

TENDENCIAS EN EL PANORAMA LABORAL FEMENINO INTERNACIONAL

Según la OIT, la desigualdad por razón de sexo es un problema que continua en los mercados de trabajo a nivel mundial, enfrentándose las mujeres a numerosas desventajas para acceder a los mercados de trabajo¹.

La mujer de la región Ucayali no es ajena a estas dificultades, principalmente, nuestras habitantes de la zona rural, quienes enfrentan a diario la barrera de la desigualdad de oportunidades, evidenciada por las estadísticas que proyectan las brechas de ingresos en las diferentes ocupaciones y las dificultades de acceso a un trabajo digno.

POBLACIÓN FEMENINA Y FUERZA DE TRABAJO

En el 2011, la población femenina en edad de trabajar (PET) ascendió a 147 mil 525 personas; con una representatividad de 45,3% en la fuerza laboral de la Región.

En ese mismo periodo, aproximadamente, 4 de cada 10 mujeres estaba inserta en el mercado de trabajo, sea laborando o buscando empleo activamente. Siendo las mujeres ocupadas el 38,4% frente al 61,6% de sus pares masculinos.

De otro lado, la población femenina inactiva es superior a la masculina (72,4% versus 27,6%), explicado, principalmente, por la dedicación de las mujeres a las labores del hogar.

CUADRO N° 1

REGIÓN UCAYALI: POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR (PET) POR SEXO, SEGÚN CONDICIÓN DE ACTIVIDAD, 2011

Condición de actividad	Total	Sexo	
		Hombre	Mujer
Población en Edad de Trabajar (PET)	325 757	54,7	45,3
Población Económicamente Activa (PEA)	260 605	61,5	38,5
Inactiva	65 152	27,6	72,4
PEA Ocupada	253 143	61,6	38,4
PEA desocupada	7 462	56,9	43,1

Nota: Las bases de datos han sido actualizadas con proyección, de la población en base a los resultados del Censo de Población y Vivienda del 2007.

Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, continua 2011.

Elaboración: DRTPE – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Ucayali.

EL DESEMPLEO FEMENINO

El desempleo es la condición en la que se encuentran todas aquellas personas de 14 años y más que no tienen trabajo pero lo buscan activamente.

Se mide mediante la tasa de desempleo, la cual indica la proporción de la Población económicamente activa (PEA) que se encuentra desempleada.

En el periodo 2006-11, la tasa de desempleo femenina ha disminuido en 2,8 puntos porcentuales; en el año 2010 se registró la menor tasa del periodo en estudio.

GRÁFICO N° 1

REGIÓN UCAYALI: EVOLUCIÓN DE LA TASA DESEMPLEO FEMENINA 2006-11 (Porcentaje)



Nota: Las bases de datos han sido actualizadas con proyección, de la población en base a los resultados del Censo de Población y Vivienda del 2007.

Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, continua 2006-11.

Elaboración: DRTPE – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Ucayali



ÁMBITO GEOGRÁFICO DE LAS MUJERES OCUPADAS

El 39,9% de las mujeres trabajadoras de la Región están ubicadas en zonas urbanas.

En el ámbito rural, la concentración de la PEA Ocupada asciende a 57 mil 436 personas, de las cuales el 33,3% esta conformada por las mujeres.

CUADRO N°2
REGIÓN UCAYALI: PEA OCUPADA POR SEXO, SEGÚN ÁMBITO GEOGRÁFICO, 2011 (Porcentaje)

Ámbito geográfico	Total absoluto	Total relativo	Sexo	
			Hombre	Mujer
Total	253 143	100,0	61,6	38,4
Urbano	195 707	100,0	60,1	39,9
Rural	57 436	100,0	66,7	33,3

Nota: Las bases de datos han sido actualizadas con la proyección de la población en base a los resultados del Censo de Población y Vivienda del 2007.

Fuente: INEI – Encuesta Nacional de Hogares sobre condiciones de vida y pobreza, continua 2011

Elaboración: DRTPE – Observatorio Socio Económico Laboral Ucayali.

INGRESO PROMEDIO Y JORNADA LABORAL

Se sigue identificando a las mujeres como personas “cuya responsabilidad principal son actividades ligadas a la reproducción”, entiéndase como aquellas actividades relacionadas a los quehaceres del hogar; en consecuencia, cuando participan del mercado de trabajo lo hacen como trabajadoras con salarios considerados complementarios al ingreso principal que aportaría el hombre, aunque en numerosos casos esto no corresponda con la realidad².

En la región Ucayali, se puede apreciar que las mujeres perciben un ingreso laboral promedio comparativamente menor al de los hombres, esto se debe a algunos problemas de discriminación laboral en la sociedad, en donde no se toma en cuenta la capacidad sino algunas cuestiones subjetivas tales como sexo, edad, raza, nacionalidad, entre otros.

En el siguiente cuadro, se aprecia que el ingreso promedio de las mujeres ucayalinas asciende a 794,5 Nuevos Soles mensuales, cifra mayor a la remuneración mínima vital vigente en el 2011³.

Asimismo, la brecha del ingreso promedio entre hombres y mujeres es desfavorable para las mujeres en todos los niveles educativos, siendo las más afectadas aquellas que pertenecen a los grupos de secundaria y superior universitaria completa.

CUADRO N° 3
REGIÓN UCAYALI: INGRESO PROMEDIO MENSUAL Y HORAS DE TRABAJO SEMANALES DE LA PEA OCUPADA, POR SEXO Y SEGÚN NIVEL EDUCATIVO, 2011

Nivel educativo concluido	Ingreso promedio mensual S/.		Horas de trabajo semanales	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Total	1 052,2	794,5	49,0	40,7
Sin nivel	613,8	475,1	42,3	34,8
Primaria	870,3	641,3	48,2	40,2
Secundaria	1 093,7	726,4	51,2	43,2
Superior no universitaria	1 484,9	1 220,0	45,1	41,8
Superior universitaria	2 284,9	1 841,5	54,4	43,9

Nota: Las bases de datos han sido actualizadas con proyección, de la población en base a los resultados del Censo de Población y Vivienda del 2007.

Fuente: INEI Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, continua 2011.

Elaboración: DRTPE – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Ucayali.

Por otro lado, las estadísticas de horas de trabajo evidencian que los hombres trabajan en promedio 49 horas a la semana, mientras que las mujeres laboran 40,7 horas semanales, cifra que está por debajo del límite establecido por ley⁴.

En los diferentes niveles educativos, las mujeres trabajan menos horas a la semana que los hombres, explicando con ello las diferencias salariales.

MUJERES TRABAJADORAS E INFORMALIDAD

El empleo informal se da en empresas del sector formal, empresas del sector informal y en los hogares, durante un periodo determinado. Asimismo, los trabajadores informales son clasificados como trabajadores por cuenta propia, empleadores, trabajadores familiares auxiliares, asalariados y miembros de cooperativas de productores; teniendo en cuenta que son excluidos de este grupo trabajadores asalariados que tienen empleos formales en empresas del sector informal⁵.

¹ OIT, 2009 “Tendencias mundiales del empleo de las mujeres: marzo de 2009”

² Tomado del libro “Mujer y empleo, buscando la igualdad” compilado y editado por Diana Miloslavich, responsable del programa de Participación Política y Descentralización del Centro de la Mujer Peruana Flora Tristán.

³ Según D.S 011-2011-TDR. La remuneración mínima vital es 675,0 Nuevos Soles, del 15 de Agosto 2011 al 31 de Mayo 2012.

⁴ Ley N° 27671, Artículo 1: “La jornada ordinaria de trabajo para varones y mujeres mayores de edad es de ocho (8) horas diarias o cuarenta y ocho (48) horas semanales como máximo”.

⁵ OIT, 2003 “Decimoseptima Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo”

En la región Ucayali, del total de la PEA ocupada el 77,9% trabajan en empresas del sector informal, mientras que del total de mujeres solo el 18,6% trabajan en compañías del sector formal.

CUADRO N° 4
REGIÓN UCAYALI: PEA OCUPADA POR SEXO, SEGÚN
SECTOR EMPRESARIAL, 2011
(Porcentaje)

Sector empresarial	Total	Hombre	Mujer
Total absoluto	253 143	155 978	97 165
Total relativo	100,0	100,0	100,0
Informal	77,9	75,7	81,4
Formal	22,1	24,3	18,6

Fuente: INEI Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, continua 2011.

Elaboración: DRTPE – Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Ucayali

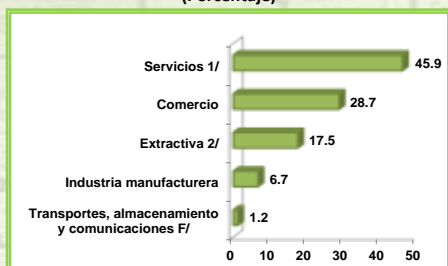
TRABAJADORAS Y ACTIVIDADES ECONÓMICAS

En el Gráfico N° 03 apreciamos que la PEA ocupada femenina se desempeña, principalmente, en las ramas de actividad económica servicios (45,9%) y comercio (28,7%), que son actividades propias de las áreas urbanas.

Asimismo, el 17,5% se desempeña en actividades extractivas donde las labores se realizan en áreas rurales laborando en áreas agrícolas, ganaderas, de minería, silvicultura y pesca.

En menor magnitud, se desempeñan en la industria manufacturera (6,7%) y en transporte, almacenamiento y comunicaciones (1,2%).

GRÁFICO N° 2
REGIÓN UCAYALI: PEA OCUPADA FEMENINA SEGÚN
RAMA DE ACTIVIDAD, 2011
(Porcentaje)



1/ Incluye las subramas electricidad, gas y agua, restaurantes y hoteles, servicios a empresas, servicios comunitarios y recreativos, servicios personales y hogares.

2/ Incluye las subramas agricultura, ganadería, pesca, silvicultura y minería.

F/ Cifra referencial, por existir pocos casos.

Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, continua 2011.

Elaboración: Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Ucayali.

EMPLEO FEMENINO Y PROTECCIÓN SOCIAL

El acceso a un nivel adecuado de protección social es un derecho fundamental de todos los individuos reconocido por las normas internacionales del trabajo y por las Naciones Unidas⁶.

En ese sentido, el 67,7% de la PEA ocupada femenina está afiliada a algún sistema de seguro de salud; sin embargo, en menor porcentaje esta población está afiliada a algún sistema de pensiones, la misma que asciende al 19,6%.

CUADRO N° 5
REGIÓN UCAYALI: PEA OCUPADA POR SEXO, SEGÚN
CONDICIÓN DE AFILIACIÓN, 2011
(Porcentaje)

Condición de afiliación	Total	Sexo	
		Hombre	Mujer
Total absoluto	253 143	155 978	97 165
Sistema de salud 1/	100,0	100,0	100,0
Si esta afiliado	59,6	54,5	67,7
No esta afiliado	40,4	45,5	32,3
Sistema de pensiones 2/	100,0	100,0	100,0
Si esta afiliado	26,5	30,8	19,6
No esta afiliado	73,5	69,2	80,4

1/ Incluye a los trabajadores con seguro de ESSALUD, seguro privado de salud, entidad prestadora de salud, FFAA. y Policiales, seguro integral de salud, seguro universitario, seguro escolar privado y otros.

2/ Incluye a los trabajadores con Sistema privado de pensiones (AFP), Sistema Nacional de Pensiones: Ley 19990, Sistema Nacional de Pensiones: Ley 20530 (Cédula viva) y otros.

Fuente: INEI – Encuesta Nacional de Hogares sobre condiciones de vida y pobreza, continúa 2011

Elaboración: DRTPE – Observatorio Socio Económico Laboral – Ucayali.

CONCLUSIONES

- La PEA ocupada femenina se concentra, principalmente, en labores relacionadas a las actividades económicas servicios y comercio.
- La participación de la mujer en el mercado de trabajo de Ucayali en el periodo 2006-11 se ha incrementado progresivamente.
- Existe una brecha permanente en el nivel de ingreso promedio entre mujeres y hombres. Esta diferencia se acorta lentamente en el periodo de estudio.
- Existe una alta proporción de mujeres trabajadoras que tienen acceso a un sistema de salud, mientras que el acceso a un sistema de pensiones es menor.

⁶ OIT, 2009 “Proteger a las personas y promover el empleo”



BOLETÍN SOCIO ECONÓMICO LABORAL

Año III - N°01

Julio 2012

Contenido

Editorial Pág. 1

La mujer en el Mercado de Trabajo de la región Ucayali Pág. 2, 3, y 4

Dirección

Jr. Inmaculada N° 999 – Interior

Teléfono

(061) – 573089

E-mail

osel.ucayali@gmail.com

Director Regional de Trabajo y Promoción del Empleo

Roberto Carlos Salazar Maldonado

Director de promoción del empleo y capacitación laboral

Teodoro Jesús Apaella Limaco

Coordinador OSEL

Hugo Flores Bonifacio

Analista

Joseph Capcha Samaniego

Soporte Informático

Aarón Benzaquen Salazar

Asistente

Taly Vasquez Vargas



INSERCIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MERCADO LABORAL DE UCAYALI

La Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Ucayali, a través del Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) presenta el primer Boletín Socio Económico Laboral 2012, cuyo tema es “Inserción y participación de la mujer en el mercado laboral de Ucayali”, donde se analiza las condiciones laborales actuales de la mujer ucayalina con el objeto de informar a los actores públicos y privados para fomentar su adecuada toma de decisiones.

El boletín ha sido elaborado con datos de la Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza (ENAH) continua 2006-2011 del Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI).

Econ. Hugo Flores Bonifacio
Coordinador OSEL Ucayali

