

## PUBLICACIONES

**Estudios e investigaciones:** Contiene información cuantitativa y cualitativa sobre la realidad socio económica y dinámica laboral y formativa en el ámbito local y regional.

**Ficha de seguimiento de la actividad económica regional:** Análisis sobre la evolución de los principales indicadores de la actividad productiva, del empleo y del sistema financiero.

**Boletín socio económico laboral:** Información actualizada, análisis sobre los indicadores socio económicos y de empleo de la región Cajamarca.

**Trípticos estadísticos:** Resumen de información estadística sobre los principales indicadores socio económicos y de empleo de la región Cajamarca.

**Nota de prensa:** Información con la variación mensual y anual del empleo en empresas privadas formales de 10 a más trabajadores.

## FUENTES DE INFORMACIÓN

Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME) y estudios especializados en empleo – Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE).

Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza (ENAHO).

Censo de Población y Vivienda 2007, Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI).

Informe de Coyuntura y Estadística – Banco Central de Reserva del Perú (BCRP).

Publicaciones diversas, Organización Internacional para las Migraciones (OIM), Organización Internacional del Trabajo (OIT), entre otros.

## RED DE OSEL A NIVEL NACIONAL



A nivel nacional existen 22 OSEL, articulados para brindar información económica laboral de forma precisa y oportuna, ayudando a la toma de decisiones de los agentes políticos, gerentes regionales, locales y toda persona interesada.

2002	Piura (piura_osel@trabajo.gob.pe)
2004	Cusco (cusco_osel@trabajo.gob.pe)
2005	Lima Norte (osel@ucss.edu.pe)
2006	Ica (ica_osel@trabajo.gob.pe)
	Cajamarca (cajamarca_osel@trabajo.gob.pe)
	La Libertad (lalibertad_osel@trabajo.gob.pe)
2008	Ancash (osel_ancash@trabajo.gob.pe)
	Ayacucho (osel_ayacucho@trabajo.gob.pe)
2009	Callao (oselcallao@trabajo.gob.pe)
	Apurímac (osel_apurimac@trabajo.gob.pe)
	Arequipa (osel@regionarequipa.gob.pe)
2010	Ucayali (ucayali_osel@trabajo.gob.pe)
	Lambayeque (osel@regionlambayeque.gob.pe)
2011	Tacna (oseltacna@gmail.com)
2012	Moquegua (oselmoquegua@gmail.com)
	Loreto (oselloreto@gmail.com)
	Puno (oselpuno@gmail.com)
	San Martín (oselsanmartin@gmail.com)
	Tumbes (oseltumbes@gmail.com)
	Huánuco (oselhuanuco@gmail.com)
2013	Pasco (oselpasco@gmail.com)
	Junín (oseljunin@gmail.com)



DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO  
Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO  
CAJAMARCA

## OBSERVATORIO SOCIO ECONÓMICO LABORAL

Año 8 N° 01

setiembre 2013



## DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO DE CAJAMARCA

Jirón Baños del Inca N° 230 – Urb. Cajamarca  
Correo electrónico: [osel.cajamarca@gmail.com](mailto:osel.cajamarca@gmail.com)  
Teléfonos: (076) 362336/361645





## OBSERVATORIO SOCIO ECONÓMICO LABORAL DE CAJAMARCA

La Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Cajamarca implementó el OSEL, en el mes de setiembre de 2006, con el financiamiento del Programa de Apoyo a la Formación Profesional para la Inserción Laboral en el Perú (APROLAB I).

El Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) tiene como objetivo ser una fuente de consulta permanente, confiable y de asesoría técnica para todos los agentes sociales.

El OSEL brinda información especializada y oficial sobre el mercado de trabajo y formativo que contribuye a la elaboración de políticas y procesos de participación a favor del desarrollo regional y la promoción del empleo decente.

La información del mercado de trabajo, que provee el OSEL Cajamarca, permite a los agentes económicos y sociales, tomar decisiones adecuadas para la ejecución de sus actividades.

## ¿CUÁLES SON LAS LÍNEAS DE ACCIÓN DEL OSEL?

Producción y análisis de información estadística sobre la realidad socio económico laboral y formativa regional.

Fortalecimiento de capacidades de los actores sociales para el uso e interpretación de los indicadores socio económicos y laborales.

Difusión de información socioeconómica laboral y formativa en concordancia con las líneas de información del Sector Trabajo y Promoción del Empleo.

## ¿CUÁLES SON LAS VENTAJAS DE CONTAR CON UN OSEL?

Disponibilidad de información oficial del mercado de trabajo de la región de forma gratuita.

Atención personalizada para el uso e interpretación de indicadores del mercado de trabajo.

Asesoría técnica permanente en materia del mercado de trabajo.

Información del mercado de trabajo útil para el diseño de políticas que fomenten el empleo en la región.



## ¿CUÁLES SON LOS SERVICIOS DEL OSEL?

Brinda información relevante y oportuna a los agentes socio económicos sobre el mercado laboral y formativo.

Talleres de capacitación para el uso e interpretación de información del mercado de trabajo.

Asistencia técnica para la elaboración de estudios e investigaciones de interés regional.



## ¿QUIÉNES SON LOS USUARIOS DEL OSEL?

- Gobiernos locales y regionales.
- Organismos no gubernamentales.
- Centros de investigación educativa.
- Gremios y asociaciones empresariales.
- Sindicatos y gremios de trabajadores.
- Consultores y estudiantes.
- Sociedad civil.
- Otras instituciones públicas y privadas.

