

**NOTA DE PRENSA ESPECIAL N° 03 - 2013**

**LA REMUNERACIÓN PROMEDIO DE LAS MUJERES TRABAJADORAS SE INCREMENTÓ EN 200 NUEVOS SOLES EN LOS ÚLTIMOS 5 AÑOS**

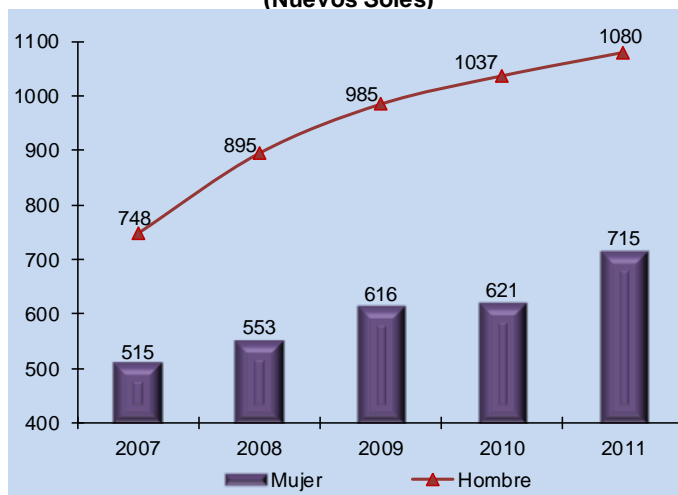
*Aún así, continua siendo menor a la remuneración mínima vital*

En los últimos cinco años existe una mayor participación de la mujer tanto en el mercado de trabajo, la vida pública y los movimientos sociales, a consecuencia de una nueva percepción de su rol dentro de la sociedad. De acuerdo a la Encuesta Nacional de Hogares sobre condiciones de vida y pobreza (ENAHO).

La evolución del ingreso promedio mensual de la PEA ocupada en la región Ica, según sexo, entre los años 2007 – 2011 muestra que los salarios de las mujeres trabajadoras son menores al de los hombres, sin embargo, estos ingresos se han incrementado en 200 Nuevos Soles para el caso de las mujeres, pasando de S/. 515 en el 2007 a S/. 715 en el 2011.

Detallando el contexto laboral de la mujer iqueña, en el 2011, un porcentaje considerable de ellas se encontraban aptas para realizar labores productivas (50,2%); es decir 278 mil 585 mujeres se encontraban en edad de trabajar (PET), de las cuales 173 mil estaban laborando o buscando activamente un trabajo (PEA). Dentro de la PEA femenina, se encontraron en condición de ocupadas 165 mil 501 mujeres, mientras que las otras 7 mil 761 se encontraban desempleadas; es decir, buscaron trabajo sin poder conseguirlo.

**REGION ICA: INGRESO PROMEDIO MENSUAL DE LA PEA OCUPADA POR SEXO, 2007-11 (Nuevos Soles)**



**Nota:** Las bases de datos han sido actualizadas con proyección de la población en base a los resultados del Censo de Población y Vivienda del 2007.

En el cálculo del ingreso laboral se excluye a los trabajadores familiares no remunerados (TFNR).

**Fuente:** INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, continua

**Elaboración:** DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Ica.

La Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo (DRTPE) Ica, teniendo como objetivo promover el empleo y la inserción laboral de las mujeres, realizó talleres y conferencias empresariales del II módulo del proyecto **“Empoderamiento de mujeres de Organizaciones Sociales en actividades productivas para su inserción laboral, en las cinco provincias de la región de Ica”**.

El OSEL Ica, con esta información relevante espera que se permita sensibilizar a los actores locales, regionales y sociedad civil en general y poner en marcha estrategias para mejorar las condiciones laborales de nuestra región.

*¡Feliz día a todas las mujeres iqueñas!*