



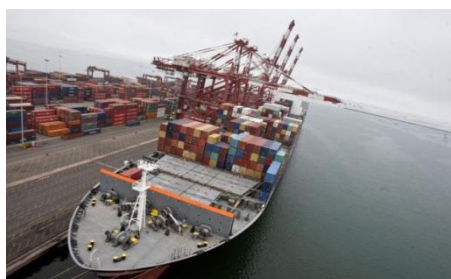
PERÚ

Ministerio  
de Trabajo  
y Promoción del Empleo

Vice Ministerio  
de Promoción del Empleo  
y Capacitación Laboral

Dirección General  
de Promoción del Empleo

## PRINCIPALES RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE DEMANDA OCUPACIONAL EN EL SECTOR TRANSPORTES Y COMUNICACIONES



Enero, 2014

## **MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO**

### **TERESA NANCY LAOS CÁCERES**

Ministra de Trabajo y Promoción del Empleo

### **SYLVIA ELIZABETH CÁCERES PIZARRO**

Viceministra de Trabajo

### **EDGAR AUBERTO QUISPE REMÓN**

Viceministro de Promoción del Empleo y Capacitación Laboral

### **PEDRO MANUEL TAPIA ALVARADO**

Secretario General

## **DIRECCIÓN GENERAL DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO (DGPE)**

### **ELIZABETH CORNEJO MALDONADO**

Directora General

## **DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN SOCIO ECONÓMICO LABORAL (DISEL)**

### **MAURO SOLÍS GONZALES**

Director (e)

## **EQUIPO TÉCNICO**

### **ANÁLISIS**

ROY HERD NÚÑEZ JOYO

NORMA PUICAN VERA

DAVID ESPARTA POLANCO

MARI LUZ NARVÁEZ SOCA

### **ESTADÍSTICA**

LORENA RAMÍREZ ESPEJO

ROGGER CÁRDENAS GONZÁLEZ

ERVIN UCEDA HERNÁNDEZ

CRISTINA LEYVA AMADO

## Contenido

Presentación .....	7
1. Panorama económico - productivo .....	8
2. Empleo en el sector transportes y comunicaciones .....	9
3. Análisis de los principales resultados en el sector transportes y comunicaciones .....	11
3.1 Empresas que requerirán nuevo personal por subsectores .....	11
3.2 Personal requerido por subsectores .....	11
3.3 Ocupaciones más requeridas por subsectores.....	12
3.4 Personal requerido por tipo de contrato .....	13
3.5 Razones de contratación .....	14
3.6 Personal requerido por grupos ocupacionales.....	14
3.7 Cursos de capacitación más requeridos .....	16
3.8 Personal requerido por nivel educativo .....	18
3.9 Personal requerido según remuneración promedio .....	19
3.10 Personal requerido por grupo de edad .....	20
3.11 Caso especial: Jóvenes.....	21
Conclusiones .....	23
Anexos .....	24
Metodología de la Encuesta de Demanda Ocupacional .....	43
Glosario de términos.....	44

## Índice de Gráficos

Gráfico N° 1 Perú: Aporte de los sectores económicos al crecimiento del PBI, 2004-2012, I-III Trimestre 2013 .....	8
Gráfico N° 2 Perú: PBI anual del sector transportes y comunicaciones, 2004-2012, I-III Trimestre 2013 .....	9
Gráfico N° 3 Perú: PBI mensual del sector transportes y comunicaciones, enero 2010–setiembre 2013.....	9
Gráfico N° 4 Perú: PBI y empleo formal del sector transportes y comunicaciones, enero 2010–setiembre 2013 .....	10
Gráfico N° 5 Perú: Participación del sector transportes y comunicaciones en el empleo total 2004-2012...	10
Gráfico N° 6 Perú: Empresas que requerirán nuevo personal por subsectores .....	11

Gráfico N° 7 Perú: Personal a requerir por subsectores.....	12
Gráfico N° 8 Perú: Ocupaciones más requeridas en el subsector transportes.....	12
Gráfico N° 9 Perú: Ocupaciones más requeridas en el subsector comunicaciones .....	13
Gráfico N° 10 Perú: Requerimiento de personal por grupo ocupacional .....	15
Gráfico N° 11 Perú: Curso de capacitación más requeridos en el subsector transportes.....	17
Gráfico N° 12 Perú: Curso de capacitación más requeridos en el subsector comunicaciones.....	17
Gráfico N° 13 Perú: Remuneración promedio por subsectores .....	19
Gráfico N° 14 Perú: Requerimiento de personal, por grupo de edad .....	21
Gráfico N° 15 Perú: Ocupaciones más requeridas de personal joven en el sector transportes y comunicaciones .....	22

## **Índice de Cuadros**

Cuadro N° 1 Perú: Requerimientos de personal por subsectores, según tipo de contrato .....	13
Cuadro N° 2 Perú: Requerimiento de personal por subsectores, según razón de contratación.....	14
Cuadro N° 3 Perú: Ocupaciones más requeridas por grupo ocupacional.....	16
Cuadro N° 4 Perú: Personal a contratar por nivel educativo, según subsectores .....	18
Cuadro N° 5 Perú: Requerimiento de personal por nivel educativo, según grupo ocupacional .....	18
Cuadro N° 6 Perú: Ocupaciones con mayores remuneraciones promedio por grupo ocupacional.....	20
Cuadro N° 7 Perú: Personal a requerir por subsectores, según grupos de edad .....	21

## **Índice de Anexos**

Anexo N° 1 Perú: Trabajadores que las empresas del sector transporte y comunicaciones requerirían contratar en el año 2014 por experiencia laboral y capacitación, según grupo ocupacional .....	24
Anexo N° 2 Perú: Ocupaciones más frecuentes que las empresas del sector transporte y comunicaciones requerirían contratar en el año 2014, por experiencia laboral y capacitación .....	24
Anexo N° 3 Perú: Trabajadores que las empresas del subsector transportes requerirían contratar en el año 2014 por experiencia laboral y capacitación.....	25
Anexo N° 4 Perú: Ocupaciones más frecuentes que las empresas del subsector transportes requerirían contratar en el año 2014, por experiencia laboral y capacitación.....	25

Anexo N° 5 Perú: Trabajadores que las empresas del subsector comunicaciones requerirían contratar en el año 2014 por experiencia laboral y capacitación .....	26
Anexo N° 6 Perú: Ocupaciones más frecuentes que las empresas del subsector comunicaciones requerirían contratar en el año 2014, por experiencia laboral y capacitación .....	26
Anexo N° 7 Lima y Callao: Trabajadores que las empresas del sector transportes y comunicaciones requerirían contratar en el año 2014 por experiencia laboral y capacitación .....	27
Anexo N° 8 Lima y Callao: Ocupaciones más frecuentes que las empresas del sector transportes y comunicaciones requerirían contratar en el año 2014, por experiencia laboral y capacitación .....	27
Anexo N° 9 Resto del País: Trabajadores que las empresas del sector transportes y comunicaciones requerirían contratar en el año 2014 por experiencia laboral y capacitación, según grupo ocupacional .....	28
Anexo N° 10 Resto del País: Ocupaciones más frecuentes que las empresas del sector transportes y comunicaciones requerirían contratar en el año 2014, por experiencia laboral y capacitación .....	28
Anexo N° 11 Perú: Trabajadores que las empresas del sector transportes y comunicaciones requerirán contratar en el año 2014 por nivel educativo requerido, según grupo ocupacional .....	29
Anexo N° 12 Perú: Ocupaciones más frecuentes que las empresas del sector transportes y comunicaciones requerirán contratar en el año 2014, por nivel educativo requerido.....	29
Anexo N° 13 Perú: Trabajadores que las empresas de la subsector transportes requerirán contratar en el año 2014 por nivel educativo requerido, según grupo ocupacional .....	30
Anexo N° 14 Perú: Ocupaciones más frecuentes que las empresas de la subsector transportes requerirán contratar en el año 2014, por nivel educativo requerido.....	30
Anexo N° 15 Perú: Trabajadores que las empresas de la subsector comunicaciones requerirán contratar en el año 2014 por nivel educativo requerido, según grupo ocupacional .....	31
Anexo N° 16 Perú: Ocupaciones más frecuentes que las empresas de la subsector comunicaciones requerirán contratar en el año 2014, por nivel educativo requerido .....	31
Anexo N° 17 Perú: Trabajadores que las empresas del sector transporte y comunicaciones requerirán contratar en el año 2014 según principales cursos de capacitación más requeridos .....	32
Anexo N° 18 Perú: Remuneración promedio de los trabajadores que las empresas del sector transporte y comunicaciones requerirán contratar en el año 2014 por ocupaciones más demandadas.....	33
Anexo N° 19 Perú: Remuneración promedio de los trabajadores que las empresas del subsector transporte requerirán contratar en el año 2014 por ocupaciones más demandadas.....	33
Anexo N° 20 Perú: remuneración promedio de los trabajadores que las empresas del subsector comunicaciones requerirán contratar en el año 2014 por ocupaciones más demandadas.....	34

Anexo N° 21 Perú: Trabajadores que las empresas del sector transportes y comunicaciones requerirán contratar en el año 2014 por grupo de edad, según grupo ocupacional .....	35
Anexo N° 22 Perú: Ocupaciones más frecuentes que las empresas del sector transportes y comunicaciones requerirán contratar en el año 2014, por grupo de edad .....	35
Anexo N° 23 Perú: Trabajadores que las empresas del subsector comunicaciones requerirán contratar en el año 2014 por grupo de edad, según grupo ocupacional .....	36
Anexo N° 24 Perú: Ocupaciones más frecuentes que las empresas de la subsector transportes requerirán contratar en el año 2014, por grupo de edad.....	36
Anexo N° 25 Perú: Trabajadores que las empresas de la subsector comunicaciones requerirán contratar en el año 2014 por grupo de edad, según grupo ocupacional .....	37
Anexo N° 26 Perú: Ocupaciones más frecuentes que las empresas de la subsector comunicaciones requerirán contratar en el año 2014, por grupo de edad .....	37
Anexo N° 27 Perú: Trabajadores que las empresas del sector transportes y comunicaciones requerirán contratar en el año 2014 por grupo de edad, según departamento.....	38
Anexo N° 28 Perú: Trabajadores que las empresas del sector transportes y comunicaciones requerirán contratar en el año 2014 por rango de remuneración promedio, según grupo ocupacional .....	39
Anexo N° 29 Perú: Ocupaciones más frecuentes que las empresas del sector transportes y comunicaciones requerirán contratar en el año 2014, por rango de remuneración promedio .....	39
Anexo N° 30 Lima y Callao: Trabajadores que las empresas del sector transportes y comunicaciones requerirán contratar en el año 2014 por rango de remuneración promedio, según grupo ocupacional.....	40
Anexo N° 31 Lima y Callao: Ocupaciones más frecuentes que las empresas del sector transportes y comunicaciones requerirán contratar en el año 2014, por rango de remuneración promedio .....	40
Anexo N° 32 Resto del País: Trabajadores que las empresas del sector transportes y comunicaciones requerirán contratar en el año 2014 por rango de remuneración promedio, según grupo ocupacional.....	41
Anexo N° 33 Resto del País: Ocupaciones más frecuentes que las empresas del sector transportes y comunicaciones requerirán contratar en el año 2014, por rango de remuneración promedio .....	41
Anexo N° 34 Perú: Empresas que requerirán contratar nuevo personal en el 2014, por condición de capacitación, según subsector.....	42

## Presentación

El Perú vive un entorno favorable de crecimiento y se prevé que continúe en los próximos años. El gran desafío que actualmente se enfrenta es revertir la escasa calificación de los trabajadores con el fin de satisfacer los requerimientos del sector empresarial. Según la Encuesta Nacional de Hogares ENAHO, en el año 2012, el 68,1% de la Población Económicamente Activa (PEA) alcanzó hasta el nivel educativo secundaria y sólo el 15,2% cuenta con el nivel educativo técnico. Asimismo, uno de los problemas que afecta al mercado de trabajo es el desconocimiento de las necesidades de mano de obra del sector empresarial, así como la calificación y competencias que requieren del trabajador para ejecutar adecuadamente sus funciones.

Este desencuentro se refleja en el elevado nivel de inadecuación ocupacional; en Lima Metropolitana, el 48,1% de los trabajadores con educación superior se desempeñan en ocupaciones que no corresponden a la formación recibida. Asimismo, el 62,1% de trabajadores que culminaron la educación superior no universitaria y el 35,9% de trabajadores que culminaron la educación universitaria se encuentran inadecuados ocupacionalmente<sup>1</sup>.

Por otro lado, existe una permanente necesidad insatisfecha de las empresas para cubrir vacantes de trabajo: alrededor de tres de cada diez empleadores (28,0%) tiene dificultades para cubrir vacantes, debido a la falta de talento disponible<sup>2</sup>.

En este sentido, el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE), llevó a cabo en forma virtual la Encuesta de Demanda Ocupacional en el Sector Transporte y Comunicaciones, con la finalidad de obtener información sobre la demanda futura de personal en el año 2014, así como identificar sus requerimientos específicos que permitan desarrollar adecuadamente la ocupación demandada.

Es importante señalar que los resultados de la encuesta responden al conjunto de empresas privadas formales con 20 a más trabajadores del sector transporte y comunicaciones, que en este informe comprende a dos subsectores: transportes y comunicaciones. Asimismo, la información obtenida es un primer intento que permitirá identificar las ocupaciones más demandadas del sector para orientar mejor la oferta formativa hacia la demanda laboral con la finalidad de contribuir a la disminución de las brechas y desarticulaciones del mercado laboral y formativo. Además, servirá de base orientadora a las políticas, los instrumentos, los programas nacionales de capacitación en general y los programas de capacitación laboral específica, con la finalidad de mejorar el desencuentro entre la oferta y la demanda, la inadecuación ocupacional y la inserción laboral.

El informe se divide en tres partes, la primera incluye el panorama económico – productivo del país: la segunda contiene el análisis del empleo en el sector transporte y comunicaciones; y en la tercera parte se presenta los principales resultados de la Encuesta de Demanda Ocupacional en el Sector Transporte y comunicaciones tomando en cuenta los subsectores, grupos ocupacionales, modalidad de contrato, razones de contratación, nivel educativo, grupos de edad, experiencia laboral, capacitación específica y remuneración promedio. Finalmente, se incluye las conclusiones, anexos, aspectos metodológicos y las definiciones básicas utilizadas en el presente documento.

---

<sup>1</sup> Encuesta de Hogares Especializada en Niveles de Empleo 2011.

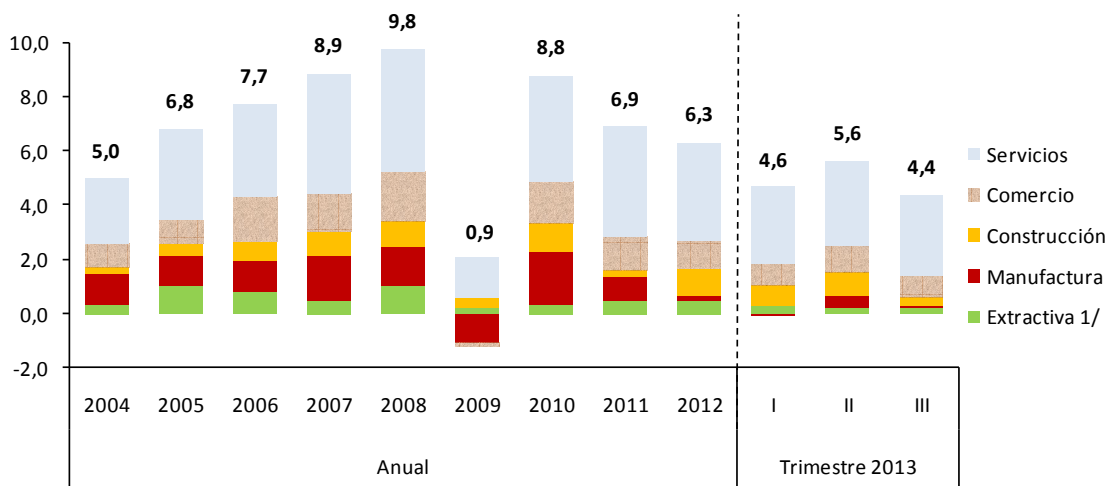
<sup>2</sup> Manpower - Estudio sobre la escasez de talento 2013.

## 1. Panorama económico - productivo

La situación económica del Perú es favorable, a pesar de la desaceleración de las economías, en especial de los países desarrollados. En el tercer trimestre de 2013, la economía peruana creció 4,4% respecto al mismo trimestre del año anterior. Este resultado es el reflejo del buen desempeño de la demanda interna que se incrementó en 4,8%<sup>3</sup>. Los sectores económicos que más contribuyeron al desarrollo económico fueron servicios, comercio y construcción, siendo la actividad servicios la de mayor aporte en ambos trimestres.

En el 2012, la economía peruana creció 6,3%, y en los últimos 10 años 6,5% en promedio, consistente con la tasa de crecimiento potencial de largo plazo<sup>4</sup>. Dicha expansión, en el último año, se sustentó también en el dinamismo de la demanda interna, en particular de la inversión privada (13,6%) y la inversión pública (20,8%). El sector que más contribuyó al crecimiento económico fue servicios, el cual incluye a los sectores transportes y comunicaciones; electricidad y agua; financiero y seguros, servicios prestados a empresas, restaurantes y hoteles, servicios gubernamentales y otros servicios.

**GRÁFICO N° 1**  
**PERÚ: APOORTE DE LOS SECTORES ECONÓMICOS AL CRECIMIENTO DEL PBI, 2004-2012, I- III TRIMESTRE 2013**  
(Puntos porcentuales)



1/ Incluye agricultura, caza, silvicultura, pesca, minería e hidrocarburos.  
Fuente: BCRP- series estadísticas.  
Elaboración: MTPE - - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En el caso de la actividad económica, Transportes y Comunicaciones, en el tercer trimestre del 2013 registraron un crecimiento de 4,9%, cifra mucho menor a la registrada en los trimestres anteriores. En el año 2012, el sector Transportes y Comunicaciones mostró un crecimiento de 8,3%, esto es 2,4 puntos porcentuales menores al crecimiento del año anterior. Ver Gráfico N°2.

<sup>3</sup> INEI. Informe Técnico PBI Trimestral N°4. Noviembre 2013. "Comportamiento de la Economía Peruana en el Tercer Trimestre de 2013".

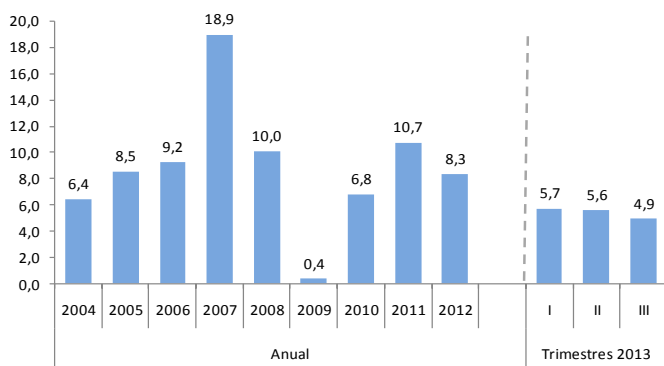
<sup>4</sup> Tasa hasta la que una economía podría crecer en caso de usar plenamente todos sus recursos. Ver documento Memoria 2012 del BCRP.



El menor dinamismo del sector registrado durante el año 2012 se debería principalmente al menor crecimiento registrado en el subsector de comunicaciones, el que durante el año 2011 y primeros meses del año 2012 registró un fuerte crecimiento. Ver gráfico N° 3.

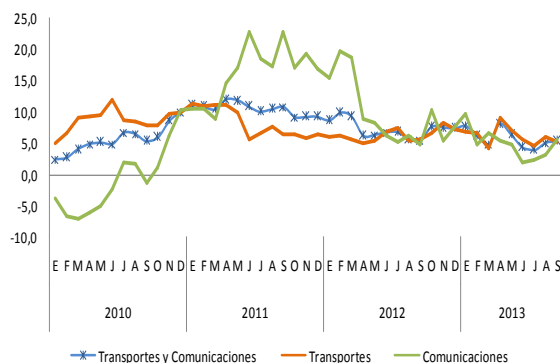
El crecimiento mostrado en el sector transportes y comunicaciones en los últimos trimestres del 2013 se debería al crecimiento de los subsectores que lo conforman. El crecimiento del subsector transporte fue determinado por el mayor aporte del transporte de carga y de pasajeros por carreteras; mientras que el crecimiento del subsector comunicaciones se debió al avance en la actividad de telecomunicaciones, influenciado por el mayor tráfico de llamadas por telefonía móvil y servicios de mensajería<sup>5</sup>.

**GRÁFICO N° 2**  
**PERÚ: PBI ANUAL DEL SECTOR TRANSPORTES Y COMUNICACIONES, 2004 –2012, I- III TRIMESTRE 2013**  
 (Variación porcentual)



Fuente: INEI. Comportamiento de la Economía Peruana en el Tercer Trimestre de 2013  
 Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

**GRÁFICO N° 3**  
**PERÚ: PBI MENSUAL DEL SECTOR TRANSPORTES Y COMUNICACIONES, ENERO 2010 – SETIEMBRE 2013**  
 (Variación porcentual)



Fuente: INEI. Producción Nacional. Informes Técnicos. Marzo 2010–Noviembre 2013.  
 Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

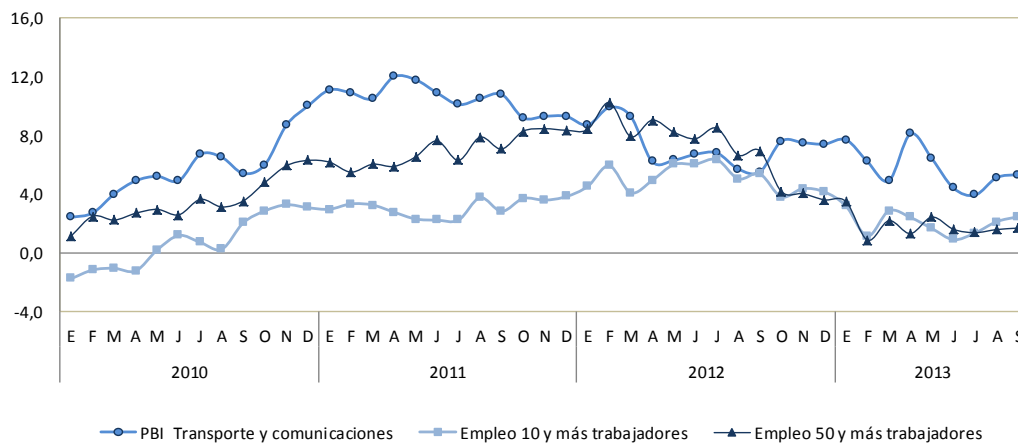
## 2. Empleo en el sector transportes y comunicaciones

El desempeño de la actividad económica tiene implicancias sobre el empleo formal registrado en la economía nacional. Así, en los últimos años, tanto la producción como el empleo en el sector Transportes y Comunicaciones mantienen una tendencia positiva. Según la Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo del MTPE, la rama de actividad transportes, comunicaciones y almacenamiento muestra que desde mediados del 2010 hasta los primeros seis meses del 2013, el crecimiento de la producción fue más significativo que la del empleo, tanto a nivel de empresas con 10 a más trabajadores como en aquellas de 50 a más. No obstante, la respuesta del empleo a las variaciones del PBI no es inmediata, posiblemente por fricciones y desajustes del mercado laboral<sup>6</sup> (ver Gráfico N° 4).

<sup>5</sup> INEI- Informe Técnico N° 11. Noviembre 2013. Producción Nacional 2013.

<sup>6</sup> Diamond, Mortensen y Pissarides “**Fricciones del mercado de trabajo**”, los resultados obtenidos permiten evidenciar que el empleo no se ajusta rápidamente al aumento del producto y que no hay regularidades en el periodo de ajuste, puesto que depende de las fricciones del mercado.

**GRÁFICO N° 4**  
**PERÚ: PBI Y EMPLEO FORMAL DEL SECTOR TRANSPORTES Y COMUNICACIONES,**  
**ENERO 2010–SEPTIEMBRE 2013**  
 (Variación porcentual)

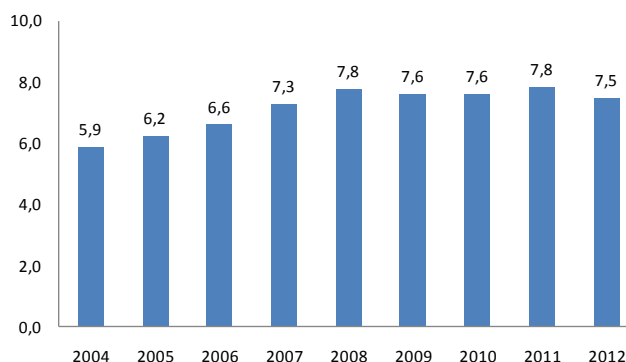


Fuente: BCRP - series estadísticas. MTPE - Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo.  
 Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En el Perú, al 2012 existen 15 millones 541 mil personas ocupadas en las diferentes actividades económicas. Entre los sectores que concentran mayor cantidad de trabajadores se encuentran servicios, extractiva y comercio que en promedio representan el 83% (12 millones 933 mil) del empleo total.

El empleo del sector Transportes y Comunicaciones representa el 7,5% de la PEA ocupada al 2012, es decir, concentra a 1 millón 161 mil trabajadores. Cabe señalar que la participación del sector transportes y comunicaciones entre el 2004 y 2012 se incrementó de 5,9% a 7,5%, respectivamente.

**GRÁFICO N° 5**  
**PERÚ: PARTICIPACIÓN DEL SECTOR TRANSPORTES Y COMUNICACIONES**  
**EN EL EMPLEO TOTAL, 2004 – 2012**  
 (Porcentaje)



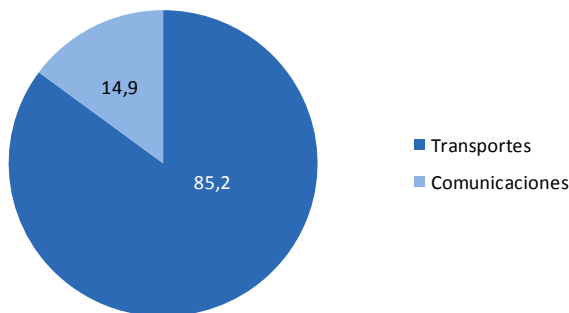
Nota: Incluye el subsector almacenamiento  
 Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, continua 2004 - 2012. Metodología actualizada.  
 Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

### 3. Análisis de los principales resultados en el sector transportes y comunicaciones

#### 3.1 Empresas que requerirán nuevo personal por subsectores

Para el 2014, del total de empresas encuestadas del sector transportes y comunicaciones, el 53% contratarían nuevo personal. De ellas, el 85,2% pertenecen al subsector transportes y el 14,9% al subsector comunicaciones. Ver anexo 34.

**GRÁFICO N° 6**  
**PERÚ: EMPRESAS QUE REQUERIRÁN NUEVO PERSONAL POR SUBSECTORES**  
(Porcentaje)



Nota: La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

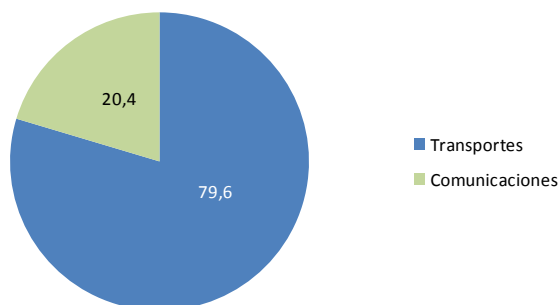
Estos resultados tienen coherencia con las principales inversiones que el gobierno ha estado efectuando y que finalizarán en el segundo semestre del presente año y en los meses del próximo, lo cual requerirá la contratación de nuevo personal. Entre las metas logradas y por realizar se encuentran la pavimentación de la Carretera Longitudinal de la Sierra, el mejoramiento y rehabilitación de la Red Vial Nacional, la construcción de puentes, la entrega en concesión del proyecto Red Dorsal Nacional de Fibra Óptica - Cobertura Universal Norte, Sur y Centro-, el cual considera la instalación, operación y mantenimiento de 13 mil 400 kilómetros de fibra óptica, lo que permitirá conectar a 180 capitales de provincias del país. Igualmente, se tiene previsto lograr una mayor conectividad en servicios públicos de telecomunicaciones (servicios de internet, telefonía fija, telefonía pública y telefonía móvil) en localidades rurales y de interés social. La modernización de aeropuertos es otra de las metas que se ha previsto cumplir. Ello contempla el mejoramiento de terminales, vías de acceso, cercos, señalizaciones, entre otros<sup>7</sup>.

#### 3.2 Personal requerido por subsectores

El total de empresas del sector transporte y comunicaciones que contratarían nuevo personal requerirá contratar 11 791 trabajadores. Así, en el subsector transportes se requerirán 9 389, que representa el 79,6% del total de trabajadores y en el subsector comunicaciones se contratarán 2 402 trabajadores (20,4%).

<sup>7</sup> Ministerio de Transportes y Comunicaciones. "Principales logros al segundo año de gestión del gobierno agosto 2011-julio 2013" en <https://www.mtc.gob.pe/portal/MTC%20Logros%20ago2011%20-%20jul2013.pdf>

**GRÁFICO N° 7**  
**PERÚ: PERSONAL A REQUERIR POR SUBSECTORES**  
 (Porcentaje)

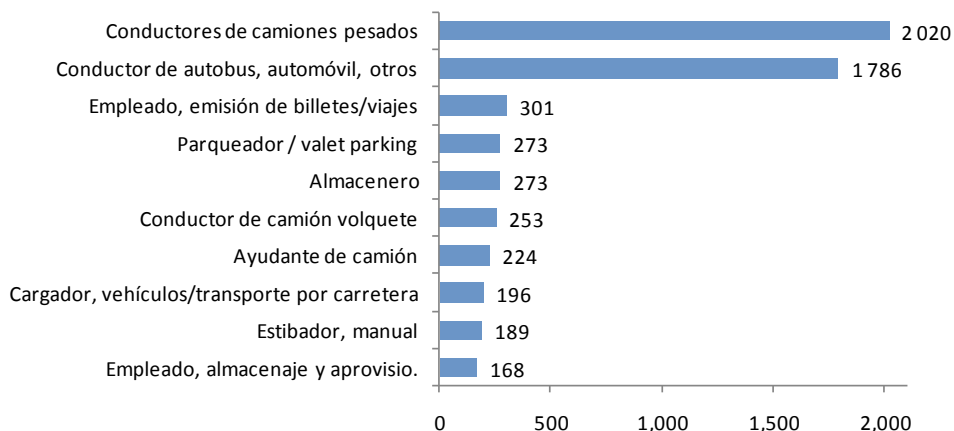


Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.  
 Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

### 3.3 Ocupaciones más requeridas por subsectores

Con la finalidad de obtener una mejor lectura de los resultados de la encuesta, a continuación se analizarán las ocupaciones más requeridas del sector transporte y comunicaciones por subsectores. En el **subsector transportes** las empresas requerirán contratar 2020 conductores de camiones pesados; 1 786 conductores de autobús, automóvil y otros, entre las principales. Las 10 ocupaciones presentadas en el Gráfico N° 8 concentran el 60,5% del total de trabajadores demandados en el subsector transportes.

**GRÁFICO N° 8**  
**PERÚ: OCUPACIONES MÁS REQUERIDAS EN EL SUBSECTOR TRANSPORTES**  
 (Personas)



Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.  
 Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En el **subsector comunicaciones** se requerirán 484 técnicos en telecomunicaciones, que representa cerca de la quinta parte del total demandado, 455 empleados en servicios administrativos, 239 mensajeros y 202 mensajeros de correspondencia, entre las principales. Otras ocupaciones relevantes que se requerirán son las siguientes: conductor de motocicleta, vendedores, técnicos, instaladores de líneas de telecomunicación, así como telefonistas, empleados y conductores de autobús, automóvil, entre otros. Las 10 ocupaciones

presentadas en el Gráfico N° 9 concentran el 81,1% del total de trabajadores demandados en el subsector comunicaciones.

**GRÁFICO N° 9**  
**PERÚ: OCUPACIONES MÁS REQUERIDAS EN EL SUBSECTOR COMUNICACIONES**  
(Personas)



Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.  
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

### 3.4 Personal requerido por tipo de contrato

La legislación laboral peruana señala como tipos de contrato de trabajo las siguientes categorías: contrato a plazo indeterminado, contrato a tiempo parcial y contrato sujeto a plazo fijo<sup>8</sup>. En esta última modalidad se encontrarían los contratos de naturaleza temporal, accidental y para obra o servicio. Los resultados de la Encuesta de Demanda Ocupacional en el Sector Transporte y Comunicaciones indican que el 93,7% de trabajadores (11 047) tendrían un contrato formal, característica predominante en los dos subsectores, y solo el 2,8% (335) de los trabajadores se incorporarían a las empresas bajo la modalidad formativa laboral.

**CUADRO N° 1**  
**PERÚ: REQUERIMIENTO DE PERSONAL POR SUBSECTORES, SEGÚN TIPO DE CONTRATO**

Tipo de contrato	Total		Transportes		Comunicaciones	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
<b>Total</b>	<b>11 791</b>	<b>100,0</b>	<b>9 389</b>	<b>100,0</b>	<b>2 402</b>	<b>100,0</b>
Por contrato	11 047	93,7	9 010	96,0	2 037	84,8
Locación de servicios	277	2,3	131	1,4	146	6,1
Modalidad Formativo laboral	335	2,8	135	1,4	200	8,3
Otros	133	1,1	114	1,2	19	0,8

Nota: La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras. Cifras referenciales.

Fuente: Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

<sup>8</sup> Modalidades de contratación establecidas en el Art. 4 del D.S. 003-97-TR del 27 de marzo de 1997.

### 3.5 Razones de contratación

Entre las principales razones de requerimiento de personal en el sector transporte y comunicaciones encontramos: i) razones de mercado, ii) nuevos proyectos de inversión, iii) nuevas líneas de producción o servicios; y iv) incremento de capital de trabajo<sup>9</sup>.

En los dos subsectores de transporte y comunicaciones, entre el 49% y 60% de las empresas señalan que los nuevos trabajadores serían contratados, principalmente, por razones de mercado e incremento de la demanda. Entre otras razones de contratación importantes en el **subsector transportes** se encuentran, nuevos proyectos de inversión, nuevas líneas de producción e incremento de capital de trabajo; en el **subsector comunicaciones**, nuevos proyectos de inversión y nuevas líneas de producción.

**CUADRO N° 2**  
**PERÚ: REQUERIMIENTO DE PERSONAL POR SUBSECTORES, SEGÚN RAZÓN DE CONTRATACIÓN**

Razón de contratación	Total		Transportes		Comunicaciones	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
<b>Total</b>	<b>817</b>	<b>100,0</b>	<b>696</b>	<b>100,0</b>	<b>122</b>	<b>100,0</b>
Razones de mercado/incremento de demanda, apertura de nuevos mercados	479	58,6	419	60,2	60	49,2
Nuevos proyectos de inversión	264	32,3	208	29,9	56	45,9
Nuevas líneas de producción o servicios	213	26,1	180	25,9	34	27,9
Incremento de capital de trabajo	180	22,0	165	23,7	15	12,3
Reestructuración / reingeniería	69	8,4	56	8,0	13	10,7
Por estacionalidad	69	8,4	64	9,2	6	4,9
Otros (Especifique)	60	7,3	52	7,5	7	5,7
Innovación tecnológica	28	3,4	22	3,2	6	4,9
Disposiciones Legales	7	0,9	7	1,0	0	0,0

Nota: La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras. Cifras referenciales.

La suma excede el 100% por ser respuesta múltiple.

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

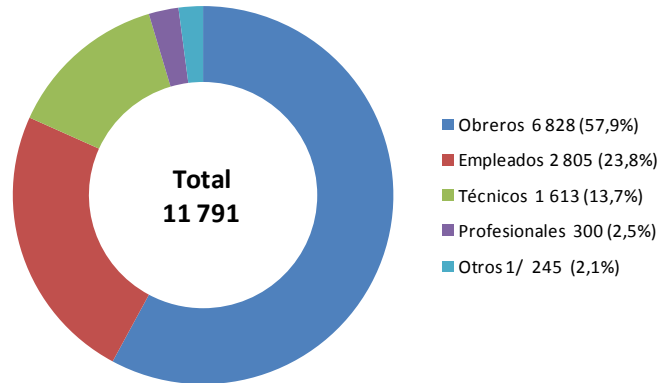
### 3.6 Personal requerido por grupos ocupacionales

En el año 2014, en el sector transporte y comunicaciones se esperaba contratar 11 791 personas, de las cuales 6 828 serían obreros, 2 805 empleados de oficina, 1 613 técnicos, 300 profesionales y 245 incluirían a trabajadores de los servicios y a gerentes y directivos. En suma, de estos resultados se puede deducir que la mayor concentración de personal a contratar sería el grupo ocupacional obreros. Ver Gráfico N° 10.

Los obreros participan directamente en el proceso productivo realizando las tareas de menor responsabilidad, mientras que los profesionales y técnicos son quienes habitualmente realizan las tareas de mayor complejidad dentro de la empresa.

<sup>9</sup> Ver las definiciones en el glosario de términos.

**GRÁFICO N° 10**  
**PERÚ: REQUERIMIENTO DE PERSONAL POR GRUPO OCUPACIONAL**  
(Porcentaje y absolutos)



1/ Incluye las categorías ocupacionales: trabajadores de los servicios y, gerentes y directivos.  
Nota: La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras. Cifras referenciales.  
Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.  
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En el caso de los **obreros**, las ocupaciones más demandadas serían conductor de camiones pesados; conductor de autobús, automóvil, camioneta y otros vehículos; parqueador o valet parking; conductor de camión volquete; mensajero; ayudante de camión, que concentran el 71% de los obreros demandados. En este grupo ocupacional el 60% requieren experiencia laboral y capacitación específica, y el 7,1% sólo capacitación específica para su desempeño.

Las ocupaciones de mayor requerimiento del grupo ocupacional de **empleados** serían los de servicios administrativos; empleados de emisión de billetes para viajes; almaceneros; mensajeros de correspondencia; telefonista; empleados de almacenaje y aprovisionamiento; portapliegos de oficina, que conforman el 62,3% del total. Alrededor del 38% de las empresas solicita que tengan experiencia laboral y capacitación específica.

En el grupo ocupacional de **técnicos** las ocupaciones de mayor requerimiento serían las de técnicos en telecomunicaciones, técnicos administradores, vendedor técnico, agente de servicio de aduanas, que representan casi la mitad del total. Las empresas que requieren técnicos privilegian la experiencia laboral y la capacitación específica (51,4%), mientras que solo el 38,2% del total de técnicos requeridos deberán tener solo experiencia laboral.

Entre las ocupaciones de mayor requerimiento en el grupo ocupacional **trabajadores de los servicios** se encuentran la terramoza de transporte terrestre, tripulantes de cabina, entre otros.

Finalmente, en el caso de los **profesionales**, las ocupaciones más demandadas serían administradores de empresas; archivero de biblioteca y servicios de archivos; ingeniero en telecomunicaciones, ingeniero en control de calidad; analista de sistemas informáticos; ingeniero electrónico; ingeniero mecánico y de aeronáutica, quienes concentran el 65% de los profesionales requeridos. Para este grupo ocupacional el 60,3% debería tener experiencia laboral y capacitación específica, y el 18,3% solo experiencia laboral. Ver Cuadro N° 3 y Anexo N° 1.

**CUADRO N° 3**  
**PERÚ: OCUPACIONES MÁS REQUERIDAS POR GRUPO OCUPACIONAL DEL SECTOR TRANSPORTES Y**  
**COMUNICACIONES**  
(Personas)

<b>OBREROS</b>	<b>6 828</b>	<b>EMPLEADO</b>	<b>2 805</b>
Conductores de camiones pesados	2 020	Empleado de servicios administrativos, otros	455
Conductor de autobus, automóvil, camioneta, camión o furgón	1 837	Empleado, emisión de billetes/viajes	301
Parqueador / valet parking	273	Almacenero	273
Conductor de camión volquete	253	Mensajero, correspondencia	209
Mensajero	239	Telefonista, pública o privada	183
Ayudante de camión	224	Empleado, almacenaje y aprovisionamiento	168
Cargador, vehículos/transporte por carretera	196	Portapliego de oficina	161
Estibador, manual	189	Operador, entrada de datos/computadoras	131
Cargador, vehículos/transporte ferroviario	150	Empleado, despacho	107
Marinero en gral, de primera, sgda, de remolcador de yate	129	Empleado, transporte	103
<b>TÉCNICO</b>	<b>1 613</b>	<b>PROFESIONALES</b>	<b>300</b>
Técnico, telecomunicaciones	484	Administrador de empresas	37
Técnicos administradores, otros	127	Administradores, otros	30
Vendedor, técnico	123	Archivero de biblioteca y servicios de archivos	28
Agente de servicios de aduana, no empleado público	62	Ingeniero telecomunicaciones	26
Aduanero	60	Ingeniero, control de calidad	22
Técnico mecánico, mantenimiento de avión	51	Analista, sistemas informáticos	19
Montajista	47	Ingeniero electrónico	17
Técnico, comercio	39	Ingeniero mecánico, aeronáutica	17
Negociador, seguros	37	Ingeniero, de transporte	15
Técnico mecánico	36	Ingeniero industrial, higiene y seguridad industrial	13
<b>TRABAJADORES DE LOS SERVICIOS</b>			<b>243</b>
Terramoza - transporte terrestre	92	Vendedor de celulares y accesorios	9
Tripulante, cabina/pasajeros	64	Guardia de seguridad (privados)	7
Azafata, información/aeropuerto	34	Vendedor, proveedor/comercio al por mayor	7
Comerciante, combustible/grifero (despachador de gasolina)	28	Vigilante de seguridad (privados)	2

Nota: Se excluye del cuadro el grupo ocupacional gerentes y directivos por presentar pocos casos (6).

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

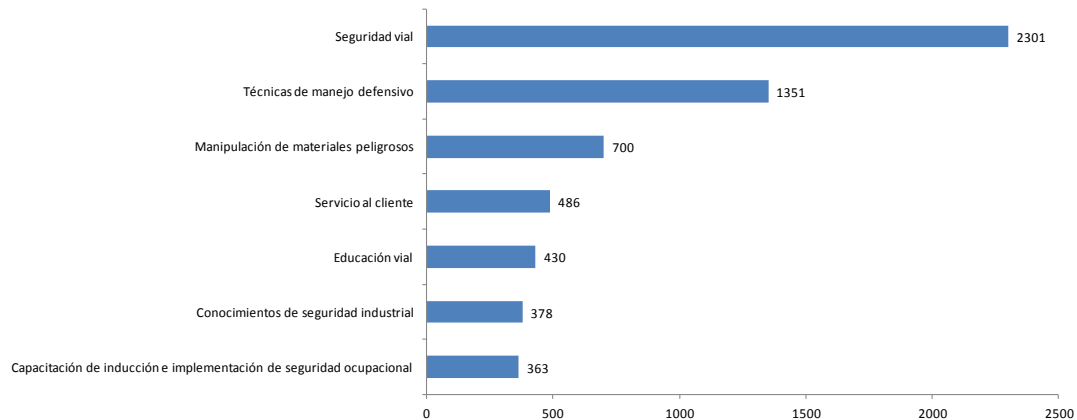
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

### 3.7 Cursos de capacitación más requeridos

Los resultados de la encuesta indican que del total de empresas del sector transporte y comunicaciones que requerirán contratar nuevo personal, el 65% solicitarán alguna capacitación. En el caso del **subsector transportes** los cursos de capacitación más demandados serían cursos de seguridad vial; técnicas de manejo defensivo; manipulación de materiales peligrosos; servicio al cliente; educación vial; conocimiento de seguridad industrial; capacitación de inducción e implementación de seguridad ocupacional, entre otros.



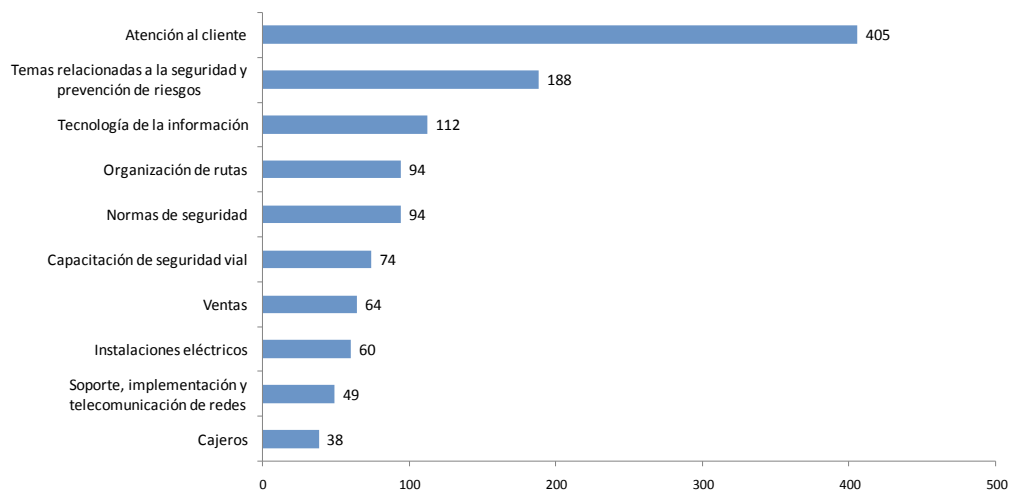
**GRÁFICO N° 11**  
**PERÚ: CURSOS DE CAPACITACIÓN MÁS REQUERIDOS EN EL SUBSECTOR TRANSPORTES**  
 (Personas)



Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.  
 Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En las empresas del **subsector de comunicaciones** los cursos de capacitación más demandados serían atención al cliente; seguridad y prevención de riesgos; tecnología de la información; organización de rutas; normas de seguridad vial; ventas; instalaciones eléctricas; soporte, implementación y telecomunicaciones de redes, cajeros, entre otros cursos.

**GRÁFICO N° 12**  
**PERÚ: CURSOS DE CAPACITACIÓN MÁS REQUERIDOS EN EL SUBSECTOR COMUNICACIONES**  
 (Personas)



Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.  
 Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

### 3.8 Personal requerido por nivel educativo

Uno de los grandes esfuerzos que el país requiere para aprovechar el crecimiento económico de los últimos años es el de promover y facilitar la inversión privada, así como el incremento de la productividad y competitividad. Para ello, el país debe adoptar políticas públicas que contribuyan a: i) una mejora sustancial del capital humano y ii) la reducción de las brechas de infraestructura a través de Asociaciones Público-Privadas, entre otras políticas, que contribuyan a que el crecimiento potencial del Perú no se desacelere<sup>10</sup>.

En general, las empresas encuestadas del sector transporte y comunicaciones señalan que el 55,4 % de la mano de obra requerida debería tener hasta el nivel educativo secundario. Tanto el subsector **transportes** como el de **comunicaciones** contratarían, principalmente, trabajadores con nivel educativo hasta secundaria. Asimismo, los niveles educativos técnicos profesionales y universitarios también serían requeridos principalmente en el subsector comunicaciones.

**CUADRO N° 4**  
**PERÚ: PERSONAL A CONTRATAR POR NIVEL EDUCATIVO, SEGÚN SUBSECTORES**  
(Porcentaje)

Subsectores	Total	%	Total	Hasta secundaria	Técnico (1 a 2 años)	Profesional Técnico (3 a 5 años)	Profesional Universitario
<b>Total</b>	<b>11 791</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>55,4</b>	<b>19,7</b>	<b>14,2</b>	<b>10,7</b>
Transportes	9 389	79,6	100,0	61,6	20,3	12,1	6,1
Comunicaciones	2 402	20,4	100,0	31,5	17,4	22,5	28,6

Nota: La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras. Cifras referenciales.

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Respecto a los grupos ocupacionales se confirma la relación que existe entre los niveles educativos y el grupo ocupacional. Por ejemplo, en el grupo de **profesionales**, el 89% del personal a contratar deberá tener educación superior universitaria. Para el caso de los **técnicos** se requiere personal profesional técnico; y los **empleados de oficina**, básicamente, se requiere personal con estudios secundarios, técnicos no universitarios y profesionales universitarios; mientras que, en el caso de los **obreros**, las empresas tienen preferencias por trabajadores con educación hasta secundaria.

**CUADRO N° 5**  
**PERÚ: REQUERIMIENTO DE PERSONAL POR NIVEL EDUCATIVO, SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL**  
(Porcentaje)

Grupo ocupacional	Abs.	%	Total	Hasta secundaria	Técnico (1 a 2 años)	Profesional Técnico (3 a 5 años)	Profesional Universitario
<b>Total</b>	<b>11,791</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>55.4</b>	<b>19.7</b>	<b>14.2</b>	<b>10.7</b>
Obreros	6,828	57.9	100.0	78.0	16.1	5.8	0.1
Empleados	2,805	23.8	100.0	34.6	26.2	16.1	23.2
Técnicos	1,613	13.7	100.0	10.0	18.2	51.5	20.6
Profesionales	300	2.5	100.0	9.3	0.7	1.3	89.0
Trabajadores de los servicios	243	2.1	100.0	18.5	81.5	0.0	0.0
Gerentes y directivos	6	0.1	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0

Nota: La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras. Cifras referenciales.

No se muestra información del grupo ocupacional gerentes y directivos, porque no es representativo.

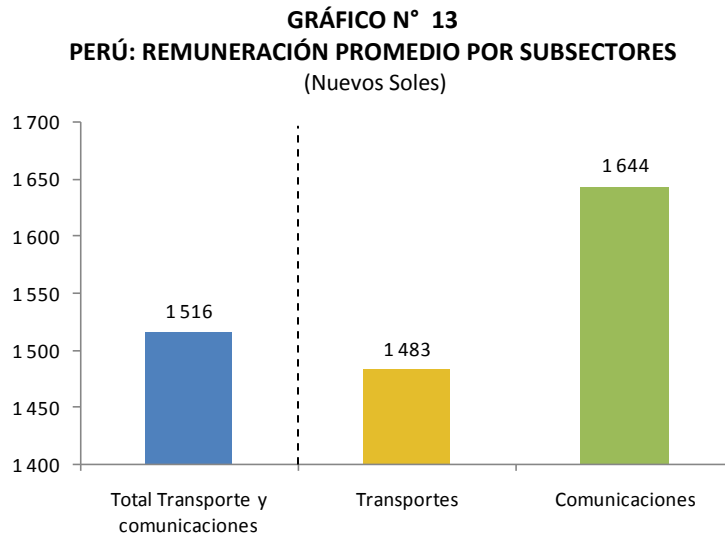
Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

<sup>10</sup> MEF. Marco Macroeconómico Multianual. Revisado 2014-2016 (Actualizado al mes de agosto 2013).

### 3.9 Personal requerido según remuneración promedio

La remuneración promedio que estarían dispuestas a pagar en el 2014 las empresas del sector transportes y comunicaciones asciende a S/. 1 516. Por subsectores, los trabajadores del subsector transporte, percibirían en promedio S/. 1 483 y del subsector comunicaciones S/. 1644.



Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.  
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

En el grupo de **gerentes y directivos**, las ocupaciones mejor remuneradas serían la de director de departamento de contabilidad (S/. 9 000) y la de sub-gerente comercial (S/. 6 000). Le sigue en importancia el grupo de **profesionales** entre los que se encuentran los ingenieros metalúrgicos, de producción y afines con un ingreso de S/. 8 000, e ingenieros mecánicos y de aeronáutica con S/. 7 622.

Por su parte, las ocupaciones de los **técnicos** con ingresos más altos serían la de oficial de navegación, percibiendo S/. 12 000, seguido por los pilotos de helicópteros, también con un ingreso de S/. 12 000. En el grupo de **empleados**, las ocupaciones mejor remuneradas serían la de coordinadores, inspectores y jefes de abastecimientos; y de empleados de oficina y otros, quienes percibirían S/. 3 000 en cada ocupación.

Entre el grupo de **trabajadores de los servicios** destacan la de tripulante de cabina y pasajeros con un ingreso de S/. 2 484 y la de azafata de aeropuerto con un ingreso de S/. 2 400. Finalmente, entre los **obreros**, destacan las ocupaciones de guarda de esclusa, de canales o puertos y los buzos para construcción, reparación y mantenimiento de los puentes y diques, con salarios de S/. 3 500 y S/. 3 400, respectivamente. Ver cuadro N° 6.

**CUADRO N° 6**  
**PERÚ: OCUPACIONES CON MAYORES REMUNERACIONES PROMEDIO POR GRUPO OCUPACIONAL DEL SECTOR**  
**TRANSPORTES Y COMUNICACIONES**

(Nuevos Soles)

<b>PROFESIONALES</b>	<b>2,716</b>	<b>TÉCNICO</b>	<b>2,125</b>
Ingeniero metalúrgico, producción y afino/metales	8,000	Oficial, navegación	12,000
Ingeniero mecánico, aeronáutica	7,622	Piloto, helicóptero	12,000
Ingeniero telecomunicaciones/sistemas de señales	6,600	Copiloto, aeronave	10,125
Administradores, otros	5,206	Alferez de fragata, reserva naval/marina mercante	10,000
Ingeniero, medio ambiente	5,000	Comandante, aeronave	10,000
Ingeniero, minas	4,600	Práctico de puerto (controlador de transporte marítimo)	7,000
Ingeniero, organización y métodos	4,000	Piloto, aeronave/transporte aéreo	6,333
Periodista	4,000	Piloto, costero	5,500
Ingeniero, organización industrial	3,500	Inspector, control de calidad/productos mecánicos	4,500
Ingeniero telecomunicaciones	3,307	Asistente administrativo	3,975
<b>TRABAJADORES DE LOS SERVICIOS</b>	<b>1,544</b>	<b>EMPLEADO</b>	<b>1,374</b>
Tripulante, cabina/pasajeros	2,484	Coordinador	3,000
Azafata, información/aeropuerto	2,400	Inspector, servicios/carga	3,000
Guardia de seguridad (privados)	1,200	Jefe de abastecimiento	3,000
Vigilante de seguridad (privados)	1,000	Jefe de empleados de oficina, otros	3,000
Terramoza - transporte terrestre	997	Empleado de servicios administrativos, otros	2,981
Comerciante, combustible/grifero	775	Controlador administrativo, transporte marítimo	2,556
Vendedor de celulares y accesorios	750	Jefe de almacén	2,000
Vendedor, proveedor/comercio al por mayor	750	Secretaria, bilingüe	2,000
		Coordinador de servicios, correos	1,800
		Empleado de oficina, otros	1,800
<b>OBREROS</b>			<b>1,373</b>
Guarda de esclusa, canales o puertos	3,500	Descargador de aviones	1,900
Buzo (constr. reparación y manten. de puentes y dique)	3,400	Marinero en gral, de primera, sgda, de remolcador de yate, de	1,899
Instalador de líneas de telecomunicaciones	2,240	Carretero, conductor de vehículos de tracción	1,800
Conductor de camión volquete	2,046	Chofer de montacargas(excepto construcción)	1,679
Soldador con soplete y por arco eléctrico	1,950	Conductores de camiones pesados	1,546

Nota: Se excluye del cuadro el grupo ocupacional gerentes y directivos por presentar pocos casos (6).

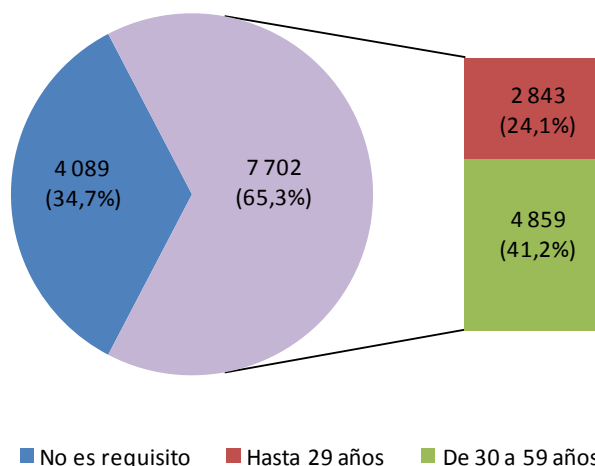
Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

### 3.10 Personal requerido por grupo de edad

De acuerdo a los resultados de la encuesta, para el 65,3% (7702) de los 11791 trabajadores requeridos por las empresas, la edad es un requisito para su contratación. El 41,2% de trabajadores que las empresas contratarían serían principalmente de las edades de (30 a 59 años) y el 24,1% restante serían trabajadores jóvenes (hasta 29 años).

**GRÁFICO N° 14**  
**PERÚ: REQUERIMIENTO DE PERSONAL POR GRUPOS DE EDAD**  
(Porcentaje y absolutos)



Nota: La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras. Cifras referenciales.  
Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.  
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

La estructura de edades del personal requerido a nivel del sector también se repite en ambos subsectores, donde la mayor contratación se registraría en trabajadores cuyas edades se encuentran de 30 a 59 años. Los jóvenes, es decir trabajadores de hasta 29 años, también son requeridos casi en la misma proporción en ambos sectores en relación a los adultos.

**CUADRO N° 7**  
**PERÚ: PERSONAL A REQUERIR POR SUBSECTORES, SEGÚN GRUPOS DE EDAD**  
(Porcentaje)

Grupo de edad	Total		Transportes		Comunicaciones	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
<b>Total</b>	<b>11 791</b>	<b>100,0</b>	<b>9 389</b>	<b>100,0</b>	<b>2 402</b>	<b>100,0</b>
Hasta 29 años	2 843	24,1	2 173	23,1	670	27,9
De 30 a 59 años	4 859	41,2	3 896	41,5	964	40,1
No es requisito	4 089	34,7	3 320	35,4	769	32,0

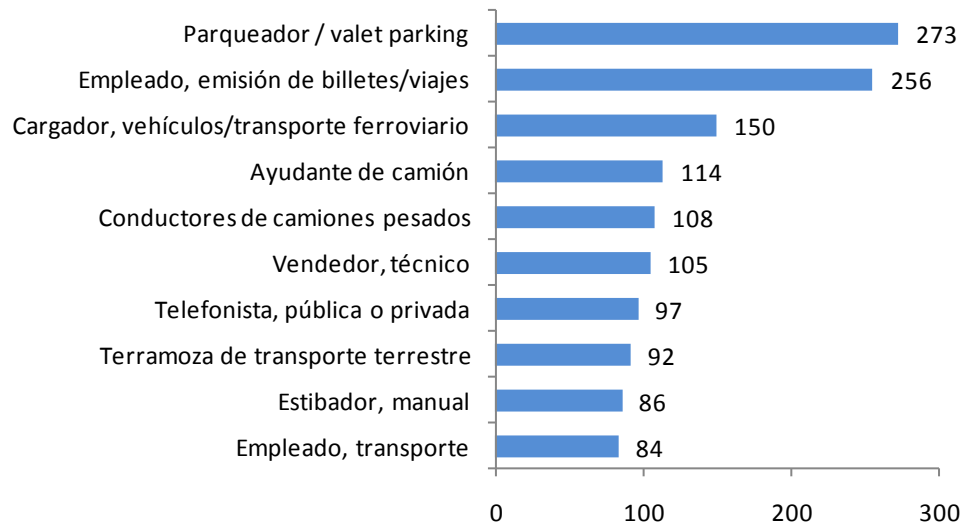
Nota: La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras. Cifras referenciales.  
Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.  
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

### 3.11 Caso especial: Jóvenes

La expectativa de contratación por grupos de edad varía relativamente de acuerdo a los subsectores. Así, del total de jóvenes (hasta 29 años) el 76,4% de ellos son requeridos en el subsector de transportes, mientras que el 23,6% de los jóvenes restantes son requeridos en el subsector de comunicaciones.

Las ocupaciones más demandadas de personal joven serían la de parqueador o valet parking, empleados de emisión de billetes de viajes, cargadores en vehículos o transporte ferroviario, ayudante de camión y conductores de camiones pesados.

**GRÁFICO N° 15**  
**PERÚ: OCUPACIONES MÁS REQUERIDAS DE PERSONAL JOVEN EN EL SECTOR TRANSPORTES Y COMUNICACIONES**  
(Personas)



Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.  
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

## Conclusiones

1. Los resultados de la Encuesta de Demanda Ocupacional en el Sector Transporte y Comunicaciones han permitido obtener información sobre los posibles requerimientos de personal para el año 2014. Así, se puede concluir que el sector demandaría 11,791 trabajadores, de ellos el 79,6% (9 389) pertenecería al subsector transportes, mientras que el 20,4% (2 402) serían requeridos por el subsector comunicaciones.
2. Las ocupaciones más requeridas por las empresas del subsector transportes serían los conductores de camiones pesados, así como conductores de autobús, automóviles, entre otros. Estos requerimientos de personal se encuentran relacionado principalmente con las propias funciones del subsector. En el subsector comunicaciones, las ocupaciones más requeridas serían los técnicos en telecomunicaciones, empleados en servicios administrativos, mensajeros, entre otros.
3. Entre las principales razones de contratación que las empresas del sector transportes y comunicaciones aducen requerirían contratar nuevo personal se encuentran las razones de mercado, nuevos proyectos de inversión, nuevas líneas de producción o servicios, e incremento de capital de trabajo.
4. El grupo ocupacional más requerido por el sector transportes y comunicaciones sería el de obreros (6 828), seguido por los empleados (2 805) y técnicos (1 613), y en menor medida los profesionales (300).
5. Entre los cursos más demandados para el personal del sector transportes y comunicaciones se encuentran los cursos de seguridad vial, atención al cliente, manipulación de materiales peligrosos, técnicas de manejo defensivo, entre otros.
6. Respecto al nivel educativo del personal requerido, tanto las empresas del subsector transportes como el de comunicaciones requerirían, en su mayoría, trabajadores hasta con nivel de educación secundaria. Sin embargo, es en el subsector comunicaciones donde el 28,6% del personal deberá contar con nivel universitario.
7. Las empresas del sector transportes y comunicaciones señalan que estarían dispuestas a pagar en el año 2014 una remuneración promedio de S/. 1 516. Por subsectores, sería el de comunicaciones el que mejor remuneraría al personal contratado con un monto de S/. 1 644, mientras que el subsector transportes pagaría una remuneración promedio de S/. 1483. Por grupo ocupacional, a nivel del sector, los gerentes y directivos, y los profesionales obtendrían los mayores ingresos, seguido en importancia por los técnicos, trabajadores de los servicios, empleados, y en último lugar los obreros.
8. Para el 34,7% (4089) de los trabajadores que las empresas requerirían contratar en el sector transportes y comunicaciones, la edad no sería un requisito importante para su contratación. Sin embargo, el 41,2% (4 859) de los trabajadores que las empresas contratarían tendrían entre 30 y 59 años y solo el 24,1% (2 843) serían trabajadores jóvenes de hasta 29 años.
9. Del total de jóvenes (hasta 29 años) el 76,4% serían requeridos principalmente en el sector transportes y el 23,6% en el subsector de comunicaciones. Entre las ocupaciones más demandadas en los jóvenes se encuentran: ingenieros de control de calidad, ingenieros electrónicos; empleados de emisión de billetes de viajes; vendedores, técnicos administradores y la de parqueador.

## Anexos

### EXPERIENCIA Y CAPACITACIÓN

#### Anexo N° 1

#### PERÚ: TRABAJADORES QUE LAS EMPRESAS DEL SECTOR TRANSPORTE Y COMUNICACIONES REQUERIRÍAN CONTRATAR EN EL AÑO 2014 POR EXPERIENCIA LABORAL Y CAPACITACIÓN, SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL

Grupo ocupacional	Total absoluto	Con experiencia laboral y capacitación específica	Sólo con experiencia laboral	Sólo con capacitación específica para su desempeño	Sin experiencia laboral ni capacitación específica	Total (Porcentaje)
<b>TOTAL SECTOR</b>	<b>11 791</b>	<b>53,3</b>	<b>27,4</b>	<b>6,7</b>	<b>12,6</b>	<b>100,0</b>
PROFESIONAL	300	60,3	18,3	0,0	21,7	100,0
EMPLEADO	2 805	37,7	38,5	6,2	17,5	100,0
TÉCNICO	1 613	51,4	38,2	3,7	6,6	100,0
OBRERO	6 828	60,0	21,3	7,1	11,6	100,0
TRABAJADORES DE LOS SERVICIOS	243	48,6	8,2	32,5	10,7	100,0

Cifras Referenciales.

Nota: La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.

Se excluye del cuadro el grupo ocupacional gerentes y directivos por presentar pocos casos (6).

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

#### Anexo N° 2

#### PERÚ: OCUPACIONES MÁS FRECUENTES QUE LAS EMPRESAS DEL SECTOR TRANSPORTE Y COMUNICACIONES REQUERIRÍAN CONTRATAR EN EL AÑO 2014, POR EXPERIENCIA LABORAL Y CAPACITACIÓN

Ocupaciones más frecuentes (Ranking de mayor a menor)	Total absoluto	Con experiencia laboral y capacitación específica	Sólo con experiencia laboral	Sólo con capacitación específica para su desempeño	Sin experiencia laboral ni capacitación específica	Total (Porcentaje)
CONDUCTORES DE CAMIONES PESADOS	2,020	81.7	12.7	0.2	5.4	100.0
CONDUCTOR DE AUTOBÚS, AUTOMÓVIL, CAMIONETA, CAMIÓN O FURGÓN	1,837	73.9	12.8	11.2	2.0	100.0
TÉCNICO, TELECOMUNICACIONES	484	34.7	52.3	7.6	5.4	100.0
EMPLEADO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS, OTROS	455	1.3	98.7	0.0	0.0	100.0
EMPLEADO, EMISIÓN DE BILLETES/VIAJES	301	9.3	49.8	6.3	34.9	100.0
ALMACENERO	273	63.0	30.0	3.3	3.3	100.0
PARQUEADOR / VALET PARKING	273	0.0	0.0	89.0	11.0	100.0
CONDUCTOR DE CAMIÓN VOLQUETE	253	86.6	13.4	0.0	0.0	100.0
MENSAJERO	239	31.4	39.3	6.3	23.4	100.0
AYUDANTE DE CAMIÓN	224	22.8	44.2	1.8	31.7	100.0

Cifras Referenciales.

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).



### Anexo N° 3

#### PERÚ: TRABAJADORES QUE LAS EMPRESAS DEL SUBSECTOR TRANSPORTES REQUERIRÍAN CONTRATAR EN EL AÑO 2014 POR EXPERIENCIA LABORAL Y CAPACITACIÓN, SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL

Grupo ocupacional	Total absoluto	Con experiencia laboral y capacitación específica	Sólo con experiencia laboral	Sólo con capacitación específica para su desempeño	Sin experiencia laboral ni capacitación específica	Total (Porcentaje)
<b>TOTAL SUBSECTOR</b>	<b>9 389</b>	<b>59,9</b>	<b>20,9</b>	<b>7,8</b>	<b>11,6</b>	<b>100,0</b>
PROFESIONAL	219	65,3	11,4	0,0	23,7	100,0
EMPLEADO	1 847	49,2	26,2	9,1	15,5	100,0
TÉCNICO	803	65,3	31,9	1,6	1,0	100,0
OBRERO	6 286	62,4	18,8	7,4	11,3	100,0
TRABAJADORES DE LOS SERVICIOS	232	50,9	3,9	34,1	11,2	100,0

Cifras Referenciales.

Nota: La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.

Se excluye del cuadro el grupo ocupacional gerentes y directivos por presentar pocos casos (4).

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

### Anexo N° 4

#### PERÚ: OCUPACIONES MÁS FRECUENTES QUE LAS EMPRESAS DEL SUBSECTOR TRANSPORTES REQUERIRÍAN CONTRATAR EN EL AÑO 2014, POR EXPERIENCIA LABORAL Y CAPACITACIÓN

Ocupaciones más frecuentes (Ranking de mayor a menor)	Total absoluto	Con experiencia laboral y capacitación específica	Sólo con experiencia laboral	Sólo con capacitación específica para su desempeño	Sin experiencia laboral ni capacitación específica	Total (Porcentaje)
CONDUCTORES DE CAMIONES PESADOS	2 020	81,7	12,7	0,2	5,4	100,0
CONDUCTOR DE AUTOBÚS, AUTOMÓVIL, CAMIONETA, CAMIÓN O FURGÓN	1 786	74,0	12,5	11,5	2,1	100,0
EMPLEADO, EMISIÓN DE BILLETES/VIAJES	301	9,3	49,8	6,3	34,9	100,0
ALMACENERO	273	63,0	30,0	3,3	3,3	100,0
PARQUEADOR / VALET PARKING	273	0,0	0,0	89,0	11,0	100,0
CONDUCTOR DE CAMIÓN VOLQUETE	253	86,6	13,4	0,0	0,0	100,0
AYUDANTE DE CAMIÓN	224	22,8	44,2	1,8	31,7	100,0
CARGADOR, VEHÍCULOS/TRANSPORTE POR CARRETERA	196	0,0	4,6	0,0	95,4	100,0
ESTIBADOR, MANUAL	189	14,8	4,8	5,8	74,1	100,0
EMPLEADO, ALMACENAJE Y APROVISIONAMIENTO	168	86,9	13,1	0,0	0,0	100,0

Cifras Referenciales.

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

### Anexo N° 5

#### PERÚ: TRABAJADORES QUE LAS EMPRESAS DEL SUBSECTOR COMUNICACIONES REQUERIRÍAN CONTRATAR EN EL AÑO 2014 POR EXPERIENCIA LABORAL Y CAPACITACIÓN, SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL

Grupo ocupacional	Total absoluto	Con experiencia laboral y capacitación específica	Sólo con experiencia laboral	Sólo con capacitación específica para su desempeño	Sin experiencia laboral ni capacitación específica	Total (Porcentaje)
<b>TOTAL SUBSECTOR</b>	<b>2 402</b>	<b>27,8</b>	<b>52,8</b>	<b>2,8</b>	<b>16,6</b>	<b>100,0</b>
PROFESIONAL	82	47,6	36,6	0,0	15,9	100,0
EMPLEADO	959	15,5	62,1	0,7	21,4	100,0
TÉCNICO	811	37,6	44,4	5,7	12,2	100,0
OBRERO	542	31,7	50,2	2,8	15,1	100,0
TRABAJADORES DE LOS SERVICIOS	11	0,0	100,0	0,0	0,0	100,0

Cifras Referenciales.

Nota: La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.

Se excluye del cuadro el grupo ocupacional gerentes y directivos por presentar pocos casos (2).

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

### Anexo N° 6

#### PERÚ: OCUPACIONES MÁS FRECUENTES QUE LAS EMPRESAS DEL SUBSECTOR COMUNICACIONES REQUERIRÍAN CONTRATAR EN EL AÑO 2014, POR EXPERIENCIA LABORAL Y CAPACITACIÓN

Ocupaciones más frecuentes (Ranking de mayor a menor)	Total absoluto	Con experiencia laboral y capacitación específica	Sólo con experiencia laboral	Sólo con capacitación específica para su desempeño	Sin experiencia laboral ni capacitación específica	Total (Porcentaje)
TÉCNICO, TELECOMUNICACIONES	484	34,7	52,3	7,6	5,4	100,0
EMPLEADO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS, OTROS	455	1,3	98,7	0,0	0,0	100,0
MENSAJERO	239	31,4	39,3	6,3	23,4	100,0
MENSAJERO, CORRESPONDENCIA	202	10,9	6,4	0,0	82,2	100,0
CONDUCTOR DE MOTOCICLETA	120	0,0	100,0	0,0	0,0	100,0
VENDEDOR, TÉCNICO	120	84,2	0,0	0,0	15,8	100,0
INSTALADOR DE LÍNEAS DE TELECOMUNICACIONES	107	52,3	22,4	0,0	24,3	100,0
TELEFONISTA, PÚBLICA O PRIVADA	95	0,0	68,4	0,0	31,6	100,0
EMPLEADO, INFORMES	75	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0
CONDUCTOR DE AUTOBÚS, AUTOMÓVIL, CAMIONETA, CAMIÓN O FURGÓN	51	72,5	25,5	0,0	0,0	100,0

Cifras Referenciales.

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

**Anexo N° 7**  
**LIMA Y CALLAO: TRABAJADORES QUE LAS EMPRESAS DEL SECTOR TRANSPORTES Y COMUNICACIONES REQUERIRÍAN CONTRATAR EN EL AÑO 2014 POR EXPERIENCIA LABORAL Y CAPACITACIÓN, SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL**

Grupo ocupacional	Total absoluto	Con experiencia laboral y capacitación específica	Sólo con experiencia laboral	Sólo con capacitación específica para su desempeño	Sin experiencia laboral ni capacitación específica	Total (Porcentaje)
<b>TOTAL SECTOR</b>	<b>7 828</b>	<b>54,1</b>	<b>27,4</b>	<b>4,7</b>	<b>13,8</b>	<b>100,0</b>
PROFESIONAL	257	56,4	18,3	0,0	25,3	100,0
EMPLEADO	2 170	44,1	36,7	3,4	15,9	100,0
TÉCNICO	1 301	52,7	40,3	1,2	5,8	100,0
OBRERO	3 973	58,9	19,5	7,0	14,7	100,0
TRABAJADORES DE LOS SERVICIOS	127	84,3	1,6	3,1	11,8	100,0

Cifras Referenciales.

Nota: La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.

Se excluye del cuadro el grupo ocupacional gerentes y directivos por presentar pocos casos (6).

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

**Anexo N° 8**  
**LIMA Y CALLAO: OCUPACIONES MÁS FRECUENTES QUE LAS EMPRESAS DEL SECTOR TRANSPORTES Y COMUNICACIONES REQUERIRÍAN CONTRATAR EN EL AÑO 2014, POR EXPERIENCIA LABORAL Y CAPACITACIÓN**

Ocupaciones más frecuentes (Ranking de mayor a menor)	Total absoluto	Con experiencia laboral y capacitación específica	Sólo con experiencia laboral	Sólo con capacitación específica para su desempeño	Sin experiencia laboral ni capacitación específica	Total (Porcentaje)
CONDUCTORES DE CAMIONES PESADOS	1 251	81,8	12,2	0,0	6,0	100,0
CONDUCTOR DE AUTOBÚS, AUTOMÓVIL, CAMIONETA, CAMIÓN O FURGÓN	1 051	85,1	9,6	1,8	3,5	100,0
EMPLEADO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS, OTROS	455	1,3	98,7	0,0	0,0	100,0
TÉCNICO, TELECOMUNICACIONES	413	31,7	61,3	1,7	5,3	100,0
PARQUEADOR / VALET PARKING	243	0,0	0,0	100,0	0,0	100,0
MENSAJERO	224	33,5	42,0	0,0	25,0	100,0
CARGADOR, VEHÍCULOS/TRANSPORTE POR CARRETERA	187	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0
ALMACENERO	183	72,7	17,5	4,9	4,9	100,0
TELEFONISTA, PÚBLICA O PRIVADA	183	15,3	37,7	0,0	47,0	100,0
MENSAJERO, CORRESPONDENCIA	174	8,6	0,0	0,0	91,4	100,0

Cifras Referenciales.

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

**Anexo N° 9**  
**RESTO DEL PAÍS: TRABAJADORES QUE LAS EMPRESAS DEL SECTOR TRANSPORTES Y COMUNICACIONES REQUERIRÍAN CONTRATAR EN EL AÑO 2014 POR EXPERIENCIA LABORAL Y CAPACITACIÓN, SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL**

Grupo ocupacional	Total absoluto	Con experiencia laboral y capacitación específica	Sólo con experiencia laboral	Sólo con capacitación específica para su desempeño	Sin experiencia laboral ni capacitación específica	Total (Porcentaje)
<b>TOTAL SECTOR</b>	<b>3 963</b>	<b>51,7</b>	<b>27,3</b>	<b>10,8</b>	<b>10,2</b>	<b>100,0</b>
PROFESIONAL	44	81,8	18,2	0,0	0,0	100,0
EMPLEADO	636	15,9	44,7	16,2	23,1	100,0
TÉCNICO	313	46,3	29,4	13,7	10,2	100,0
OBRERO	2 853	61,6	23,8	7,2	7,5	100,0
TRABAJADORES DE LOS SERVICIOS	115	9,6	15,7	65,2	9,6	100,0

Cifras Referenciales.

Nota: La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

**Anexo N° 10**  
**RESTO DEL PAÍS: OCUPACIONES MÁS FRECUENTES QUE LAS EMPRESAS DEL SECTOR TRANSPORTES Y COMUNICACIONES REQUERIRÍAN CONTRATAR EN EL AÑO 2014, POR EXPERIENCIA LABORAL Y CAPACITACIÓN**

Ocupaciones más frecuentes (Ranking de mayor a menor)	Total absoluto	Con experiencia laboral y capacitación específica	Sólo con experiencia laboral	Sólo con capacitación específica para su desempeño	Sin experiencia laboral ni capacitación específica	Total (Porcentaje)
CONDUCTOR DE AUTOBÚS, AUTOMÓVIL, CAMIONETA, CAMIÓN O FURGÓN	786	59,0	17,2	23,8	0,0	100,0
CONDUCTORES DE CAMIONES PESADOS	769	81,5	13,4	0,5	4,7	100,0
EMPLEADO, EMISIÓN DE BILLETES/VIAJES	239	7,9	62,8	0,0	29,7	100,0
CONDUCTOR DE CAMIÓN VOLQUETE	221	93,2	6,8	0,0	0,0	100,0
CARGADOR, VEHÍCULOS/TRANSPORTE FERROVIARIO	150	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0
MANIOBRISTA DE BARCO	112	0,0	100,0	0,0	0,0	100,0
TERRAMOZA - TRANSPORTE TERRESTRE	92	12,0	2,2	81,5	4,3	100,0
ALMACENERO	90	43,3	56,7	0,0	0,0	100,0
BUZO (CONSTR. Y REPARA CIMIENTO DE LOS PUENTES, Y DIQUES, M.)	90	0,0	100,0	0,0	0,0	100,0
EMPLEADO, TRANSPORTE	84	0,0	10,7	89,3	0,0	100,0

Cifras Referenciales.

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

## NIVEL EDUCATIVO

### Anexo N° 11

#### PERÚ: TRABAJADORES QUE LAS EMPRESAS DEL SECTOR TRANSPORTES Y COMUNICACIONES REQUERIRÁN CONTRATAR EN EL AÑO 2014 POR NIVEL EDUCATIVO REQUERIDO, SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL

Grupo ocupacional	Total absoluto	Hasta secundaria	Técnico (1 a 2 años)	Profesional Técnico (3 a 5 años)	Profesional Universitario	Total (Porcentaje)
<b>TOTAL SECTOR</b>	<b>11 791</b>	<b>55,4</b>	<b>19,7</b>	<b>14,2</b>	<b>10,7</b>	<b>100,0</b>
PROFESIONAL	300	9,3	0,7	1,3	89,0	100,0
EMPLEADO	2 805	34,6	26,2	16,1	23,2	100,0
TÉCNICO	1 613	10,0	18,2	51,5	20,6	100,0
OBRERO	6 828	78,0	16,1	5,8	0,1	100,0
TRABAJADORES DE LOS SERVICIOS	243	18,5	81,5	0,0	0,0	100,0

Cifras Referenciales.

Nota: La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.

Se excluye del cuadro el grupo ocupacional gerentes y directivos por presentar pocos casos (6).

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

### Anexo N° 12

#### PERÚ: OCUPACIONES MÁS FRECUENTES QUE LAS EMPRESAS DEL SECTOR TRANSPORTES Y COMUNICACIONES REQUERIRÁN CONTRATAR EN EL AÑO 2014, POR NIVEL EDUCATIVO REQUERIDO

Ocupaciones más frecuentes (Ranking de mayor a menor)	Total absoluto	Hasta secundaria	Técnico (1 a 2 años)	Profesional Técnico (3 a 5 años)	Profesional Universitario	Total (Porcentaje)
CONDUCTORES DE CAMIONES PESADOS	2 020	76,0	17,2	6,8	0,0	100,0
CONDUCTOR DE AUTOBÚS, AUTOMÓVIL, CAMIONETA, CAMIÓN O FURGÓN	1 837	80,6	16,8	2,6	0,0	100,0
TÉCNICO, TELECOMUNICACIONES	484	0,0	43,2	56,8	0,0	100,0
EMPLEADO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS, OTROS	455	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0
EMPLEADO, EMISIÓN DE BILLETES/VIAJES	301	5,6	82,1	12,3	0,0	100,0
ALMACENERO	273	7,7	48,0	44,7	0,0	100,0
PARQUEADOR / VALET PARKING	273	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0
CONDUCTOR DE CAMIÓN VOLQUETE	253	83,4	14,6	1,6	0,0	100,0
MENSAJERO	239	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0
AYUDANTE DE CAMIÓN	224	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0

Cifras Referenciales.

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

**Anexo N° 13**

**PERÚ: TRABAJADORES QUE LAS EMPRESAS DE LA SUBSECTOR TRANSPORTES REQUERIRÁN CONTRATAR EN EL AÑO 2014 POR NIVEL EDUCATIVO REQUERIDO, SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL**

Grupo ocupacional	Total absoluto	Hasta secundaria	Técnico (1 a 2 años)	Profesional Técnico (3 a 5 años)	Profesional Universitario	Total (Porcentaje)
<b>TOTAL SUBSECTOR</b>	<b>9 389</b>	<b>61,5</b>	<b>20,3</b>	<b>12,1</b>	<b>6,1</b>	<b>100,0</b>
PROFESIONAL	219	12,8	0,9	1,8	84,9	100,0
EMPLEADO	1 847	40,8	32,1	20,7	6,5	100,0
TÉCNICO	803	8,6	7,7	52,3	31,8	100,0
OBRERO	6 286	77,8	16,8	5,3	0,1	100,0
TRABAJADORES DE LOS SERVICIOS	232	14,7	85,3	0,0	0,0	100,0

Cifras Referenciales.

Nota: La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.

Se excluye del cuadro el grupo ocupacional gerentes y directivos por presentar pocos casos (4).

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

**Anexo N° 14**

**PERÚ: OCUPACIONES MÁS FRECUENTES QUE LAS EMPRESAS DE LA SUBSECTOR TRANSPORTES REQUERIRÁN CONTRATAR EN EL AÑO 2014, POR NIVEL EDUCATIVO REQUERIDO**

Ocupaciones más frecuentes (Ranking de mayor a menor)	Total absoluto	Hasta secundaria	Técnico (1 a 2 años)	Profesional Técnico (3 a 5 años)	Total (Porcentaje)
CONDUCTORES DE CAMIONES PESADOS	2 020	76,0	17,2	6,8	100,0
CONDUCTOR DE AUTOBÚS, AUTOMÓVIL, CAMIONETA, CAMIÓN O FURGÓN	1 786	80,1	17,3	2,6	100,0
EMPLEADO, EMISIÓN DE BILLETES/VIAJES	301	5,6	82,1	12,3	100,0
ALMACENERO	273	7,7	48,0	44,7	100,0
PARQUEADOR / VALET PARKING	273	100,0	0,0	0,0	100,0
CONDUCTOR DE CAMIÓN VOLQUETE	253	83,4	14,6	1,6	100,0
AYUDANTE DE CAMIÓN	224	100,0	0,0	0,0	100,0
CARGADOR, VEHÍCULOS/TRANSPORTE POR CARRETERA	196	100,0	0,0	0,0	100,0
ESTIBADOR, MANUAL	189	100,0	0,0	0,0	100,0
EMPLEADO, ALMACENAJE Y APROVISIONAMIENTO	168	33,3	1,2	65,5	100,0

Cifras Referenciales.

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Anexo N° 15

**PERÚ: TRABAJADORES QUE LAS EMPRESAS DE LA SUBSECTOR COMUNICACIONES REQUERIRÁN CONTRATAR EN EL AÑO 2014 POR NIVEL EDUCATIVO REQUERIDO, SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL**

Grupo ocupacional	Total absoluto	Hasta secundaria	Técnico (1 a 2 años)	Profesional Técnico (3 a 5 años)	Profesional Universitario	Total (Porcentaje)
<b>TOTAL SUBSECTOR</b>	<b>2 402</b>	<b>31,5</b>	<b>17,4</b>	<b>22,5</b>	<b>28,8</b>	<b>100,0</b>
PROFESIONAL	82	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0
EMPLEADO	959	22,4	15,0	7,2	55,3	100,0
TÉCNICO	811	11,3	28,6	50,6	9,5	100,0
OBRERO	542	80,8	7,7	11,4	0,0	100,0
TRABAJADORES DE LOS SERVICIOS	11	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0

Cifras Referenciales.

Nota: La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.

Se excluye del cuadro el grupo ocupacional gerentes y directivos por presentar pocos casos (2).

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Anexo N° 16

**PERÚ: OCUPACIONES MÁS FRECUENTES QUE LAS EMPRESAS DE LA SUBSECTOR COMUNICACIONES REQUERIRÁN CONTRATAR EN EL AÑO 2014, POR NIVEL EDUCATIVO REQUERIDO**

Ocupaciones más frecuentes (Ranking de mayor a menor)	Total absoluto	Hasta secundaria	Técnico (1 a 2 años)	Profesional Técnico (3 a 5 años)	Profesional Universitario	Total (Porcentaje)
TÉCNICO, TELECOMUNICACIONES	484	0,0	43,2	56,8	0,0	100,0
EMPLEADO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS, OTROS	455	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0
MENSAJERO	239	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0
MENSAJERO, CORRESPONDENCIA	202	83,2	11,9	4,5	0,0	100,0
CONDUCTOR DE MOTOCICLETA	120	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0
VENDEDOR, TÉCNICO	120	37,5	0,0	0,0	62,5	100,0
INSTALADOR DE LÍNEAS DE TELECOMUNICACIONES	107	24,3	17,8	57,9	0,0	100,0
TELEFONISTA, PÚBLICA O PRIVADA	95	9,5	76,8	13,7	0,0	100,0
EMPLEADO, INFORMES	75	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0
CONDUCTOR DE AUTOBÚS, AUTOMÓVIL, CAMIONETA, CAMIÓN O FURGÓN	51	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0

Cifras Referenciales.

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Anexo N° 17

**PERÚ: TRABAJADORES QUE LAS EMPRESAS DEL SECTOR TRANSPORTE Y COMUNICACIONES REQUERIRÁN  
CONTRATAR EN EL AÑO 2014 SEGÚN PRINCIPALES CURSOS DE CAPACITACIÓN MÁS REQUERIDOS**

Curso de capacitación para su desempeño de las ocupaciones demandadas	Total absoluto
<b>PROFESIONAL</b>	
ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS	26
INGENIERÍA MECÁNICA	22
LOGÍSTICA Y ALMACENES	22
RECURSOS HUMANOS	22
DESARROLLO DE PROYECTOS	16
MECÁNICA DE MANTENIMIENTO	13
CAPACITACIÓN DE INDUCCIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE SEGURIDAD OCUPACIONAL	11
<b>TÉCNICO</b>	
COMERCIO EXTERIOR	138
ATENCIÓN AL CLIENTE	96
TEMAS RELACIONADAS A LA SEGURIDAD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS	94
CONOCIMIENTO DE BUQUES	56
CURSO DE SUPERVIVENCIA DE LA VIDA HUMANA EN EL MAR	56
CURSO DE SUPERVIVENCIA DE SEGURIDAD MEDIO AMBIENTAL	56
NORMAS DE SEGURIDAD	51
CURSO DE COMERCIO EXTERIOR O AFINES	46
INSTALACIONES ELÉCTRICOS	30
<b>EMPLEADO</b>	
BÁSICO DE SEGURIDAD	327
ATENCIÓN AL CLIENTE	116
INFORMÁTICA	99
MANEJO DE GRÚAS Y MONTACARGA	90
LOGÍSTICA Y ALMACENES	80
ADUANAS	75
CAPACITACIÓN DE INDUCCIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE SEGURIDAD OCUPACIONAL	58
ALMACENAJE DE PRODUCTOS	52
ALMACÉN	51
<b>TRABAJADORES DE LOS SERVICIOS</b>	
IDIOMA INGLÉS	75
ATENCIÓN EN EL SERVICIO DE PASAJEROS	47
ATENCIÓN AL CLIENTE	64
<b>OBRERO</b>	
CAPACITACIÓN DE SEGURIDAD VIAL	711
TECNICAS DE MANEJO DEFENSIVO	675
MANIPULACION DE MATERIALES PELIGROSOS	350
SERVICIO AL CLIENTE	243
EDUCACIÓN VIAL	215
CONOCIMIENTOS DE SEGURIDAD INDUSTRIAL	187
CHARLAS SOBRE MANEJO DE VEHÍCULOS A LA DEFENSIVA	176

Cifras Referenciales.

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).



## REMUNERACIONES

### Anexo N° 18

#### PERÚ: REMUNERACIÓN PROMEDIO DE LOS TRABAJADORES QUE LAS EMPRESAS DEL SECTOR TRANSPORTE Y COMUNICACIONES REQUERIRÁN CONTRATAR EN EL AÑO 2014 POR OCUPACIONES MÁS DEMANDADAS (NUEVOS SOLES)

Ocupaciones más frecuentes	Remuneración promedio
CONDUCTORES DE CAMIONES PESADOS	1 546
CONDUCTOR DE AUTOBÚS, AUTOMÓVIL, CAMIONETA, CAMIÓN O FURGÓN	1 352
TÉCNICO, TELECOMUNICACIONES	1 923
EMPLEADO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS, OTROS	2 981
EMPLEADO, EMISIÓN DE BILLETES/VIAJES	832
ALMACENERO	1 251
PARQUEADOR / VALET PARKING	750
CONDUCTOR DE CAMIÓN VOLQUETE	2 046
MENSAJERO	763
AYUDANTE DE CAMIÓN	897

Nota: Cifras Referenciales.

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

### Anexo N° 19

#### PERÚ: REMUNERACIÓN PROMEDIO DE LOS TRABAJADORES QUE LAS EMPRESAS DEL SUBSECTOR TRANSPORTE REQUERIRÁN CONTRATAR EN EL AÑO 2014 POR OCUPACIONES MÁS DEMANDADAS (NUEVOS SOLES)

Ocupaciones más frecuentes	Remuneración promedio
CONDUCTORES DE CAMIONES PESADOS	1,546
CONDUCTOR DE AUTOBÚS, AUTOMÓVIL, CAMIONETA, CAMIÓN O FURGÓN	1,366
EMPLEADO, EMISIÓN DE BILLETES/VIAJES	832
ALMACENERO	1,251
PARQUEADOR / VALET PARKING	750
CONDUCTOR DE CAMIÓN VOLQUETE	2,046
AYUDANTE DE CAMIÓN	897
CARGADOR, VEHÍCULOS/TRANSPORTE POR CARRETERA	1,036
ESTIBADOR, MANUAL	858
EMPLEADO, ALMACENAJE Y APROVISIONAMIENTO	988

Nota: Cifras Referenciales.

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Anexo N° 20

**PERÚ: REMUNERACIÓN PROMEDIO DE LOS TRABAJADORES QUE LAS EMPRESAS DEL SUBSECTOR COMUNICACIONES  
REQUERIRÁN CONTRATAR EN EL AÑO 2014 POR OCUPACIONES MÁS DEMANDADAS  
(NUEVOS SOLES)**

Ocupaciones más frecuentes	Remuneración promedio
TÉCNICO, TELECOMUNICACIONES	1 923
EMPLEADO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS, OTROS	2 981
MENSAJERO	763
MENSAJERO, CORRESPONDENCIA	1 124
CONDUCTOR DE MOTOCICLETA	815
VENDEDOR, TÉCNICO	977
INSTALADOR DE LÍNEAS DE TELECOMUNICACIONES	2 240
TELEFONISTA, PÚBLICA O PRIVADA	866
EMPLEADO, INFORMES	800
CONDUCTOR DE AUTOBÚS, AUTOMÓVIL, CAMIONETA, CAMIÓN O FURGÓN	852

Nota: Cifras Referenciales.

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

## EDAD

### Anexo N° 21

#### PERÚ: TRABAJADORES QUE LAS EMPRESAS DEL SECTOR TRANSPORTES Y COMUNICACIONES REQUERIRÁN CONTRATAR EN EL AÑO 2014 POR GRUPO DE EDAD, SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL

Grupo ocupacional	Total absoluto	Hasta 29 años	De 30 a 44 años	De 45 a 59 años	No es requisito	Total (Porcentaje)
<b>TOTAL SECTOR</b>	<b>11 791</b>	<b>24,2</b>	<b>38,2</b>	<b>3,1</b>	<b>34,7</b>	<b>100,0</b>
EMPLEADO	2 805	36,1	33,0	0,0	31,0	100,0
TÉCNICO	1 613	31,9	34,8	1,5	31,8	100,0
OBRERO	6 828	14,7	42,5	4,9	38,0	100,0
TRABAJADORES DE LOS SERVICIOS	243	95,1	2,9	0,8	1,6	100,0

Cifras Referenciales.

Nota: La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.

Se excluye del cuadro el grupo ocupacional gerentes y directivos por presentar pocos casos (6).

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

### Anexo N° 22

#### PERÚ: OCUPACIONES MÁS FRECUENTES QUE LAS EMPRESAS DEL SECTOR TRANSPORTES Y COMUNICACIONES REQUERIRÁN CONTRATAR EN EL AÑO 2014, POR GRUPO DE EDAD

Ocupaciones más frecuentes (Ranking de mayor a menor)	Total absoluto	Hasta 29 años	De 30 a 44 años	De 45 a 59 años	No es requisito	Total (Porcentaje)
CONDUCTORES DE CAMIONES PESADOS	2 020	5,3	47,9	14,3	32,5	100,0
CONDUCTOR DE AUTOBÚS, AUTOMÓVIL, CAMIONETA, CAMIÓN O FURGÓN	1 837	2,0	69,6	1,3	27,0	100,0
TÉCNICO, TELECOMUNICACIONES	484	7,4	65,7	0,0	27,1	100,0
EMPLEADO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS, OTROS	455	1,3	98,7	0,0	0,0	100,0
EMPLEADO, EMISIÓN DE BILLETES/VIAJES	301	85,0	0,0	0,0	15,0	100,0
ALMACENERO	273	12,5	37,0	0,0	50,5	100,0
PARQUEADOR / VALET PARKING	273	100	0	0	0	100,0
CONDUCTOR DE CAMIÓN VOLQUETE	253	2,8	83,4	0,0	13,4	100,0
MENSAJERO	239	29,7	0,0	0,0	70,3	100,0
AYUDANTE DE CAMIÓN	224	50,9	16,5	0,0	32,6	100,0

Cifras Referenciales.

Nota: La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

**Anexo N° 23**

**PERÚ: TRABAJADORES QUE LAS EMPRESAS DEL SUBSECTOR TRANSPORTES REQUERIRÁN CONTRATAR EN EL AÑO 2014 POR GRUPO DE EDAD, SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL**

Grupo ocupacional	Total absoluto	Hasta 29 años	De 30 a 44 años	De 45 a 59 años	No es requisito	Total (Porcentaje)
<b>TOTAL SUBSECTOR</b>	<b>9 389</b>	<b>23,2</b>	<b>37,7</b>	<b>3,8</b>	<b>35,3</b>	<b>100,0</b>
PROFESIONAL	219	31,5	38,8	1,8	28,3	100,0
EMPLEADO	1 847	39,6	16,6	0,0	43,9	100,0
TÉCNICO	803	29,6	30,0	3,1	37,1	100,0
OBRERO	6 286	14,5	46,1	5,3	34,2	100,0
TRABAJADORES DE LOS SERVICIOS	232	97,0	3,0	0,0	0,0	100,0

Cifras Referenciales.

Nota: La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.

Se excluye del cuadro el grupo ocupacional gerentes y directivos por presentar pocos casos (4).

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

**Anexo N° 24**

**PERÚ: OCUPACIONES MÁS FRECUENTES QUE LAS EMPRESAS DEL SUBSECTOR TRANSPORTES REQUERIRÁN CONTRATAR EN EL AÑO 2014, POR GRUPO DE EDAD**

Ocupaciones más frecuentes (Ranking de mayor a menor)	Total absoluto	Hasta 29 años	De 30 a 44 años	De 45 a 59 años	No es requisito	Total (Porcentaje)
CONDUCTORES DE CAMIONES PESADOS	2 020	5,3	47,9	14,3	32,5	100,0
CONDUCTOR DE AUTOBUS, AUTOMOVIL, CAMIONETA, CAMION O FURGON	1 786	1,3	71,6	1,3	25,6	100,0
EMPLEADO, EMISION DE BILLETES/VIAJES	301	85,0	0,0	0,0	15,0	100,0
ALMACENERO	273	12,5	37,0	0,0	50,5	100,0
PARQUEADOR / VALET PARKING	273	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0
CONDUCTOR DE CAMION VOLQUETE	253	2,8	83,4	0,0	13,4	100,0
AYUDANTE DE CAMION	224	50,9	16,5	0,0	32,6	100,0
CARGADOR, VEHICULOS/TRANSPORTE POR CARRETERA	196	0,0	95,4	0,0	4,6	100,0
ESTIBADOR, MANUAL	189	45,5	10,1	10,1	34,4	100,0
EMPLEADO, ALMACENAJE Y APROVISIONAMIENTO	168	43,5	3,6	0,0	53,6	100,0

Cifras Referenciales.

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

**Anexo N° 25**

**PERÚ: TRABAJADORES QUE LAS EMPRESAS DEL SUBSECTOR COMUNICACIONES REQUERIRÁN CONTRATAR EN EL AÑO 2014 POR GRUPO DE EDAD, SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL**

Grupo ocupacional	Total absoluto	Hasta 29 años	De 30 a 44 años	De 45 a 59 años	No es requisito	Total (Porcentaje)
<b>TOTAL SUBSECTOR</b>	<b>2402</b>	<b>28,0</b>	<b>40,0</b>	<b>0,2</b>	<b>32,1</b>	<b>100,0</b>
PROFESIONAL	82	25,6	18,3	0,0	56,1	100,0
EMPLEADO	959	29,2	64,4	0,0	6,3	100,0
TÉCNICO	811	34,2	39,5	0,0	26,5	100,0
OBRAERO	542	16,2	1,3	0,4	81,7	100,0
TRABAJADORES DE LOS SERVICIOS	11	54,5	0,0	18,2	36,4	100,0

Cifras Referenciales.

Nota: La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.

Se excluye del cuadro el grupo ocupacional gerentes y directivos por presentar pocos casos (2).

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

**Anexo N° 26**

**PERÚ: OCUPACIONES MÁS FRECUENTES QUE LAS EMPRESAS DEL SUBSECTOR COMUNICACIONES REQUERIRÁN CONTRATAR EN EL AÑO 2014, POR GRUPO DE EDAD**

Ocupaciones más frecuentes (Ranking de mayor a menor)	Total absoluto	Hasta 29 años	De 30 a 44 años	No es requisito	Total (Porcentaje)
TÉCNICO, TELECOMUNICACIONES	484	7,4	65,7	27,1	100,0
EMPLEADO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS, OTROS	455	1,3	98,7	0,0	100,0
MENSAJERO	239	29,7	0,0	70,3	100,0
MENSAJERO, CORRESPONDENCIA	202	18,3	74,3	7,4	100,0
CONDUCTOR DE MOTOCICLETA	120	0,0	0,0	100,0	100,0
VENDEDOR, TÉCNICO	120	84,2	0,0	15,8	100,0
INSTALADOR DE LÍNEAS DE TELECOMUNICACIONES	107	0,0	6,5	92,5	100,0
TELEFONISTA, PÚBLICA O PRIVADA	95	68,4	13,7	17,9	100,0
EMPLEADO, INFORMES	75	100,0	0,0	0,0	100,0
CONDUCTOR DE AUTOBÚS, AUTOMÓVIL, CAMIONETA, CAMIÓN O FURGÓN	51	25,5	0,0	72,5	100,0

Cifras Referenciales.

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Anexo N° 27

**PERÚ: TRABAJADORES QUE LAS EMPRESAS DEL SECTOR TRANSPORTES Y COMUNICACIONES REQUERIRÁN  
CONTRATAR EN EL AÑO 2014 POR GRUPO DE EDAD, SEGÚN DEPARTAMENTO**

Departamento	Total absoluto	Total relativo (Porcentaje)	Hasta 29 años	De 30 a 44 años	De 45 a 59 años	No es requisito	Total (Porcentaje)
<b>TOTAL SECTOR</b>	<b>11 791</b>	<b>100,0</b>	<b>24,1</b>	<b>38,1</b>	<b>3,1</b>	<b>34,7</b>	<b>100,0</b>
Amazonas	6	0,1	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Áncash	148	1,3	36,5	48,0	0,0	14,9	100,0
Apurímac	52	0,4	0,0	100,0	0,0	0,0	100,0
Arequipa	1 044	8,9	17,5	60,5	0,7	21,2	100,0
Ayacucho	11	0,1	54,5	0,0	0,0	54,5	100,0
Cajamarca	84	0,7	17,9	69,0	0,0	13,1	100,0
Callao	1 620	13,7	13,8	20,6	1,2	64,6	100,0
Cusco	213	1,8	7,0	24,4	3,3	64,8	100,0
Huancavelica	6	0,1	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Huánuco	77	0,7	39,0	0,0	0,0	61,0	100,0
Ica	77	0,7	55,8	36,4	0,0	7,8	100,0
Junín	275	2,3	68,7	16,4	1,5	13,5	100,0
La Libertad	587	5,0	60,8	29,0	0,0	10,2	100,0
Lambayeque	185	1,6	62,7	11,4	7,0	19,5	100,0
Lima	6 417	54,4	22,3	42,0	4,6	31,1	100,0
Loreto	51	0,4	41,2	58,8	0,0	0,0	100,0
Madre de Dios	2	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Moquegua	62	0,5	24,2	0,0	0,0	75,8	100,0
Pasco	65	0,6	0,0	56,9	0,0	43,1	100,0
Piura	490	4,2	11,4	23,3	0,4	64,9	100,0
Puno	138	1,2	2,9	84,1	0,0	13,8	100,0
San Martín	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tacna	60	0,5	15,0	25,0	0,0	60,0	100,0
Tumbes	21	0,2	61,9	33,3	0,0	0,0	100,0
Ucayali	101	0,9	50,5	18,8	14,9	16,8	100,0

Cifras Referenciales.

Nota: La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

## RANGO DE REMUNERACIONES

### Anexo N° 28

#### PERÚ: TRABAJADORES QUE LAS EMPRESAS DEL SECTOR TRANSPORTES Y COMUNICACIONES REQUERIRÁN CONTRATAR EN EL AÑO 2014 POR RANGO DE REMUNERACIÓN PROMEDIO, SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL

Grupo ocupacional	Total absoluto	De S/. 750 a menos de S/./1,000	De S/. 1,000 a menos de S/./ 1,500	De S/. 1,500 a menos de S/./ 2,500	De S/. 2,500 a más	Total (Porcentaje)
<b>TOTAL SECTOR</b>	<b>11 791</b>	<b>34,3</b>	<b>23,6</b>	<b>29,3</b>	<b>12,8</b>	<b>100,0</b>
PROFESIONAL	300	18,0	15,0	29,7	37,7	100,0
EMPLEADO	2 805	52,4	19,6	8,0	20,2	100,0
TÉCNICO	1 613	23,1	23,1	26,5	27,2	100,0
OBRERO	6 828	30,5	25,2	39,3	4,9	100,0
TRABAJADORES DE LOS SERVICIOS	243	27,6	39,1	14,0	19,3	100,0

Cifras Referenciales.

Nota: La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.

Se excluye del cuadro el grupo ocupacional gerentes y directivos por presentar pocos casos (6).

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

### Anexo N° 29

#### PERÚ: OCUPACIONES MÁS FRECUENTES QUE LAS EMPRESAS DEL SECTOR TRANSPORTES Y COMUNICACIONES REQUERIRÁN CONTRATAR EN EL AÑO 2014, POR RANGO DE REMUNERACIÓN PROMEDIO

Ocupaciones más frecuentes (Ranking de mayor a menor)	Total absoluto	De S/. 750 a menos de S/./1,000	De S/. 1,000 a menos de S/./ 1,500	De S/. 1,500 a menos de S/./ 2,500	De S/. 2,500 a más	Total (Porcentaje)
CONDUCTORES DE CAMIONES PESADOS	2 020	10,6	20,6	62,6	6,1	100,0
CONDUCTOR DE AUTOBÚS, AUTOMÓVIL, CAMIONETA, CAMIÓN O FURGÓN	1 837	27,9	32,1	38,8	1,2	100,0
TÉCNICO, TELECOMUNICACIONES	484	27,1	26,7	0,0	46,3	100,0
EMPLEADO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS, OTROS	455	0,0	0,0	1,3	98,7	100,0
EMPLEADO, EMISIÓN DE BILLETES/VIAJES	301	86,4	13,6	0,0	0,0	100,0
ALMACENERO	273	22,0	34,4	39,6	4,0	100,0
PARQUEADOR/ VALET PARKING	273	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0
CONDUCTOR DE CAMIÓN VOLQUETE	253	0,0	6,7	93,3	0,0	100,0
MENSAJERO	239	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0
AYUDANTE DE CAMIÓN	224	83,5	12,5	4,0	0,0	100,0

Cifras Referenciales.

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Anexo N° 30

**LIMA Y CALLAO: TRABAJADORES QUE LAS EMPRESAS DEL SECTOR TRANSPORTES Y COMUNICACIONES REQUERIRÁN CONTRATAR EN EL AÑO 2014 POR RANGO DE REMUNERACIÓN PROMEDIO, SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL**

Grupo ocupacional	Total absoluto	De S/. 750 a menos de S/. 1,000	De S/. 1,000 a menos de S/. 1,500	De S/. 1,500 a menos de S/. 2,500	De S/. 2,500 a más	Total (Porcentaje)
<b>TOTAL SECTOR</b>	<b>7 828</b>	<b>36,8</b>	<b>22,3</b>	<b>24,1</b>	<b>16,9</b>	<b>100,0</b>
PROFESIONAL	257	20,2	11,3	29,6	39,7	100,0
EMPLEADO	2 170	43,6	21,2	9,9	25,3	100,0
TÉCNICO	1 301	19,1	22,7	25,7	32,6	100,0
OBRERO	3 973	40,2	24,0	30,9	4,9	100,0
TRABAJADORES DE LOS SERVICIOS	127	29,1	7,1	26,8	37,0	100,0

Cifras Referenciales.

Nota: La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.

Se excluye del cuadro el grupo ocupacional gerentes y directivos por presentar pocos casos (6).

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Anexo N° 31

**LIMA Y CALLAO: OCUPACIONES MÁS FRECUENTES QUE LAS EMPRESAS DEL SECTOR TRANSPORTES Y COMUNICACIONES REQUERIRÁN CONTRATAR EN EL AÑO 2014, POR RANGO DE REMUNERACIÓN PROMEDIO**

Ocupaciones más frecuentes (Ranking de mayor a menor)	Total absoluto	De S/. 750 a menos de S/. 1,000	De S/. 1,000 a menos de S/. 1,500	De S/. 1,500 a menos de S/. 2,500	De S/. 2,500 a más	Total (Porcentaje)
CONDUCTORES DE CAMIONES PESADOS	1 251	13,9	23,9	55,2	7,0	100,0
CONDUCTOR DE AUTOBÚS, AUTOMÓVIL, CAMIONETA, CAMIÓN O FURGÓN	1 051	36,3	26,4	36,2	1,2	100,0
EMPLEADO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS, OTROS	455	0,0	0,0	1,3	98,7	100,0
TÉCNICO, TELECOMUNICACIONES	413	14,5	31,2	0,0	54,2	100,0
PARQUEADOR / VALET PARKING	243	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0
MENSAJERO	224	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0
CARGADOR, VEHÍCULOS/TRANSPORTE POR CARRETERA	187	0,0	100,0	0,0	0,0	100,0
ALMACENERO	183	14,2	29,5	56,3	0,0	100,0
TELEFONISTA, PÚBLICA O PRIVADA	183	43,2	57,4	0,0	0,0	100,0
MENSAJERO, CORRESPONDENCIA	174	8,6	86,2	5,2	0,0	100,0

Cifras Referenciales.

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).



### Anexo N° 32

#### RESTO DEL PAÍS: TRABAJADORES QUE LAS EMPRESAS DEL SECTOR TRANSPORTES Y COMUNICACIONES REQUERIRÁN CONTRATAR EN EL AÑO 2014 POR RANGO DE REMUNERACIÓN PROMEDIO, SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL

Grupo ocupacional	Total absoluto	De S/. 750 a menos de S/./1,000	De S/. 1,000 a menos de S/./ 1,500	De S/. 1,500 a menos de S/./ 2,500	De S/. 2,500 a más	Total (Porcentaje)
<b>TOTAL SECTOR</b>	<b>3 963</b>	<b>29,3</b>	<b>26,2</b>	<b>39,8</b>	<b>4,7</b>	<b>100,0</b>
PROFESIONAL	44	4,5	38,6	29,5	25,0	100,0
EMPLEADO	636	82,1	14,0	1,6	2,7	100,0
TÉCNICO	313	39,3	25,2	30,4	4,8	100,0
OBRERO	2 853	17,1	26,8	51,1	5,0	100,0
TRABAJADORES DE LOS SERVICIOS	115	25,2	74,8	0,0	0,0	100,0

Cifras Referenciales.

Nota: La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

### Anexo N° 33

#### RESTO DEL PAÍS: OCUPACIONES MÁS FRECUENTES QUE LAS EMPRESAS DEL SECTOR TRANSPORTES Y COMUNICACIONES REQUERIRÁN CONTRATAR EN EL AÑO 2014, POR RANGO DE REMUNERACIÓN PROMEDIO

Ocupaciones más frecuentes (Ranking de mayor a menor)	Total absoluto	De S/. 750 a menos de S/./1,000	De S/. 1,000 a menos de S/./ 1,500	De S/. 1,500 a menos de S/./ 2,500	De S/. 2,500 a más	Total (Porcentaje)
CONDUCTOR DE AUTOBÚS, AUTOMÓVIL, CAMIONETA, CAMIÓN O FURGÓN	786	16,7	39,7	42,4	1,1	100,0
CONDUCTORES DE CAMIONES PESADOS	769	5,3	15,3	74,6	4,7	100,0
EMPLEADO, EMISIÓN DE BILLETES/VIAJES	239	87,0	13,4	0,0	0,0	100,0
CONDUCTOR DE CAMIÓN VOLQUETE	221	0,0	4,1	95,5	0,0	100,0
CARGADOR, VEHÍCULOS/TRANSPORTE FERROVIARIO	150	0,0	0,0	100,0	0,0	100,0
MANIOBRISTA DE BARCO	112	0,0	0,0	100,0	0,0	100,0
TERRAMOZA - TRANSPORTE TERRESTRE	92	6,5	93,5	0,0	0,0	100,0
ALMACENERO	90	37,8	43,3	6,7	12,2	100,0
BUZO (CONSTR. Y REPARA CIMIENTO DE LOS PUENTES, Y DIQUES, M.)	90	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0
EMPLEADO, TRANSPORTE	84	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0

Cifras Referenciales.

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

**Anexo N° 34**  
**PERÚ: EMPRESAS QUE REQUERIRÁN CONTRATAR NUEVO PERSONAL EN EL 2014, POR CONDICIÓN DE CAPACITACIÓN, SEGÚN SUBSECTOR**

Subsector	Capacitación para al menos una de las ocupaciones requeridas			
	Total absoluto	Total relativo	Sin ninguna capacitación	Sin alguna capacitación
<b>Total</b>	<b>817</b>	<b>100.0</b>	<b>34.8</b>	<b>65.2</b>
Transportes	696	100.0	31.5	68.5
Comunicaciones	122	100.0	53.3	45.9

Cifras Referenciales.

Nota: La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.

Fuente: MTPE - Encuesta de Demanda Ocupacional, III Trimestre 2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

# Metodología de la Encuesta de Demanda Ocupacional

## III Trimestre 2013 – Sector Transportes y Comunicaciones

### Objetivo general

Obtener información sobre la demanda futura de personal en empresas privadas formales del sector Transportes y Comunicaciones, así como los requerimientos de calificación necesaria para desarrollar adecuadamente la ocupación demandada, con la finalidad de articular la oferta formativa a la demanda laboral.

### Objetivos específicos

- ✓ Identificar las ocupaciones que serán demandadas en el año 2014.
- ✓ Identificar los cursos de capacitación que serán más demandados en el año 2014.
- ✓ Identificar los requerimientos específicos de la demanda laboral (empresas) en el año 2014 tales como educación, carrera técnica o profesión, experiencia laboral y edad requerida.

### Población objetivo

La población objetivo está definida por el conjunto de empresas privadas formales con 20 a más trabajadores a nivel nacional del sector Transportes y Comunicaciones.

### Cobertura

La encuesta se realiza en el ámbito nacional.

### Diseño estadístico

- ✓ **Marco muestral**  
El marco muestral utilizado para esta encuesta es de lista (registro de empresas de 20 a más trabajadores), y ha sido construido teniendo como fuente el registro de empresas de la Planilla Electrónica del mes de febrero de 2013 y el registro de empresas de las encuestas del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo: ENVME (feb. 2013).
- ✓ **Definición de la muestra**  
Estudio cuenta con un diseño de muestra independiente, el cual se ha elaborado en función a la confiabilidad y precisión requeridas. Ello, ha conllevado a que el sector Transportes y Comunicaciones cuente con una muestra probabilística con grado de confianza del 95% y precisión del 3%.
- ✓ **Nivel de inferencia**  
La muestra ha sido diseñada en función a sus objetivos para dar resultados confiables a nivel nacional.

### Variables a obtener

- \* Actividad económica
- \* Educación requerida
- \* Capacitación especializada
- \* Experiencia laboral
- \* Ocupaciones demandadas
- \* Edad
- \* Remuneración promedio

## Glosario de términos

**Actividad económica.** Es el conjunto de acciones que tienen por objeto la producción, distribución y servicios generados para satisfacer las necesidades materiales y sociales que demanda el mercado. Para la clasificación y codificación de las actividades.

**Capacitación.** Formación destinada a dotar conocimientos teóricos y prácticos, a fin de aumentar la versatilidad y la movilidad ocupacionales de un trabajador o mejorar su desempeño en el puesto de trabajo.

**Disposiciones Legales:** Son todas aquellas normas impartidas y exigidas por el Estado para poder desarrollar actividades productivas y empresariales, que directa o indirectamente afectan la inversión, incrementando o no el número de personal.

**Incremento de capital de trabajo:** Adquisición de activos (maquinarias, edificios, dinero, valores, patentes, etc.) que hacen posible mejorar la producción de bienes y servicios.

**Innovación Tecnológica:** Cambio que introduce novedad de orden tecnológico. Cambios en la tecnología disponible, por el que puede producirse el mismo volumen de producción con menos cantidad de al menos uno de los factores de la producción necesarios, dejando el resto constante.

**Modalidades Formativas Laborales:** De acuerdo a la Ley N° 28518 se consideran los siguientes convenios: 1) Del aprendizaje: a) Con predominio en la Empresa, b) Con predominio en el Centro de Formación Profesional, b1) Practicas Pre profesionales; 2) Práctica Profesional; 3) De la Capacitación Laboral Juvenil; 4) De la Pasantía, a) De la Pasantía en la Empresa, b) De la Pasantía de Docentes y Catedráticos; 5) De la Actualización para la Reinserción Laboral.

**Nuevas Líneas de Producción o servicios:** Es la implementación o mejora de las etapas de elaboración de un producto o servicio, diferente a las líneas de producción existentes, para luego ser lanzado al mercado con la finalidad de aumentar los beneficios económicos de la empresa. Esta puede repercutir en el incremento o no del número de personal para las etapas de la elaboración del producto.

**Nuevos Proyectos de Inversión:** Se refiere a las nuevas acciones que las empresas del sector privado emprenden con sus propios recursos para la obtención de nuevos productos o servicios, incrementando así su rentabilidad; y contribuyendo al crecimiento económico del país.

**Ocupación.** Conjunto de puestos de trabajo cuyas tareas presentan una gran similitud, que serán cumplidas por una misma persona.

**Remuneración.** Se refiere a la retribución en dinero o en especie, pagada a los trabajadores por prestar sus servicios a un empleador para la producción o comercialización de bienes y/o servicios. La encuesta sólo considera la retribución en dinero.

**Razones del mercado/demanda:** Implica aumento o disminución del consumo de algún producto o servicio producido por la empresa por parte del mercado.