La muestra de Hoteles y Restaurantes no cuenta con empresas de 50 a más trabajadores.

Fuente: MTPE – Asociación Atocongo, Encuesta Identificación de las Necesidades de Formación de los Recursos Humanos en la Industria Manufacturera, Hoteles y Restaurantes de Lima Sur, 2008.

Elaboración: MTPE- Observatorio Socio Económico Laboral Lima Sur.

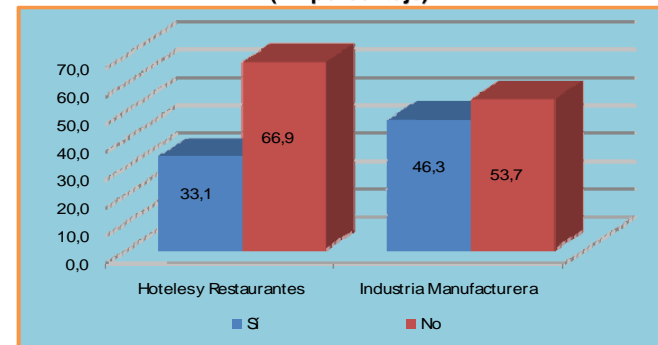
Lima Sur: Criterios de selección de personal según grado de importancia en empresas de la Industria Manufacturera, 2008 (En porcentaje)



Fuente: MTPE – Asociación Atocongo, Encuesta Identificación de las Necesidades de Formación de los Recursos Humanos en la Industria Manufacturera, Hoteles y Restaurantes de Lima Sur, 2008.

Elaboración: MTPE- Observatorio Socio Económico Laboral Lima Sur.

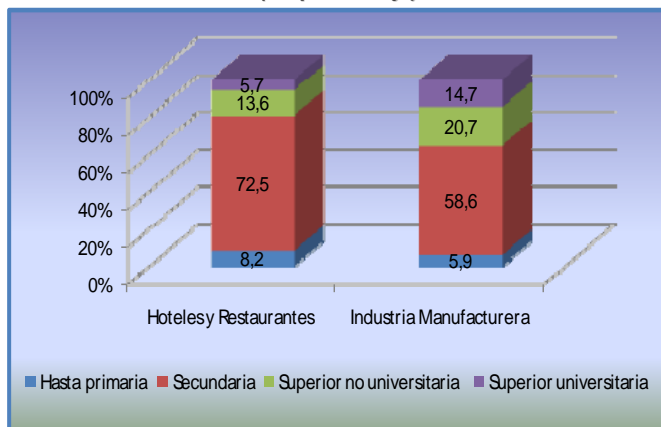
Lima Sur: Empresas de la Industria Manufacturera, Hoteles y Restaurantes según realizaron o no acciones de capacitación para su personal, 2008 (En porcentaje)



Fuente: MTPE – Asociación Atocongo, Encuesta Identificación de las Necesidades de Formación de los Recursos Humanos en la Industria Manufacturera, Hoteles y Restaurantes de Lima Sur, 2008.

Elaboración: MTPE- Observatorio Socio Económico Laboral Lima Sur.

Lima Sur: Trabajadores de la Industria Manufacturera, Hoteles y Restaurantes según nivel de estudio, 2008 (En porcentaje)

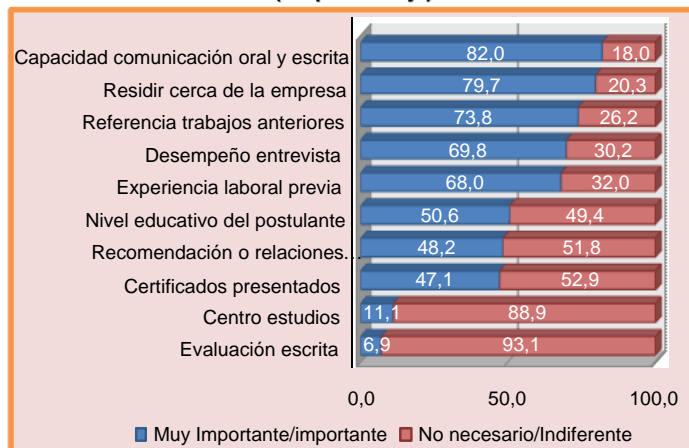


Nota:
Se considera sólo a trabajadores propios de la empresa. Cifras expandidas de trabajadores: 1 228 para Hoteles y Restaurantes y 15 087 para la Industria Manufacturera.

Fuente: MTPE – Asociación Atocongo, Encuesta Identificación de las Necesidades de Formación de los Recursos Humanos en la Industria Manufacturera, Hoteles y Restaurantes de Lima Sur, 2008.

Elaboración: MTPE- Observatorio Socio Económico Laboral Lima Sur.

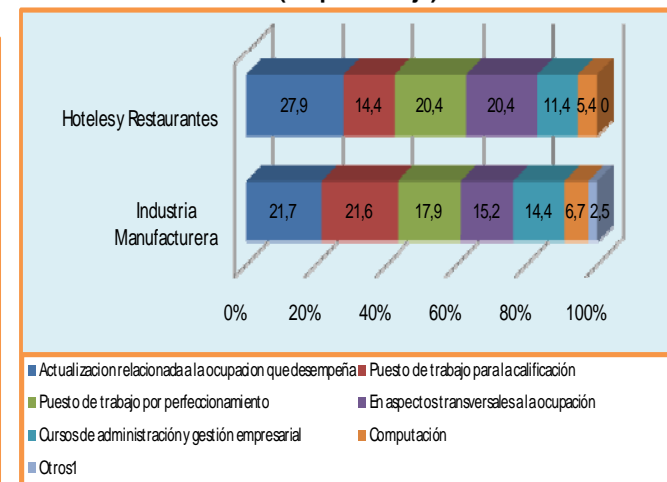
Lima Sur: Criterios de selección de personal según grado de importancia en empresas de Hoteles y Restaurantes, 2008 (En porcentaje)



Fuente: MTPE – Asociación Atocongo, Encuesta Identificación de las Necesidades de Formación de los Recursos Humanos en la Industria Manufacturera, Hoteles y Restaurantes de Lima Sur, 2008.

Elaboración: MTPE- Observatorio Socio Económico Laboral Lima Sur.

Lima Sur: Empresas de la Industria Manufacturera, Hoteles y Restaurantes según modalidades de capacitación para su personal, 2008 (En porcentaje)



1/ Incluye otros cursos.

Fuente: MTPE – Asociación Atocongo, Encuesta Identificación de las Necesidades de Formación de los Recursos Humanos en la Industria Manufacturera, Hoteles y Restaurantes de Lima Sur, 2008.

Elaboración: MTPE- Observatorio Socio Económico Laboral Lima Sur.