

OCUPACIONES CON POTENCIAL DE CRECIMIENTO

Según los datos que brinda el cuadro N° 4 se nota que los sectores que tienen potencial de crecimiento; es decir, que demandarán personal calificado y por ende aumentarán las posibilidades de inserción al mercado laboral de aquellas personas con estudios superiores - universitarios o técnicos- son la minería, la manufactura y la actividad agrícola como los principales motores generadores de empleo en un futuro próximo.

CUADRO N° 4
REGIÓN AREQUIPA: TIPO DE OCUPACIÓN CON POTENCIAL DE CRECIMIENTO, SEGÚN SECTOR ECONÓMICO, 2010

| SECTOR ECONÓMICO | TIPO DE OCUPACIÓN CON POTENCIAL DE CRECIMIENTO |
|---------------------------|---|
| Minería | Geólogo. Especialistas en medio ambiente. Ingenieros de minas. Operadores de maquinaria relacionada a la actividad minera. Especialistas encargados en el mantenimiento de maquinaria relacionada a la actividad. |
| Agrícola | Especialistas en control de plagas. Especialistas en adaptación de especies. Especialistas en biocontroles. Especialistas en el manejo de riego tecnificado. Ingenieros agrónomos. Técnicos agropecuarios. Técnicos en abonamiento. Capataz agrícola. Jefe de mantenimiento de máquinas agrícolas. Técnico en buenas prácticas agrícolas. Peones agrícolas. |
| Turismo | Mozos. Chef. Barman. Recepcionista. Mucama. |
| Manufactura | Ingenieros textiles. Diseño textil de modas. Soldadores. Obreros del rubro de metal mecánica. Carpinteros. Técnicos de mantenimiento de maquinaria de la planta de producción. Técnicos en el procesamiento de alimentos. Especialistas en control de calidad de los alimentos. |
| Comercio | Técnicos en empaque de productos. Vendedores (vinculados a los supermercados y centros comerciales). Técnicos en control de almacén. Técnicos en manejo de cajas. Repartidores. |
| Construcción | Ingenieros civiles. Obreros calificados en las técnicas de producción modernas. |
| Transporte | Choferes de carga pesada. |
| Ocupaciones transversales | Secretarías. Personal de limpieza. Técnicos en logística. Especialistas en logística. Agentes vendedores. Ingenieros de sistemas. Técnicos en informática. Administradores de empresas (para tiendas, hoteles, fundos agrícolas, entre otros). |

Fuente: Consultoría para el Estudio de la Dinámica Ocupacional en la ciudad de Arequipa - Julio 2011.

Elaboración: GRPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Arequipa.

PRINCIPALES PROYECTOS DE INVERSIÓN

En la región Arequipa se desarrollarán una serie de proyectos de inversión, por lo cual el Observatorio Socio Económico Laboral contribuye en orientar a las personas para que puedan capacitarse y así formar parte del gran crecimiento regional que se viene en un futuro no mayor a 5 años.

CUADRO N° 5
REGIÓN AREQUIPA: TIPO DE PROYECTO POR MONTO DE INVERSIÓN, SEGÚN SECTOR ECONÓMICO, 2010 - 11

| SECTOR ECONÓMICO | TIPO DE PROYECTO | MONTO DE INVERSIÓN |
|------------------|--|---------------------|
| Minería | Proyectos: Gasoducto Andino del Sur, Otorongo, Arikepay, Tía María, ampliación de capacidad de Cementos Yura y Minera Cerro Verde. | US\$ 6 855 millones |
| Agricultura | Majes - Siguan II. Proyecto de desarrollo agrícola y energético. Irrigará 38 mil 500 hectáreas en las Pampas de Siguan y generará energía eléctrica. 1/ | US\$ 410 millones |
| Servicios | Construcción de centrales hidroeléctricas Lluta y Lluclla, Concesión de la futura central hidroeléctrica de Molloco, Sistema Integrado de Transporte (SIT), Construcción de planta de tratamiento de agua potable La Tomilla II, Construcción de carreteras. | US\$ 2 035 millones |
| Comercio | Para el 2011 se espera la apertura de nuevos supermercados tales como: El Súper (3 locales), Kosto (1 local), Clan Franco (1 local), Plaza Veá (2 locales), Metro (1 local), Wong (1 local). | No precisa |

1/ Palomino Víctor y Pérez Julio (2011). Documentos de Trabajo #4 "Teoría y Aplicaciones de la Tabla Insumo-Producto a la Planeación Estratégica". Pág. 99.

Fuente: Consultoría para el Estudio de la Dinámica Ocupacional en la ciudad de Arequipa - Julio 2011.

Elaboración: GRPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Arequipa.

CUADRO N° 6
REGIÓN AREQUIPA: POTENCIALIDADES Y BARRERAS QUE ENFRENTA LA REGIÓN PARA ALCANZAR UN MAYOR DINAMISMO ECONÓMICO, 2011

| POTENCIALIDADES |
|---|
| * La carretera interoceánica identificada como medio de articulación de la economía regional con los mercados del sur del país y con Brasil (considerado como un vasto mercado potencial). |
| * La diversidad de recursos físicos con los que cuenta la región (se rescata el potencial minero, ganadero, agrícola, turístico). |
| BARRERAS |
| * Barreras fitosanitarias actualmente impuestas por Brasil en algunos productos agrícolas como el ajo, la cebolla, entre otros productos. |
| * Fuerte desarticulación entre la oferta formativa y los requerimientos del sector productivo. En general, se sostiene que las entidades educativas no conocen la demanda de las empresas y que existe un desfase entre los sectores educativo y productivo. |
| * Se identifica al sector público local y regional como un agente pasivo y con escaso liderazgo para facilitar/promover el desarrollo del sector privado. |
| * La idiosincrasia del poblador arequipeño (visión regionalista). |
| * Limitaciones del sector productivo para conseguir personal calificado, especialmente de nivel técnico. En tal sentido, se menciona que para la construcción de los centros comerciales se tuvo que contratar a trabajadores de Lima pues las entidades educativas de la región no capacitan a sus alumnos en las técnicas de producción demandadas por los centros comerciales. |

Fuente: Consultoría para el Estudio de la Dinámica Ocupacional en la ciudad de Arequipa - Julio 2011.

Elaboración: GRPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Arequipa.



Gerencia Regional de Trabajo y Promoción del Empleo

Tríptico Socio Económico Laboral

Año II, N° 4 Febrero 2012

DINÁMICA OCUPACIONAL DE LA REGIÓN AREQUIPA

El Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Arequipa, como parte de su labor, que consiste en brindar información relevante sobre la realidad laboral de la Región, pone a disposición de todos los agentes sociales y económicos, el presente tríptico Socio Económico Laboral, en el cual se describen las ocupaciones más demandadas, así como aquellas con potencial de crecimiento, proyectos de inversión, potencialidades y barreras que enfrenta la región Arequipa.

La información del presente documento es resultado del análisis de la Encuesta Nacional de Hogares (ENAH), continua 2006 - 2010 con las proyecciones del XI Censo de Población y VI de Vivienda 2007 realizada por el INEI, y los estudios de Dinámica Ocupacional realizados para nuestra Región.

Equipo OSEL Arequipa

GERENCIA REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO

Gerente: Abog. Wilmer Mixcan Saenz

DIRECCIÓN DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y FORMACIÓN PROFESIONAL

Director: Econ. Rolando Fabián Camarena

OBSERVATORIO SOCIOECONÓMICO LABORAL AREQUIPA

Analistas:

Ing. Est. Roxana Rivera Enriquez

Bach. Adm. María del Carmen Miranda Salazar

Practicante:

Berthony Cereceda Quintanilla

Calle Universidad N° 117 - Urbanización Victoria - Arequipa
(54) - 380060 Anexo 117
osel@regionarequipa.gob.pe

DINÁMICA OCUPACIONAL EN LA REGIÓN AREQUIPA

INDICADORES LABORALES DE LA POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR

Según la ENAHO 2010, la Población Económicamente Activa (PEA) de la región Arequipa estuvo conformada por 648 mil 707 personas, incrementándose en 6,4% respecto al año 2006 (609 mil 587 personas).

La tasa de actividad, la cual mide la participación de la Población en Edad de Trabajar (PET) en el mercado de trabajo, alcanzó un 70,3% en el año 2010 para la región Arequipa, mostrando una reducción poco significativa de 0,2% en relación al 2006 (70,1%).

Además, resalta el aumento de 10 puntos porcentuales en la población adecuadamente empleada para el 2010 respecto al 2006, favoreciendo a la reducción de la tasa de subempleo en 8,3 puntos porcentuales durante el mismo periodo de análisis. Respecto a la tasa de desempleo, se observa una ligera reducción, pasando de 6,8% en el 2006 a 5,1% en el 2010.

CUADRO N° 1
REGIÓN AREQUIPA: POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR, SEGÚN INDICADORES LABORALES, 2006 Y 2010

| Indicadores laborales | 2006 | 2010 |
|--------------------------|------|------|
| Tasa de actividad | 70,1 | 70,3 |
| Ratio empleo / población | 65,4 | 66,8 |
| Tasa de subempleo | 55,9 | 47,6 |
| Por horas 1/ | 10,3 | 10,5 |
| Por ingresos 2/ | 45,6 | 37,0 |
| Adecuadamente empleados | 37,4 | 47,4 |
| Tasa de desempleo | 6,8 | 5,1 |

Nota: Las bases de datos han sido actualizadas con proyección de la población en base a los resultados del Censo de Población y Vivienda del 2007.

1/ Es la proporción de trabajadores que laboran menos de 35 horas a la semana, desean trabajar horas adicionales y están en disposición de hacerlo.

2/ Es la proporción de trabajadores que laboran 35 o más horas semanales, pero su ingreso mensual es menor al ingreso mínimo de referencia.

Fuente: INEI – Encuesta Nacional de Hogares (ENAHO) continua, 2006 y 2010.

Elaboración: GRTPE – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Arequipa.

GRUPO OCUPACIONAL DE LA PEA OCUPADA

De acuerdo al grupo ocupacional, en la Región resaltan los trabajadores de servicios; profesional, técnico y afines; el trabajador en actividades extractivas y los vendedores (representan el 70,1% de la PEA ocupada). En cuanto a la retribución económica, ésta es más alta en el grupo de los profesionales, técnicos y afines con S/. 1 978 al mes, esto se explica por el nivel educativo que poseen.

CUADRO N° 2
REGIÓN AREQUIPA: DISTRIBUCIÓN DE LA PEA OCUPADA E INGRESO PROMEDIO MENSUAL, SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL, 2010

| Grupo ocupacional | Distribución de la PEA Ocupada (%) | Ingreso promedio mensual (S./.) |
|---|------------------------------------|---------------------------------|
| Total absoluto | 615 842 | 1 130 |
| Total relativo | 100,0 | |
| Profesional, técnico y afines | 17,9 | 1 978 |
| Gerente, administrador, funcionario y empleado de | 7,5 | 1 464 |
| Vendedor | 16,7 | 725 |
| Trabajador en actividades extractivas | 16,9 | 918 |
| Artesano y operario | 12,6 | 815 |
| Obrero y jornalero | 3,5 | 938 |
| Conductor | 6,3 | 1 232 |
| Trabajador de servicios | 18,6 | 823 |

Notas:
Las bases de datos han sido actualizadas con proyección de la población en base a los resultados del Censo de Población y Vivienda del 2007.

El cálculo de los ingresos excluye a los Trabajadores Familiares No Remunerados (TFNR) y a los que no perciben ingresos por sus servicios.

Clasificación basada en el "Código de Ocupaciones" (Adaptación de la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones. Revisada: CIUO - 88).

Fuente: INEI – Encuesta Nacional de Hogares (ENAHO) continua, 2010.

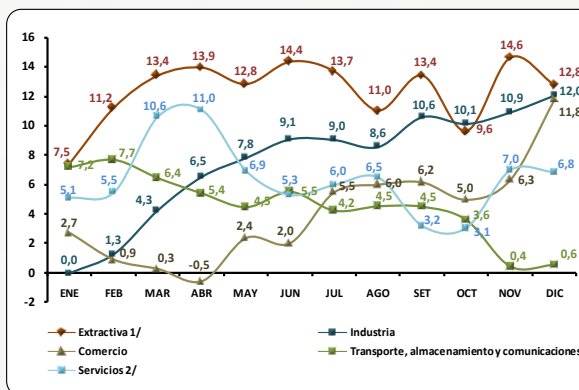
Elaboración: GRTPE – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Arequipa.

VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO

En base al análisis de la Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME) 2010, la rama industria, mantuvo un crecimiento durante el año 2010 pasando de 0,0% en enero a 12,0% en diciembre; ésta variación se debió al incremento de las exportaciones de productos textiles y mayor demanda de materiales de construcción a consecuencia del inicio de nuevos proyectos en la Región.

Por otro lado, podemos observar que la variación de la rama transporte, almacenamiento y comunicaciones se redujo de 7,2% en enero a 0,6% en el mes de diciembre.

GRÁFICO N° 1
CIUDAD DE AREQUIPA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO, SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD, 2010 (Porcentaje)



1/ Comprende las subramas agricultura, pesca y minería.

2/ Comprende las subramas electricidad, gas y agua; restaurantes y hoteles; enseñanza; establecimientos financieros; servicios sociales, comunales y servicios prestados a empresas.

Fuente: INEI – Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME), 2006 - 10.

Elaboración: GRTPE – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Arequipa.

ANÁLISIS DE LA DINÁMICA OCUPACIONAL EN LA CIUDAD DE AREQUIPA

Si bien en los últimos 5 años se ha notado un dinamismo laboral a causa de las inversiones realizadas en nuestra Región en todos los sectores económicos, es notorio también que la estructura de la oferta laboral no ha cambiado, por otro lado las empresas siguen demandando personal no calificado y en consecuencia los niveles de ingreso de las familias no han variado.

De acuerdo a la Consultoría para el Estudio de la Dinámica Ocupacional en la ciudad de Arequipa durante el año 2010, las ocupaciones más solicitadas fueron extraídas de las publicaciones del diario "El Pueblo". Si bien éste diario no es el único medio de comunicación para publicitar la demanda laboral, es un medio al cual un grupo de personas recurren a la hora de buscar un empleo.

En consecuencia, en el Cuadro N°3 se puede observar que los principales empleos demandados en la ciudad son para personal o mano de obra no calificada.

CUADRO N° 3
CIUDAD DE AREQUIPA: PUESTOS SOLICITADOS SEGÚN OCUPACIONES, 2010 (Porcentaje)

| Ocupaciones | Puestos solicitados | % |
|--|---------------------|--------------|
| Total | 13 607 | 100,0 |
| Cocinero, ayudante de cocina, mozos, vajillero | 1 087 | 8,0 |
| Vendedores | 854 | 6,3 |
| Personal de limpieza, empleado del hogar | 425 | 3,1 |
| Choferes | 414 | 3,0 |
| Secretaria, recepcionista | 374 | 2,7 |
| Contadores, auxiliar de contabilidad | 337 | 2,5 |
| Profesores | 252 | 1,9 |
| Ingenieros | 250 | 1,8 |
| Vigilantes | 190 | 1,4 |
| Maestro panadero, ayudante panadería | 185 | 1,4 |
| Administrador, asistente administrativo | 183 | 1,3 |
| Cajeros | 139 | 1,0 |
| Estilista, cosmetóloga, manicurista | 132 | 1,0 |
| Almacenero | 131 | 1,0 |
| Soldadores | 127 | 0,9 |
| Maestro pollero, ayudante | 113 | 0,8 |
| Armadores | 97 | 0,7 |
| Perforistas, ayudante de perforista | 85 | 0,6 |
| Operadores | 82 | 0,6 |
| Otros 1/ | 8 150 | 59,9 |

1/ Se considera a las ocupaciones que representan menos de 0,6% de un total de 13 607.
Fuente: Consultoría para el Estudio de la Dinámica Ocupacional en la ciudad de Arequipa – Julio 2011.

Elaboración: GRTPE – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Arequipa.

Las ocupaciones más demandadas en el 2010, fueron cocinero, ayudante de cocina, mozos y vajillero con 8,0%, seguido por vendedores (6,3%), personal de limpieza, empleado del hogar (3,1%) y choferes (3,0%).

De acuerdo a la información analizada, el perfil para las ocupaciones más solicitadas es:

- Experiencia mínima en puesto similar de 1 a 5 años.
- Personalidad: Proactivo, capacidad para trabajar en equipo y bajo presión, responsable.
- Rango de edad de 18 a 45 años.

Cabe señalar que para las ocupaciones que requieren mayor responsabilidad y tener a su cargo a otros trabajadores, se requiere mayor experiencia, nivel educativo y especialización.