



**NOTA DE PRENSA N° 01-2015**

## **EN EL 2013, 6 DE CADA 10 TRABAJADORES CONTARON CON UN CONTRATO LABORAL EN LA REGIÓN CAJAMARCA**

**E**n el 2013, 6 de cada 10 trabajadores asalariados contaron con un contrato laboral en la región Cajamarca. Así informó, el observatorio Socio Económico Laboral (OSEL), de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Cajamarca, en base a los resultados de la Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza continua (ENAHO) 2013.

Según la ENAHO del 2013, los trabajadores asalariados del sector público y privado, alcanzaron un total de 207 mil 306 personas, de los cuales el 50,7% (103 mil 292 trabajadores) contaron con un contrato laboral, sea a plazo fijo, indefinido, convenios de formación, entre otros.

Dentro de las características relevantes se observó que el 60,6% de los trabajadores asalariados con contrato laboral son hombres, además tres cuartas parte de ellos trabajaron en la rama servicios (76,6%); de los cuales la mayoría se desarrolló en ocupaciones tales como profesionales y técnicos (43,8%). Asimismo, por nivel educativo el 58,2% tuvo educación superior (sea universitaria o no universitaria), 27,9% educación secundaria y 14% educación primaria o no presentan nivel alguno.

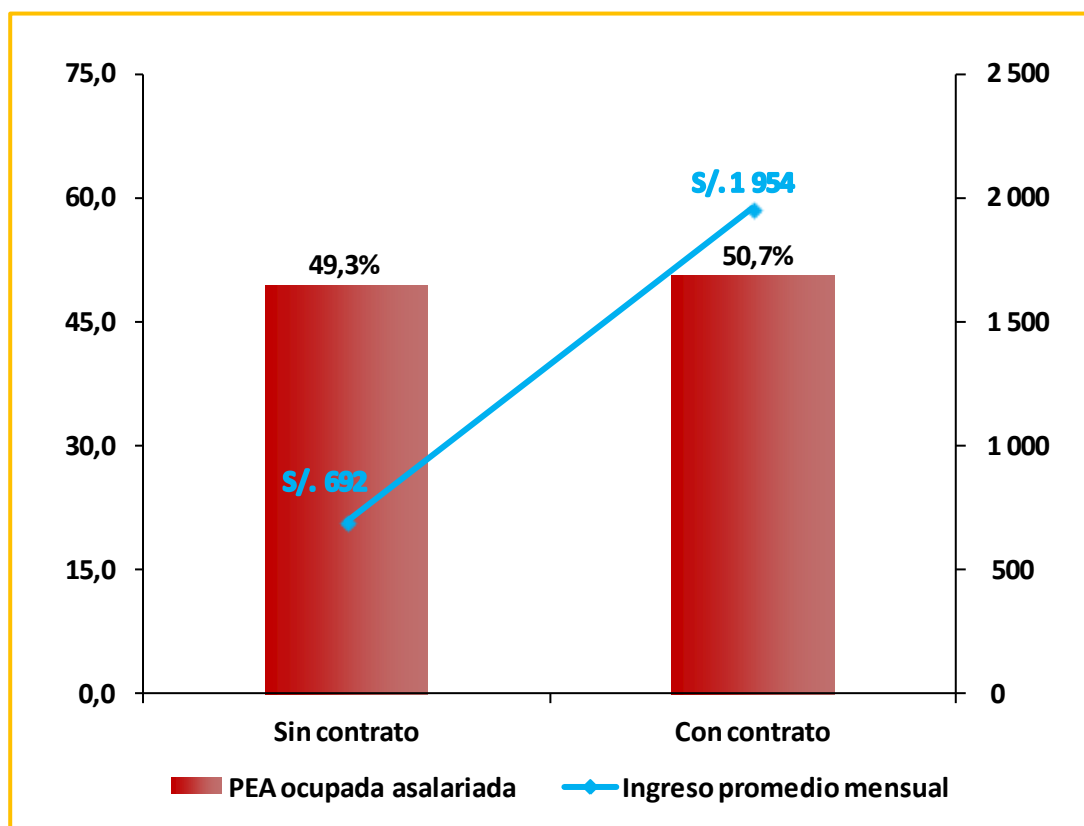
En cuanto a la remuneración, los asalariados con contrato laboral mostraron un mayor ingreso laboral promedio mensual (S/. 1 954) en comparación a los trabajadores asalariados sin contrato (S/. 692). Además, más de la mitad de los trabajadores mostraron jornadas laborales menores a las 48 horas semanales (53,1%).

### **Afiliación a los sistemas de salud y pensiones**

El 78,3% de trabajadores asalariados tuvo acceso al sistema de salud y el 39,6% al sistema de pensiones. Mientras que de los asalariados con contrato de trabajo, el 88,4% tuvo acceso a un seguro de salud (afiliados principalmente a Essalud) y el 71,5% al sistema de pensiones.

El Observatorio Socio Económico Laboral Cajamarca brinda información sobre las condiciones laborales de este grupo de trabajadores e incentiva a seguir implementando políticas para incrementar las competencias laborales de los trabajadores a fin de lograr mejoras en sus ingresos y calidad de vida.

**REGIÓN CAJAMARCA: PEA OCUPADA ASALARIADA, SEGÚN TIPO DE CONTRATO  
E INGRESO LABORAL PROMEDIO, 2013**



**Nota:** Las bases de datos han sido actualizadas con proyección de la población en base a los resultados del Censo de Población y Vivienda 2007.

**Fuente:** INEI-Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza (ENAHO), continúa 2013.

**Elaboración:** DRTPE-Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) Cajamarca.

Cajamarca, marzo de 2015