

# **BOLETÍN SOCIOECONÓMICO LABORAL**

**Año 6 - Nº 01**

**Julio 2010**



**REGIÓN PIURA**

## **CONTENIDO**

### **Editorial**

*Educación y trabajo (Pág. 1)*

### **Artículo**

*“La dinámica ocupacional en la ciudad de Piura” (Pág. 2 y 3)*

*“Aportando en la articulación de la oferta educativa y demanda laboral” (Pág. 4)*

## **GOBIERNO REGIONAL**

**Presidente Regional**  
Dr. César Trelles Lara

**Gerente Regional de Desarrollo Social**  
Ing. Luis Ricardo Llacsahuanga Timoteo

## **DIRECCIÓN REGIONAL**

**Director Regional**  
C.P.C. Abog. Pedro Nolasco Baique Camacho

**Directora de Promoción del Empleo y Formación Profesional**  
Lic. Ana Gilda Castillo Campos

## **EQUIPO OSEL**

**Responsable:**  
Econ. Silvia García Caro

## **CONTACTOS**

**Dirección:**  
Av. Huancavelica Nº 180-Piura.  
**Telefax:**  
073-304492  
**E-mail:**  
piura\_osel@mintra.gob.pe

Hecho el depósito legal en la Biblioteca Nacional del Perú Nº 2006-10389

## **EDUCACIÓN Y TRABAJO**

En un contexto de globalización, el requerimiento por capital humano cada vez más calificado se toma imprescindible en las empresas. La mayor inversión y la incorporación de nuevas tecnologías crean nuevos tipos de empleos que exigen una transformación adecuada que se ajuste al requerimiento del mercado laboral.

Según lo analizado por el Dr. León Trahtemberg, para articular la oferta educativa con la demanda laboral, se debe contrarrestar cinco grandes obstáculos entre la educación y el mundo laboral:

1. La inadecuación ocupacional, es decir, el desajuste que existe entre la educación recibida y la ocupación que una persona ejerce.
2. La orientación del sistema educativo, el cual está principalmente dirigido al trabajo moderno que se desarrolla en el sector público y en las empresas grandes y medianas, dejando de lado la formación que requiere el trabajador de la microempresa, el independiente y el empresario.
3. La proporción entre técnicos y profesionales: en el Perú, por cada dos universitarios hay un técnico, mientras que en los países desarrollados, por cada cuatro especialistas o técnicos existe un profesional universitario.
4. La falta de información, sobre carreras profesionales y técnicas, tasa de ocupación y remuneraciones. El uso de patrones del siglo antepasado en la educación peruana, origina un sistema educativo improductivo que es distante a la situación que nos que nos plantea el futuro.
5. La falta de información sobre las tendencias del mercado laboral, que incluye el empleo transnacional por Internet o por teléfono para clientes en el extranjero; así como a los migrantes que trabajan en el exterior.

Frente a ello, aún cuando las expectativas de contratación han mejorado en el tiempo, las empresas todavía tienen problemas para encontrar personal adecuado; enfrentando así, el problema de la diferencia que existe entre la vocación propia del trabajador y la profesión que eligieron.

Otra dificultad que se presenta, es la baja calidad del desempeño de muchos profesionales egresados de las universidades e institutos superiores. El Dr. Marcial Rubio, de la Universidad Pontificia Católica del Perú, afirma que “De los 400 Institutos Superiores y 90 universidades del Perú, sólo el 10% ó 15 % de estas instituciones educativas, realiza una reflexión sobre su enseñanza y su relación con el mercado laboral, los demás centros de estudios son simples negocios que explotan la necesidad de estudiar y mejorar que busca la gente”.

En este contexto, es necesario entonces, una mayor interacción entre los dos actores principales: Las instituciones educativas de nivel superior deben conocer mejor las necesidades del mercado laboral y el mercado debe conocer y orientar la formación que se brinda en las universidades e institutos.

Con el objetivo de contribuir en el conocimiento de las necesidades del mercado laboral, el Observatorio Socio Económico Laboral - OSEL, de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Piura, pone a disposición de los actores sociales y económicos de la región este boletín basado en la Consultoría “Estudio de la dinámica ocupacional en la ciudad de Piura”.

Esperamos que este aporte constituya un instrumento útil en las acciones que conlleven a reducir la brecha existente entre la oferta educativa y lo que el mercado laboral exige.

**OBSERVATORIO SOCIO ECONÓMICO LABORAL**  
**PIURA**



# Dinámica ocupacional

Con el fin de contribuir en reducir el desajuste ocupacional y orientar a las autoridades formativas sobre las necesidades del sector productivo, el Ministerio de Trabajo financió la consultoría “**Estudio de la dinámica ocupacional en la ciudad de Piura**”. El estudio tiene como objetivo determinar el perfil del personal requerido por las empresas en las actividades más representativas, cuya información es útil para el diseño de programas de reconversión laboral y acciones orientadas a mitigar los problemas de empleo frente a la crisis internacional.

## I. Actividades económicas más dinámicas del empleo

Como primer paso, en el estudio, se identificó las ramas de actividad económica más dinámicas en la generación de empleo en la ciudad de Piura. Para ello se utilizó la Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo, recurriendo al indicador de incidencia, que mide la contribución de cada rama de actividad económica sobre la variación anual del empleo en un ámbito geográfico determinado.

Teniendo en cuenta que las ramas de actividad deben mantener una incidencia positiva durante el periodo de análisis (junio 2008 - junio 2009), el cuadro 1.1 muestra las incidencias obtenidas.

**1.1 Ciudad de Piura: Incidencia en el empleo según ramas de actividad económica en empresas de 10 y más trabajadores, junio 2008 - junio 2009**  
(Porcentaje)

Ramas de actividad económica	Distribución de trabajadores		Incidencia promedio
	2008	2009	
Extractiva	4,6	4,6	0,6
Industria	25,8	23,2	3,8
Comercio	21,3	22,9	2,7
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	5,2	5,5	0,5
Servicios	43,1	43,7	2,7

**Nota:** La distribución 2009 considera solamente los seis primeros meses.

**Fuente:** Consultoría “Estudio de la dinámica ocupacional en la ciudad de Piura”.

**Elaboración:** DRTPE - DPEFP - Observatorio Socio Económico Laboral - OSEL Piura

Se tiene que la rama de actividad más representativa en cuanto a la generación de empleo es industria, seguido de comercio y servicios. A su vez, desagregando la rama de actividad servicios, utilizando igualmente el criterio del indicador de incidencia, se determinó que las subramas más dinámicas de esta actividad son establecimientos financieros y transporte, almacenamiento y comunicaciones.

## II. Análisis de la dinámica ocupacional

Una vez identificado las ramas de actividad más dinámicas, se procedió a determinar en cada una de ellas, las ocupaciones más demandadas. Para ello se usó dos tipos de fuentes: primarias y secundarias.

### II.1 Ocupaciones más demandadas según fuentes primarias

Ello surgió a partir de la revisión de avisos que se publicaron en el diario El Tiempo durante el periodo junio 2008 - junio 2009, tomando en consideración aquellos avisos en que por lo menos se indicara o se pudiera deducir la actividad económica de la empresa y la ocupación. Aquellas ocupaciones que presentan la mayor frecuencia se consideraron como las más demandadas, asimismo, las que en conjunto expliquen al menos el 50% del total. Las ocupaciones más demandadas en las ramas económicas más dinámicas se muestran en el siguiente cuadro.

**2.1 Ciudad de Piura: Ocupaciones más demandadas en avisos periodísticos, según ramas de actividad económica, junio 2008 - junio 2009**  
(En orden de importancia)

Ramas de actividad económica	Ocupaciones más demandadas
Industria	Contador Ingeniero, control de calidad Técnico electricista Técnico mecánico, maquinaria y herramienta industrial
Comercio	Administrador de empresas Representante de ventas/ comercio Cajero dependiente de tienda Técnicos administradores Representante de ventas / técnico Vendedor
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Vendedor Representantes de ventas / técnico
Establecimientos financieros	Empleado de créditos y de servicios financieros Vendedores

**Fuente:** Consultoría “Estudio de la dinámica ocupacional en la ciudad de Piura”.

**Elaboración:** DRTPE - DPEFP - Observatorio Socio Económico Laboral - OSEL Piura

Los resultados muestran que en la industria manufacturera las ocupaciones más demandadas, después de contador - considerada como ocupación transversal - son ingeniero de control de calidad, técnico electricista y técnico mecánico de maquinaria industrial.

En el comercio, la ocupación de administrador es la que más se demanda, seguida del puesto de representante de ventas/comercio, cajero dependiente de tienda, técnicos administradores, entre otros. Hay que precisar que para acceder al puesto de representante de ventas/comercio se requiere conocimientos especializados en alguna rama de ingeniería.

Asimismo, se observa, una alta demanda de la ocupación de vendedores en las ramas establecimientos financieros y transporte, almacenamiento y comunicaciones, debido al mayor dinamismo en el rubro de telefonía celular y microfinanzas respectivamente.

Cabe indicar, que en las fuentes primarias, los avisos periodísticos constituyen una fuente importante para el análisis de la demanda de trabajo, sin embargo, los hallazgos podrían estar afectados por la heterogeneidad de su contenido y por la repetición de los anuncios de empleo.

El estudio también analiza la demanda de ocupaciones en agencias de empleo y bolsas de empleo universitarias. Sin embargo, se concluye que estos no mantienen un registro sistemático de las demandas de empleo recibidas y de las colocaciones realizadas, por tanto su utilización como complemento de la base de avisos periodísticos no es de gran utilidad.



# en la ciudad de Piura

## II.2 Ocupaciones más demandadas según fuentes secundarias

En este caso, se utilizó información de las bases de datos del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, entre ellas, la Encuesta de Remuneraciones por Ocupaciones Específicas (EROE), Encuesta de Sueldos y Salarios (ENSYS), Planilla Electrónica y de la Red CIL PROEmpleo.

En el cuadro 2.2, presentamos las ocupaciones más demandadas, las mismas que han sido determinadas como aquellas que teniendo la mayor frecuencia explican el 50% del empleo correspondiente en cada fuente de información.

### 2.2 Ciudad de Piura: Ocupaciones más demandadas por fuente secundaria, según ramas de actividad económica, junio 2008 - junio 2009 (En orden de importancia)

Ramas de actividad económica	Ocupaciones más demandadas	Fuente
Industria	Ayudante de elaboración de la industria	EROE
	Obrero textil, envasados a mano	ENSYS
	Pescador de bolichera	Planillas electrónica
	Obrero, ayudante	RED CIL PROEMPLEO
Comercio	Vendedor	EROE
	Representante de ventas	ENSYS
	Auxiliar farmacéutico, vendedor	Planilla electrónica
	Obrero de la preparación y conservación de frutas secas	RED CIL PROEMPLEO
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	Chofer de ómnibus	EROE
	Conductor de autobús, automóvil, camioneta, camión, o furgón	ENSYS, Planilla electrónica
Establecimientos financieros	Promotor de planes de pensiones	EROE
	Empleado de bancos, de créditos	ENSYS, Planilla electrónica
	Vendedor de pólizas de seguros	RED CIL PROEMPLEO

**Fuente:** Consultoría "Estudio de la dinámica ocupacional en la ciudad de Piura".

**Elaboración:** DRTPE - DPEFP - Observatorio Socio Económico Laboral - OSEL Piura

Es preciso indicar que utilizando estas fuentes, las ocupaciones identificadas como las más demandadas presentan ciertas diferencias ya que las encuestas tienen objetivos y períodos diferentes, por lo que los resultados no son necesariamente los mismos.

Así tenemos, en la ciudad de Piura, la industria está orientada a la actividad pesquera y textil; se demanda en general operarios y técnicos de maquinarias y herramientas, ayudantes de elaboración y envasado.

En el comercio, la ocupación típica es la de vendedor, sin embargo, ésta requiere de una especialización que se ajuste a las características del negocio. En transporte, almacenamiento y comunicaciones, las fuentes confirman que la ocupación más demandada es la de conductores.

Por su parte, en establecimientos financieros, debido a la expansión de las instituciones financieras, las ocupaciones más demandadas son promotores, empleado de banco, entre otros.

## III. Perfil demandado

Conociendo las ocupaciones más demandadas de las ramas económicas más dinámicas en la ciudad de Piura, se procedió a determinar el perfil del personal requerido por las empresas. Esta información se sistematizó a partir de la base de avisos periodísticos del periodo junio 2008 - junio 2009. A manera de síntesis, el cuadro 3.1 muestra los perfiles solicitados de la principal ocupación de cada una de las actividades económicas consideradas.

### 3.1 Ciudad de Piura: Perfil solicitado por las empresas según principal ocupación demanda y ramas de actividad económica, junio 2008 - junio 2009

Ocupación y ramas de actividad económica	Perfil solicitado		
	Nivel educativo	Experiencia	Actitudes
Contador (Industria)	Superior universitaria completa	1 a 5 años	Trabajo bajo presión, responsable, dinámico, proactivo, organización de equipo, adaptación a cambios, alta motivación de superación, comunicativo, metódico, con iniciativa, buen trato, capacidad de análisis.
Administrador de empresas (Comercio)	Superior universitaria completa	1 a 4 años	Criterio para tomar decisiones, proactivo, comunicativo, analítico, trabajo bajo presión, responsable, ordenado, empatía, dispuesto al cambio, persuasión, excelente actitud de servicio, organizado, buena relación interpersonal, don de mando, capaz de tomar decisiones.
Vendedor (Transporte, almacenamiento y comunicaciones)	Superior no universitaria completa	1 a 2 años	Emprendedor, trabajo bajo presión, responsable, dinámico, fácil de palabra, buen trato al cliente, proactivo, dispuesto al cambio, analítico, trabajo bajo resultados, honesto, dirigido a logro de metas.
Empleado de créditos (Establecimientos financieros)	Superior universitaria	1 a 2 años	Alto nivel de valores éticos, honestidad y compromiso, empatía, vocación de servicio, excelente relaciones interpersonales, trabajo bajo presión, excelente comunicación oral.

**Fuente:** Consultoría "Estudio de la dinámica ocupacional en la ciudad de Piura".

**Elaboración:** DRTPE - DPEFP - Observatorio Socio Económico Laboral - OSEL Piura

En general, los perfiles para las ocupaciones más demandadas coinciden en incluir entre sus características: nivel educativo superior (técnico o universitario), dos años de experiencia en la ocupación, conocimiento del idioma inglés y microsoft office, así como actitudes relacionadas a la responsabilidad, trabajo en equipo, honestidad, proactivo, entre otros.

### A modo de conclusión:

En el estudio se determina, en primer lugar, que la rama de actividad económica más dinámica en la generación de empleo es la industria. En segundo lugar, las ocupaciones más demandadas son aquellas que requieren de mayores competencias y niveles de calificación. Y por último, en relación a los perfiles, el estudio indica que las empresas están demandando trabajadores calificados, observándose como requisitos importantes la experiencia y habilidades relacionadas al desarrollo de la personalidad y formación de valores.

De esta manera, los resultados mostrados pretenden ser un aporte en las acciones que se desarrollen con el propósito de alcanzar una formación profesional acorde a las exigencias del mercado laboral regional.

# EL PLAN REGIONAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL

## Política 1

### Dialogo Social

Fomentar, institucionalizar y fortalecer los espacios de dialogo social, concertación y negociación entre los actores y otros agentes vinculados a la formación profesional, que favorezcan el mejoramiento de su calidad, la adecuación ocupacional, la equidad en el acceso y la inserción al mercado laboral competitivo.

### Talleres: Elaboración de Lineamientos y Políticas Regionales



Garantizar la producción y generación de información pertinente, oportuna y de calidad, fortaleciendo el sistema de información del mercado laboral y formativo que garantice el acceso con equidad, facilitando la toma de decisiones de los actores sociales y otros agentes vinculados a la formación profesional de los ámbitos regional y local.

## Política 3

### Información Socio Laboral

El tema de las políticas públicas de formación, hoy en día, forma parte de la agenda política de los gobiernos. En el Perú, el lineamiento de política de la formación profesional es tema de agenda desde el año 2003, en el cual los sectores Educación y Trabajo elaboran en un documento base una primera versión de los lineamientos, el mismo que fue puesto a discusión por un grupo de expertos y actores sociales en la ciudad de Lima.

En el año 2004, entre el 29 de abril y el 11 de mayo se realizó una Consulta Nacional en cada una de las regiones del país, la cual fue revisada por expertos en temas de formación profesional y empleo. Posteriormente en el año 2005, los lineamientos fueron consensuados por los sectores involucrados, MINEDU y MTPE, en cuanto a sus contenidos, modificaciones propuestas y texto final, derivando a mediados del 2006 en un Decreto Supremo que lo oficializa. El Decreto Supremo N° 021-2006-ED, en el caso de la Región Piura es asumido - conforme se estipula - por la Gerencia de Desarrollo Social del Gobierno Regional con participación de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo, la Dirección Regional de Educación y la Sociedad Civil.

En la Región Piura, el proceso se inició en el año 2007 y en un esfuerzo conjunto con direcciones sectoriales, instituciones educativas de nivel técnico y superior, empresas, colegios profesionales y ONG's, se logró a fines del 2008 contar con el Plan Regional de formación Profesional 2008-2012. Posteriormente, el 22 de junio del 2009, fue aprobado con **ORDENANZA REGIONAL N° 167 - 2009/GRP-CR**.

### Validación del Plan Regional



### Presentación y Aprobación por Consejeros Regionales



## Política 2

### Oferta de Calidad

Promover la formación profesional de calidad con valores, con una perspectiva competitiva, participativa y con equidad, desde los niveles básicos hasta el nivel superior, que desarrolle competencias laborales y capacidades emprendedoras, que responda a las características y demandas locales, regionales para el mejoramiento de la calidad de vida de la población.

### Taller: Elaboración del Plan Regional de Formación Profesional



Garantizar la sostenibilidad política, normativa, administrativa, económica, social, institucional y sustentabilidad ambiental de los esfuerzos que se realizan en el campo de la formación profesional y promoción del empleo, a través de la incorporación al Plan Regional

## Política 4

### Sostenibilidad

