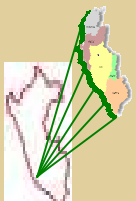




Dirección Regional de
Trabajo y Promoción
del Empleo Ica



REGION ICA

Contenido

Editorial: Osel Ica inicia
Actividades (Pág. 1)

Artículo: Diagnóstico del
Mercado Laboral (Pág. 2 y 3)

Notas Institucionales (Pág. 4)

Equipo Osel

Coordinador: José Meneses G.

Analista: Magaly Pachas L.

Contáctenos:

Email: osel_ica@yahoo.es

Observatorio Socio Económico Laboral Inicia Actividades en Ica

Actualmente la economía iqueña afronta el reto de mantener un crecimiento económico sostenido que garantice no sólo el crecimiento del empleo adecuado sino una mejora real en el nivel de salarios. Dicho reto se da en un contexto en el cual la economía global es cada vez más intensiva en el uso de conocimientos avanzados, siendo necesario que las competencias profesionales estén sintonizadas con los requerimientos del mercado laboral, y en el cual el acceso a la información cobra vital importancia.

Como respuesta a la carencia de información o a la dificultad de acceso a ella, tanto en el Perú como en otros países se implementaron durante la última década diversos Observatorios Socioeconómicos Laborales, que cuentan con permanentes servicios de información y desarrollo de investigaciones.

En este contexto, a partir Mayo la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo viene ejecutando el Proyecto: "Observatorio Socio Económico Laboral de Ica (OSEL – Ica)", en el marco del Programa de Apoyo a la Formación Profesional para la Inserción Laboral en el Perú (APROLAB) – Capacítate Perú. Esta experiencia es una estrategia innovadora e importante que busca fortalecer la articulación de esfuerzos y propuestas del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo y el Ministerio de Educación vinculados a la formación profesional para la inserción laboral.

OSEL Ica, contribuirá a la identificación y análisis de los problemas socioeconómicos laborales y formativos más relevantes, brindando información suficiente y concreta a todos los agentes de la región para asegurar la mejor toma de decisiones laborales y formativos más relevantes, brindando información suficiente y concreta a todos los agentes de la región para asegurar la mejor toma de decisiones, ayudando con ello a mejorar la calidad del empleo, sintonizar las competencias laborales con los requerimientos del mercado laboral y fomentar una mayor competitividad del sector productivo.

Como primeras acciones OSEL Ica identificará a las instituciones y empresas más representativas y estratégicas para el desarrollo regional, a fin de coordinar acciones conjuntas en la ejecución del proyecto. Asimismo, dentro de sus acciones previstas para el periodo agosto-diciembre se tienen la elaboración de estudios del mercado laboral y formativo, publicación de boletines socioeconómicos, trípticos estadísticos, notas de prensa y asistencia continua de información especializada del mercado laboral a las instituciones hacedoras de políticas y al público en general.



Presentación OSEL Ica : 22 Junio 2006

Mercado Laboral de

En el 2005 Ica fue una de las regiones de mayor dinamismo económico, debido principalmente a la buena performance de su actividad agro exportadora y sectores conexos a ella. Dicho resultado ha tenido un efecto favorable sobre el mercado laboral, aunque, aún, por debajo de las expectativas de la población. En este sentido, el presente artículo pretende dar mayores luces para el entendimiento del mercado laboral en su conjunto, en base al análisis de la Encuesta de Hogares^[1] del INEI (2005), MTPE (2005) y la Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo del MTPE.

Por el lado de la oferta, el mercado laboral está en función de variables demográficas y culturales que condicionan su evolución. En el caso de la región Ica, en el 2005 la población en edad de trabajar (PET), que comprende a individuos mayores a 14 años, ascendió a 537,5 mil personas, 78,2% de las cuales se encontraron en el área urbano, mientras que el 21,8% restante lo estuvo en el área rural. 40,7% de la PET se concentró en el rango de edades de individuos de entre 14 a 29 años, en tanto el 59,3% restante correspondió al grupo etéreo de 30 años a más.

La Población Económicamente Activa^[2] (PEA), conocida como la oferta laboral, ascendió a 373 mil personas, reportando un reducido nivel de desocupación (sólo de 4,3%), el cual fue menor aún en el ámbito rural (1,1%) reflejando la dinámica de las actividades agrícolas y ganaderas de la región.

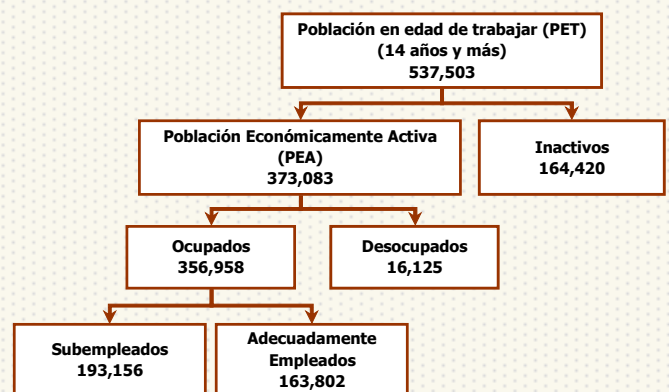
Cabe destacar que si bien el 95,7% del total de la PEA correspondió a la categoría de ocupados, sólo un 43,9% de ellos estuvieron adecuadamente empleados^[3] y sólo 12 de cada 100 de ellos reportó laborar las 48 horas semanales. El subempleo por su parte, representó el 51,8% de la PEA, correspondiendo el nivel más crítico al subempleo por ingresos^[4] que alcanzó el 37,2%, del total, cifras que sustentan parte del descontento de la población en el contexto actual de crecimiento económico actual.

La baja calidad del empleo reflejada en el alto indicador de subempleo afectó casi en igual magnitud a hombres (49%) como mujeres (51%), con mayor incidencia en los individuos con niveles educativos menores, principalmente los que alcanzaron el nivel secundaria (47,9%). Asimismo 31,3% de los subempleados correspondieron a jefes de hogar (característica crítica considerando que ello afecta a todo el núcleo del hogar), en tanto en términos de categoría ocupacional el 42,5% de subempleados fueron independientes.

De acuerdo a la información de la ENAHO (INEI), las actividades que realizan predominantemente los ocupados, son aquellas vinculadas a los sectores de servicios y agricultura, los que concentraron al 31,6% y 29,6% del total de la PEA ocupada respectivamente. Si bien estas actividades concentran la mayor cantidad de trabajadores, son actividades que generan bajos ingresos, así la actividad agrícola generó en promedio ingresos mensuales de alrededor de S/. 446, levemente por debajo de los obtenidos en actividades relacionadas al comercio (S/. 482); y en mayor grado por los de la industria (S/. 693) y la actividad minera (S/. 4,014). Pese a ello, a nivel de ingresos en el sector agrícola, la región fue sexta a nivel de país.

En cuanto al nivel educativo, pese a registrarse una alta PEA ocupada en la región, el 67,2% de ella alcanzó sólo estudios de formación básica (primaria y secundaria), en tanto sólo un 30,6% alcanzó estudios superiores. Cabe destacar que la categoría ocupacional de independientes cuenta con un bajo nivel educativo, característica que hace difícil su inserción hacia sectores más intensivos en tecnología.

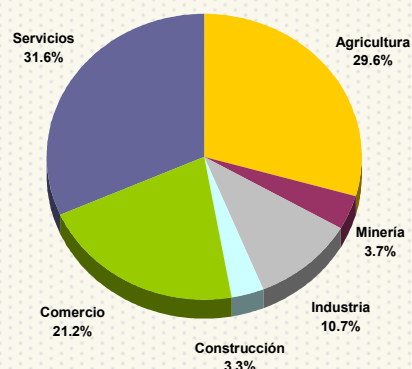
Cuadro N° 01
Región Ica: Distribución de la Fuerza Laboral (2005)



Fuente: INEI, Encuesta Nacional de Hogares (2005).

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socioeconómico Laboral - OSEL Ica

Gráfico N°2
Región Ica: PEA Ocupada por Sectores Económicos



Fuente: INEI, Encuesta Nacional de Hogares (2005).

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socioeconómico Laboral - OSEL Ica

la Región Ica

Por el lado de la demanda laboral, sin duda el ciclo expansivo de la economía iqueña ha redituado en una mayor demanda de puestos de trabajo, destacando las empresas ligadas al sector agro exportador, principalmente en productos como espárragos, uvas, y productos emergentes como la pprika.

Basándose en los datos proporcionados por la ENVME⁵ se puede afirmar que el empleo en la ciudad de Ica, el primer mercado laboral más grande de la región, con aproximadamente 15,9 mil trabajadores asalariados formales, aún está en fase expansiva. Así en Junio la demanda de trabajo reportó una expansión por vigésimo cuarto mes consecutivo, guiada principalmente por el comportamiento favorable del sector extractivo, como consecuencia del mayor desarrollo de los cultivos de espárragos y vid orientados a la exportación, básicamente a EE.UU. y países asiáticos, respectivamente. El mayor crecimiento se dio en mayor grado en las empresas medianas y grandes.

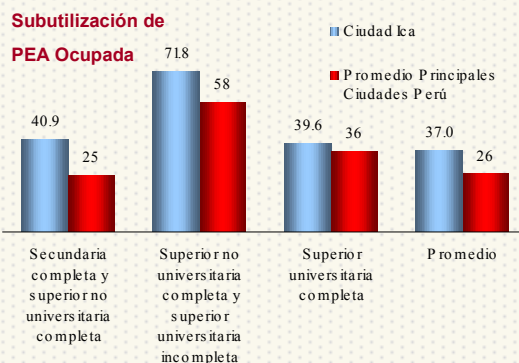
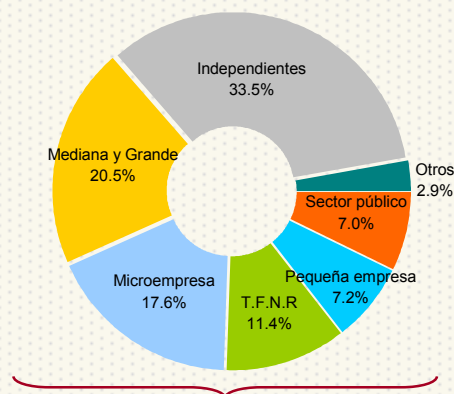
Por su parte, ciudades como Chincha y Pisco, no estuvieron ajenas a dicha tendencia. En efecto, en Junio del 2006 la demanda de trabajo en Chincha reportó un crecimiento por trigésimo mes consecutivo, destacando el dinamismo del sector industria, en tanto Pisco mostró un crecimiento sostenido por vigésima quinta vez. Chincha es el segundo mercado laboral de la región con aproximadamente 15,2 mil trabajadores en tanto Pisco cuenta con alrededor de 4,9 mil. Ambas cifras referidas a asalariados formales.

Si bien el proceso de apertura comercial de la región y la mayor dinámica al interior de la misma ha impactado positivamente en el mercado laboral es claro que persisten aún grandes problemas. Al igual que otras regiones existe una gran concentración de ingresos evidenciando los problemas de desigualdad (en el 2005 el 40% de los trabajadores más pobres accedió a apenas el 10,8% del ingreso total, en tanto el 10% más rico accedió al 39,2% del ingreso laboral regional). Asimismo el crecimiento de la demanda de trabajo ha ido de la mano con un persistente desencuentro con la oferta formativa, existiendo además una carencia de adaptación del sistema educativo a las necesidades del aparato productivo.

Este último punto, se puede apreciar a través del indicador de adecuación ocupacional, que nos permite estimar el grado de adecuación entre la educación recibida y la ocupación ejercida por los trabajadores ocupados. En el 2005 en base a la ENAHO MTPE Ica reportó el mayor nivel de subutilización (37% versus el 25,9% a nivel nacional y por debajo del 27,6% reportado por ciudades como Arequipa y el 26,4% de Lima Metropolitana). La mayor subutilización en la ciudad de Ica se da en los ocupados con formación técnica (7 de cada 10 estn ejerciendo ocupaciones para los que no se formaron) reafirmando el problema de desajuste entre oferta formativa y las necesidades empresariales.

En este contexto, el reto de aumentar el empleo adecuado y productivo implica también contar con una mayor información que permita la mejor toma de decisiones. Osel Ica en este sentido pretende contribuir a responder diversas interrogantes como cules son los sectores que presentan mayor potencial de desarrollo? cul será el perfil profesional requerido por las empresas? como articular el mercado laboral y la oferta formativa?, así como ahondar en el conocimiento del mercado laboral regional, en temas como la participación de la mujer en el mercado laboral, la calidad del empleo, entre otras que serán analizadas en publicaciones posteriores.

Gráfico N 3
Región Ica: PEA Ocupada



Fuente: INEI, Encuesta Nacional de Hogares (2005).
Elaboración: DRTPE-Observatorio Socioeconómico Laboral - OSEL Ica

Notas:

- 1. ENAHO:** Encuesta Nacional de Hogares. La Encuesta Nacional de Hogares que usualmente se utiliza para medir la pobreza es elaborada por el INEI. Por su parte, la ENAHO para analizar detalladamente el mercado laboral es la Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo elaborada por el MTPE, cuya cobertura a nivel nacional (urbano y rural) comprende el periodo de 1998 al 2000, y en adelante sólo el ámbito urbano de Lima Metropolitana y de determinadas ciudades.
- 2. PEA:** Todas las personas en edad de trabajar que en la semana de referencia se encontraban trabajando o buscando activamente trabajo.
- 3. PEA Adecuadamente Empleada:** Conformada por dos grupos de trabajadores: aquellos que laboran 35 horas o más a la semana y reciben ingresos por encima del ingreso mínimo referencial y aquellos que laboran menos de 35 horas semanales y no desean trabajar más horas.
- 4. Subempleo por Ingresos:** Conocido como subempleo invisible, es aquel en el que se labora 35 o más horas semanales, pero el ingreso percibido es menor al ingreso mínimo de referencia.
- 5. ENVME:** Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo realizada a empresas de 10 a más trabajadores (excepto del sector construcción) en las principales ciudades del país.

Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo (DRTPE) Fomentando el Empleo Digno

La DRTPE, en el marco de la Constitución Política del Perú que en su artículo 1º establece: “la defensa de la persona humana y el respeto de su dignidad, como fines supremos de la sociedad y el Estado” y, del Acuerdo Nacional, que en su décima cuarta política referida a Equidad y Justicia Social señala: “El acceso al empleo digno y productivo”; viene desarrollando diferentes programas y acciones bajo la “visión holística de que el empleo digno y productivo es un derecho universal, que busca mejorar el bienestar de la población”, entre los cuales destacan:

👉 **Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL-ICA).** OSEL Ica viene ejecutándose desde Mayo del 2006 y tiene como objetivo fortalecer la articulación de intereses y propuestas del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo y el Ministerio de Educación vinculados a la formación profesional para la inserción laboral, habiendo sido concebido como un instrumento de permanente medición e investigación de los principales indicadores sociales, económicos y en especial de la situación del mercado de trabajo y formativo a nivel regional. A la fecha se ha brindado información socioeconómica laboral a 25 usuarios, visitado a 47 de las principales empresas de la región, estando además en el proceso de elaboración de su Línea de Base y de estudios del mercado laboral regional.

👉 **Programa de Autoempleo y Microempresa (PRODAME):** PRODAME viene siendo ejecutado desde Setiembre de 1994 con el propósito de: i) Promover el acceso a los servicios de formalización a través de la asesoría técnico legal, seminarios informativos y jornadas de orientación a la MYPE, elaboración y suscripción de minutas y estatutos de constitución de empresas y adecuación de sociedades, ii) Proveer de información a la MYPE correspondiente a los procedimientos y trámites para la obtención de autorizaciones, permisos especiales y licencias de funcionamiento municipal, iii) Facilitar la asociatividad y promover la representatividad de la MYPE, y iv) Difundir la normatividad y regímenes especiales vigentes para la micro y pequeña empresa. En el presente año, PRODAME ha facilitado la constitución de 27 empresas y ha brindado atención a 291 usuarios.

👉 **Red Nacional de Colocación (Red CIL-PROEMPLO):** La Red CIL - PROEMPLO viene siendo ejecutada desde Setiembre de 1994 con el propósito vincular de manera eficaz a los trabajadores que están en búsqueda de empleo y a las empresas que presentan vacantes y desean contratar personal. En lo que va del 2006 se han recibido 561 vacantes de trabajo, colocándose a 251 de un total de 1113 personas inscritas.

👉 **Modalidades Formativas Laborales:** Dentro de las modalidades formativas laborales la DRTPE viene registrando el tipo denominado “Práctica Profesional”, que busca consolidar los aprendizajes adquiridos a lo largo de la formación profesional así como ejercitar su desempeño en una situación real de trabajo. “Práctica Profesional” se realiza mediante un Convenio entre una empresa y una persona egresada de un centro de formación profesional o universidad. Durante el 2006, se han realizado 110 convenios en la ciudad de Ica.

👉 **Nuevos Emprendimientos:** Nuevos Emprendimientos es un programa que se encuentra en proceso de implementación, la misma que se formalizará en el mes de Agosto del 2006, a fin de promover la generación de nuevas iniciativas empresariales, competitivas, generadoras de empleo y sostenibles que contribuyan al desarrollo económico de nuestro país.

Nuevos Observatorios Socio Económicos Laborales.

El primer Observatorio en el Perú se implementó en agosto de 2002 en la ciudad de Piura; luego en setiembre de 2004 se iniciaron las actividades en el Cusco. En esta oportunidad sumándose a Ica a partir de agosto se pondrán en marcha nuevos observatorios en dos regiones: Cajamarca y La Libertad; y posteriormente en Ayacucho.

Los nuevos observatorios se enmarcan dentro del Programa de Apoyo a la Formación Profesional para la Inserción Laboral en el Perú (APROLAB) – Capacítate Perú, el cual tiene como objetivo reorientar la formación profesional hacia la demanda del mercado, las necesidades socio-económicas y las potencialidades de desarrollo del país, tanto en el ámbito local, regional y nacional.