

Las brechas de género en el mercado de trabajo

En los últimos años hemos sido testigos de cambios importantes en las perspectivas de las mujeres respecto al empleo destacando, entre otros, la mayor incorporación de las mujeres al mercado de trabajo. En el 2010, más de 350 mil trabajadoras formaban parte del mercado laboral peruano y aunque es justo destacar la buena evolución de los indicadores laborales en los últimos cinco años, la desigualdad es aún la característica que pese a los avances permanece en el empleo de las mujeres respecto al de los hombres. Dicha desigualdad se manifiesta en las oportunidades de incorporación y permanencia en el mercado laboral y en las condiciones de trabajo.



Los resultados de la Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza (ENAH) 2010 del INEI, muestran que la población en edad de trabajar ascendió a 1 millón 234 mil personas, de las cuales el 50,1% fueron mujeres. No obstante, la tasa de actividad en los hombres fue 20 puntos porcentuales mayor que la registrada en las mujeres (83,0% frente a 63,0%), es decir, en mayor proporción los hombres trabajan o buscan empleo respecto a las mujeres. Esta diferencia estaría explicada por diversos factores, entre ellos, la tenencia y el cuidado de los hijos, el estado civil, la educación, así como los roles que desempeñan en la sociedad tanto hombres como mujeres.

Por otra parte, la tasa de desempleo alcanzó a nivel regional 4,6%, sin embargo, a nivel de género los resultados muestran diferencias siendo la tasa de desempleo mayor en las mujeres que en los hombres, así de cada 10 varones 3 de ellos estaban buscando activamente empleo, mientras que en el caso de las mujeres 6 de cada 10 se encontraban en la búsqueda de trabajo.

Observando la composición de ambos géneros por rama de actividad económica los resultados registran una mayor proporción de mujeres que trabajan en comercio y servicios y una mayor proporción de hombres que laboran en la actividad extractiva. En el caso de las mujeres se evidencia una mayor participación en servicios (38,1%), comercio (29,5%) y extractiva¹ (20,1%); el 12,3% restante corresponde a otras actividades (industria y construcción).

Mujeres con trabajo independiente

En el 2010 el 46,5% de las mujeres tenía un trabajo independiente (169 428 mil personas), es decir, trabajaban en forma individual o asociada, explotando una empresa, negocio o profesión, sin trabajadores remunerados a su cargo.

Considerando los grupos de edad, la mayor proporción de trabajadoras independientes tiene de 25 a 44 años de edad (51,8%), seguido de quienes tienen de 55 a más años (19,0%), de 45 a 54 años (16,9%) y finalmente de aquellas de 14 a 24 años (12,3%).

La gran mayoría de mujeres con trabajo independiente han alcanzado la educación primaria (41,0%) y secundaria (34,7%). El 13,6% cuenta con estudios superiores técnicos o universitarios (completos o incompletos), mientras que el 10,7% no tiene ningún nivel.

¹ Incluye las ramas de actividad agricultura, ganadería, silvicultura y pesca.

En cinco años se redujo el desempleo en las mujeres

En la región Piura, en el periodo 2006-2010, se produjo una reducción en el número de mujeres desempleadas, en consecuencia la tasa de desempleo femenina que alcanzó 7,6% en el 2006 pasó a 6,4% en el 2010.

REGIÓN PIURA: FUERZA DE TRABAJO E INDICADORES LABORALES POR SEXO, 2006-2010

Población y Fuerza de Trabajo	2006			2010		
	Total absoluto	Sexo		Total absoluto	Sexo	
		Hombre	Mujer		Hombre	Mujer
Población en Edad de Trabajar (PET)	1 162 050	580 199	581 851	1 234 192	616 136	618 056
Población Económicamente Activa (PEA)	810 846	481 143	329 702	900 990	511 521	389 469
Ocupados	761 937	457 448	304 489	859 825	495 110	364 715
Desocupados	48 908	23 695	25 213	41 166	16 411	24 754
Población Inactiva (PEI)	351 204	99 055	252 149	333 202	104 615	228 587
Indicadores Laborales (en porcentaje)						
Tasa de actividad (PEA/PET)	69,8	82,9	56,7	73,0	83,0	63,0
Tasa de ocupación (PEA ocupada/PET)	65,6	78,8	52,3	69,7	80,4	59,0
Tasa de desempleo (PEA desocupada/PEA)	6,0	4,9	7,6	4,6	3,2	6,4

Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2010

Elaboración: MTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Piura

En relación al ingreso laboral promedio en la región Piura los resultados indican que entre los años 2006 y 2010 se produjo un incremento en las remuneraciones tanto en hombres como en mujeres. Así se tiene que el ingreso promedio mensual de las mujeres en el 2010 fue de S/. 521, cifra superior en 30,5% (S/. 159) comparado con el año 2006 en que percibía S/. 362. En tanto, el ingreso promedio mensual de los hombres aumentó en 29,2% (S/. 262) al alcanzar S/. 895 en el 2010.

Los resultados presentados, para el corto periodo 2006-2010, muestran una evolución notable en los indicadores de participación de la mujer en el mercado de trabajo y consecuentemente una reducción del desempleo femenino; ello producto del esfuerzo de las mujeres y el mayor empoderamiento de ellas en la sociedad. Por tanto seguir ese rumbo es recomendable con el fin de reducir las aún existentes desigualdades entre mujeres y hombres en el mercado de trabajo.