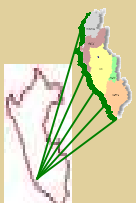




Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo Ica



REGION ICA

Contenido

Editorial: Osel Ica continúa avanzando (Pág. 1)

Artículos: "Participación de la Mujer en el Mercado Laboral" (Pág. 2 y 3)

"La Juventud en el Mercado Laboral Iqueño" (Pág. 4)

Equipo Osel

Coordinador: José Meneses G.

Analista: Magaly Pachas L.

Contáctenos:

Email: osel_ica@yahoo.es

Observatorio Socio Económico Laboral Continúa Avanzando

El Observatorio Socio Económico Laboral OSEL – ICA acorde con su política de difusión y posicionamiento presenta en esta oportunidad la segunda edición de su Boletín Socio Económico Laboral abordando dos temáticas que han consignado un amplio interés: La Mujer y la Juventud. En efecto ambos grupos son considerados entre los más vulnerables y son los que más vienen siendo afectados, en diverso grado, por los continuos cambios a nivel tecnológico y social.

La mayor participación de la mujer en el mercado laboral viene siendo incentivada en las últimas décadas, teniéndose como consecuencia un mayor protagonismo en las actividades productivas, en línea con el mayor acceso a los niveles educativos. Asimismo, la necesidad de una igualdad de género también ha cobrado mayor notoriedad ante la percepción de una recurrente discriminación. En este sentido, el tema central de la presente edición trata sobre la caracterización de la Mujer en el Mercado de Trabajo, a fin de conocer los principales aspectos de ella, pretendiendo con ello contribuir al entendimiento de su rol no sólo en el mercado laboral sino en el desarrollo de la región.

De otro lado, a nivel mundial el número de jóvenes que cursan estudios secundarios y superiores ha aumentado, pero los mercados de trabajo no han sido capaces de absorber el nutrido grupo de jóvenes cualificados con estudios, ello debido en parte al desfase existente en muchos países entre el sistema educativo y las necesidades del mercado laboral y, por otro lado, al gran número de jóvenes que están ahora en edad de trabajar. Dicha problemática se refleja también en nuestra región, con características particulares.

Desde su lanzamiento en junio pasado, el Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL Ica) ha venido compenetrándose con las diversas entidades de la región, impulsando también las capacidades de comprensión del mercado laboral. Así ha venido realizando diversas presentaciones en las Universidades y Centros de Educación Ocupacional, tanto de Ica como en Pisco, principalmente en el entendimiento de los principales indicadores laborales y formativos.

En línea con su tarea de identificación de las principales necesidades de información de la región viene evaluando también la concreción de convenios interinstitucionales, a fin de hacer sinergias, para entre otros aspectos realizar futuras investigaciones, relacionados principalmente al mercado de trabajo y formación profesional, que sirvan para la consecución del objetivo principal que es la de proporcionar a los agentes económicos y sociales involucrados en la dinámica laboral y formativa, información relevante y oportuna que permita mejorar los procesos de toma de decisiones para insertarse en el mercado laboral.

Participación de la Mujer

Gráfico N° 01
Distribución de la Población Femenina según Condición de Actividad, 2005



Fuente: INEI, Encuesta Nacional de Hogares (2005).
Elaboración: DRTPE- OSEL Ica

Gráfico N°02
Región Ica: Tasa de Actividad según Sexo y Edad (%)

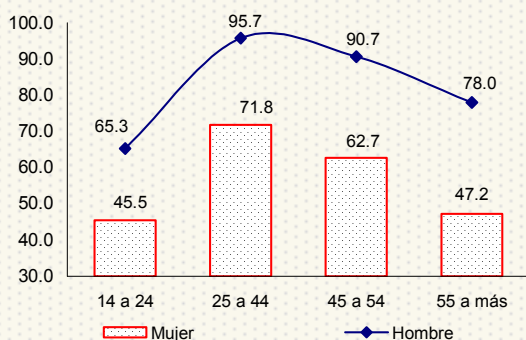
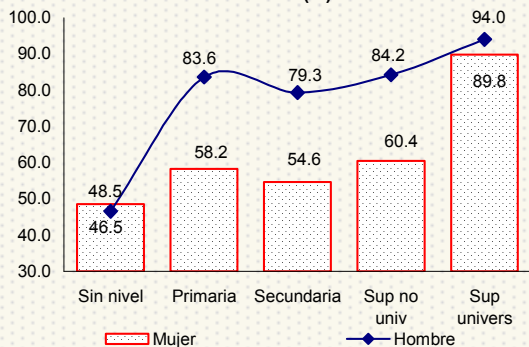


Gráfico N°03
Región Ica: Tasa de Actividad según Sexo y Nivel Educativo (%)



Fuente: INEI, Encuesta Nacional de Hogares (2005).
Elaboración: DRTPE- OSEL Ica

“Una mujer con independencia económica puede cambiar su destino” Federación de Mujeres - Ica

A nivel mundial, la incorporación de la mujer en el mercado de trabajo, cada vez más, recibe una mayor atención, principalmente por las condiciones en las cuales se viene desarrollando y por la existencia aún de una desigualdad en el acceso a los sectores productivos. En este sentido, las Metas del Desarrollo del Milenio de las Naciones Unidas¹ incorporan la necesidad de alcanzar la igualdad de género en el empleo, para lo cual es necesario contar en primer lugar con una adecuada información que permita el planeamiento de los hacedores y tomadores de decisiones.

En el caso de la Región Ica es indudable que la dinámica económica ha incidido en una mayor generación de empleos, la cual sin embargo ha tenido impacto distinto según sea el género, ámbito (rural o urbano), sector económico o tipo de relación laboral. En este sentido, el presente artículo pretende aportar un mayor conocimiento de dicha problemática a nivel regional, centrándose en las características del mercado laboral y la participación de la mujer, en base a los resultados de la Encuesta Nacional de Hogares del INEI del 2005 (ENAH-INEI).

Según la ENAH-INEI, en el 2005 de las 537,5 mil personas aptas para realizar actividades productivas en la región Ica (segmento conocido como PET²), más de la mitad fueron mujeres (52,7% del total), estando la mayor parte de ellas concentradas en el ámbito urbano (79,4%) y el 20,6% restante en el área rural. Según rango de edades la PET femenina se concentró principalmente entre los 25 a 44 años (37,2% del total) y entre los 14 y 24 años (29,5% del total).

Del total de la PET femenina, el 58,2% (equivalente a 164 mil personas) pasó a representar la oferta laboral conocida en el argot económico como PEA y que agrupa a los individuos, en este caso mujeres, que estuvieron trabajando o buscando trabajo. El 41,8% restante formaron el segmento denominado “inactivos” que son las personas que en el período de estudio no participaron del mercado de trabajo, debido a razones de estudio, quehaceres del hogar, enfermedad u otras. (Ver. Gráfico N° 01).

Cabe destacar que la proporción de mujeres inactivas duplica al de los hombres (41,8% versus 18,1%) reflejando su menor participación en el mercado laboral. Dicha participación, sin embargo, es mayor en el segmento de 25 a 44 años de edad y mientras mayor sea el nivel educativo alcanzado, es decir, las mujeres más educadas pueden acceder en general a mayores empleos y como veremos más adelante mejor remunerados. (ver Gráfico N° 02 y N° 03).

La menor participación femenina está sustentada en la permanencia de ciertos roles al interior de las familias, que designan a los hombres a ser los encargados del sustento, sin que esto signifique la negación de los espacios ganados por la mujer. Si bien es evidente que se viene dando una mayor feminización de la fuerza de trabajo las condiciones en las cuales se está insertando en el mercado laboral aún no son las esperadas. Así, aunque la tasa de desempleo femenino en el 2005 estuvo ligeramente por debajo de la de los hombres (4,16% versus 4,45%, respectivamente) la tasa de subempleo la superó ampliamente (59,8% versus 45,4%), reflejando el menor acceso al empleo de calidad. En el 2005, sólo 3 de cada 10 mujeres estuvieron adecuadamente empleadas a diferencia de los hombres (5 de cada 10).

en el Mercado Laboral

La PEA ocupada femenina tiene distinta contribución en los sectores económicos, dependiendo del ámbito geográfico. Así, en el área urbana (que concentró al 77,5% de la PEA femenina ocupada) los principales sectores que absorbieron dicha fuerza laboral fueron el comercio (39,3%) y servicios (29,3%), a diferencia del área rural en el cual la rama de agricultura fue de lejos la principal actividad económica al concentrar el 58,1% del total, asociándose ello además del propio ámbito geográfico a la dinámica económica reciente generada principalmente por la mayor orientación al mercado externo. A nivel regional sólo en las ramas de comercio y hogares la participación femenina fue mayor.

La precariedad de la calidad del empleo femenino se refleja en la intensidad de la jornada laboral dado que 2 de cada 10 mujeres labora entre 49 a 60 horas semanales (principalmente las trabajadoras del sector agricultura y comercio; y de la mediana y gran empresa). Asimismo, 3 de cada 10 laboran más de 60 horas semanales principalmente como independientes y en el sector comercio. La precariedad es más intensa si consideramos que algunas mujeres realizan una doble o más jornadas de trabajo luego de cumplir tareas domésticas, ocasionando mayores costos personales y familiares.

Según tipo de relación laboral que estableció la PEA ocupada femenina prevaleció la de independientes³ (39,2%) los cuales laboraron principalmente en el sector comercio, seguida de las trabajadoras de la mediana y gran empresa (15,6%) y como trabajadoras familiares no remuneradas (T.F.N.R) con el 14,5%.

A nivel de ingresos, existe una marcada desigualdad en cuanto a género; así, los hombres ganan en promedio casi el doble que las mujeres. A nivel de ingresos femenino la brecha según ámbito también difiere sustantivamente con mayores niveles en el área urbana (S/. 564.2 versus los S/. 329.4 del área rural). Los independientes, que son donde se concentra la PEA ocupada femenina, reportan los menores ingresos (S/.265,5) contrastando con el otro extremo donde se encuentran las que laboran en el sector público y la mediana y gran empresa (S/.992.5 y S/. 909.5, respectivamente).

Cabe destacar que la PEA ocupada femenina en su mayoría sólo alcanzó el nivel educativo secundario (43,2%), seguido del nivel superior no universitario (22,5%). Sólo un 8,12% alcanzó estudios superiores (los cuales se concentraron en el sector público y mediana y gran empresa); siendo características que se han dado de forma similar en los hombres mostrando la tendencia hacia una equidad en el acceso a educación más no en ingresos. Los ingresos reportados en general son mayores con una mayor educación como se muestra en el Gráfico N° 05.

Sin duda, tan importante como las acciones orientadas a impulsar la mayor igual de género es el incentivar una mayor información del mercado laboral, a fin de facilitar la toma de decisiones y fomentar la reorientación de la formación profesional hacia las ocupaciones más rentables y de mayor prospecto de crecimiento en el futuro, reto que el OSEL Ica viene asumiendo.

Notas:

1. Millennium Development Goals, en <http://www.un.org/millenniumgoals/index.html>.
2. Población en Edad de Trabajar (PET): Es el conjunto de personas que están aptas en cuanto a edad para el ejercicio de funciones productivas. Las normas internacionales no precisan exactamente un límite de edad, pero en el Perú se considera a partir de los 14 años
3. Trabajador Independiente: Es la persona que explota su propio negocio o ejerce por su cuenta una profesión u oficio y no tiene trabajadores remunerados a su cargo

Gráfico N°04
Región Ica: Participación de la Mujer en la PEA Ocupada según Rama de Actividad Económica (%)

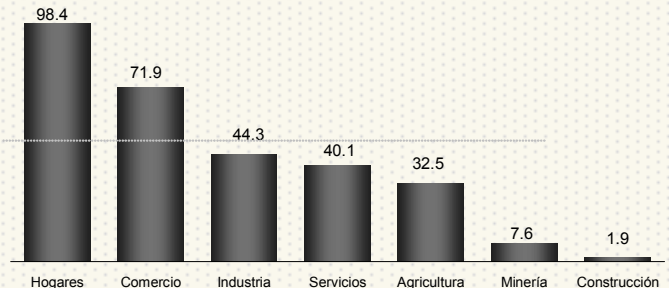
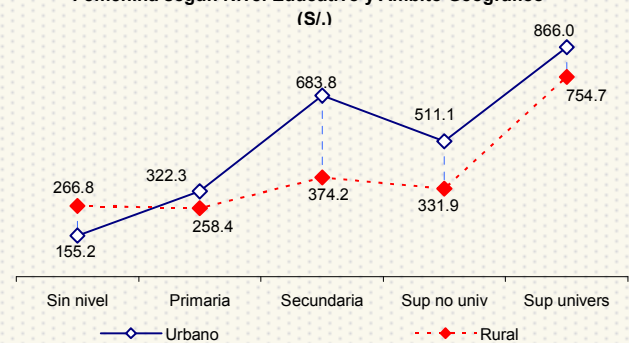


Gráfico N°05
Región Ica: Ingresos Promedio Mensuales de la PEA Ocupada Femenina según Nivel Educativo y Ámbito Geográfico * (S/.)



* Se excluye a los T.F.N.R.

Cuadro N°01

Región Ica: Indicadores de PEA Ocupada según Sexo *

	Hombre		Mujer		Total
	%	%	%	%	
Intensidad de Trabajo (Horas normales a la semana)					
Menos de 48 horas	35.3	44.9	39.4		
48 horas	16.4	7.8	12.7		
De 49 a 60 horas	20.4	17.1	19.0		
Más de 60 horas	27.9	30.2	28.9		
Total	100.0	100.0	100.0		
Promedio (Hrs. a la semana)	51.3	47.9	49.8		
Ingresos Mensuales (S/.)					
Menos de 600	56.7	76.9	65.3		
De 600 a 999.9	21.0	13.5	17.8		
De 1000 a 1999.9	12.6	7.0	10.2		
Más de 2000	9.7	2.7	6.7		
Total	100.0	100.0	100.0		
Promedio S./	919.6	518.6	748.3		

* Se excluye a los T.F.N.R.

Fuente: INEI, Encuesta Nacional de Hogares (2005).

Elaboración: DRTPE - OSEL Ica

La Juventud en el Mercado Laboral Iqueño

Según las Naciones Unidas en el mundo actualmente hay más jóvenes que nunca¹ (1.153 millones de personas que representan el 18% de la población total), situación que no cambiaría en los próximos años pese a su menor crecimiento. Es claro que el desarrollo económico sostenible depende de una mayor participación de los jóvenes en los sectores productivos de la sociedad, razón por la cual dicho segmento conjuntamente con el de mujeres y niños (que son también los más vulnerables) vienen siendo recibiendo la mayor prioridad.

En cuanto a la composición de edad dicha situación no dista mucho de lo que sucede en la región Ica, así el segmento juvenil² según la ENAHO INEI del 2005 concentró el 38% del total de la población en edad de trabajar (PET), 52,8% de los cuales fueron mujeres y el 47,2% restante hombres. La fuerza laboral o PEA juvenil ascendió a 128,905 personas registrándose 75,101 inactivos, es decir 63,2% de la PET se encontraba ocupada o buscando un trabajo y el 36,8% no participaron del mercado de trabajo, debido a razones de estudio, quehaceres del hogar, enfermedad u otras.

La tasa de actividad juvenil en el mercado laboral (63,2%) es diferenciada según el rango de edades, así el segmento entre 15 a 24 años alcanzó una participación de 56,3% versus el 81% registrado por los jóvenes de entre 25 a 29 años.

Dichas tasas reflejan algunos de los principales problemas que afronta la población juvenil: el desempleo y subempleo, y así lo corroboran las cifras de la encuesta al arrojar los mayores niveles en dichos indicadores (Gráfico N°01). Si bien dicho resultado en parte se debe a aspectos como la menor experiencia y calificación para cubrir puestos requeridos por el mercado laboral también nos indica la existencia de cierta exclusión y bajo acceso a empleos de calidad, indicadores que mostrarían además la causa de porqué muchas veces se produce el “éxodo intelectual” con la migración de los jóvenes a otras regiones y países.

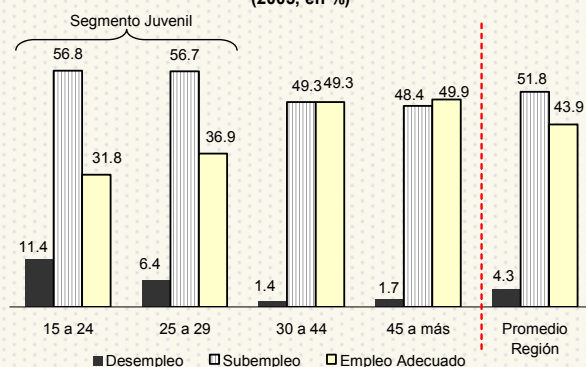
Parte de dicha problemática se debe al bajo nivel educativo alcanzado (66,1% de los jóvenes ocupados tienen sólo nivel educativo secundario y el restante educación superior), razón por la cual laboran principalmente como independientes (24,8%) y en microempresas (20,8%). La intensidad de la jornada laboral también es alta dado que el 44% de la PEA ocupada reportó trabajar más de 48 horas semanales, siendo los individuos con nivel secundario los que en mayor proporción conforman dicho segmento.

La principal rama de la actividad económica que absorbe la mano de obra es la de servicios (30,1% del total) seguida de las ramas extractivas (28,9%), sin embargo los mayores ingresos³ en promedio se obtuvieron en las ramas de la manufactura (S/. 494,8) y construcción (S/. 494,8). Sin duda la población juvenil cada vez más viene insertándose en el mercado de trabajo, el cual se vuelve más competitivo producto del proceso de globalización, con diversos efectos que tendrán que ser monitoreados.

Notas:

1. Naciones Unidas "Informe sobre la Juventud Mundial 2005". Naciones Unidas considera población joven al segmento de personas entre los 15 y 24 años de edad.
2. Para el presente artículo consideramos jóvenes al segmento entre 15 y 29 años de edad acorde a lo aprobado por la CONAJU (Ley N° 27802, capítulo I, art. N° 02).
3. Para el cálculo de ingresos se excluyó a los Trabajadores Familiares no Remunerados

Gráfico N°01
Región Ica: Tasa de Desempleo, Subempleo y Empleo Adecuado en (2005, en %)



Fuente: INEI, Encuesta Nacional de Hogares (2005).
Elaboración: DRTPE - OSEL Ica

Cuadro N°01

Región Ica: PEA Ocupada Juvenil* por diversas variables (2005)

	Relativo (%)
Estructura de Mercado	
Sector público	2.9
Microempresa	20.8
Pequeña empresa	12.4
Mediana y grande	19.5
Independiente	24.8
T.F.N.R.	15.1
Resto	4.5
Nivel Educativo	
Hasta secundaria completa	66.1
Superior No Universitaria	24.4
Superior Universitaria	9.5
Intensidad Laboral	
Menos de 48 horas	44.7
48 horas	11.2
Más de 48 horas	44.0
Rama de la Actividad Económica	
Extractivas	28.9
Industria Manufacturera	12.6
Construcción	2.4
Comercio	21.6
Servicios	30.1
Hogares	4.5
Total Absoluto	116,512

* Entre 15 y 29 años de edad

Fuente: INEI, Encuesta Nacional de Hogares (2005)

Elaboración: DRTPE - OSEL Ica