



PERÚ

Ministerio  
de Trabajo  
y Promoción del Empleo



**REQUISITOS PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL EXTRANJERO,  
DECRETO LEGISLATIVO N° 689, DECRETO SUPREMO N° 014-92-TR Y  
DECRETO SUPREMO N° 023-2001-TR.**

- Solicitud dirigida a la Sub-Dirección de Registros Generales.
- Contrato de trabajo preferentemente según modelo, en tres (03) ejemplares originales conteniendo las cláusulas según normas vigentes y el lugar donde laborará el trabajador extranjero.
- Declaración jurada conforme al formato establecido según normas vigentes, considerando el cumplimiento ó exoneración de porcentajes limitativos según corresponda, (en caso de exoneración por el inciso b) presentar el informe correspondiente por inicio de Actividad, Incremento de Actividad, o por Reconversión Empresarial), asimismo cuando se solicite exoneración de los porcentajes limitativos se debe incluir la documentación que corresponda según el caso.
- Fotocopia legalizada por notario o fotocopia certificada visada por el servicio consular y el Ministerio de Relaciones Exteriores del Perú, del título profesional o técnico o certificados de experiencia laboral expedidos en el exterior, vinculados con el objeto del servicio. Si estos documentos están confeccionados en idioma extranjero, se adjuntará la traducción oficial o en caso de no haber traductor oficial debe adjuntar traducción especial.
- Constancia de pago de la tasa correspondiente (0.7692% UIT) en el Banco de la Nación (Tributo N° 5533). El Pago será efectuado con el número de RUC de la empresa contratante.
- Indicar N° de RUC vigente.

**NOTA:**

- Los Contratos de trabajo de personal extranjero, previamente serán calificados para su aprobación respectiva.

**NOTA:**

- Los trabajadores que deseen realizar su trámite de aprobación de contratos extranjeros, tendrán que tener un permiso especial para firmar contratos (Dirección General de Migraciones del Ministerio del Interior).



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo



**FORMULARIO DE SOLICITUD PARA APROBACIÓN DE CONTRATOS DE EXTRANJEROS**

(D.L. No- 689 y D. S. No. 014-92-TR)  
(Contrato originario, prórrogas o Modificaciones y Exonerados de Porcentajes Limitativos)

**Señores:**

**MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO:  
SUB DIRECCIÓN DE REGISTROS GENERALES**

**DATOS DEL EMPLEADOR**

Nombre o Razón Social:.....  
RUC....., Domicilio en..... Provincia de....., Departamento de..... Región.....  
Dirección de Correo Electrónico .....  
Representante Legal: ..... No DNI.....Con mandato inscrito en el ..... de la Ficha.....del Registro..... de los Registros Públicos de.....

De conformidad con lo dispuesto por los Artículos 5º, 6º, 7º y 8º del Decreto Legislativo No. 689 y por su Reglamento aprobado por Decreto Supremo No.014-92-TR.

Solicitamos a su Despacho se sirva aprobar el:

**(MARQUE Y COMPLETE LO QUE CORRESPONDA)**

- 1.- Contrato de Trabajo de fecha ..... (Dentro de los porcentajes limitativos)
- 2.- Contrato de Trabajo de fecha..... (Exonerado de los porcentajes limitativos)
- 3.- Prórroga del Contrato de Trabajo de fecha.....
- 4.- Modificación del Contrato de Trabajo de fecha.....

Que se suscribe con el Trabajador, cuyos datos se consigna a continuación:

**DEL TRABAJADOR**

Nombres y Apellidos..... Nacionalidad.....  
Profesión u Ocupación.....Especializado en.....  
Puesto a ocupar.....

**POR TANTO:**

A Ud. Pedimos se sirva acceder a lo solicitado.

**OTROSÍ DECIMOS:** Que dando cumplimiento al Art. 8o del Decreto Legislativo No. 689 y el inciso b del Artículo 12 del Reglamento, adjuntamos lo siguiente: Contrato de Trabajo de Extranjero, formulario declaración jurada de cumplimiento de los porcentajes limitativos o exoneración según corresponda.

**LUGAR Y FECHA:**

**FIRMA DEL REPRESENTANTE LEGAL**



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo



MODELO DE CONTRATO DE TRABAJO DE EXTRANJERO (Decreto Legislativo No. 689 y Decreto Supremo No. 014-92-TR)

Conste por el presente documento el Contrato de Trabajo de Personal Extranjero a plazo determinado, que celebran de una parte la empresa ..... con Registro Único de Contribuyentes N° ....., con domicilio en ....., provincia de ....., departamento de ....., cuya constitución obra debidamente inscrita en la ficha No ..... del Registro de Personas Jurídicas de ....., empresa dedicada a la actividad económica de ....., habiendo dado inicio a su actividad empresarial con fecha ....., debidamente representada por ....., identificado con Documento de Identidad ....., según poder inscrito en la partida No ..... de los Registros Públicos de ....., a quien en adelante se denominará "EL EMPLEADOR", y de la otra parte Don ..... identificado con documento de identidad ....., nacido en....., de nacionalidad ....., de sexo ....., de ..... años de edad, de estado civil....., de profesión o especialidad ....., con domicilio en ..... a quien en adelante se le denominará "EL TRABAJADOR"; en los términos y condiciones siguientes:

PRIMERO: DEL EMPLEADOR.- "EL EMPLEADOR" es una empresa dedicada a la actividad económica descrita en la introducción del presente documento y requiere de un (describir puesto del trabajador a contratar)....., que se haga cargo del puesto de.....

SEGUNDO: DEL TRABAJADOR.- EL TRABAJADOR es (describir calificación laboral)..... y declara estar calificado para el puesto ofrecido.

TERCERO: DE LOS SERVICIOS.- Por medio del presente documento "EL EMPLEADOR" contrata los servicios del "TRABAJADOR", que se llevarán a cabo en el domicilio....., distrito....., provincia....., departamento de.....

CUARTO: DE LA JORNADA.- La Jornada de trabajo será de lunes a viernes de..... horas a ..... horas.

QUINTO: DE LA REMUNERACIÓN TOTAL.- "EL EMPLEADOR" abonará al trabajador, en calidad de remuneración los conceptos siguientes:

A. Dineraria

- Haber Mensual..... x 12 =
- Gratificaciones..... al año =
- Otras bonificaciones..... al año =
- Subtotal Anual =

B. Especie

- Vivienda por un valor anual de = S/. .....
- Colegio para los ..... hijos, por un valor anual de S/. .....
- Auto uso, mantenimiento, combustible y..... por un valor de S/. .....
- Otras (especificar)
- Subtotal Anual = .....

C. Remuneración Total

- Remuneración Total Anual (A+B) =
- Remuneración Total Mensual =



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo



- La remuneración total mensual se tomará en cuenta para determinar los porcentajes limitativos.

SEXTO: DEL RÉGIMEN LABORAL.- “EL TRABAJADOR” se encuentra sujeto al Régimen laboral de la Actividad Privada y le son aplicables los derechos y beneficios previstos en la misma.

SÉPTIMO: DEL PLAZO.- El plazo de duración del presente Contrato es de ..... (Máximo tres años), de conformidad con lo dispuesto por el Art. 5 del D, Legislativo No. 689 y del Art. 11° del Reglamento, contados a partir de la fecha del inicio de la prestación del servicio.

La prestación del servicio se iniciará sólo al día siguiente en que se produzca la aprobación del contrato de trabajo y la obtención de la calidad migratoria habilitante.

OCTAVO: DE LA BUENA FE LABORAL.- EL “TRABAJADOR” se obliga por su parte en forma expresa a poner al servicio del “EMPLEADOR” toda su capacidad.

NOVENO: EFECTO DE LA APROBACIÓN DEL CONTRATO.- Se deja constancia que las partes son conscientes que la aprobación de la Autoridad Administrativa de Trabajo que recaiga en este contrato, no autoriza al inicio de la prestación de servicios, mientras que no se cuente con la calidad migratoria habilitante, otorgada por la Autoridad Migratoria competente, bajo responsabilidad del “EMPLEADOR”.

DÉCIMO: DE LA CAPACITACIÓN.- Las partes asumen el compromiso de capacitar personal nacional en el mismo puesto, en que se contrató al “TRABAJADOR”.

DÉCIMO PRIMERO: DEL RETORNO.- “EL EMPLEADOR” se compromete a entregar los pasajes que correspondan al trabajador al producirse el cese. El costo será de cuenta del “EMPLEADOR” y el pasaje será extendido a favor de las siguientes personas:

- |         |                  |            |
|---------|------------------|------------|
| 1. .... | Titular, .....   | edad ..... |
| 2. .... | Parentesco ..... | edad ..... |
| 3. .... | Parentesco ..... | edad ..... |
| 4. .... | Parentesco ..... | edad ..... |

DÉCIMO SEGUNDO: DE LA TRIBUTACIÓN.- En materia de obligaciones tributarias el TRABAJADOR queda claramente Instruido que está sujeto a la legislación peruana. En consecuencia, deberá cumplir con presentar su Declaración Jurada de Impuesto a la Renta, así como cumplir con todas las demás obligaciones tributarias, “EL EMPLEADOR” se compromete a efectuar las retenciones de ley que correspondan.

Suscrito y firmado en (Perú) a los ..... del mes de ..... Del año 2012 en 3 ejemplares de un mismo tenor para constancia de las partes y de la Autoridad de Trabajo, a cuya aprobación será sometido.

CONTRATADO

REPRESENTANTE LEGAL DE LA EMPRESA

\* Cuando el contrato es suscrito en el extranjero deberá contener legalización consular



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo



FORMULARIO DECLARACIÓN JURADA DE CUMPLIMIENTO DE LOS PORCENTAJES LIMITATIVOS (Decreto Legislativo No. 689 y Decreto Supremo No. 014-92-TR)

Los suscritos, declaramos que los datos que se consignan a continuación son verdaderos:

DATOS DEL EMPLEADOR

Nombre o Razón Social:.....

DATOS DEL TRABAJADOR

Nombre: ..... con Documento de Identidad .....

Nacionalidad: .....

AUTO-DETERMINACIÓN DE PORCENTAJES LIMITATIVOS

A. Del Personal (20%)

Table with 3 columns: Descripción, Cantidad, Porcentaje. Rows include Total de Trabajadores (100%), Trabajadores Nacionales, Trabajadores Extranjeros, and Saldo Disponible de Trabajadores Extranjeros por Contratar.

B. De las Remuneraciones (30%)

Table with 3 columns: Descripción, Cantidad, Porcentaje. Rows include Total de planilla de remuneraciones (100%), Remuneraciones de trabajadores nacionales, Remuneraciones de trabajadores extranjeros, and Saldo Disponible de Remuneraciones de trabajadores extranjeros por pagar.

Declaramos bajo juramento que la presente contratación se encuentra dentro de los porcentajes limitativos establecidos en el Artículo 4o. del Decreto Legislativo No. 689. En consecuencia, no se excede de lo autorizado, pudiendo verificarse los datos consignados en esta Declaración Jurada en las planillas del empleador correspondientes al mes de ..... de 2012.

(Lugar y Fecha) .....

FIRMA DEL REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

La fecha a consignar en la declaración jurada será del último día del mes anterior a la presentación de la solicitud.



**FORMULARIO DECLARACIÓN JURADA DE EXONERACIÓN DE LOS PORCENTAJES LIMITATIVOS**  
(Decreto Legislativo No. 689 y Decreto Supremo No. 014-92-TR)

Los suscritos, declaramos que los datos que se consignan a continuación son verdaderos:

**DATOS DEL EMPLEADOR**

Nombre o Razón Social: .....

**DATOS DEL TRABAJADOR**

Nombre: ..... con Documento de Identidad .....

Nacionalidad: .....

**CIRCUNSTANCIAS QUE AMERITAN LA CONTRATACIÓN (Explicar brevemente)**

.....  
.....  
.....

Caso se encuentra exonerado de los porcentajes limitativos previstos en el Artículo 4 del Decreto Legislativo N° 689. En consecuencia, se cumple con el inciso..... contemplado en el Artículo 6° del Decreto Legislativo N° 689.

(Lugar y Fecha) .....

Firma del Representante