



PERÚ

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo



Nota de Prensa N° 03-2011

Cerca del 58% de la población ocupada en la región Callao laboró en empresas con menos de diez trabajadores

Más de 244 mil personas ocupadas en la región Callao fueron absorbidas por empresas con menos de 10 trabajadores, ellas representaron el 57,9% de los trabajadores de dicha Región. Esta información fue difundida por el Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao, en base a los datos de la Encuesta Permanente de Empleo (EPE), 2010.

Las empresas con menos de 10 trabajadores concentraron una mayor proporción de mujeres (50,7%) que varones (49,3%); además, cabe indicar que siete de cada diez mujeres ocupadas en la Región laboran en empresas de ese tamaño.

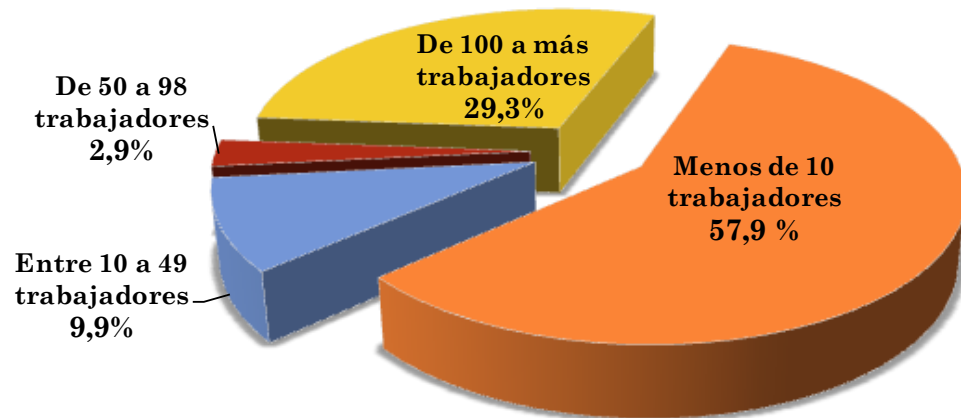
Estas empresas contrataron en su mayoría a personas adultas (57,5% entre 30-59 años) y jóvenes (33,0% entre 15-29 años). El 50,5% de sus trabajadores tienen secundaria completa y sólo el 28,9% alcanzó el nivel primaria. Las ocupaciones más desempeñadas por quienes laboraron en dichas empresas eran vendedores y aquellos que brindan diversos servicios, con 32,4% y 24,6% respectivamente. Además, seis de cada diez trabajadores no se encuentran afiliados a un sistema de seguros de salud.

Por otro lado, el 44,4% de trabajadores de este sector empresarial laboró más de 35 horas a la semana y tuvo un ingreso que no llegaba a cubrir la canasta mínima de consumo familiar (subempleados por ingresos). Mientras que, el 34,4% se encontraba empleado adecuadamente.

En ese sentido, el ingreso mensual promedio de los trabajadores en este tamaño de empresa fue de S/. 859 Nuevos Soles, a su vez los hombres superaron en ingresos a las mujeres en S/. 388 Nuevos Soles. En cuanto al ingreso por edad, los jóvenes en este sector superaron el mínimo vital y los adultos fueron los que percibieron mayores ingresos (S/. 945 Nuevos Soles).

Los trabajadores pertenecientes a este grupo de empresas a pesar de tener en promedio mayores ingresos que el mínimo vital, todavía no ven fortalecidos los aspectos sobre empleo decente, pues muchos no cuentan con protección social y mantienen excesivas jornadas de trabajo, por ello es importante implementar políticas y acciones desde las instituciones competentes de la región Callao que estimulen a mejorar las condiciones de empleo y en consecuencia la calidad de vida de la población.

REGIÓN CALLAO: DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA POR TAMAÑO DE EMPRESA, 2010



Fuente: INEI - Encuesta Permanente de Empleo, 2010

Elaboración: DRTPEC - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Callao.

Agradecemos su difusión.

Callao, junio de 2011