



PERÚ

Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo

Vice Ministerio
de Promoción del Empleo
y Capacitación Laboral

Dirección General
de Promoción del Empleo

PRINCIPALES RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE DEMANDA OCUPACIONAL EN EL SECTOR CONSTRUCCIÓN



Enero, 2014

MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO

TERESA NANCY LAOS CÁCERES

Ministra de Trabajo y Promoción del Empleo

SYLVIA ELIZABETH CÁCERES PIZARRO

Viceministra de Trabajo

EDGAR AUBERTO QUISPE REMÓN

Viceministro de Promoción del Empleo y Capacitación Laboral

PEDRO MANUEL TAPIA ALVARADO

Secretario General

DIRECCIÓN GENERAL DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO (DGPE)

ELIZABETH CORNEJO MALDONADO

Directora General

DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN SOCIO ECONÓMICO LABORAL (DISEL)

MAURO SOLÍS GONZALES

Director (e)

EQUIPO TÉCNICO

ANÁLISIS

ROY HERD NÚÑEZ JOYO

VICENTE OLAZA ALCOCER

IRINA ENCARNACIÓN CHÁVEZ

ESTADÍSTICA

LORENA RAMIREZ ESPEJO

ROGGER CÁRDENAS GONZÁLEZ

ERVÍN UCEDA HERNANDEZ

CRISTINA LEYVA AMADO

Contenido

Presentación	7
1. Panorama económico – productivo	8
2. Empleo en el Sector Construcción.....	11
3. Análisis de los principales resultados en el sector construcción	12
3.1 Empresas que requerirán nuevo personal.....	12
3.2 Personal requerido en ocupaciones más demandadas.....	13
3.3 Razones de contratación	14
3.4 Personal requerido por grupos ocupacionales	15
3.5 Cursos de capacitación más demandados	17
3.6 Personal requerido por nivel educativo	18
3.7 Personal requerido por remuneración promedio.....	19
3.8 Personal requerido por grupo de edad	20
3.9 Caso especial: Jóvenes.....	22
Conclusiones	23
Metodología de la Encuesta de Demanda Ocupacional III Trimestre 2013	36
Glosario de Términos	38

Índice de Gráficos

Gráfico N° 1 Perú: Aporte de los sectores económicos al crecimiento del PBI, 2004 - III Trimestre 2013	8
Gráfico N° 2 Perú: Evolución del PBI del sector construcción y PBI nacional, 2006 - III Trimestre 2013	9
Gráfico N° 3 Perú: Evolución del PBI del sector construcción, 2006 - III Trimestre 2013	9
Gráfico N° 4 Perú: Despacho local de cemento, enero – setiembre 2013	10
Gráfico N° 5 Perú: PBI y empleo formal en el sector construcción, enero 2010 – agosto 2013	11
Gráfico N° 6 Perú: Personal que las empresas del sector construcción requerirán contratar en el año 2014, según tipo de contrato	12
Gráfico N° 7 Perú: Ocupaciones más requeridas en el sector construcción	14
Gráfico N° 8 Perú: Empresas del sector construcción que requieran personal, según razón de contratación	15

Gráfico N° 9 Perú: Personal a contratar en ocupaciones más requeridas	15
Gráfico N° 10 Perú: Requerimiento de personal del sector construcción por grupo de edad	21
Gráfico N° 11 Perú: Requerimiento de personal joven, según grupo ocupacional y cinco principales ocupaciones	22

Índice de Cuadros

Cuadro N° 1 Perú: Personal a contratar en ocupaciones más requeridas en el sector construcción, según grupo ocupacional, 2014	16
Cuadro N° 2 Peru: Necesidades de capacitación de los trabajadores a contratar en el sector construcción el año 2014.	17
Cuadro N° 3 Perú: Trabajadores de las ocupaciones más requeridas que las empresas del sector construcción requerirán contratar en el año 2014 según curso de capacitación.....	18
Cuadro N° 4 Perú: Personal a contratar en el sector construcción por nivel educativo según grupo ocupacional.....	19
Cuadro N° 5 Perú: Trabajadores que las empresas del sector construcción requerirán contratar en el año 2014 por rango de remuneración promedio, según grupo ocupacional	19
Cuadro N° 6 Peru: Ocupaciones de mayor remuneración promedio de los trabajadores que las empresas del sector construcción requerirán en el 2014, por grupo ocupacional	20
Cuadro N° 7 Perú: Personal a contratar en el sector construcción por grupo ocupacional según grupos de edad, 2014	21

Ilustraciones

Ilustración N° 1.....	13
-----------------------	----

Índice de Anexos

Anexo N° 1 Perú: Trabajadores que las empresas del sector construcción requerirán contratar en el año 2014, por experiencia laboral y capacitación, según grupo ocupacional.....	24
Anexo N° 2 Perú: ocupaciones más frecuentes que las empresas del sector construcción requerirán en el año 2014, por experiencia laboral y capacitación	24

Anexo N° 3 Lima y Callao: Trabajadores que las empresas del sector construcción requerirán contratar en el año 2014, por experiencia laboral y capacitación, según grupo ocupacional	25
Anexo N° 4 Lima y Callao: ocupaciones más frecuentes que las empresas del sector construcción requerirán en el año 2014, por experiencia laboral y capacitación.....	25
Anexo N° 5 Resto del País: Trabajadores que las empresas del sector construcción requerirán contratar en el año 2014, por experiencia laboral y capacitación, según grupo ocupacional	26
Anexo N° 6 Resto del País: Ocupaciones más frecuentes que las empresas del sector construcción requerirán en el año 2014, por experiencia laboral y capacitación.....	26
Anexo N° 7 Perú: Trabajadores que las empresas del sector construcción requerirán contratar en el 2014, por nivel educativo, según grupo ocupacional	27
Anexo N° 8 Perú: Ocupaciones más frecuentes que las empresas del sector construcción requerirán en el año 2014, por nivel educativo	27
Anexo N° 9 Perú: Trabajadores que las empresas del sector construcción requerirán contratar en el año 2014, según grupo ocupacional y cursos de capacitación más requeridos.....	28
Anexo N° 10 Perú: Remuneración promedio de los trabajadores que las empresas del sector construcción requieran en el 2014, por ocupaciones más demandadas	29
Anexo N° 11 Perú: Trabajadores que las empresas del sector construcción requerirán contratar en el año 2014 por rango de remuneración promedio, según grupo ocupacional	30
Anexo N° 12 Perú: Ocupaciones más frecuentes que las empresas del sector construcción contrataran en el año 2014, por rango de remuneración.....	30
Anexo N° 13 Lima y Callao: Trabajadores que las empresas del sector construcción requerirán contratar en el año 2014 por rango de remuneración promedio, según grupo ocupacional	31
Anexo N° 14 Lima y Callao: Ocupaciones más frecuentes que las empresas del sector construcción contrataran en el año 2014 por rango de remuneración.....	31
Anexo N° 15 Resto del País: Trabajadores que las empresas del sector construcción requerirán contratar en el año 2014 por rango de remuneración promedio, según grupo ocupacional	32
Anexo N° 16 Resto del Pais: Ocupaciones más frecuentes que las empresas del sector construcción contrataran en el año 2014 por rango de remuneración.....	32
Anexo N° 17 Perú: Trabajadores que las empresas del sector construcción requerirán contratar en el 2014, por grupo de edad, según grupo ocupacional	33
Anexo N° 18 Perú: Ocupaciones más frecuentes que las empresas del sector construcción contrataran en el año 2014, por rango de remuneración.....	33

Anexo N° 19 Perú: Jóvenes trabajadores que las empresas del sector construcción requerirán contratar en el año 2014, según grupo ocupacional.....	34
Anexo N° 20 Perú: Ocupaciones más frecuentes donde las empresas del sector construcción contrataran jóvenes trabajadores en el año 2014	34
Anexo N° 21 Perú: Empresas del sector construcción que requerirán contratar nuevo personal en el 2014 por condición de capacitación	35

Presentación

El Perú vive un entorno favorable de crecimiento y se prevé que continúe en los próximos años. El gran desafío que actualmente se enfrenta es revertir la escasa calificación de los trabajadores con el fin de satisfacer los requerimientos del sector empresarial. Según la Encuesta Nacional de Hogares ENAHO, en el año 2012, el 68,1% de la Población Económicamente Activa (PEA) alcanzó hasta el nivel educativo secundaria y sólo el 15,2% cuenta con el nivel educativo técnico. Asimismo, uno de los problemas que afecta al mercado de trabajo es el desconocimiento de las necesidades de mano de obra del sector empresarial, así como la calificación y competencias que requieren del trabajador para ejecutar adecuadamente sus funciones.

Este desencuentro se refleja en el elevado nivel de inadecuación ocupacional; en Lima Metropolitana, el 48,1% de los trabajadores con educación superior se desempeñan en ocupaciones que no corresponden a la formación recibida. Asimismo, el 62,1% de trabajadores que culminaron la educación superior no universitaria y el 35,9% de trabajadores que culminaron la educación universitaria se encuentran inadecuados ocupacionalmente¹.

Por otro lado, existe una permanente necesidad insatisfecha de las empresas para cubrir vacantes de trabajo: alrededor de tres de cada diez empleadores (28,0%) tiene dificultades para cubrir vacantes, debido a la falta de talento disponible².

En este sentido, el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE), llevó a cabo en forma virtual la Encuesta de Demanda Ocupacional en el Sector Construcción, con la finalidad de obtener información sobre la demanda futura de personal en el año 2014, así como identificar sus requerimientos específicos que permitan desarrollar adecuadamente la ocupación demandada.

Es importante señalar que los resultados de la encuesta responden al conjunto de empresas privadas formales con 20 a más trabajadores del Sector Construcción. Asimismo, la información obtenida es un primer intento que permitirá identificar las ocupaciones más demandadas del sector para orientar mejor la oferta formativa hacia la demanda laboral con la finalidad de contribuir a la disminución de las brechas y desarticulaciones del mercado laboral y formativo. Además, servirá de base orientadora a las políticas, los instrumentos, los programas nacionales de capacitación en general y los programas de capacitación laboral específica, con la finalidad de mejorar el desencuentro entre la oferta y la demanda, la inadecuación ocupacional y la inserción laboral.

El informe se divide en tres partes, la primera incluye el panorama económico – productivo del país: la segunda contiene el análisis del empleo en el Sector Construcción; y en la tercera parte se presenta los principales resultados de la Encuesta de Demanda Ocupacional en el Sector Construcción tomando en cuenta los subsectores, grupos ocupacionales, modalidad de contrato, razones de contratación, nivel educativo, grupos de edad, experiencia laboral, capacitación específica, remuneración promedio y contratación trimestral. Finalmente, se incluye las conclusiones, anexos, aspectos metodológicos, limitaciones, recomendaciones y las definiciones básicas utilizadas en el presente documento.

¹ Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo 2011.

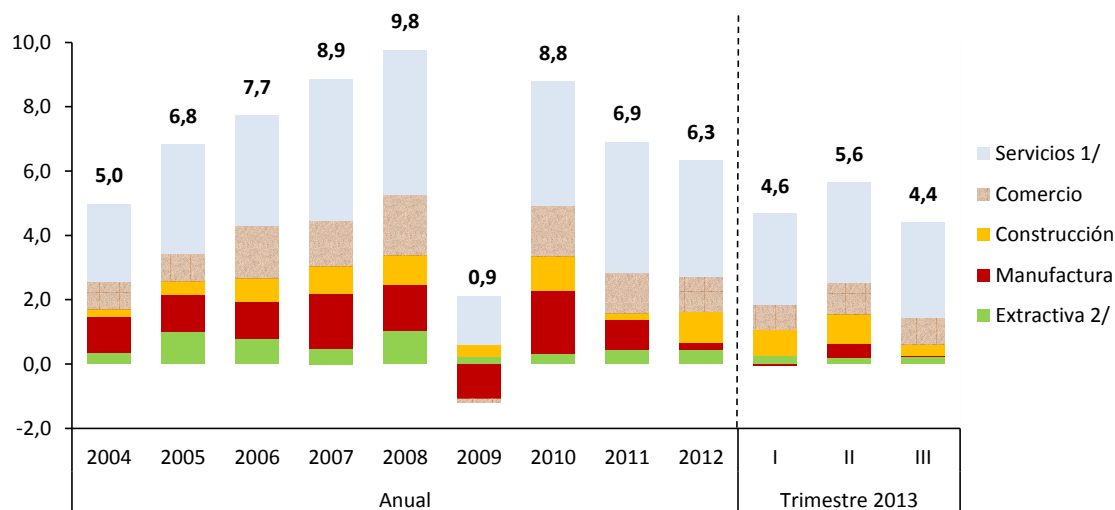
² Manpower - Estudio sobre la escasez de talento 2013.

1. Panorama económico – productivo

La situación económica del Perú es favorable, a pesar de la desaceleración de las economías, en especial de los países desarrollados. En el tercer trimestre de 2013, la economía peruana creció 4,4% respecto al mismo trimestre del año anterior, continuando así con las tasas positivas. Este resultado es el reflejo del buen desempeño de la demanda interna que se incrementó en 4,8%³. Los sectores económicos que más contribuyeron al desarrollo económico fueron servicios, comercio y construcción, siendo la actividad servicios la de mayor aporte en ambos trimestres.

En el 2012, la economía peruana creció 6,3%, y en los últimos 10 años 6,5% en promedio, consistente con la tasa de crecimiento potencial de largo plazo⁴. Dicha expansión, en el último año, se sustentó también en el dinamismo de la demanda interna, en particular de la inversión privada (13,6%) y la inversión pública (20,8%). Los sectores con mayor contribución al crecimiento económico fueron servicios, comercio y manufactura, que en conjunto explican el 80% del PBI, y fomentan el dinamismo de la demanda interna. No obstante, el sector construcción también constituye una importante actividad para el crecimiento del producto en el país. Ver Gráfico N° 1.

GRÁFICO N° 1
PERÚ: APORTE DE LOS SECTORES ECONÓMICOS AL CRECIMIENTO DEL PBI, 2004 - III TRIMESTRE 2013
(Puntos porcentuales)



1/ Incluye transporte y comunicaciones, electricidad y agua, financiero y seguros, servicios prestados a empresas, restaurantes y hoteles, servicios gubernamentales, otros servicios y el valor agregado.

2/ Incluye agricultura, caza, silvicultura, pesca, minería e hidrocarburos.

Fuente: BCRP - series estadísticas.

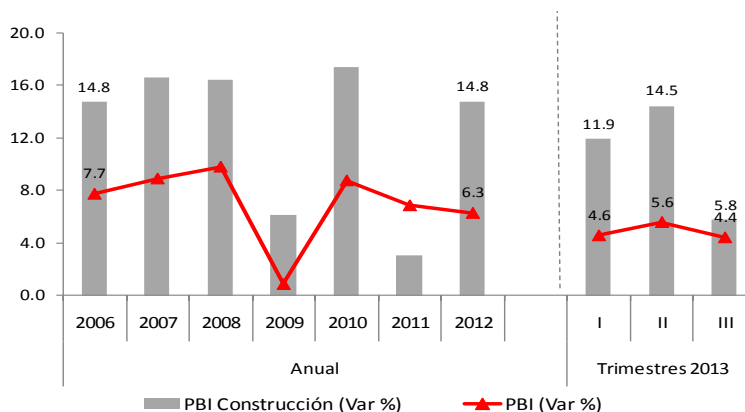
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

El crecimiento del sector construcción, está altamente correlacionado con el desarrollo de la economía. Así, el siguiente gráfico (Gráfico N° 2), muestra las variaciones porcentuales desde el 2006, entre el PBI Global y el PBI del sector construcción.

³ INEI-Informe Técnico PBI Trimestral N°04 Noviembre 2013. "Comportamiento de la Economía Peruana en el Tercer Trimestre de 2013".

⁴ Tasa hasta la que una economía podría crecer en caso de usar plenamente todos sus recursos. Ver documento Memoria 2012 del BCRP.

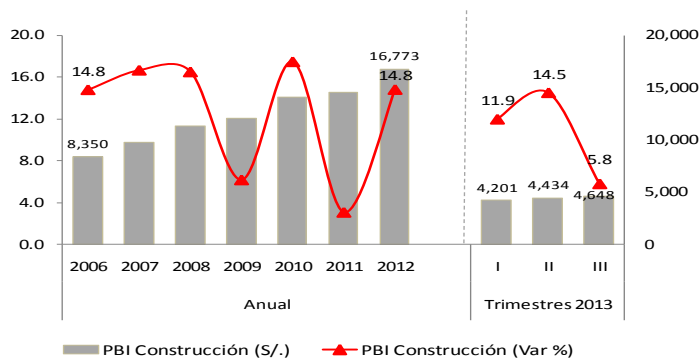
GRÁFICO N° 2
PERÚ: EVOLUCIÓN DEL PBI DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN Y PBI NACIONAL, 2006 - III TRIMESTRE 2013



Nota: El PBI Construcción está en millones de Nuevos Soles a precios de 1994.
 Fuente: INEI -Informe Técnico Producción Nacional 2004-2012.
 Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISSEL).

Al tercer trimestre de 2013, el sector construcción creció 5,8%, reflejado en el menor ritmo del consumo interno de cemento, y del avance físico en obras.

GRÁFICO N° 3
PERÚ: EVOLUCIÓN DEL PBI DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN, 2006 - III TRIMESTRE 2013



Nota: El PBI Construcción está en millones de Nuevos Soles a precios de 1994.
 Fuente: INEI -Informe Técnico Producción Nacional 2004-2012.
 Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISSEL).

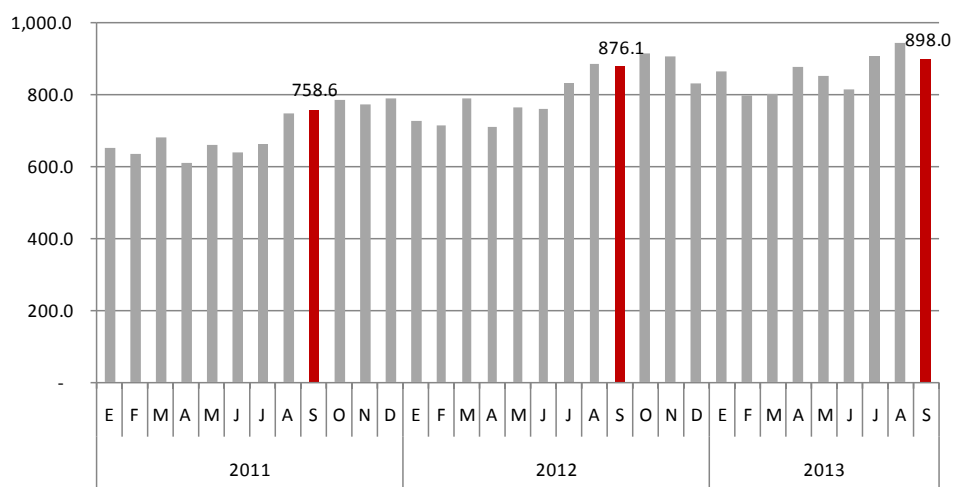
Durante el 2012, el PBI del sector construcción creció 14,8%. Este crecimiento se debió a la mayor inversión privada y pública registrada, la primera de las cuales presentó un crecimiento del 13,6%. Entre los factores que impactaron en el ritmo de crecimiento del sector figuran: i) el aumento del consumo interno y de la autoconstrucción; ii) el desarrollo de viviendas, oficinas, centros comerciales, entre otros; y, iii) el avance físico de obras públicas, impulsado por la continuidad en la expansión y mejora de la red vial nacional (Ver Gráfico N° 3).

Cabe recordar que el menor crecimiento del sector en el 2011 se debió, entre otros factores, a la incertidumbre asociada a los procesos electorales registrados ese año y al cambio de autoridades que retrasó la ejecución de proyectos públicos.

A nivel de despachos de cemento, estos disminuyeron acorde con el desempeño del sector. Así, al anualizar los despachos se observó un crecimiento de solo el 2,5% respecto al mismo mes del año anterior. Esta variación es explicada por el menor ritmo de obras como planta UNI proyecto Vía Parque Rímac que unirá 11 distritos de Lima Metropolitana, la construcción del Tren Eléctrico línea 01, el tramo 2 de la Av. Grau-San Juan de Lurigancho. No obstante prosiguieron las obras de mejoramiento de pistas y veredas en Lima y Callao; obras en el malecón Costa Verde; las obras en centros comerciales y, la construcción de almacenes en Lima y Callao.

Obras en empresas mineras, como las unidades de producción San Cristóbal, Andaychagua, Carahuacra y Marth Túnel en Junín; la mina Iscaycruz en la provincia de Oyón-Lima; la planta concentradora Alpamarca en Junín y, las obras en la comunidad Fuerabamba del proyecto minero Las Bambas en Apurímac, favorecieron los despachos de cemento para el sector.

GRÁFICO N° 4
PERU: DESPACHO LOCAL DE CEMENTO, ENERO – SETIEMBRE 2013
 (Miles de Toneladas)



Fuente: INEI
 Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

La disminución del avance físico de obras en 6,5%, determinado por las menores inversiones en obras de rehabilitación y mejoramiento de las carreteras Ayacucho-Abancay; Quinua- San Francisco en Ayacucho; Cajamarca-Celendín-Balzas en Cajamarca; Chongoyape-Cochabamba-Cajamarca en los departamentos de Lambayeque y Cajamarca.

Entre las obras de la red vial departamental prosiguieron las obras de mejoramiento de la Av. Néstor Gambetta en el Callao; carretera SM 102, tramo San José de Sisa-Agua Blanca-San Pablo –empalme PE-5Nen San Martín, mejoramiento de la carretera Azángaro-Saytochocha-Sandia-San Juan de Oro en Puno, carretera empalme Puno-Vique-Mañazo PE-3S y PE-34 en Puno, carretera Variante de Uchumayo entre Puente San Isidro y Vía de Evitamiento en Arequipa, entre otras.

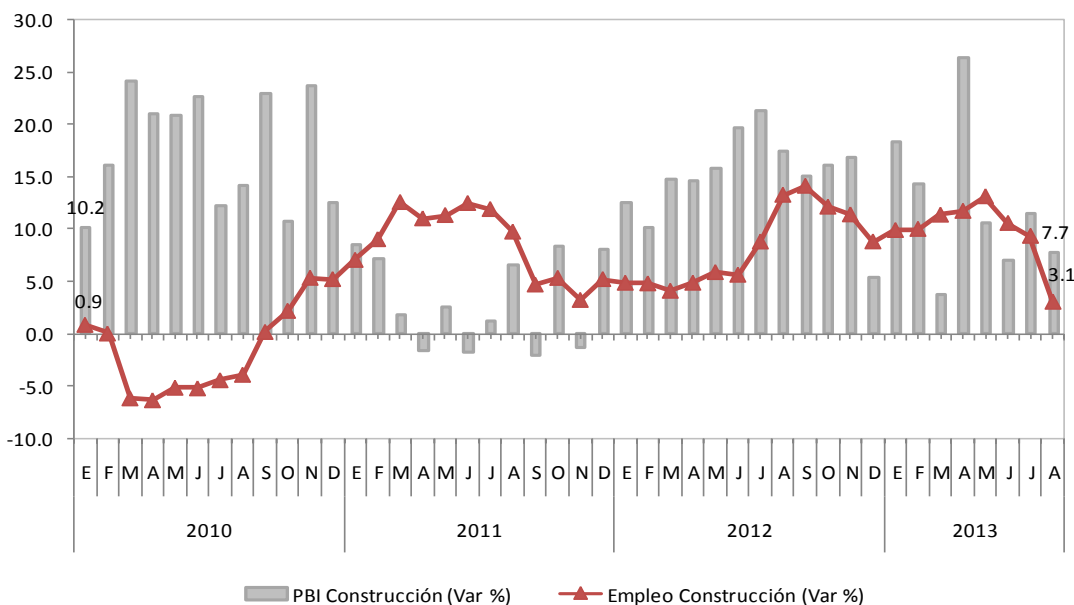
En cuanto al mejoramiento y rehabilitación de la vía local, las obras de caminos vecinales que continuaron fueron: Carretera Pomalca-Saltur-Sipan-Pampagrande en Lambayeque y carretera Zuta-Buiquil-Quimbaleran-Alfonso de Alvarado en Amazonas.

2. Empleo en el Sector Construcción

El crecimiento de la producción nacional está relacionado con el empleo formal en la economía nacional. Así, en los últimos años, tanto la producción como el empleo en el sector construcción han sido afectados por los acontecimientos internos (Elecciones presidenciales) y externos (Crisis internacional), los cuales han influido en el comportamiento de ambas variables.

Al mes de agosto del 2013, el empleo formal en el sector construcción fue favorable, y se situó en un crecimiento promedio de 9,9%, por la continuación de obras de infraestructura pública y privada que aún se desarrollan.

GRÁFICO N° 5
PERÚ: PBI Y EMPLEO FORMAL EN EL SECTOR CONSTRUCCIÓN, ENERO 2010 – AGOSTO 2013
 (Variación porcentual)



Fuente: BCRP - series estadísticas. MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo 2010-2013.
 Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En el 2012, los proyectos en obras de infraestructura vial (rehabilitación y mantenimiento de la Red Vial Nacional); obras en comunidades y empresas mineras; centros comerciales; construcción, ampliación y modernización de almacenes; obras en hospitales y penales; así como la continuación de obras de construcción de edificios para viviendas, casas y condominios, alentaron el PBI del sector construcción, el cual registró un PBI promedio de 14,8%, al igual que la demanda de mano de obra que avanzó en 8,3%.

Durante el 2011, la incertidumbre asociada a los procesos electorales registrados en ese año y al cambio de autoridades, retrasó la ejecución de proyectos públicos y privados. No obstante, el empleo en el sector mantuvo la tendencia hacia la recuperación, mostrando tasas positivas, en respuesta al aumento de la demanda inmobiliaria, pese a una leve desaceleración en el último semestre.

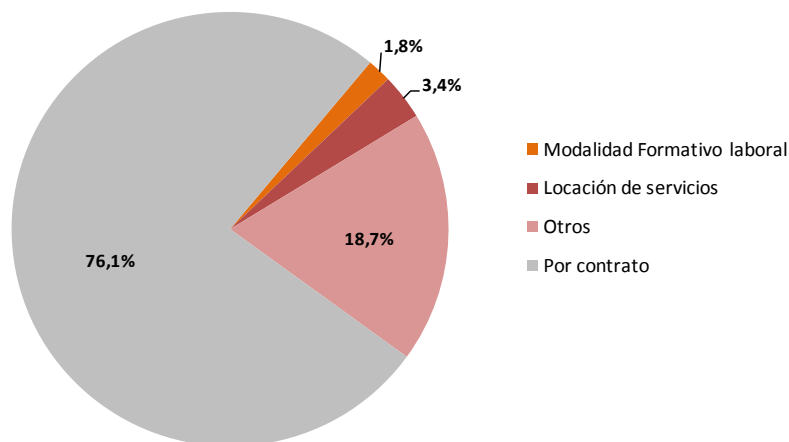
3. Análisis de los principales resultados en el sector construcción

3.1 Empresas que requerirán nuevo personal

De acuerdo a los resultados de la Encuesta de Demanda Ocupacional (EDO), del total de empresas encuestadas en el sector construcción, el 48,5% reportó que si espera contratar trabajadores para el año 2014. Ver anexo N° 21.

La fuerza laboral que está involucrada en esta demanda laboral futura asciende a 30 mil 975 trabajadores, de los cuales el 76,1% laborará por contrato, mientras que 3,4% estará en la modalidad de locación de servicios. Además, las modalidades de formación laboral tendrán una participación mínima de 1,8%, es decir, todavía no hay espacio suficiente para aquellos jóvenes que pueden desarrollarse en el sector. Existe un 18,7% restante que tienen un tipo de contrato distinto a los que se ha mencionado (Ver Gráfico N° 6).

GRÁFICO N° 6
PERÚ: PERSONAL QUE LAS EMPRESAS DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN REQUERIRÁN CONTRATAR EN EL AÑO 2014,
SEGÚN TIPO DE CONTRATO
(Porcentaje)



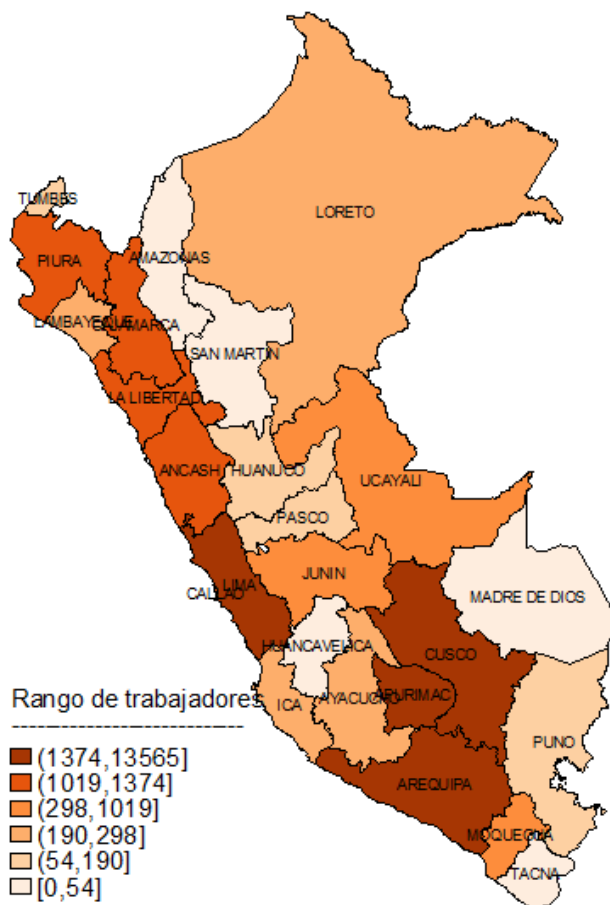
Nota: Cifras referenciales.

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

De acuerdo al mapa de la ilustración N° 1, la demanda de trabajo se concentrará en Lima Metropolitana, donde se suma un total de 13 mil 565 trabajadores, es decir, 43,8% del total nacional. En el resto de departamentos se puede apreciar claramente que se forman grupos comunes en cuanto a la magnitud de los requerimientos futuros de personal. Así, en orden de importancia, el primer grupo lo conforma los departamentos de la sierra sur principalmente: Apurímac, Cusco y Arequipa. En el segundo grupo aparecen claramente los departamentos de la costa norte del país y parte de la sierra norte: Piura, La Libertad, Ancash y Cajamarca. Un tercer grupo, donde los requerimientos varían entre 298 y 1 019 trabajadores, lo conforman Junín, Ucayali y Moquegua. Finalmente los departamentos que no se han mencionado, abarcan de 190 a menos trabajadores que serían contratados.

ILUSTRACIÓN N° 1
PERÚ: PERSONAL A CONTRATAR EN EL SECTOR CONSTRUCCIÓN,
SEGÚN DEPARTAMENTOS, 2014

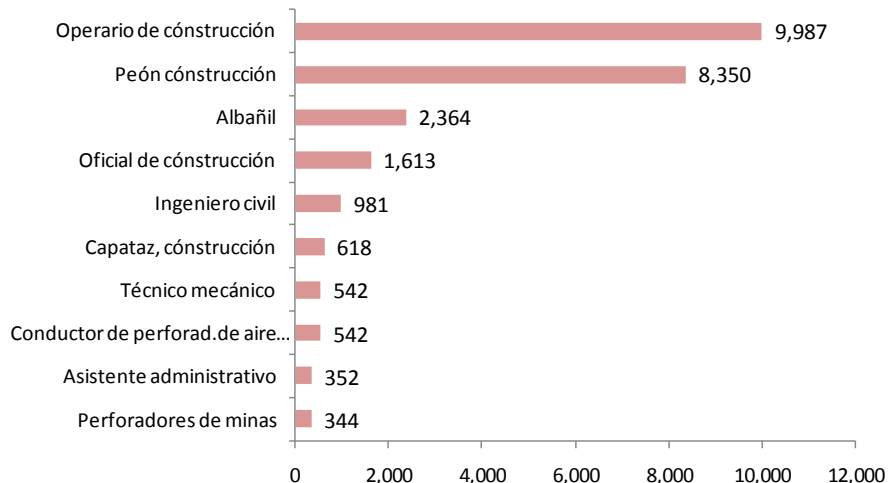


Nota: Cifras referenciales.
 Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.
 Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

3.2 Personal requerido en ocupaciones más demandadas

El sector construcción es una actividad que permite una gran participación de mano de obra con baja calificación. Esto se evidencia claramente en los datos de la encuesta, puesto que 69,6% (18 337) del personal que requerirán las empresas en los próximos periodos se concentra básicamente en operarios y peones de construcción. Asimismo, los albañiles tienen una participación de 9,0% (2 364) en la demanda ocupacional y 3,7% (981) les corresponde a los ingenieros civiles. Si bien para muchos los resultados son los esperados o ya conocidos, esta información es útil, pues nos permite conocer los planes de las empresas sabiendo la naturaleza temporal y definida de las obras de construcción, sobre todo las de pequeña escala. (Ver Gráfico N° 7).

GRÁFICO N° 7
PERÚ: OCUPACIONES MÁS REQUERIDAS EN EL SECTOR CONSTRUCCIÓN
 (Absolutos)



Nota: Cifras referenciales.

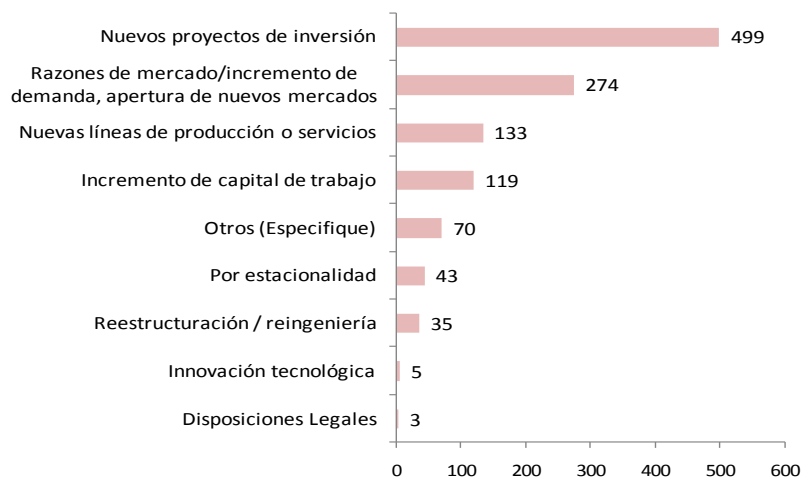
Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

3.3 Razones de contratación

En el Gráfico N° 8, podemos apreciar la importancia del desarrollo de las inversiones para condicionar las decisiones de las empresas sobre los requerimientos de personal, para el año 2014, pues 6 de 10 trabajadores estarían en los planes de contratación de las empresas, que declararon hacerlo (64,6%), debido a los nuevos proyectos de inversión que están o estarán en pleno desarrollo en los próximos 12 meses. Asimismo, 274 trabajadores (35,4%) serían contratados por movimientos entre la oferta y demanda del sector los cuales generan oportunidades para la creación de nuevos puestos de trabajo. Otras dos razones significativas son la creación de nuevas líneas de producción y servicios, y el incremento de capital de trabajo, que influyen en 17,2% (133) y 15,4% (119), respectivamente.

GRÁFICO N° 8
PERÚ: EMPRESAS DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN QUE REQUERIRAN PERSONAL, SEGÚN RAZÓN DE CONTRATACIÓN
 (Absolutos)

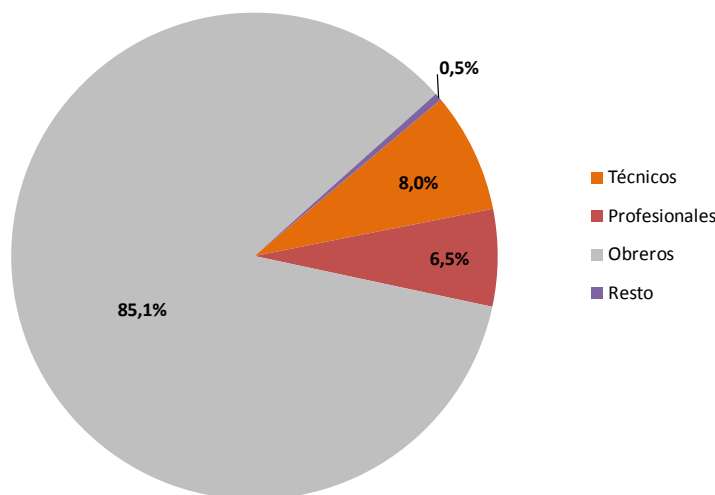


Nota: La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.
 La suma de los porcentajes excede el 100% por ser respuesta múltiple.
 Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.
 Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

3.4 Personal requerido por grupos ocupacionales

En el sector construcción, 8 de cada 10 trabajadores que se espera contratar para el 2014 se desempeñarán como obreros representando el 85% del total, seguido de un 8,0% de técnicos y 6,5% de profesionales. En esta actividad económica la participación del capital humano bajo los grupos ocupacionales empleados y gerentes y directivos es mínima. Ver Gráfico N° 8.

GRÁFICO N° 9
PERÚ: PERSONAL A CONTRATAR EN OCUPACIONES MÁS REQUERIDAS
EN EL SECTOR CONSTRUCCIÓN, SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL, 2014
 (Porcentaje)



Nota: La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.
 Cifras referenciales.
 Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.
 Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En el conjunto de los obreros se espera contar con una gran participación de operarios y peones de construcción. Las ocupaciones de albañiles y oficial de construcción también serán requeridas en orden de preferencia. No menos importante están las ocupaciones de capataz, conductores de perforadoras y afines, ayudantes de albañiles, maestros de obra en general y carpinteros.

En el grupo ocupacional de técnicos destacan las ocupaciones de técnicos mecánicos, asistentes de administración, técnicos electricistas, ingenieros civiles y cartógrafos, entre otros menos importantes. En los profesionales que bien definido la participación de ingenieros civiles, mecánicos, electrotécnicos superior, arquitectos, ingenieros electrónicos, topógrafos, contadores e ingenieros civiles. Finalmente, un pequeño grupo de gerentes y directivos y empleados están conformados por almaceneros, gerentes de construcción, empleados de oficina, gerentes de proyectos y secretaría ejecutiva/bilingüe. Ver Cuadro N°1.

CUADRO N° 1
PERÚ: PERSONAL A CONTRATAR EN OCUPACIONES MÁS REQUERIDAS EN EL SECTOR CONSTRUCCIÓN, SEGÚN
GRUPO OCUPACIONAL, 2014
 (Personas)

Gerentes y Directivos	25	Profesionales	2 001
Gerente, construcción	14	Ingeniero civil	981
Gerente de proyectos	11	Ingeniero civil, contratistas de obras	222
		Ingeniero civil, construcción	157
		Ingeniero mecánico	130
		Electrotecnico superior	68
		Arquitecto, edificios	65
		Ingeniero electrónico	46
		Topografo, (suelos)	38
		Contador	33
		Ingeniero civil, construcción y obras públicas	30
Técnicos	2 476	Empleados de oficina	127
Técnicos	542	Almacenero	68
Técnico mecánico	352	Empleado de oficina, otros	14
Asistente administrativo	282	Secretaria, ejecutiva/bilingue	8
Técnico, electricista	268		
Técnico, ingeniería civil	152		
Técnico, cartógrafo	100		
Técnico, ingeniería civil/construcción de viviendas y edif.	87		
Técnicos administradores, otros	84		
Auxiliar, administrativo	73		
Administrador de obras	68		
Obreros			26 343
Operario de construcción	9 987	Conductor de perforad.de aire comprimido,const.	542
Peón construcción	8 350	Perforadores de minas	344
Albañil	2 364	Peón, albañilería y ayudante de albañil	301
Oficial de construcción	1 613	Maestro de obras en general	279
Capataz, construcción	618	Carpintero ebanista, construcción de edificios	182

Cifras referenciales.

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

3.5 Cursos de capacitación más demandados

En el sector construcción, del total de personal a contratar en el año 2014, el 83,3% pertenece al grupo de obreros, el 8,3% pertenece al grupo de técnicos, y el 8,0%; pertenece al grupo de profesionales.

CUADRO N° 2
PERU: NECESIDADES DE CAPACITACIÓN DE LOS TRABAJADORES A CONTRATAR
EN EL SECTOR CONSTRUCCIÓN EL AÑO 2014.
(Porcentaje y absolutos)

Condición de capacitación	Total	%
Total con capacitación	11 788	100,0%
Gerentes	3	0,0%
Profesionales	938	8,0%
Empleados	47	0,4%
Técnicos	981	8,3%
Obreros	9 819	83,3%

Nota: Cifras referenciales.

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En el año 2014, en el grupo de **profesionales**, los cursos de capacitación más demandados serían los relacionados a los de albañilería y acabados de construcción, proyectos y ejecución de obras e instalaciones y obras eléctricas.

Entre los **técnicos** a contratar, aquellos que cuenten con cursos de capacitación en electricidad y montaje eléctrico, albañilería y acabados de construcción, técnicos en topografía y administración. Entre los **empleados de oficina**, se destacan los que cuenten con cursos de capacitación en logística y almacenes. Finalmente, en el grupo ocupacional de **obreros**, se demandará en mayor medida a los que cuenten con cursos de capacitación en albañilería y acabados de construcción, seguridad y salud en el trabajo y manejo y operación de equipo pesado. (Ver Cuadro N°3)

CUADRO N° 3
PERÚ: TRABAJADORES DE LAS OCUPACIONES MÁS REQUERIDAS QUE LAS EMPRESAS DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN
REQUERIRÁN CONTRATAR EN EL AÑO 2014 SEGÚN CURSO DE CAPACITACIÓN
(Absolutos)

Profesionales		Técnicos	
Albañilería y acabados de construcción	359	Electricidad y montaje eléctrico	435
Proyectos y ejecución de obras	155	Albañilería y acabados de construcción	272
Instalaciones y obras eléctricas	108	Técnico en topografía	187
Ingeniería ambiental	90	Administración	67
Seguridad y salud en el trabajo	70	Instalaciones sanitarias	54
Diseño de planos, interiores	51	Instalación de equipos de aire acondicionado	41
Topografía	38	Seguridad y salud en el trabajo	33
Costos y valorizaciones	25	Contabilidad, tributación y planillas	22
Recuperación de minerales	24	Gas natural	14
Obreros		Empleados de oficina	
Albañilería y acabados de construcción	6 143	Logística y almacenes	30
Seguridad y salud en el trabajo	1 362		
Manejo y operación de equipo pesado	838		
Estructuras metálicas y pinturas	219		
Preparación de morteros y concretos	190		
Fierros	177		
Instalaciones eléctricas	169		
Maestranza	163		

Nota: Cifras referenciales.

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

3.6 Personal requerido por nivel educativo

El crecimiento económico del país ha contribuido a crear nuevas oportunidades de empleo, sin embargo estas oportunidades podrían ser mejor aprovechadas si se contara con la calificación de la mano de obra que requiere el sector empresarial. Así, entre los lineamientos de políticas económicas que el MEF sugiere para la mejora de la productividad y competitividad del país se encuentran: i) la mejora sustancial del capital humano y ii) el impulso a la ciencia, tecnología e innovación⁵.

En general, las empresas encuestadas del sector construcción señalan que el 65,9% de la mano de obra requerida debería tener hasta el nivel educativo secundario. El 21,1% debe de contar con estudios técnicos de entre 1 y 2 años de duración, el 6,3% deben de ser profesionales técnicos de entre 3 y 5 años de duración, y finalmente el 6,8% deberán ser profesionales universitarios.

Respecto a los grupos ocupacionales se confirma la relación que existe entre los niveles educativos y el grupo ocupacional. Por ejemplo, en el grupo de profesionales, el 91,3% del personal a contratar deberá tener educación superior universitaria, mientras que el 3,5% tendría que tener educación superior no universitaria. Para el caso de los **técnicos y empleados**, básicamente, se requiere personal con estudios secundarios y no universitarios; mientras que, en el caso de los **obreros**, las empresas tienen preferencias por trabajadores con educación hasta secundaria.

⁵ MEF. Marco Macroeconómico Multianual. Revisado 2014-2016, pág. 4 (Actualizado al mes de agosto 2013).

CUADRO N° 4
PERÚ: PERSONAL A CONTRATAR EN EL SECTOR CONSTRUCCIÓN POR NIVEL EDUCATIVO SEGÚN GRUPO
OCUPACIONAL
(Porcentaje y absolutos)

Grupo ocupacional	Total Absoluto	Total Relativo	Total	Hasta secundaria	Técnico (1 a 2 años)	Profesional Técnico (3 a 5 años)	Profesional Universitario
Total	30 975	100,0	100,0	65,9	21,1	6,3	6,7
Gerentes y directivos	28	0,1	100,0	-	-	-	100,0
Profesionales	2 001	6,5	100,0	0,4	4,7	3,5	91,3
Técnicos	2 476	8,0	100,0	3,3	46,8	42,4	7,5
Empleados de oficina	127	0,4	100,0	11,8	37,0	29,9	21,3
Obreros	26 343	85,0	100,0	77,0	19,8	3,0	0,1

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.
La suma de los porcentajes excede el 100% por ser respuesta múltiple.
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

3.7 Personal requerido por remuneración promedio

En las empresas del sector construcción, el mayor número de empresas encuestadas están dispuestas a pagar una remuneración entre S/.1 500 a S/.2 500; representando el 62,1% del total. El segundo grupo se encuentra con el 19,8% en el rango de remuneraciones promedio que fluctúa entre los S/.2 500 a más. Como tercer mayor grupo se encuentran aquellos que contarían con una remuneración que va desde los S/.1 000 a S/. 1 500 en promedio.

CUADRO N° 5
PERÚ: TRABAJADORES QUE LAS EMPRESAS DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN REQUERIRÁN CONTRATAR EN EL AÑO
2014 POR RANGO DE REMUNERACIÓN PROMEDIO, SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL
(Porcentaje y absolutos)

Grupo ocupacional	Total Absoluto	Total Relativo	Total	Menos de S/. 750	De S/. 750 a menos de S/.1.000	De S/. 1,000 a menos de S/. 1,500	De S/. 1,500 a menos de S/. 2,500	De S/. 2,500 a más
Total	30 975	100,0	100,0	-	1,5	16,6	62,1	19,8
Gerentes y directivos	28	0,1	100,0	-	-	-	-	100,0
Profesionales	2 001	6,5	100,0	-	0,2	3,7	5,1	90,9
Técnicos	2 476	8,0	100,0	-	1,3	32,1	34,2	32,4
Empleados de oficina	127	0,4	100,0	-	0,8	26,0	43,3	29,9
Obreros	26 343	85,0	100,0	-	1,6	16,1	69,2	13,1

La suma de los porcentajes excede el 100% por ser respuesta múltiple.
Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En el grupo de los **gerentes y directivos**, el 100% obtendrían remuneraciones por encima de los S/.2 500. En el grupo de **profesionales**, el mayor grupo de ellos (90,9%), obtendrían remuneraciones que van desde los S/. 2 500 a más. En el caso de los **técnicos**, el mayor grupo (34,2%), se sitúan con remuneraciones que van desde los S/.1 500 a S/. 2 500. En el caso de los **empleados de oficina**, el mayor grupo de trabajadores a contratarse se encuentra en el grupo con remuneraciones que ganarían desde S/.1 500 a S/.2 500 con el 42,6%, destacándose los almaceneros. Finalmente, en el grupo de los **obreros**, el 69,2% obtendrían remuneraciones desde los S/.1 500 a S/.2 500.

CUADRO N° 6
PERU: OCUPACIONES DE MAYOR REMUNERACIÓN PROMEDIO DE LOS TRABAJADORES QUE LAS EMPRESAS DEL
SECTOR CONSTRUCCIÓN REQUERIRÁN EN EL 2014, POR GRUPO OCUPACIONAL

(Nuevos soles)

Gerentes y directivos	10 430	Profesional	4 084
Super intendente de planta	20 000	Ingeniero industrial	13 000
Gerente de proyectos	12 500	Geólogo (incluye ingenieros)	8 000
Gerente, construcción	6 860	Ingeniero civil, construcción/carreteras y autopistas	8 000
		Ingeniero civil, inspector de obras	7231
		Ingeniero civil, construcción/edificios y/o viviendas	6900
		Ingeniero, administrativo	5400
		Ingeniero, topógrafo	5000
		Contador, costos y precios	5000
		Economista especialista en finanzas	5000
		Ingeniero civil, construcción	4969
Empleado	2 048	Técnico	2 393
Jefe de marketing	10 000	Administrador, personal	4 500
Supervisor de campo	5 090	Asistente de venta	4 500
Jefe de abastecimiento	4 000	Delineante, ingeniería civil	4 375
Empleado, almacenaje y aprovisionamiento	3 250	Administrador de obras	3 578
Coordinador	3 000	Agente, servicios de almacenamiento	3 500
Secretaría, ejecutiva/bilingüe	2 733	Montajista	3 000
Almacenero	2 220	Técnico, ingeniería eléctrica	3 000
Secretaría	1 500	Cajista	3 000
Empleado de oficina, otros	1 200	Administrador, abastecimiento	2 875
Telefonista, pública o privada	1 200	Técnico, ingeniería civil	2 860
Obrero			1 880
Soldador	5 000	Aserrador de piedra	3 000
Operador de cabrestante	4 300	Ajustador-operador maq. herramientas, en gral	3 000
Operador de montacargas, construcción	4 200	Cargador, camiones	3 000
Perforador de piedras	3 762	Conductor de pala mecánica	3 000
Soldador con soplete y por arco electrico, gral	3 098	Conductor de aplanadora de caminos	3 000

La suma de los porcentajes excede el 100% por ser respuesta múltiple.

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

A continuación se destacan las ocupaciones mejor remuneradas en cada grupo ocupacional.

En el grupo de **gerentes y directivos** del sector construcción, los ingresos más altos se encontrarían en las siguientes ocupaciones: Super intendente de planta (S/.20 000), y gerentes de proyectos (S/. 12 500); En el grupo de los **profesionales**, los mayores ingresos serían para los ingenieros industriales (S/.13 000), los geólogos (S/.8 000) y los ingenieros civiles (S/.8 000); para el grupo de los **empleados**, los jefes de marketing obtendrían la mayor remuneración promedio (S/.10 000) y los supervisores de campo (S/.5 090). En el grupo de los **técnicos**, las remuneraciones promedio más altas serán para los administradores de personal y los asistentes de ventas, ambos con remuneración promedio de S/.4 500. Por último, en el grupo ocupacional de los obreros, las ocupaciones mejor remuneradas serían las de soldador (S/. 5 000) y operador de cabrestante (S/. 4300).

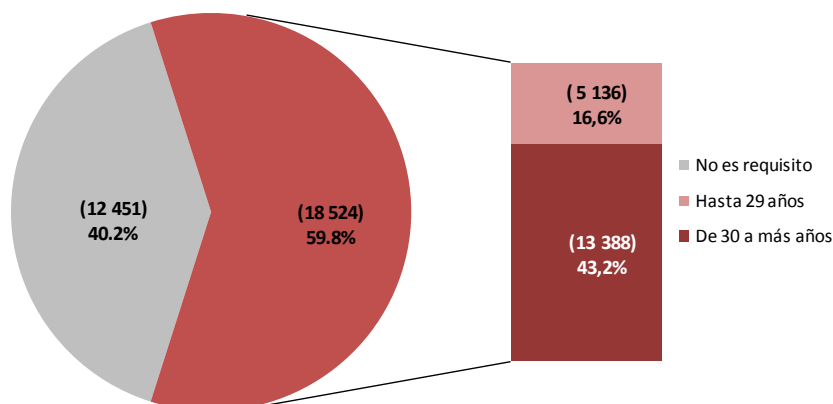
3.8 Personal requerido por grupo de edad

Habitualmente nos referimos al empleo como un todo, pero las cifras agregadas esconden una gran heterogeneidad en cuanto a la característica de los trabajadores.

De acuerdo a los resultados de la encuesta, para el 59,8% (18524) de los 30975 trabajadores requeridos por las empresas, la edad es un requisito para su contratación. De este grupo, las empresas contratarían

diferente proporción de trabajadores, los jóvenes (hasta 29 años) representarían el 16,6%, y los adultos (30 a más años), serían el mayor grupo con el 43,2%. Estas necesidades futuras de contratación reflejan la clase de capital humano que se requiere al interior de las actividades del sector construcción

GRÁFICO N° 10
PERÚ: REQUERIMIENTO DE PERSONAL DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN POR GRUPO DE EDAD
 (Porcentaje y absolutos)



La suma de los porcentajes excede el 100% por ser respuesta múltiple.
 Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.
 Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

La expectativa de contratación de trabajadores en los grupos ocupacionales según grupos de edad, demuestra que, en todos los grupos de edad, la contratación de obreros sería superior al 80,0% cuando se requiera contratar trabajadores bajo esa modalidad.

En el Perú, el 85,1% de las contrataciones previstas en el sector construcción sería para obreros. En los grupos de edad de hasta 29 años y, de 30 a 59 años, la contratación de obreros sería del 88,2% y el 80,1% respectivamente, de igual manera, en el grupo de empresas donde la edad no es un requisito, el 89,1% de las contrataciones sería para obreros.

CUADRO N° 7
PERÚ: PERSONAL A CONTRATAR EN EL SECTOR CONSTRUCCIÓN POR GRUPO OCUPACIONAL SEGÚN GRUPOS DE EDAD, 2014
 (Porcentaje y absolutos)

Grupo de edad	Total Sector	%	Total	Gerente y Directivo	Profesional	Empleado	Técnico	Obrero
Total	30 975	100,0	100,0	0,1	6,5	0,4	8,0	85,0
No es requisito	12 451	40,2	100,0	-	4,0	0,1	6,8	89,1
Hasta 29 años	5 136	16,6	100,0	-	1,0	1,1	9,7	88,2
De 30 a más años	13 388	43,2	100,0	0,2	10,8	0,4	8,4	80,1

La suma de los porcentajes excede el 100% por ser respuesta múltiple.
 Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.
 Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

3.9 Caso especial: Jóvenes

Para el caso de los jóvenes hasta los 29 años, las ocupaciones más demandadas en el año 2014 serán: Peón de construcción (2 348), operario de construcción (1 065) y albañil (434); estas tres ocupaciones pertenecen al grupo ocupacional de obreros y suman 3 847 requerimientos de personal para el siguiente año. Entre las ocupaciones con menor demanda en las empresas del sector construcción figuran los auxiliares administrativos (84) y los maestros de obras en general (60).

GRÁFICO N° 11
PERÚ: REQUERIMIENTO DE PERSONAL JOVEN EN EL AÑO 2014, SEGÚN PRINCIPALES OCUPACIONES
(Absolutos)



La suma de los porcentajes excede el 100% por ser respuesta múltiple.
Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL)

En el caso de los jóvenes, los profesionales más demandados serían los ingenieros civiles y los arquitectos; los técnicos más demandados serían los asistentes y auxiliares administrativos; entre los empleados los almaceneros y, finalmente los obreros más demandados serían los peones y operarios de construcción.

Conclusiones

1. Los resultados de la Encuesta de Demanda Ocupacional en el Sector Construcción, nos ha permitido obtener información sobre la demanda futura de personal para el 2014, la cual asciende a 30 975 trabajadores, e identificar sus requerimientos específicos.
2. El grupo ocupacional más requerido por el sector construcción sería de los obreros (26 343), seguido por los técnicos (2 476), profesionales (2 001), los empleados (127) y finalmente los gerentes y directivos (28).
3. Los profesionales más requeridos por las empresas del sector construcción son los ingenieros civiles, ingenieros mecánicos, electrónicos superiores y arquitectos. Entre los técnicos destacan los técnicos mecánicos, administrativos y electricistas. Finalmente, se requerirán obreros como operarios y peones de construcción, y albañiles.
4. Los principales motivos para la contratación de nuevo personal son nuevos proyectos de inversión, razones de mercado/incremento de demanda, apertura de nuevos mercados, nuevas líneas de producción e incrementos de capital.
5. Del total de trabajadores requeridos por las empresas en el 2014, el 40,2% no tendrá restricción de edad para ser contratado, por el contrario un 16,6% solo contratarían a jóvenes hasta los 29 años y un restante 43,2% a personas adultas de 30 a más años. Para todos los casos se observa que la contratación de obreros estaría por encima del 80.0%.
6. En relación a la remuneración que las empresas estarían dispuestas a pagar en el 2014, por grupo ocupacional se confirma que a mayor calificación mejor remuneración. Así, gerentes y directivos, y los profesionales obtendrían S/.10 430 y S/.4 084 en promedio, siendo los mayores ingresos, seguido en importancia por los técnicos (S/.2 393), empleados (S/.2 048) y en último lugar los obreros (S/.1 880).
7. En el caso de los jóvenes (hasta 29 años), los profesionales más demandados serían los ingenieros civiles y los arquitectos; los técnicos más demandados serían los asistentes y auxiliares administrativos; entre los empleados los almaceneros y, finalmente los obreros más demandados serían los peones y operarios de construcción.

ANEXOS

ANEXO N° 1

PERÚ: TRABAJADORES QUE LAS EMPRESAS DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN REQUERIRÁN CONTRATAR EN EL AÑO 2014, POR EXPERIENCIA LABORAL Y CAPACITACIÓN, SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL

Grupo ocupacional	Total absoluto	Con experiencia laboral y capacitación específica	Sólo con experiencia laboral	Sólo con capacitación específica para su desempeño	Sin experiencia laboral ni capacitación específica	Total (Porcentaje)
TOTAL SECTOR	30 975	37,8	54,7	0,3	7,2	100,0
GERENTE Y DIRECTIVO	28	17,9	78,6	0,0	0,0	100,0
PROFESIONAL	2 001	45,5	53,0	1,5	0,1	100,0
EMPLEADO	127	36,2	49,6	0,0	13,4	100,0
TÉCNICO	2 477	39,0	55,7	0,7	4,7	100,0
OBrero	26 345	37,1	54,7	0,2	8,0	100,0

Nota: Cifras Referenciales.

La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

ANEXO N° 2

PERÚ: OCUPACIONES MÁS FRECUENTES QUE LAS EMPRESAS DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN REQUERIRÁN EN EL AÑO 2014, POR EXPERIENCIA LABORAL Y CAPACITACIÓN

Ocupación	Total absoluto	Con experiencia laboral y capacitación específica	Sólo con experiencia laboral	Sólo con capacitación específica para su desempeño	Sin experiencia laboral ni capacitación específica	Total (Porcentaje)
OPERARIO DE CONSTRUCCIÓN	9 987	53,7	42,3	0,0	4,0	100,0
PEÓN CONSTRUCCIÓN	8 350	9,1	77,1	0,5	13,3	100,0
ALBAÑIL	2 364	32,4	56,1	0,0	11,5	100,0
OFICIAL DE CONSTRUCCIÓN	1 613	35,3	61,2	0,0	3,5	100,0
INGENIERO CIVIL	981	58,6	41,5	0,0	0,0	100,0
CAPATAZ, CONSTRUCCIÓN	618	0,0	100,0	0,0	0,0	100,0
TÉCNICO MECÁNICO	542	0,0	100,0	0,0	0,0	100,0
CONDUCTOR DE PERFORAD. DE AIRE COMPRIMIDO, CONST.	542	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0
ASISTENTE ADMINISTRATIVO	352	7,7	88,6	0,0	4,0	100,0
PERFORADORES DE MINAS	344	72,4	27,6	0,0	0,0	100,0

Nota: Cifras Referenciales.

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

ANEXO N° 3

LIMA Y CALLAO: TRABAJADORES QUE LAS EMPRESAS DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN REQUERIRÁN CONTRATAR EN EL AÑO 2014, POR EXPERIENCIA LABORAL Y CAPACITACIÓN, SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL

Grupo ocupacional	Total absoluto	Con experiencia laboral y capacitación específica	Sólo con experiencia laboral	Sólo con capacitación específica para su desempeño	Sin experiencia laboral ni capacitación específica	Total (Porcentaje)
TOTAL SECTOR	14 040	36,0	57,9	0,2	6,0	100,0
GERENTE Y DIRECTIVO	19	26,3	68,4	0,0	0,0	100,0
PROFESIONAL	962	42,8	54,5	2,3	0,3	100,0
EMPLEADO	97	37,1	59,8	0,0	3,1	100,0
TÉCNICO	733	62,9	32,5	0,4	4,1	100,0
OBRERO	12 232	33,8	59,6	0,0	6,6	100,0

Nota: Cifras Referenciales.

La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

ANEXO N° 4

LIMA Y CALLAO: OCUPACIONES MÁS FRECUENTES QUE LAS EMPRESAS DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN REQUERIRÁN EN EL AÑO 2014, POR EXPERIENCIA LABORAL Y CAPACITACIÓN

Ocupación	Total absoluto	Con experiencia laboral y capacitación específica	Sólo con experiencia laboral	Sólo con capacitación específica para su desempeño	Sin experiencia laboral ni capacitación específica	Total (Porcentaje)
OPERARIO DE CONSTRUCCIÓN	4 834	50,1	48,1	0,0	1,7	100,0
PEÓN CONSTRUCCIÓN	3 706	2,0	81,6	0,0	16,4	100,0
ALBAÑIL	1 583	39,9	60,1	0,0	0,0	100,0
OFICIAL DE CONSTRUCCIÓN	1 071	32,7	62,0	0,0	5,3	100,0
INGENIERO CIVIL	363	43,3	56,7	0,0	0,0	100,0
TÉCNICO, ELECTRICISTA	266	89,8	10,2	0,0	0,0	100,0
MAESTRO DE OBRAS EN GENERAL	241	87,6	12,4	0,0	0,0	100,0
ARMADOR DE ESTRUCTURAS DE ACERO	163	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0
CARPINTERO EBANISTA, CONSTRUCCIÓN DE EDIFICIOS	163	16,6	83,4	0,0	0,0	100,0
INGENIERO MECÁNICO	98	88,8	3,1	8,2	0,0	100,0

Nota: Cifras Referenciales.

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

ANEXO N° 5

RESTO DEL PAÍS: TRABAJADORES QUE LAS EMPRESAS DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN REQUERIRÁN CONTRATAR EN EL AÑO 2014, POR EXPERIENCIA LABORAL Y CAPACITACIÓN, SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL

Grupo ocupacional	Total absoluto	Con experiencia laboral y capacitación específica	Sólo con experiencia laboral	Sólo con capacitación específica para su desempeño	Sin experiencia laboral ni capacitación específica	Total (Porcentaje)
TOTAL SECTOR	16 935	39,3	52,1	0,4	8,3	100,0
PROFESIONAL	1 040	47,8	51,4	0,8	0,0	100,0
EMPLEADO	31	35,5	19,4	0,0	45,2	100,0
TÉCNICO	1 746	28,8	65,4	0,8	4,9	100,0
OBRERO	14 113	40,0	50,5	0,3	9,2	100,0

Nota: Cifras Referenciales.

La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras

Se excluye del cuadro el grupo ocupacional gerentes y directivos por presentar pocos casos (8).

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

ANEXO N° 6

RESTO DEL PAÍS: OCUPACIONES MÁS FRECUENTES QUE LAS EMPRESAS DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN REQUERIRÁN EN EL AÑO 2014, POR EXPERIENCIA LABORAL Y CAPACITACIÓN

Ocupación	Total absoluto	Con experiencia laboral y capacitación específica	Sólo con experiencia laboral	Sólo con capacitación específica para su desempeño	Sin experiencia laboral ni capacitación específica	Total (Porcentaje)
OPERARIO DE CONSTRUCCIÓN	5 153	57,0	36,8	0,0	6,2	100,0
PEÓN CONSTRUCCIÓN	4 644	14,8	73,6	0,8	10,9	100,0
ALBAÑIL	781	17,4	47,9	0,0	34,7	100,0
INGENIERO CIVIL	618	67,5	32,5	0,0	0,0	100,0
CAPATAZ, CONSTRUCCIÓN	596	0,0	100,0	0,0	0,0	100,0
TÉCNICO MECÁNICO	542	0,0	100,0	0,0	0,0	100,0
OFICIAL DE CONSTRUCCIÓN	542	40,6	59,6	0,0	0,0	100,0
CONDUCTOR DE PERFORAD. DE AIRE COMPRIMIDO, CONST.	542	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0
PERFORADORES DE MINAS	344	72,4	27,6	0,0	0,0	100,0
ASISTENTE ADMINISTRATIVO	323	3,4	96,6	0,0	0,0	100,0

Nota: Cifras Referenciales.

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

ANEXO N° 7

**PERÚ: TRABAJADORES QUE LAS EMPRESAS DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN REQUERIRÁN CONTRATAR EN EL 2014,
POR NIVEL EDUCATIVO, SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL**

Grupo ocupacional	Total absoluto	Hasta secundaria	Técnico (1 a 2 años)	Profesional Técnico (3 a 5 años)	Profesional Universitario	Total (Porcentaje)
TOTAL SECTOR	30 975	65,9	21,1	6,3	6,7	100,0
GERENTE Y DIRECTIVO	28	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0
PROFESIONAL	2 001	0,4	4,7	3,5	91,3	100,0
EMPLEADO	127	13,4	37,0	29,9	21,3	100,0
TÉCNICO	2 477	3,3	46,8	42,3	7,6	100,0
OBRAERO	26 345	77,0	19,8	3,0	0,1	100,0

Nota: Cifras Referenciales.

La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

ANEXO N° 8

**PERÚ: OCUPACIONES MÁS FRECUENTES QUE LAS EMPRESAS DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN REQUERIRÁN EN EL
AÑO 2014, POR NIVEL EDUCATIVO**

Ocupación	Total absoluto	Hasta secundaria	Técnico (1 a 2 años)	Profesional Técnico (3 a 5 años)	Profesional Universitario	Total (Porcentaje)
OPERARIO DE CONSTRUCCIÓN	9 987	71,1	25,4	3,5	0,0	100,0
PEÓN CONSTRUCCIÓN	8 350	99,3	0,6	0,0	0,0	100,0
ALBAÑIL	2 364	60,4	39,6	0,0	0,0	100,0
OFICIAL DE CONSTRUCCIÓN	1 613	89,6	10,4	0,0	0,0	100,0
INGENIERO CIVIL	981	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0
CAPATAZ, CONSTRUCCIÓN	618	87,7	4,4	7,9	0,0	100,0
TÉCNICO MECÁNICO	542	0,0	100,0	0,0	0,0	100,0
CONDUCTOR DE PERFORAD. DE AIRE COMPRIMIDO, CONST.	542	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0
ASISTENTE ADMINISTRATIVO	352	0,0	0,0	83,2	17,0	100,0
PERFORADORES DE MINAS	344	0,0	100,0	0,0	0,0	100,0

Nota: Cifras Referenciales.

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

ANEXO N° 9

PERÚ: TRABAJADORES QUE LAS EMPRESAS DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN REQUERIRÁN CONTRATAR EN EL AÑO 2014, SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL Y CURSOS DE CAPACITACIÓN MÁS REQUERIDOS

Curso de capacitación para su desempeño de las ocupaciones demandadas (Ranking de mayor a menor)	Total absoluto
PROFESIONALES	920
ALBAÑILERIA Y ACABADOS DE CONSTRUCCIÓN	359
PROYECTOS Y EJECUCIÓN DE OBRAS	155
INSTALACIONES Y OBRAS ELÉCTRICAS	108
INGENIERÍA AMBIENTAL	90
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	70
DISEÑO DE PLANOS, INTERIORES	51
TOPOGRAFÍA	38
COSTOS Y VALORIZACIONES	25
RECUPERACIÓN DE MINERALES	24
EMPLEADOS DE OFICINA	30
LOGÍSTICA Y CONTROL DE ALMACENES	30
TÉCNICOS	1 125
ELECTRICIDAD Y MONTAJE ELÉCTRICO	435
ALBAÑILERIA Y ACABADOS DE CONSTRUCCIÓN	272
TÉCNICO EN TOPOGRAFÍA	187
ADMINISTRACIÓN	67
INSTALACIONES SANITARIAS	54
INSTALACIÓN DE EQUIPOS DE AIRE ACONDICIONADO	41
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	33
CONTABILIDAD, TRIBUTACIÓN Y PLANILLAS	22
GAS NATURAL	14
OBREROS	9 261
ALBAÑILERIA Y ACABADOS DE CONSTRUCCIÓN	6 143
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	1 362
MANEJO Y OPERACIÓN DE EQUIPO PESADO	838
ESTRUCTURAS METÁLICAS Y PINTURAS	219
PREPARACIÓN DE MORTEROS Y CONCRETOS	190
FIERREROS	177
INSTALACIONES ELECTRICAS	169
MAESTRANZA	163

Nota: Cifras Referenciales.

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

ANEXO N° 10**PERÚ: REMUNERACIÓN PROMEDIO DE LOS TRABAJADORES QUE LAS EMPRESAS DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN
REQUERIRAN EN EL 2014, POR OCUPACIONES MÁS REQUERIDAS**
(Nuevos Soles)

Ocupación	Remuneración Promedio
TOTAL	2 045
OPERARIO DE CONSTRUCCIÓN	1 976
PEÓN CONSTRUCCIÓN	1 629
ALBAÑIL	1 621
OFICIAL DE CONSTRUCCIÓN	2 055
INGENIERO CIVIL	3 950
CAPATAZ, CONSTRUCCIÓN	2 325
TÉCNICO MECÁNICO	1 400
CONDUCTOR DE PERFORAD. DE AIRE COMPRIMIDO, CONST.	1 800
ASISTENTE ADMINISTRATIVO	2 662
PERFORADORES DE MINAS	2 420

Nota: Cifras Referenciales.

La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

ANEXO N° 11

PERÚ: TRABAJADORES QUE LAS EMPRESAS DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN REQUERIRÁN CONTRATAR EN EL AÑO 2014 POR RANGO DE REMUNERACIÓN PROMEDIO, SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL

Grupo ocupacional	Total absoluto	Menos de S/. 750	De S/. 750 a menos de S/. 1.000	De S/. 1.000 a menos de S/. 1.500	De S/. 1.500 a menos de S/. 2.500	De S/. 2.500 a más	Total (Porcentaje)
TOTAL SECTOR	30 975	0,0	1,5	16,6	62,1	19,8	100,0
GERENTE Y DIRECTIVO	28	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0
PROFESIONAL	2 001	0,0	0,2	3,7	5,1	90,9	100,0
EMPLEADO	127	0,0	2,4	26,0	43,3	29,9	100,0
TÉCNICO	2 477	0,0	1,4	32,1	34,2	32,3	100,0
OBRAERO	26 345	0,0	1,6	16,1	69,2	13,1	100,0

Nota: Cifras Referenciales.

La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

ANEXO N° 12

PERÚ: OCUPACIONES MÁS FRECUENTES QUE LAS EMPRESAS DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN CONTRATARAN EN EL AÑO 2014, POR RANGO DE REMUNERACIÓN

Ocupación (Ranking de mayor a menor)	Total absoluto	Menos de S/. 750	De S/. 750 a menos de S/. 1,000	De S/. 1,000 a menos de S/. 1,500	De S/. 1,500 a menos de S/. 2,500	De S/. 2,500 a más	Total (Porcentaje)
OPERARIO DE CONSTRUCCIÓN	9 987	0,0	0,1	14,7	66,1	19,1	100,0
PEÓN CONSTRUCCIÓN	8 350	0,0	1,0	23,8	73,6	1,6	100,0
ALBAÑIL	2 364	0,0	9,2	18,1	65,8	6,9	100,0
OFICIAL DE CONSTRUCCIÓN	1 613	0,0	0,0	4,7	89,6	5,7	100,0
INGENIERO CIVIL	981	0,0	0,0	0,0	3,1	97,0	100,0
CAPATAZ, CONSTRUCCIÓN	618	0,0	0,0	0,0	95,6	4,4	100,0
TÉCNICO MECÁNICO	542	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	100,0
CONDUCTOR DE PERFORAD.DE AIRE COMPRIMIDO,CONST.	542	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	100,0
ASISTENTE ADMINISTRATIVO	352	0,0	3,1	3,1	0,9	93,2	100,0
PERFORADORES DE MINAS	344	0,0	0,0	0,0	72,4	27,6	100,0

Nota: Cifras Referenciales.

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

ANEXO N° 13

LIMA Y CALLAO: TRABAJADORES QUE LAS EMPRESAS DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN REQUERIRÁN CONTRATAR EN EL AÑO 2014 POR RANGO DE REMUNERACIÓN PROMEDIO, SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL

Grupo ocupacional	Total absoluto	Menos de S/. 750	De S/. 750 a menos de S/. 1 000	De S/. 1 000 a menos de S/. 1 500	De S/. 1 500 a menos de S/. 2 500	De S/. 2 500 a más	Total (Porcentaje)
TOTAL SECTOR	14 040	0,0	1,7	11,2	63,5	23,6	100,0
GERENTE Y DIRECTIVO	19	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0
PROFESIONAL	962	0,0	0,0	7,7	8,4	83,9	100,0
EMPLEADO	97	0,0	3,1	19,6	48,5	29,9	100,0
TÉCNICO	733	0,0	0,7	14,2	53,8	31,4	100,0
OBRERO	12 232	0,0	1,9	11,3	68,6	18,2	100,0

Nota: Cifras Referenciales.

La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

ANEXO N° 14

LIMA Y CALLAO: OCUPACIONES MÁS FRECUENTES QUE LAS EMPRESAS DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN CONTRATARAN EN EL AÑO 2014 POR RANGO DE REMUNERACIÓN

Ocupación (Ranking de mayor a menor)	Total	Menos de S/. 750	De S/. 750 a menos de S/. 1 000	De S/. 1 000 a menos de S/. 1 500	De S/. 1 500 a menos de S/. 2 500	De S/. 2 500 a más	Total (Porcentaje)
OPERARIO DE CONSTRUCCIÓN	4 834	0,0	0,0	3,4	65,3	31,3	100,0
PEÓN CONSTRUCCIÓN	3 706	0,0	1,5	23,3	75,3	0,0	100,0
ALBAÑIL	1 583	0,0	8,2	17,6	63,9	10,3	100,0
OFICIAL DE CONSTRUCCIÓN	1 071	0,0	0,0	0,7	92,3	6,8	100,0
INGENIERO CIVIL	363	0,0	0,0	0,0	6,6	93,4	100,0
TÉCNICO, ELECTRICISTA	266	0,0	0,0	5,3	84,6	10,2	100,0
MAESTRO DE OBRAS EN GENERAL	241	0,0	0,0	11,2	17,8	71,0	100,0
ARMADOR DE ESTRUCTURAS DE ACERO	163	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0
CARPINTERO EBANISTA, CONSTRUCCIÓN DE EDIFICIOS	163	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	100,0
INGENIERO MECÁNICO	98	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0

Nota: Cifras Referenciales.

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

ANEXO N° 15

RESTO DEL PAÍS: TRABAJADORES QUE LAS EMPRESAS DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN REQUERIRÁN CONTRATAR EN EL AÑO 2014 POR RANGO DE REMUNERACIÓN PROMEDIO, SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL

Grupo Ocupacional	Total absoluto	Menos de S/. 750	De S/. 750 a menos de S/. 1 000	De S/. 1 000 a menos de S/. 1 500	De S/. 1 500 a menos de S/. 2 500	De S/. 2 500 a más	Total (Porcentaje)
TOTAL SECTOR	16 935	0,0	1,3	21,0	61,0	16,7	100,0
PROFESIONAL	1 040	0,0	0,5	0,0	2,0	97,4	100,0
EMPLEADO	31	0,0	0,0	45,2	25,8	25,8	100,0
TÉCNICO	1 746	0,0	1,7	39,6	26,0	32,7	100,0
OBRERO	14 113	0,0	1,4	20,2	69,7	8,7	100,0

Nota: Cifras Referenciales.

La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras

Se excluye del cuadro el grupo ocupacional gerentes y directivos por presentar pocos casos (8).

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

ANEXO N° 16

RESTO DEL PAIS: OCUPACIONES MÁS FRECUENTES QUE LAS EMPRESAS DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN CONTRATARAN EN EL AÑO 2014, POR RANGO DE REMUNERACIÓN

Ocupación (Ranking de mayor a menor)	Total	Menos de S/. 750	De S/. 750 a menos de S/. 1,000	De S/. 1,000 a menos de S/. 1,500	De S/. 1,500 a menos de S/. 2,500	De S/. 2,500 a más	Total (Porcentaje)
OPERARIO DE CONSTRUCCIÓN	5 153	0,0	0,3	25,3	66,9	7,6	100,0
PEÓN CONSTRUCCIÓN	4 644	0,0	0,6	24,2	72,3	2,9	100,0
ALBAÑIL	781	0,0	11,1	19,1	69,8	0,0	100,0
INGENIERO CIVIL	618	0,0	0,0	0,0	0,8	99,2	100,0
CAPATAZ, CONSTRUCCIÓN	596	0,0	0,0	0,0	95,5	4,5	100,0
TÉCNICO MECÁNICO	542	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	100,0
OFICIAL DE CONSTRUCCIÓN	542	0,0	0,0	12,5	83,9	3,5	100,0
CONDUCTOR DE PERFORAD.DE AIRE COMPRIMIDO,CONST.	542	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	100,0
PERFORADORES DE MINAS	344	0,0	0,0	0,0	72,4	27,6	100,0
ASISTENTE ADMINISTRATIVO	323	0,0	3,4	0,0	0,0	96,6	100,0

Nota: Cifras Referenciales.

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

ANEXO N° 17

**PERÚ: TRABAJADORES QUE LAS EMPRESAS DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN REQUERIRÁN CONTRATAR EN EL 2014,
POR GRUPO DE EDAD, SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL**

Grupo Ocupacional	Total absoluto	Hasta 29 años	De 30 a 44 años	De 45 a 59 años	De 60 a más años	No es requisito	Total (Porcentaje)
TOTAL SECTOR	30 975	16,6	42,0	1,1	0,2	40,2	100,0
GERENTE Y DIRECTIVO	28	0,0	67,9	28,6	0,0	0,0	100,0
PROFESIONAL	2 001	2,6	68,7	3,8	0,0	24,9	100,0
EMPLEADO	127	45,7	44,1	0,0	0,0	10,2	100,0
TÉCNICO	2 477	20,0	44,7	0,6	0,2	34,4	100,0
OBRAERO	26 345	17,2	39,6	0,9	0,2	42,1	100,0

Nota: Cifras Referenciales.

La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

ANEXO N° 18

**PERÚ: OCUPACIONES MÁS FRECUENTES QUE LAS EMPRESAS DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN CONTRATARAN EN EL
AÑO 2014, POR RANGO DE EDAD**

Ocupación (Ranking de mayor a menor)	Total	Hasta 29 años	De 30 a 44 años	De 45 a 59 años	De 60 a más años	No es requisito	Total (Porcentaje)
OPERARIO DE CONSTRUCCIÓN	9 987	10,7	42,9	1,3	0,4	44,8	100,0
PEÓN CONSTRUCCIÓN	8 350	28,1	22,1	0,4	0,0	49,4	100,0
ALBAÑIL	2 364	18,4	34,1	0,0	0,0	47,6	100,0
OFICIAL DE CONSTRUCCIÓN	1 613	11,6	36,5	2,0	0,2	49,7	100,0
INGENIERO CIVIL	981	1,1	61,9	0,0	0,0	37,0	100,0
CAPATAZ, CONSTRUCCIÓN	618	0,0	92,1	4,4	0,0	3,6	100,0
TÉCNICO MECÁNICO	542	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0
CONDUCTOR DE PERFORAD.DE AIRE COMPRIMIDO,CONST.	542	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0
ASISTENTE ADMINISTRATIVO	352	83,8	16,2	0,0	0,0	0,0	100,0
PERFORADORES DE MINAS	344	0,0	72,4	0,0	0,0	27,6	100,0

Nota: Cifras Referenciales.

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

ANEXO N° 19
PERÚ: JÓVENES TRABAJADORES QUE LAS EMPRESAS DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN REQUERIRÁN CONTRATAR EN EL AÑO 2014, SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL

Grupo ocupacional	Total absoluto	Total relativo (%)
TOTAL	5 134	100,0
OBREROS	4 531	88,3
TÉCNICOS	496	9,7
EMPLEADOS	58	1,1
PROFESIONALES	52	1,0

Nota: La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.

Cifras Referenciales.

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

ANEXO N° 20
PERÚ: OCUPACIONES MÁS FRECUENTES DONDE LAS EMPRESAS DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN CONTRATARAN JOVENES TRABAJADORES EN EL AÑO 2014

Ocupación (Ranking de mayor a menor)	Hasta 29 años
PEON CONSTRUCCIÓN	2 348
OPERARIO DE CONSTRUCCIÓN	1 065
ALBAÑIL	434
ASISTENTE ADMINISTRATIVO	295
OFICIAL DE CONSTRUCCIÓN	187
CONDUCTORES DE CAMIONES PESADOS	98
PEÓN, ALBAÑILERIA Y AYUDANTE DE ALBAÑIL	89
AUXILIAR, ADMINISTRATIVO	84
MAESTRO DE OBRAS EN GENERAL	60
PEÓN EN GENERAL	54

Nota: Cifras Referenciales.

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

ANEXO N° 21**PERÚ: EMPRESAS DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN QUE REQUERIRÁN CONTRATAR NUEVO PERSONAL EN EL 2014 POR
CONDICIÓN DE CAPACITACIÓN**

Sector	Capacitación para al menos una de las ocupaciones requeridas			
	Total absoluto	Total relativo	Sin ninguna capacitación	Con alguna capacitación
Construcción	773	100	43,9	56,1

Nota: Cifras Referenciales.

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Metodología de la Encuesta de Demanda Ocupacional III Trimestre 2013

Sector Construcción

Objetivo general

Obtener información sobre la demanda futura de personal en empresas privadas formales del sector Construcción, así como los requerimientos de calificación necesaria para desarrollar adecuadamente la ocupación demandada, con la finalidad de articular la oferta formativa a la demanda laboral.

Objetivos específicos

- ✓ Identificar las ocupaciones que serán demandadas en el año 2014.
- ✓ Identificar los cursos de capacitación que serán más demandados en el año 2014.
- ✓ Identificar los requerimientos específicos de la demanda laboral (empresas) en el año 2014 tales como educación, carrera técnica o profesión, experiencia laboral y edad requerida.

Población objetivo

La población objetivo está definida por el conjunto de empresas privadas formales con 20 a más trabajadores a nivel nacional del sector Construcción.

Cobertura

La encuesta se realiza en el ámbito nacional.

Diseño estadístico

✓ **Marco muestral**

El marco muestral utilizado para esta encuesta es de lista (registro de empresas de 20 a más trabajadores), y ha sido construido teniendo como fuente el registro de empresas de la Planilla Electrónica del mes de febrero de 2013 y el registro de empresas de las encuestas del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo: ENVME (feb. 2013) y EMESC (feb. 2013).

✓ **Definición de la muestra**

Estudio cuenta con un diseño de muestra independiente, el cual se ha elaborado en función a la confiabilidad y precisión requeridas. Ello, ha conllevado a que el sector Construcción cuente con una muestra probabilística con grado de confianza del 95% y precisión del 3%.

✓ **Nivel de inferencia**

La muestra ha sido diseñada en función a sus objetivos para dar resultados confiables a nivel nacional.

Variables a obtener

- ✓ Actividad económica
- ✓ Ocupaciones demandadas
- ✓ Educación requerida
- ✓ Edad
- ✓ Capacitación especializada
- ✓ Remuneración promedio
- ✓ Experiencia laboral

Glosario de Términos

Actividad económica. Es el conjunto de acciones que tienen por objeto la producción, distribución y servicios generados para satisfacer las necesidades materiales y sociales que demanda el mercado. Para la clasificación y codificación de las actividades.

Capacitación. Formación destinada a dotar conocimientos teóricos y prácticos, a fin de aumentar la versatilidad y la movilidad ocupacionales de un trabajador o mejorar su desempeño en el puesto de trabajo.

Disposiciones Legales: Son todas aquellas normas impartidas y exigidas por el Estado para poder desarrollar actividades productivas y empresariales, que directa o indirectamente afectan la inversión, incrementando o no el número de personal.

Estacionalidad: Se refiere a las fluctuaciones que presentan algunas variables económicas en periodos menores a un año (mensuales, trimestrales, etc.), que se repiten regularmente año a año.

Incremento de capital de trabajo: Adquisición de activos (maquinarias, edificios, dinero, valores, patentes, etc.) que hacen posible mejorar la producción de bienes y servicios.

Innovación Tecnológica: Cambio que introduce novedad de orden tecnológico. Cambios en la tecnología disponible, por el que puede producirse el mismo volumen de producción con menos cantidad de al menos uno de los factores de la producción necesarios, dejando el resto constante.

Modalidades Formativas Laborales: De acuerdo a la Ley N° 28518 se consideran los siguientes convenios: 1) Del aprendizaje: a) Con predominio en la Empresa, b) Con predominio en el Centro de Formación Profesional, b1) Practicas Pre profesionales; 2) Práctica Profesional; 3) De la Capacitación Laboral Juvenil; 4) De la Pasantía, a) De la Pasantía en la Empresa, b) De la Pasantía de Docentes y Catedráticos; 5) De la Actualización para la Reinserción Laboral.

Nuevas Líneas de Producción o servicios: Es la implementación o mejora de las etapas de elaboración de un producto o servicio, diferente a las líneas de producción existentes, para luego ser lanzado al mercado con la finalidad de aumentar los beneficios económicos de la empresa. Esta puede repercutir en el incremento o no del número de personal para las etapas de la elaboración del producto.

Nuevos Proyectos de Inversión: Se refiere a las nuevas acciones que las empresas del sector privado emprenden con sus propios recursos para la obtención de nuevos productos o servicios, incrementando así su rentabilidad; y contribuyendo al crecimiento económico del país.

Ocupación. Conjunto de puestos de trabajo cuyas tareas presentan una gran similitud, que serán cumplidas por una misma persona.

Remuneración. Se refiere a la retribución en dinero o en especie, pagada a los trabajadores por prestar sus servicios a un empleador para la producción o comercialización de bienes y/o servicios. La encuesta sólo considera la retribución en dinero.

Reestructuración / Reingeniería: Modificación de la estructura de la empresa debido, por lo general, a una fusión. Cambio total de los modos de producción de los bienes y servicios con la finalidad de obtener mejores resultados.

Razones del mercado/demanda: Implica aumento o disminución del consumo de algún producto o servicio producido por la empresa por parte del mercado.