



REGION ICA

Boletín Socio Económico Laboral



Ica

Año 2 - N° 1 Mayo 2007

Distribución Gratuita

Pág. 01



DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO - ICA

Contenido

Editorial: (Pág. 1)

Artículos: Los Ocupados en la Actividad Extractiva de la región Ica (Pág. 2 y 3)

Notas Institucionales: (Pág. 4)

Dirección Regional

Director Regional - DRTPE:

Dr. José Oliveira Gallardo

Director de DPEFP y MYPE:

C.P.C. Ulises Mendieta Quispe

Equipo OSEL

Coordinador Regional:

Econ. José Meneses Gonzales.

Analista Regional:

Econ. Martha Travezán Moreyra

Contáctenos

Dirección:

Av. Grau N° 148 – Ica

Teléfono: (056) 213208

Email: ica_osel@mintra.gob.pe

Web:

www.regionica.gob.pe/drtpe.htm

www.mintra.gob.pe/peel/proyectos/osel_ica.htm

¿Cómo están los ocupados en las actividades extractivas de la región Ica?

Actualmente, la economía peruana atraviesa por su mejor momento debido a las altas y sostenidas tasas de crecimiento económico que desde los últimos años se dan. Se sabe que el crecimiento y desarrollo económico de un país depende de la mayor producción, por cada trabajador, en todas las actividades. De ese modo, se permite mayores niveles de oferta de productos, sea para ser ofertados al mercado interno o para el mercado externo, pero en condiciones competitivas, como exige una economía globalizada.

Así también, la región Ica ha experimentado algunos cambios en su economía como consecuencia del mayor crecimiento económico, los cuales han alterado no sólo el mercado de bienes sino también el mercado laboral y formativo de la Región. Es por ello, que el Observatorio Socio Económico Laboral OSEL-Ica pone a disposición información laboral y formativa, en esta ocasión, de las actividades extractivas debido a que ellas generan una parte importante de la producción regional, tanto para el mercado nacional como para el mercado internacional, lo cual las convierte en generadoras de divisas para el país.

Por lo tanto, las actividades extractivas a presentar comprenden al subsector agrícola, pesquería, minería e incluiremos en este grupo de actividades al subsector pecuario por su relación de complementariedad con la agricultura, sobre todo, en las áreas rurales. Estas actividades extractivas tienen una alta importancia tanto en la producción como en la dinámica laboral, principalmente la actividad agrícola que actualmente dinamiza otros sectores de la región Ica.

Por estas razones, presentamos un análisis del mercado laboral y formativo de dichas actividades económicas de manera que permita un primer acercamiento a dicha realidad. El objetivo es que los tomadores de decisiones y nuestros usuarios puedan estar bien informados de las condiciones en las cuales se desarrollan las actividades extractivas y puedan tomar decisiones oportunas que ayuden a mejorar la calidad al mercado laboral y formativo.

En resumen, en este número presentamos las características laborales y formativas de los trabajadores de las actividades extractivas y los niveles de ingreso diferenciado por ámbito geográfico.

Esperamos contribuir y motivar el debate, la investigación y el interés en el uso de información como medio e instrumento para el desarrollo de políticas públicas y privadas, locales y regionales, que permitan a la región Ica aprovechar sus oportunidades y reducir sus amenazas para lograr el desarrollo.

Finalmente, también publicamos algunas notas de instituciones que directamente tienen que ver con el quehacer del mercado laboral y formativo. Asimismo, invitamos a todos los lectores y a las diferentes Instituciones Públicas, Privadas, ONGs, Empresas y al público en general nos hagan llegar sus opiniones, comentarios y sugerencias sobre la problemática laboral y formativa de la región Ica respecto a los temas de mayor interés y preocupación de la comunidad. ■

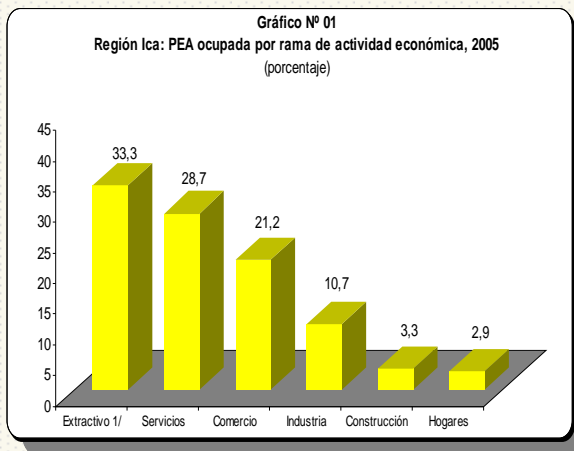
OSEL ICA



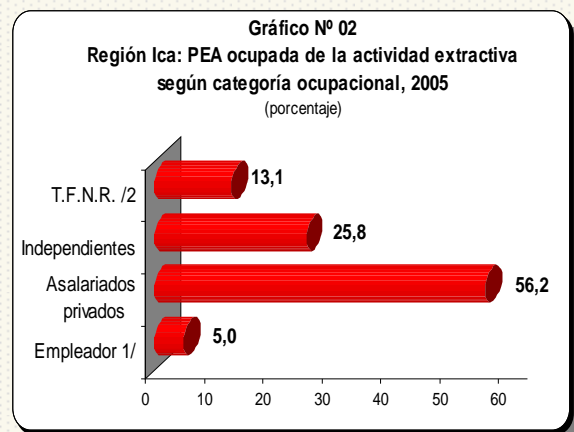
Programa de Apoyo a la Formación Profesional
para la Inserción Laboral en el Perú
Capacítate Perú - APROLAB



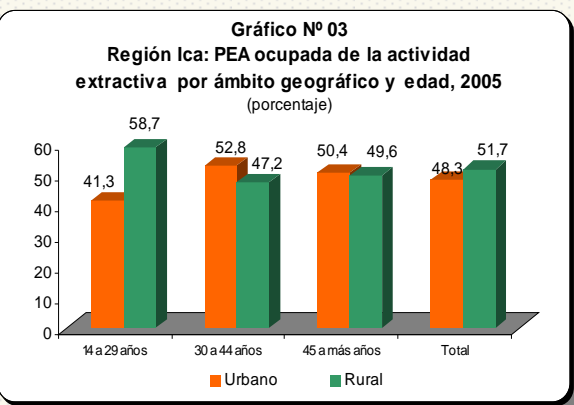
Los Ocupados en la Actividad



1/ considera a las actividades económicas como: agricultura, ganadería, pesca y minería
Fuente: INEI, Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, continua 2005.
Elaboración: DRTPE - OSEL Ica



1/ Dato referencial.
2/ Trabajadores Familiares No Remunerados.
Fuente: INEI, Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, continua 2005.
Elaboración: DRTPE - OSEL Ica.



Fuente: INEI, Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, continua 2005.
Elaboración: DRTPE - OSEL Ica

La actividad extractiva en la región Ica, compuesta por los subsectores agrícola, pecuario, pesca y minería, presentó una alta dinámica productiva en los últimos tres años¹. Dicha dinámica se debió, principalmente, al subsector agrícola, el cual creció, sostenidamente, desde el año 2004, seguido por los subsectores pecuario, pesca y minería. Así, los principales productos agrícolas que la región produce son el maíz amarillo duro, algodón rama, espárrago y papa. También, existe una variedad de productos agrícolas que se están exportando con mucho éxito, como la palta, páprika, mandarina, uva de mesa, cebolla amarilla y el tangelo. Mientras que, en la pesca, tenemos la anchoveta y sardinas, que son insumos para la producción de harina y aceite de pescado. El subsector pecuario produce huevos, carne de ave y leche de vacuno.

Las actividades agropecuarias, mineras y pesqueras, se realizan fundamentalmente en la costa central de la región Ica. Por ámbito geográfico, la actividad agropecuaria se realiza tanto en la zona urbana como rural. Asimismo, la actividad minera y pesquera se realizan en la zona urbana.

De acuerdo a la Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza (INEI-ENAHO continua 2005), que proporciona información de la oferta laboral de la región Ica, el 33,3% de la PEA ocupada pertenece a la actividad extractiva, seguido muy de cerca por el sector servicios (28,7%) y comercio (21,2%); pero, el sector manufactura y servicios aportan el 82% al PBI regional de Ica². Lo anterior se explica por el uso intensivo de mano de obra, sobretudo, en la agricultura, y por el bajo valor agregado que las empresas de los sectores primarios añaden a los productos finales.

En la actividad extractiva, en el año 2005, los trabajadores ocupados se concentraron, principalmente, en el subsector agropecuario (86,0%), le siguieron minería (11,2%) y pesca (2,9%)³. Así, se manifiesta la mayor proporción, en la generación de empleo, del subsector agropecuario. De los ocupados en dicha actividad, más de la mitad son asalariados privados (56,2%) y una cuarta parte son independientes (25,8%).

Una gran porción de ocupados de la región Ica son trabajadores dependientes que realizan actividades agropecuarias, pesqueras y mineras. Esta mayor presencia de trabajo asalariado, en general y en el caso de los trabajadores agropecuarios, depende de la posesión de superficie a cultivar y de la capacidad de los productores para organizarse con un menor número de cultivos por hogar. En ese sentido, la poca o ninguna posesión de tierra, lleva al trabajador a buscar otras fuentes de ingreso vendiendo su fuerza laboral. La falta de organización y conocimiento de los cultivos agrícolas reduce sus fuentes de ingresos por lo que el trabajador busca otras alternativas que complementen su ingreso familiar proveniente de la actividad agrícola⁴.

Los independientes (25,8%), en general, se dedican a la actividad agropecuaria. Así, son considerados independientes los que tienen acceso a la tierra y realizan dicha actividad de manera permanente, pero que en el caso de los campesinos pobres, ello es una estrategia para tener ingresos adicionales por la venta temporal de su fuerza de trabajo en la misma actividad u otra. Por ello, otros sectores económicos aprovechan la oferta de mano de obra temporal para abaratar sus costos laborales.

Extractiva de la Región Ica

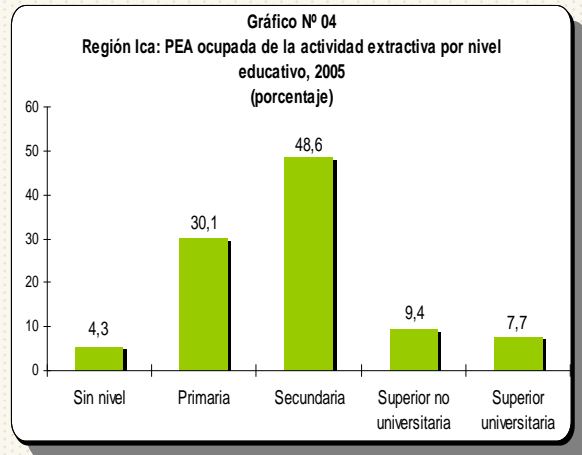
Por ámbito geográfico, existe poca diferencia entre la distribución de trabajadores de la actividad extractiva. Sin embargo, los jóvenes (14 a 29 años de edad) ocupados en la actividad extractiva participan más en el área rural (58,7%) que en la urbana (41,3%). Mientras que, en los otros grupos de edad, la participación por ámbito geográfico es más igualitaria (ver gráfico N° 3). En general, los jóvenes se ven más presionados a buscar empleo ante la presencia de ingresos familiares bajos sobretodo en la áreas rurales. Dicha participación laboral limita al joven en sus oportunidades de acceso a la educación, lo que profundiza, en el largo plazo, el problema de la pobreza.

Por otro lado, según el gráfico N° 4, los trabajadores de la actividad extractiva poseen bajo nivel educativo. Así, una gran proporción (78,6%) de trabajadores de dicha actividad tiene nivel educativo básico (primaria y secundaria). De esta manera, la mitad de los ocupados de la actividad extractiva posee nivel educativo secundario y la tercera parte tiene educación primaria. Por lo tanto, la poca inversión en capital humano ha definido tanto el tipo de ocupación como los bajos ingresos de estos trabajadores.

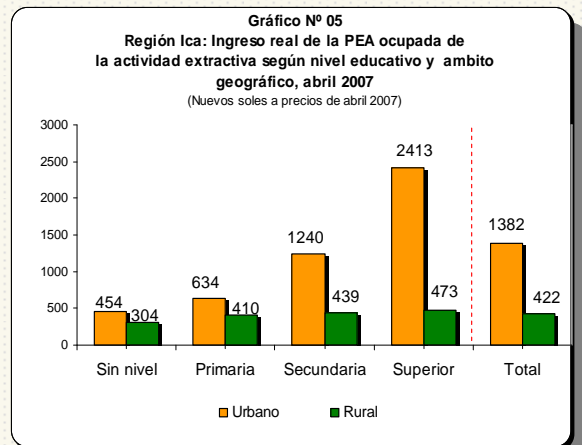
La PEA ocupada de la región Ica ocupa el tercer lugar a nivel nacional en cuanto a los mayores ingresos generados en la actividad extractiva con S/. 904^a. Aunque, al analizar por ámbito geográfico, el capital humano es un factor determinante de los diferenciales de ingresos siendo el área urbana donde se pagan los ingresos más altos a medida que el nivel educativo crece. La brecha de ingresos se amplía de manera muy importante en el nivel educativo superior ya que en el área urbana se llega a ganar S/. 2413 mientras que, para el mismo nivel educativo, un ocupado gana S/. 473 en el área rural. Al analizar los ingresos, por estructura de mercado, vemos que los independientes reciben los más bajos ingresos (S/. 331) ya que, ante la incapacidad de ser absorbido por el mercado de trabajo, se autoemplean para obtener un ingreso. En general, este grupo tiene poca preparación y experiencia lo que les reduce oportunidades en el mercado laboral iqueño.

Además, el desarrollo de la agricultura, sobretodo de productos no tradicionales como espárragos, alcachofa, páprika, mandarina, t  ngelo, etc., han permitido la generación de un importante sector exportador y proveedor de insumos para la industria de la región Ica. Así, una gran proporción de los ocupados del sector extractivo laboran en la mediana y gran empresa (32,7%) y el 12,4% en la peque  na empresa.

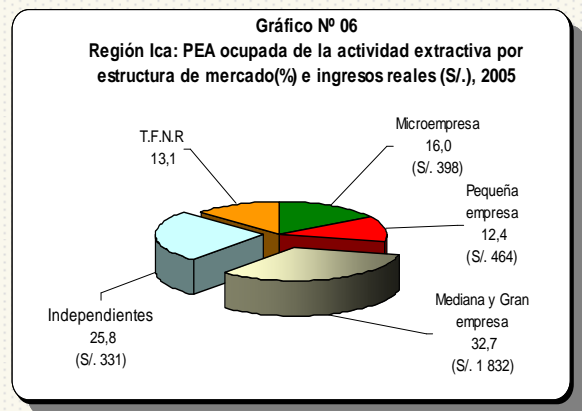
Finalmente, la actividad extractiva de la región Ica es una de las actividades que genera divisas de manera importante para el país. También es un generador de empleo, pero por el bajo nivel de educación y baja productividad, los ingresos de los trabajadores llegan a ser pocos y a la vez menores a la remuneración mínima vital⁵. No cabe duda que, el capital humano es la clave para mejorar la productividad. Así, a través de políticas públicas, el Estado debe mejorar las reglas de juego y la asignación de los recursos apuntando a los sectores económicos que generan divisas y que necesitan mejorar las condiciones actuales de los ocupados de tal forma que permita el desarrollo de los trabajadores y sus familias. ■



Fuente: INEI, Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, continua 2005.
Elaboración: DRTPE - OSEL Ica



Nota: El cálculo del ingreso promedio excluye a los T.F.N.R.
Fuente: INEI, Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, continua 2005.
Elaboración: DRTPE-OSEL Ica



Nota: Entre paréntesis se muestra los ingresos promedio a precios de abril 2007.
Fuente: INEI, Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, continua 2005.
Elaboración: DRTPE - OSEL Ica

Notas:

a/Elaboración propia en base a un ranking de los ingresos de las actividades extractivas de cada departamentos.
1. Banco Central de Reserva del Perú-Sede Huancayo: "Sintesis Económica de Ica", Diciembre 2002-Diciembre 2006.
2. MTPE-BEL N   30 Año 8 abril 2005.
3. Estimaciones referenciales.
4. MTPE-BEL N   18 Año 18 enero 2001.
5. Actualmente dicho remuneración es de S/. 500.

La Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo (DRTPE):

Es un órgano de línea, técnico normativo, de ámbito nacional, con capacidad reconocida para formular, proponer, concertar, evaluar y supervisar la política regional de empleo y formación profesional; así como, para estudiar la situación ocupacional regional y difundir sus resultados contribuyendo a la oportuna toma de decisiones de los agentes socio económicos regionales. Asimismo, la DRTPE orienta sus acciones al fomento del empleo en un marco de igualdad de oportunidades, con énfasis en los sectores vulnerables de la población y en la promoción de una adecuada formación profesional que responda a las actuales demandas de la región y del país. A la fecha, la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo ejecuta diferentes programas y actividades orientadas a mejorar el empleo y la competitividad regional.

Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL-ICA) :

El OSEL Ica desarrolla actividades vinculadas a la información del mercado de trabajo y formativo, con el objetivo de proporcionar información relevante y oportuna a las Instituciones, Empresas, ONG's y usuarios en general, para así mejorar los procesos de toma de decisiones para insertarse en el mercado laboral. En ese sentido, a la fecha se ha brindado información a 151 usuarios, tanto individuales como institucionales. El OSEL realizó, el 1º de junio de 2007, el seminario-taller "Interpretación de los Indicadores Socio Económicos Laborales y Formativos" en coordinación con la Asociación Nacional de Periodistas filial Ica en la DRTPE.

Red Nacional de Colocaciones (Red CIL-PROEMPLO):

El año 2006 fue un año positivo ya que permitió el servicio de la intermediación laboral de PROEMPLO para consolidarse en la región. Se registró, a través de dicho programa, 2 664 postulantes, siendo el 43,8% personal operativo y no calificado; y el 24,7% personal profesional, atendiéndose los requerimientos de los empleadores para cubrir 1 819 vacantes, de los cuales, se colocaron 1 077 puestos de trabajo. Así también, el 78,5% de la colocación fue mano de obra dirigida al sector agrícola e industrial. La oferta de mano de obra presenta como característica principal la disposición al desempeño de actividades diversas, debido a que la demanda de trabajo para actividades profesionales y técnicas es solicitada con menor frecuencia, lo cuál obliga a insertarse al mercado laboral mediante actividades no afines a su preparación, es decir a subemplearse.

Programa de Capacitación Laboral Juvenil (PROJOVEN):

Este programa está dirigido a jóvenes de 16 a 24 años y se ejecuta en Lima, desde el año 1996 y, en la ciudad de Ica, desde el año 2005. A la fecha, se han beneficiado 105 jóvenes de escasos recursos, quienes recibieron capacitación en centros de formación profesional como SENATI, CEO Santo Tomás y en el ISTP Ada Byron. La capacitación se dio en carreras de operatividad de máquinas, confección textil, entre otros. Con esto se ha logrado que, el 80% de los jóvenes participantes del programa, se inserten en el mercado laboral mejorando así sus condiciones socioeconómicas. Para este año 2007, se realizará la próxima convocatoria y se espera lograr, un mayor número de beneficiarios para las carreras y cursos con alta demanda laboral en la región Ica.

Programa de Apoyo a la Formación Profesional para la Inserción Laboral- Capacítate Perú (APROLAB):

Este Programa, se encuentra preparando las condiciones para la ejecución de los proyectos seleccionados que aplicaron al Fondo Concursable y que serán financiados por la Unión Europea. Estos proyectos responden a las necesidades reales de formación profesional y trabajo. Se espera que permitan la calificación profesional en carreras que respondan a las necesidades de desarrollo de la Región. De esta manera, mejorará el empleo y los ingresos de las familias de Ica, Chincha y Palpa. La segunda acción importante a desarrollar por APROLAB es la capacitación para docentes y directivos de los centros de formación profesional seleccionados por el Ministerio de Educación, los cuales se articularán con la demanda de trabajo. APROLAB trabaja con el Ministerio de Educación y el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo y cuenta con el apoyo de las Direcciones Regionales de estos sectores.